

2013 年度  
多摩地域の採用実態調査  
報告書

2014 年 1 月

多摩信用金庫

多摩大学地域活性化マネジメントセンター

## はじめに

多 摩 大 学      副 学 長  
地域活性化マネジメントセンター長  
諸橋 正幸

昨年度に引き続き多摩地域の採用実態調査報告書をお届けいたします。定点観測として行ってきた多摩地域企業の採用実態調査で明らかになっている企業と学生の間の仕事に関する認識の違いを埋める試みとして、学生時代に仕事に対する責任を伴った就業体験を行わせるワークプレースメントは徐々に浸透しつつあるとはいえ、規模の小さな企業にとっては、まだまだ導入のハードルは高く、期待ほどには広がっていない状況が続いているように思えます。調査の段階から、改善行動につなげる効果的な道筋を考え試みる時期にきているようです。

今年度の新たな試みとしては、高齢者の雇用実態を取り上げています。特に、採用する企業の側から見たものと、定年後にどのような活躍の場があるかを探る高齢者の意識の側の両面から調査いたしました。1970年代から始まった大規模ニュータウン開発を軸とする多摩地域発展の歴史からも明らかな通り、当地域の人口構成は60歳代をピークにしたシニア世代を抱えており、定年前後に達した彼らの勤労意欲、社会貢献意識等の意識調査を行うことが重要な課題になっています。また、彼らの豊富な知識・経験を生かす場としての雇用形態や社会としての体制を考える意味でも企業側の意識・取り組みを知ることは必須であると考えます。

こうした問題を考える上で、本調査の結果とそれに基づく提言が、今後の地域の発展を目指す上で少しでも寄与できるならば、これほどの幸甚はないと思っております。

# 目次

はじめに

## 目次

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| 1. 本調査の背景と目的 .....                        | 1  |
| 2. 本調査の概要 .....                           | 3  |
| 1) 調査設計 .....                             | 3  |
| (1) 目的 .....                              | 3  |
| (2) 調査内容 .....                            | 3  |
| 資料 2-1 【調査①】 企業対象調査票 .....                | 8  |
| 資料 2-2 【調査②】 個人対象調査票 .....                | 12 |
| 2) 実施概要 .....                             | 25 |
| (1) 対象 .....                              | 25 |
| (2) 調査方法 .....                            | 25 |
| (3) 調査時期 .....                            | 26 |
| (4) 調査対象および有効回答数 .....                    | 26 |
| 3) 回答者の属性 .....                           | 26 |
| 【調査①】 企業対象調査 .....                        | 26 |
| (1) 所在地 .....                             | 26 |
| (2) 業種 .....                              | 27 |
| (3) 業歴 .....                              | 27 |
| (4) 従業者数 .....                            | 28 |
| 【調査②】 個人対象調査 .....                        | 28 |
| (1) 年齢分布 .....                            | 28 |
| (2) 居住地 .....                             | 29 |
| 3. 多摩地域の採用実態 .....                        | 30 |
| 1) 業種別・従業者規模別の回答分布 .....                  | 30 |
| 2) 採用状況について .....                         | 30 |
| (1) 2012 年度の学歴別採用状況 .....                 | 30 |
| (2) 全体の求人状況 (2011-2012 年度の 2 年間の傾向) ..... | 32 |

|                                        |            |
|----------------------------------------|------------|
| (3) 業種別・学歴別での比較 .....                  | 33         |
| (4) 規模別・学歴別との比較 .....                  | 36         |
| (5) 規模別・学歴別の採用の有無について .....            | 37         |
| (6) 実質的な求人状況 .....                     | 39         |
| <b>4. 多摩地域における高齢者の雇用実態 .....</b>       | <b>43</b>  |
| 1) 高齢者の雇用状況 .....                      | 43         |
| <b>5. 多摩地域における高齢者の仕事とライフスタイル .....</b> | <b>61</b>  |
| 1) はじめに .....                          | 61         |
| 2) 結果概要 .....                          | 61         |
| (1) 対象者のプロフィール .....                   | 61         |
| (2) 現在の生活と今後の計画について .....              | 67         |
| (3) 年金の受給について .....                    | 73         |
| (4) 現在および以前の職業について .....               | 75         |
| (5) 今後の働き方について .....                   | 92         |
| <b>6. 総括 .....</b>                     | <b>94</b>  |
| 1) 多摩地域の採用実態 .....                     | 94         |
| 2) 多摩地域企業の高齢者雇用 .....                  | 95         |
| 3) 高齢者の働く意識 .....                      | 97         |
| 4) 提言 .....                            | 99         |
| (1) 高齢者が働ける仕組みや環境を整える .....            | 99         |
| (2) 社会として高齢者の労働を受け入れる .....            | 99         |
| (3) キャリアデザインの学び直し .....                | 100        |
| (4) キャリアマッチングの仕組みの構築 .....             | 100        |
| (5) 継続雇用制度に適合した実質的な運用の構築 .....         | 101        |
| (6) 働く人のマインドを考慮した仕組みの構築 .....          | 102        |
| 5) 今後の課題 .....                         | 102        |
| <b>あとがき .....</b>                      | <b>105</b> |
| <b>付録 1：【調査①】企業対象調査の基礎集計結果</b>         |            |
| <b>付録 2：【調査②】個人対象調査の基礎集計結果</b>         |            |
| <b>メンバーの紹介</b>                         |            |



# 1. 本調査の背景と目的

多摩地域の採用実態調査も今回で3回目となる。毎年連続して調査を実施することによって、さまざまなことが明らかになってきた。これまでのいくつかの発見を列挙する。

- ① 多摩地域の企業は新卒採用に積極的であるが、実際には新卒採用数は充足できていない。
- ② 新卒採用よりも中途採用が多い。その理由として、即戦力であるということと、新卒が採用できないからということが挙げられた。
- ③ 求人ルートは、ハローワークが主流であって、大手就職サイトの活用や大学とのパイプなどはあまりみられなかった。
- ④ 縁故採用や社員の知り合いを採用するなど、顔の見える採用活動が多く見られた。
- ⑤ 一方で求職者（特に新卒の求職者）は、多摩地域の中小企業の求人情報を見つけることができず、求人と求職のミスマッチングが発生していた。
- ⑥ グローバル化には、関心が高く、すでに海外展開している企業も少なからず見られた。

多摩地域の採用実態では、このようなことがあることが徐々に分かってきた一方で、採用・就職の環境もこの数年で変化してきている。

まず、ハローワークが新卒者の就職支援に着手したことが挙げられる。いわゆる新卒応援ハローワークである。新卒者の就職難が社会問題として大きく取り上げられ、公的機関であるハローワークもこの問題に着手した。ハローワークは公的機関であるので、営利目的の大手就職サイトなどとは違って、それぞれの地域に密着した情報を取り上げることができ、また大量採用ではなく一名の採用にも対応している。このことによって、地域に密着した採用情報が該当地域に出るようになった。営利目的の就職サイトにおいては、多数の新卒採用者を獲得するには適しているが、数名の新卒採用のために、全国区に対して多額の金額を払うのは、あまり合理的ではない。この新卒応援ハローワークによって、地域密着で少数の新卒採用が地域に人材の需要を創り、これまで都会に奪われていた新卒者にも、新たな道が拓けた。

採用時期については、安倍内閣の要請を受けて、経団連が新たな指針を出し、**2016** 年入社の採用活動時期を最終学年の 4 月からにした。このことが実際に、就職活動や採用活動に対してどのような影響を与えるのかは定かではないが、学校や生徒・学生にとっても、採用する企業側にとっても、対応の変化が求められることになる。

また、平成 **25** 年 4 月施行の高年齢者雇用安定法の改正により、雇用環境が大きく変化することとなった。つまり労働者は **60** 歳を越えても雇用が確保されることになり、実質的には **65** 歳までの継続雇用が企業側に義務づけられる形となった。

以上のように、雇用を取り巻く環境は、大きく変化してきている。そこで今回の調査においては、過去 2 回の調査と同様に、多摩地域における雇用実態について継続的に把握するとともに、同地域における高齢者の雇用と就労の実態についても調査することとした。

## 2. 本調査の概要

### 1) 調査設計

#### (1) 目的

第1章に述べた問題意識のもと、本調査では多摩地域企業の高齢者雇用の現状、定年制度、継続雇用制度等の整備状況、高齢者への教育、研修実施動向を把握し、今後の高齢者雇用について考察を深めることを目指した。また、同時期に個人向け調査を行い、高齢者の仕事・ライフスタイルの現状について明らかにすることで、高齢者が働き、暮らしていくことについて、より多角的な分析を行うことを目指した。

#### (2) 調査内容

調査は企業向け【調査①】と個人向け【調査②】をそれぞれ行った。(質問内容の詳細は資料2-1、資料2-2を参照)

#### 【調査①】企業対象「2013年度多摩地域の採用実態調査」

##### ① 会社の基本情報について

- ・会社名
- ・所在地
- ・業種
- ・業歴
- ・従業者数

##### ② 採用状況について

- ・「新卒」(大卒、短大・専門学校卒、高卒)、「中途」、「パート・アルバイト」について、2011年度の予定・実績人数、2012年度の予定・実績人数、2013年度の予定人数

##### ③ 高齢者の雇用について

- ・高齢者雇用の現状
- ・定年制度
- ・継続雇用制度

- ・退職金制度
- ・教育や研修

【調査②】個人対象「多摩地域住民の仕事とライフスタイルに関する実態調査」

①自身と家族について

- ・性別
- ・年齢
- ・住所（市区町村まで）
- ・健康状態
- ・趣味活動、地域活動、社会活動の有無
- ・婚姻状況
- ・同居家族の有無
- ・子息の有無
- ・介護が必要な家族の有無

②現在の生活と今後の計画について

- ・現在の生活や今後の人生
- ・生活設計、収入計画の有無
- ・借入金の有無
- ・世帯の収入・生計費

③年金の受給について

- ・年金受給の有無
- ・公的年金受給繰上げ、繰下げの有無
- ・受給している年金の種類

④現在および以前の職業について

- ・勤めている（勤めていた）企業
- ・退職後の仕事を得たきっかけ
- ・仕事に関する考え方
- ・現在の仕事の内容
- ・収入を伴う仕事をしていない理由
- ・会社の制度
- ・自営業者となった経緯

⑤今後の働き方について

- ・何歳まで働く意志があるか
- ・起業の意思の有無
- ・中高年の生活や仕事について感じていること

なお調査設計にあたっては、おもに以下の先行研究を参考にした。

■独立行政法人労働政策研究・研修機構（2012 年 3 月）『高年齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査』 JILPT 調査シリーズ No. 94

<報告書掲載 URL>（2013 年 1 月時点）

<http://www.jil.go.jp/institute/research/2012/documents/094.pdf>

<調査概要>

1. 調査対象： 55～69 歳の男女 7,000 人（調査会社のモニター。基本的に現在、雇用者である者を対象にしている。内訳は 55～59 歳層および 60～64 歳層が各 3,000 65～69 歳層が 1,000）
2. 標本抽出法： モニター調査形式
3. 調査方法： 郵便による調査票の配布・回収
4. 調査票： 55～59 歳層、60～64 歳層および 65～69 歳層の各年齢階層ごとに、別々に調査票を作成した。（一部、他の年齢層に共通した調査項目も含まれてはいるが、基本的には、各年齢層が抱える高齢者雇用の問題は質的に少しずつ異なることから、年齢層ごとに別々に調査票を作成することにしたものである。）
5. 調査期間： 2011 年 8 月 26 日～9 月 6 日
6. 有効回収数： 6,004 有効回答率 85.8%

■独立行政法人労働政策研究・研修機構（2010 年 7 月）『高年齢者の雇用・就業の実態に関する調査』 JILPT 調査シリーズ No. 75

<報告書掲載 URL>（2013 年 1 月時点）

<http://www.jil.go.jp/institute/research/2010/documents/075.pdf>

<調査概要>

1. 調査対象： 全国の 55～69 歳の男女個人
2. 標本数： 5,000 対象

- 3. 標本抽出法： 住民基本台帳に基づく層化二段系統抽出法
- 4. 調査方法： 訪問留置き法
- 5. 調査期間： 2009 年 8 月 20 日から 9 月 15 日。調査時点は 2009 年 8 月 1 日現在
- 6. 有効回収数 3,602    有効回収率 72.0%



資料 2-1 【調査①】 企業対象調査票

|             |         |     |  |     |  |          |  |
|-------------|---------|-----|--|-----|--|----------|--|
| 本部宛<br>提出期限 | 6 月 3 日 | 店 番 |  | 店 名 |  | 調査<br>員名 |  |
|-------------|---------|-----|--|-----|--|----------|--|

本調査にかかわる調査先のリストおよびデータにつきましては、本調査の目的以外には用いません。  
情報管理につきましては守秘義務を徹底いたします。

## 2013年度 多摩地域の採用実態調査

### I. 貴社の基本情報について

（〔 〕内の選択肢には○を付けてください）

- (1) 貴社名 ( )
- (2) 所在地 ( ) [ 市 ・ 区 ・ 町 ・ 村 ]
- (3) 業種 [ 建設業 ・ 製造業 ・ 運輸業 ・ 情報通信業 ・ 卸売/小売業 ・ 金融/保険業 ・ 不動産業 ・ 飲食店/宿泊業 ・ 医療/福祉 ・ 教育/学習支援業 ・ サービス業 ・ その他 ]  
⇒具体的に：( )
- (4) 業歴 [ 10 年未満 ・ 10～19 年 ・ 20～29 年 ・ 30～39 年 ・ 40～49 年 ・ 50 年以上 ]
- (5) 従業員数 ※本社、支社、支店、工場などを含めた企業全体の従業員数でお答えください。

|        | 経営者・役員   | 正社員      | パート・アルバイト | 合計       |
|--------|----------|----------|-----------|----------|
| 男性     | ( ) 人    | ( ) 人    | ( ) 人     | 男性 ( ) 人 |
| 女性     | ( ) 人    | ( ) 人    | ( ) 人     | 女性 ( ) 人 |
| ※うち外国人 | うち ( ) 人 | うち ( ) 人 | うち ( ) 人  | うち ( ) 人 |
| 合計     | ( ) 人    | ( ) 人    | ( ) 人     | 全社 ( ) 人 |

### II. 採用状況について

#### (1) 採用予定および実績

※**予定・実績がない場合は「0」人、予定を立てなかった場合は空欄**としてください。

※「2011 年度の採用予定」とは 2011 年 4 月～2012 年 3 月において採用することを予定（計画）した人数を、「実績」とは同期間において実際に採用した人数を指します。他年度も同様です。

|           |              |    | 2011 年度      | 2012 年度      | 2013 年度      |
|-----------|--------------|----|--------------|--------------|--------------|
| 新<br>卒    | 大卒           | 予定 | (        ) 人 | (        ) 人 | (        ) 人 |
|           |              | 実績 | (        ) 人 | (        ) 人 |              |
|           | 短大・<br>専門学校卒 | 予定 | (        ) 人 | (        ) 人 | (        ) 人 |
|           |              | 実績 | (        ) 人 | (        ) 人 |              |
|           | 高卒           | 予定 | (        ) 人 | (        ) 人 | (        ) 人 |
|           |              | 実績 | (        ) 人 | (        ) 人 |              |
| 中 途       |              | 予定 | (        ) 人 | (        ) 人 | (        ) 人 |
|           |              | 実績 | (        ) 人 | (        ) 人 |              |
| パート・アルバイト |              | 予定 | (        ) 人 | (        ) 人 | (        ) 人 |
|           |              | 実績 | (        ) 人 | (        ) 人 |              |



### Ⅲ. 高齢者雇用について

#### (1) 貴社の高齢者雇用の現状について

- ① 2013年5月現在、60歳以上の従業者は何人在籍していますか（経営者・役員も含みます）。

男女ごとの年代別に、下記の空欄に人数をご記入ください。

|    | 60～64 歳 | 65～69 歳 | 70～74 歳 | 75 歳以上 |
|----|---------|---------|---------|--------|
| 男性 | ( ) 人   | ( ) 人   | ( ) 人   | ( ) 人  |
| 女性 | ( ) 人   | ( ) 人   | ( ) 人   | ( ) 人  |

↓ ②は、**高齢者が1人以上在籍している場合のみ**ご回答ください。

- ② 各年代で雇用している高齢者の雇用形態はどのようなものですか。（当てはまるものすべてにチェック）

60～64 歳： ☐ 経営者・役員 ☐ 正社員 ☐ 嘱託・契約社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員

65～69 歳： ☐ 経営者・役員 ☐ 正社員 ☐ 嘱託・契約社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員

70～74 歳： ☐ 経営者・役員 ☐ 正社員 ☐ 嘱託・契約社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員

75 歳以上： ☐ 経営者・役員 ☐ 正社員 ☐ 嘱託・契約社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員

- ③ 高齢者が働くための仕組みや施策を実施していますか。（どちらかに○）

- a. している ⇒ 具体的に ( )  
b. していない

- ④ 今後、高齢者雇用についてどのように考えていますか。（一つに○）

- a. さらに高齢者雇用を促進する  
b. 現状維持  
c. 高齢者雇用を減らしていく  
d. 状況に応じて臨機応変にやっていく  
e. 特に考えていない

以下の⑤は、**65歳以上の高齢者が在籍している場合のみ**ご回答ください。

- ⑤ なぜ65歳以上の高齢者を在籍させているのですか。（当てはまるものすべてにチェック）

- ☐ 定年制度がないから ☐ 本人が希望しているから  
☐ 会社として雇用し続けたいから（やめられると困るから） ☐ 専門的な技術や能力を持っているから  
☐ 若い人が採用できないから ☐ 新たな採用は考えていないから ☐ 特に理由はない  
☐ その他 ( )

#### (2) 定年制度について

- ① 2013年5月現在、定年制度がありますか。

- a. ある  
b. ない

↓ 定年制度がない場合のみ、①-1にお答えください。

- ①-1 定年制度を廃止したのはいつですか。（どちらかに○）

- a. ( ) 年に廃止した  
b. もともと定年制度がない } → a, b. とも裏面の(4)へお進みください。

② 現在の制度で、定年年齢は何歳ですか。全社一律の定年年齢を定めていない場合は、対象者が最も多い年齢をお答えください。（ ）歳

③ 定年後の処遇について、どの程度個人の意向を汲んでいますか。（もっとも近いもの一つに○）

- a. 個人の意向を聞いて、できるだけ沿うようにしている
- b. 個人の意向は聞くが、会社としてできることは少ない
- c. 個人の意向は聞かないが、会社として処遇を考慮している
- d. 個人の意向は聞かないし、会社としてできることはあまりない

（３）継続雇用制度について

① 定年後の従業員を雇用し続ける制度（以下、「継続雇用制度」という）はありますか。（一つに○）

- a. 制度がある
- b. 制度がない
- c. 制度はないが、残ってもらうことがある

→ b, cは（４）へお進みください。

② 貴社の継続雇用制度は、次のうちのどちらですか。（どちらかに○）

- a. 勤務延長制度（定年年齢に到達した従業員を退職させることなく引き続き雇用する制度）
- b. 再雇用制度（定年年齢に達した従業員をいったん退職させた後、再び雇用する制度）

③ 貴社の継続雇用制度は、対象となる従業員をどのように定めていますか。（どちらかに○）

- a. 原則として希望者全員 → aは（４）へお進みください。
- b. 対象者について基準に適合した者

④ その「基準」には、どのような項目がありますか。（当てはまるものすべてにチェック）

- ☐ 働く意思・意欲があること
- ☐ 出勤率、勤務態度
- ☐ 健康上支障がないこと
- ☐ 現職を継続できること
- ☐ 会社が提示する職務内容に合意できること
- ☐ 熟練や経験による技能・技術を持っていること
- ☐ 専門的な資格を持っていること
- ☐ 他の社員を指導・教育できること
- ☐ 一定の業績評価
- ☐ 定年到達前にについていた役職
- ☐ 定年到達時の社内における格付け
- ☐ 特定健康診断の結果
- ☐ その他（具体的に： ）

（４）退職金制度について

① 退職金（中退共制度<sup>※</sup>を含む）に関する制度がありますか。（一つに○）

<sup>※</sup>「中退共制度」とは、中小企業退職金共済法に基づき設けられた中小企業のための国の退職金制度です。

- a. 退職金の制度がある
- b. 制度はないが、退職時に一時金を支給している
- c. 制度はなく、一時金は支給していない

(5) 教育や研修について

① 従業員に対して、中高年キャリア形成や退職後の人生設計に関する教育や研修を実施していますか。(当てはまるものすべてにチェック)

- ☐ 自社オリジナルのプログラムを実施している
- ☐ 外部業者による既成のプログラムで実施している
- ☐ 金融機関や保険会社等を実施してもらっている
- ☐ 外部の有料セミナー等に行かせている
- ☐ 外部のセミナー等に関する情報提供をしている
- ☐ その他 ( )
- ☐ 特に実施していない → (6) へお進みください。

② その教育や研修の内容はどのようなものですか。(当てはまるものすべてにチェック)

- ☐ 退職金のことや定年後のお金を主としたライフプラン (ファイナンシャルプラン)
- ☐ 今の会社を辞めた後、どのようなキャリアを創りたいかを考える人生設計
- ☐ 資産形成のための、「持ち株制度」や「確定拠出年金 (401K)」、「生命保険」などの説明
- ☐ パソコン研修
- ☐ 資格や技能の取得
- ☐ 定年後の仕事の紹介
- ☐ その他 ( )

(6) 高齢者雇用や若者の採用などについて、懸念な点や課題などがございましたら、自由に記述してください。

ご協力ありがとうございました

資料 2-2 【調査②】個人対象調査票

I. あなた自身とご家族について (〔 〕内の選択肢には○を付けてください)

(1) あなたの性別 [ 男性 ・ 女性 ]

(2) あなたの年齢 ( ) 歳

(3) お住まいの住所 ( ) [ 都 ・ 県 ] ( ) [ 市 ・ 区 ・ 町 ・ 村 ]

(4) あなたの健康状態等について

① ふだんの健康状態はいかがですか。(1 つに○)

[ 大変良い 良い ふつう あまり良くない 良くない ]

② 現在、通院していますか。(1 つに○)

a. している

b. していない

通院している方のみ、③にお答えください。

③ どの程度の頻度で通院していますか。(1 つに○)

[ 週 5 回以上 週 2～4 回程度 週 1 回程度 月 2～3 回程度  
月 1 回程度 月 1 回未満 ]

④ 現在の健康状態から見た就業の可能性はいかがですか。(1 つに○)

- a. フルタイムで働いている
- b. フルタイムで働くことが可能である
- c. 職場・勤務の条件によっては就業可能である
- d. 働くことはできない

(5) 現在、趣味の活動、地域活動や社会活動をしていますか。(当てはまるものすべてにチェック)

- ☐ 趣味の活動 (文化系) ☐ 趣味の活動 (スポーツ系) ☐ 勉強会や講座への参加
- ☐ 地域活動 (町内会、自治会、マンション管理組合等)
- ☐ 社会活動 (NPO、市民活動団体、ボランティア団体等)
- ☐ OB 会や同窓会への積極的な参加
- ☐ その他 (具体的に: )
- ☐ 特に活動していない

何らかの活動をしている方は、①にお答えください。

① すべての活動のおおよその合計頻度はどの程度ですか。(1 つに○)

[ 週 5 回以上 週 2～4 回程度 週 1 回程度 月 2～3 回程度  
月 1 回程度 月 1 回未満 ]

(6) 婚姻状況について (1 つに○)

- a. 未婚
- b. 既婚 (配偶者あり)
- c. 離婚・死別

既婚の方のみ、①、②にお答えください。

① 配偶者の方のふだんの健康状態はいかがですか。(1 つに○)

【大変良い    良い    ふつう    あまり良くない    良くない】

② 配偶者の方は、現在、収入のある仕事をしていますか。(どちらかに○)

【 している    していない 】

(7) 現在、あなたと生計をともにしている同居の家族はいますか。(どちらかに○)

- a. いる →あなた以外に (      ) 人
- b. いない

いる方のみ、①にお答えください。

① 現在、あなたと生計を共にしている家族はどなたですか。(当てはまるものすべてにチェック)

- ☐ 配偶者    ☐ 子供 (既婚)    ☐ 子供 (未婚)    ☐ 子供の配偶者
- ☐ 孫    ☐ 親 (一方、または双方)    ☐ 上記以外 (具体的に:                      )

(8) お子様はいらっしゃいますか。(同居の有無に関わらずお答えください。)

- a. いる
- b. いない

いる方のみ、①にお答えください。

① 同居の有無に関わらず、お子様の全てが経済的援助を必要としなくなるには、何年くらいかかると思いますか。(1 つに○)

- a. すでに経済的に自立している
- b. 1～2 年程度
- c. 3～4 年程度
- d. 5～9 年程度
- e. 10 年以上かかる
- f. 見通しが立たない

(9) 介護が必要な家族はいますか。(同居の有無に関わらずお答えください。)

- a. いる
- b. いない

いる方のみ、①にお答えください。

① 介護を主に担っている方はどなたですか。(1 つに○)

- a. あなたご自身
- b. あなたの配偶者
- c. その他 (具体的に:                      )

## Ⅱ. 現在の生活と今後の計画について

(1) 現在の生活や今後の人生に関して、あなたはどのように感じていますか。

(それぞれ当てはまる数字 1 つに○)

|                     | そう思う | やや<br>そう思う | どちらとも<br>いえない | あまりそう<br>思わない | そう<br>思わない |
|---------------------|------|------------|---------------|---------------|------------|
| a. 現在の生活に満足している     | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| b. 自分らしく生きている       | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| c. 生活に余裕がある         | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| d. 現在の生活に生きがいを感じている | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| e. 社会のために貢献したい      | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| f. 次世代のために貢献したい     | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| g. 自分の人生の集大成をしたい    | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |
| h. 自分が生きてきた証を残したい   | 5    | 4          | 3             | 2             | 1          |

(2) あなたの長期的な生活設計についてお伺いします。あなたは現在、何年先まで収入計画をたてていますか。(当てはまるものに○)

- a. だいたい【1～2 年先 3～4 年先 5～10 年先 それ以上先】まで  
b. 収入計画は立てていない

(3) 現在、あなたの世帯には借入金がありますか。(どちらかに○)

- a. ある  
b. ない

ある方のみ、①にお答えください。

① 借入金のうち、住宅ローンはありますか。(どちらかに○)

- a. ある → 返済は何歳まで続きますか：( ) 歳まで  
b. ない

(4) あなたの世帯の現在の収入・生計費についてお伺いします。

① あなたの世帯収入額はどの程度ですか。(1 つに○)

【 200 万円未満 200 万円代 300 万円代 400 万円代 500 万円代  
600 万円代 700 万円代 800 万円以上 】

② あなたの世帯の生計をまかなう収入源は次のうちどれですか。(当てはまるものすべてに○)

また、そのうちで主たる収入源 1 つ を記入してください。

- a. あなたの賃金収入  
b. あなたの公的年金収入  
c. あなたのその他の年金収入 (企業年金を含む)  
d. あなたの高年齢者雇用継続給付金  
e. 配偶者の賃金等収入  
f. 子供の賃金等収入

ページ 3

→ ※選択肢が続きます



(3) あなたが受給している年金の種類は何ですか。(当てはまるものすべてにチェック)

- ☐ 厚生年金<老齢厚生年金、障害厚生年金、遺族厚生年金など>
- ☐ 国民年金<老齢基礎年金、障害基礎年金、遺族基礎年金、寡婦年金など>
- ☐ 共済年金
- ☐ 企業独自の退職年金<厚生年金基金、確定給付企業年金、確定拠出年金、適格退職年金など>
- ☐ 国民年金基金
- ☐ 個人年金(個人型確定拠出年金を含む)
- ☐ その他(労災補償年金、中小企業退職金共済制度の分割払いなど)
- ☐ いずれも受給していない

#### Ⅳ. 現在および以前のご職業について

(1) 現在または以前、お勤めだった(もしくは経営していた)企業についてお伺いします。

これまでに**定年による退職のご経験がある方**は、  
現在働いているかどうかに関わらず、定年前に一番長く勤めた(あるいは経営していた)企業についてお答えください。

これまでに**定年による退職のご経験がない方**で、  
現在働いている方は、現在お勤めの(あるいは経営している)企業について、  
現在働いていない方は、直前に勤めた(あるいは経営していた)企業についてお答えください。

① 企業全体の従業員規模(本社、支社、支店、工場などを含めた企業全体の従業員数)はどの程度ですか。以前お勤めだった(もしくは経営していた)場合は、その当時についてお答えください。(1つに○)

[ 4人以下    5～9人    10～29人    30～49人    50～99人    100～299人  
300～499人    500～999人    1,000～4,999人    5,000人以上    官公庁 ]

② あなたはその仕事を何年くらい続けていますか(いましたか)。会社等の場合は勤続年数をお答えください。(6ヶ月以下は切り捨て、7ヶ月以上は切り上げてください。)

約( )年



③ 最初の定年・退職の前の時期<sup>※</sup>についてお伺いします。

※これまでに定年・退職を経験されていない方は、現在の準備の状況をお答えください。

以下の表にそれぞれお答えください。

(1) 何か準備をしていましたか。(当てはまるものすべてにチェック)

また、チェックをつけた項目についてお伺いします。

(2) 何歳から準備していましたか。

(3) 研修等の項目については、どのような理由から準備しましたか。

| 項目                                               | (1)準備の有無<br>(準備したものにチェック) | → チェックしたものについて記入 | (2) 何歳から準備 | (3) 準備理由 (どちらか1つに○) |
|--------------------------------------------------|---------------------------|------------------|------------|---------------------|
| a. 自分の仕事上の能力のチェックを行っていた                          | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     |                     |
| b. 再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた                        | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     | 会社の制度で<br>／自分の意思で   |
| c. 各種教育訓練機関を利用して自己啓発をしていた<br>(具体的な機関名: )         | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     | 会社の制度で<br>／自分の意思で   |
| d. 資格取得・技能習得を目指していた<br>(具体的な内容: )                | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     | 会社の制度で<br>／自分の意思で   |
| e. 定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた<br>(具体的な内容: ) | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     | 会社の制度で<br>／自分の意思で   |
| f. 再就職先を見つけるための求職活動をしていた                         | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     |                     |
| g. 自分で事業を起こすための準備をしていた                           | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     |                     |
| h. 健康管理や体力作りに注意していた                              | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     |                     |
| i. その他の準備をしていた<br>(具体的な内容: )                     | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     |                     |
| j. 特にこれといって準備はしていなかった                            | <input type="checkbox"/>  | →                | ( ) 歳～     |                     |

④ 最初の定年もしくは退職の前の時期\*についてお伺いします。

※これまでに定年・退職を経験されていない方は、

定年・退職後の働き方についての希望と、最も可能性の高い見通しをお答えください。

以下の表A・表Bにそれぞれお答えください。

(1) 定年・退職後の就業についてどのような希望をもっていましたか。

(2) 最初の定年・退職後についた仕事は、実際にはどのような状況でしたか。

| 表A    | (1) もっとも希望していた (いる) 就業の状況 (1つに○)                                                                             | (2) 定年・退職後、最初についた仕事の (最も可能性が高い) 状況 (1つに○)                                                                 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 勤務先など | a. 定年・退職時と同じ企業等で雇われて働く<br>b. 定年退職時とは異なる企業等で雇われて働く<br>c. 自営業者として働く<br>d. その他 (具体的に: )<br>e. 仕事から引退したかった (したい) | a. 定年・退職時と同じ企業等で雇われて働く<br>b. 定年・退職時とは異なる企業等で雇われて働く<br>c. 自営業者として働く<br>d. その他 (具体的に: )<br>e. 仕事から引退した (する) |
| 仕事内容  | a. 定年・退職時と同じ仕事<br>b. 定年・退職時とは異なる仕事<br>c. 仕事から引退したかった (したい)                                                   | a. 定年・退職時と同じ仕事<br>b. 定年・退職時とは異なる仕事<br>c. 仕事から引退した (する)                                                    |

| 表B      | (1) 最低限希望していた (いる) 収入のレベル (1つに○)                                                                                                           | (2) 定年・退職後、最初についた際の (最も可能性が高い) 状況 (1つに○)                                                                                               |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 仕事からの収入 | a. 定年・退職時よりも多い収入<br>b. 定年・退職時と同程度の収入<br>c. 定年・退職時の8～9割程度<br>d. 定年・退職時の6～7割程度<br>e. 定年・退職時の4～5割程度<br>f. 定年・退職時の3割以下<br>g. 仕事から引退したかった (したい) | a. 定年・退職時よりも多い収入<br>b. 定年・退職時と同程度の収入<br>c. 定年・退職時の8～9割程度<br>d. 定年・退職時の6～7割程度<br>e. 定年・退職時の4～5割程度<br>f. 定年・退職時の3割以下<br>g. 仕事から引退した (する) |

表Aで「a. 定年・退職時と同じ企業等で雇われて働く」「b. 定年・退職時とは異なる企業等で雇われて働く」ことを希望していた (している) 方は、以下の⑤にもお答えください。

→その他の方はページ8の(2)にお進みください。

⑤ その際の就業形態、勤務形態についてお伺いします。

以下の表Cにそれぞれお答えください。

(1) どのような就業形態、勤務形態を希望していました (います) か。

(2) 実際の (最も可能性の高い見通し) 状況はどのようなものですか。



以下の(3)は、収入の有無に関わらず、現在何らかの仕事をしている方にお聞きます。

※収入をとまなわない地域活動、社会活動などに関わる仕事をしている方も含みます。

(3) 仕事に関するあなたの考え方についてお伺いします。

① 現在行っている主な仕事について、どの程度満足していますか。

(それぞれ当てはまる数字 1 つに○)

|               | 大いに満足 | やや満足 | ふつう | やや不満 | 大いに不満 |
|---------------|-------|------|-----|------|-------|
| a. 賃金・収入      | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |
| b. 労働時間・休日    | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |
| c. 作業設備・労働環境  | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |
| d. 職場の人間関係    | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |
| e. 経験・能力の活用度  | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |
| f. 仕事の内容・やりがい | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |
| g. 仕事全般として    | 5     | 4    | 3   | 2    | 1     |

② 現在の仕事を行っている理由は何ですか。(当てはまるものすべてに○)

また、そのうちで主な理由 1 つ を記入してください。

a. 経済上の理由

(→主なものに○：自分と家族の生活を維持するため 生活水準を上げるため その他)

b. 健康上の理由(健康によいからなど)

c. いきがいや社会参加のため

d. 頼まれたから

e. 時間に余裕があるから

f. 人の役に立ちたいから

g. 何もせず家にいるのが苦痛だから

h. 今までの経験を役立てたい、無駄にたくないから

i. その他(具体的に： )

→うち、主な理由 1 つ ( ) ※上記で○をつけた選択肢からお選びください。

③ 現在行っている主な仕事を今後も続けたいと思いますか。(1 つに○)

a. この仕事を続けたい

b. 他の仕事に変わりたい

c. この仕事に加えて他の仕事もやりたい

d. 仕事をやめたい

「他の仕事」を考えている方のみ、

④にお答えください。

④ その主な理由は何ですか。(1 つに○)

[ a. 収入を増やしたいから

b. 肉体的にもっと楽な仕事がしたいから

c. 体力や健康面で余裕があるから

d. 知識や技能をより活かしたいから

e. やりがいや生きがいを感じる仕事がしたいから

f. 時間に余裕があるから

g. 通勤に便利な所で仕事がしたいから

h. 自分の好きな時間に働きたいから

i. その他(具体的に： ) ]

a. 会社、団体などに雇われて仕事をしている（被雇用者） → ページ 11 の (6) △

b. 会社、団体などの役員（会社経営、役員等）である → ページ 11 の (7) △

c. 商店、工場、農家などの自家営業（自営業者）をしている → ページ 12 の (8) △

d. 近所の人や会社の人に頼まれて、  
任意に行う収入をとまなう仕事をしている

e. シルバー人材センターを通じて仕事をしている → ページ 13 の V △

f. 家庭で内職をしている

g. 家業（自家営業）の手伝いをしている

h. 収入をとまなわない地域活動、  
社会活動などに関わる仕事をしている → 以下の (5) △

i. 特に仕事をしていない

a. 仕事をしたい意思はあるが仕事につけなかった → 以下の①にお答えください。  
b. 仕事をしたいと思わなかった → 以下の②にお答えください。

[a. 適当な仕事が見つからなかった                  b. 起業や開業の準備中であった  
c. 請負や内職の仕事の注文がこなかった        d. あなたの健康上の理由  
e. 家族の健康上の理由（介護等）              f. 家庭の事情（上記を除く。家事など）  
g. その他（具体的に： \_\_\_\_\_）]

[ a. 経済上の理由 (→主なものに○ : i. 退職金で生活できるようになったから  
ii. 財産収入があるから iii. 預貯金があるから iv. 配偶者や子供の収入があるから  
v. その他 )  
b. 今までの技能、経験が通用しなくなった c. 適当な就職口がみつからなくなった  
d. あなたの健康上の理由 e. 家族の健康上の理由 (介護等)  
f. 趣味、社会活動に専念したいから g. 家事などに専念したいから  
h. その他 (具体的に : ) ]

以下の（６）は、現在、「被雇用者」の方にお聞きします。

（６）あなたの現在のお仕事についてお伺いします。

① 雇用期間はどの程度ですか。（１つに○）

- a. 雇用期間は定められていない（もしくは定年まで）
- b. １年を超え５年以内の雇用期間
- c. １年の雇用期間
- d. １ヶ月を超え１年未満の雇用期間
- e. １ヶ月以内の雇用期間（日雇いを含む）

② どのような勤務形態ですか。（１つに○）

- a. 普通勤務（フルタイム勤務）
- b. 普通勤務より１日当たりの労働時間が短い
- c. 普通勤務より１週間当たりの勤務日数が少ない
- d. 普通勤務より１日当たりの労働時間が短く、１週間当たりの勤務日数も少ない
- e. 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務
- f. 在宅勤務
- g. その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

③ 以下のうち、主にどのような形で働いていますか。（１つに○）

- a. 正社員
- b. 嘱託・契約社員
- c. パート・アルバイト
- d. 労働者派遣事業の派遣労働者
- e. その他（具体的に： \_\_\_\_\_）

以下の（７）は、現在、「被雇用者」もしくは「会社経営・役員」の方にお聞きします。

（７）お勤めの会社にある制度をお答えください。（当てはまるものすべてに○）

- a. 退職金制度
- b. 役員報酬制度
- c. 定年制度
- d. わからない

「定年制度」がある方のみ、①、②にお答えください。

① 定年年齢は何歳ですか。 \_\_\_\_\_（ \_\_\_\_\_ ）歳

② 定年後の従業員を雇用し続ける制度（以下、「継続雇用制度」）はありますか。

- a. ある
- b. ない
- c. わからない

「継続雇用制度」がある方のみ、

ページ 12 の③、④、⑤にお答えください。

→ 「ない」「わからない」の方はページ 13 のⅤへお進みください。

③ あなたの会社では、どのような継続雇用制度によって定年後の従業員を雇っていますか。  
(1 つに○)

- a. 勤務延長制度（定年年齢に到達した従業員を退職させることなく  
引き続き雇用する制度）
- b. 再雇用制度（定年年齢に到達した従業員をいったん退職させた後、  
再び雇用する制度）
- c. わからない

④ あなたの会社の制度では、最高何歳に達するまで、定年後の従業員を雇うことになって  
いますか。（どちらかに○）

- a. 最高（ ）歳まで
- b. わからない

⑤ あなたの会社の制度では、継続雇用制度の対象となる従業員をどのように定めています  
か。（1 つに○）

- a. 原則として希望者全員
- b. 対象者についての基準に適合する者
- c. わからない

「基準」のある方のみ、⑥にお答えください。

⑥ その「基準」にはどのような項目がありますか。（当てはまるものすべてにチェック）

- ☐ 働く意思・意欲があること
- ☐ 出勤率、勤務態度
- ☐ 健康上支障がないこと
- ☐ 現職を継続できること
- ☐ 会社が提示する職務内容に合意できること
- ☐ 熟練や経験による技能・技術を持っていること
- ☐ 専門的な資格を持っていること
- ☐ 他の社員を指導・教育できること
- ☐ 一定の業績評価
- ☐ 定年到達前についていた役職
- ☐ 定年到達時の社内における格付け
- ☐ 特定健康診断の結果
- ☐ その他（具体的に： ）

→ページ 13 の V へお進みください。

以下の（8）は、**現在、「自営業者」の方**にお聞きます。

（8）あなたはどのような経緯で、自営業者になりましたか。

- a. 自分で事業を起こした
- b. 家業を引き継いだ
- c. その他（具体的に： ）

「自分で事業を起こした」方のみ、①、②、③にお答えください。

- ① 事業を起こしたのは何歳のときですか。（ ）歳のとき
- ② 事業を起こす準備を始めたのは何歳ごろからでしたか。（ ）歳ごろから
- ③ 事業を起こす前に勤務していた会社から、開業にあたって支援を受けましたか。（1 つに○）  
[ 受けた    受けなかった    会社に勤務していなかった ]

ページ 12

以下のVは、**全員の方**にお聞きます。

V. 今後の働き方についてお伺いします。

(1) あなたは収入を得るための仕事に関して、何歳まで働きたいと思っていますか（いましたか）。

(1 つに○)

- a. 64 歳以前
- b. 64 歳まで
- c. 65、66 歳で引退するつもり
- d. 67～69 歳くらいまで
- e. 70 歳まで
- f. 70 歳を超えても働ける限り働きたい
- g. いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない
- h. すでに仕事からは引退している

(2) あなたは今後、自分で事業を起こしたいとお考えですか。(1 つに○)

- a. 考えている
- b. 考えていない
- c. すでに自分で事業を行っている
- d. わからない

(3) 中高年の生活や仕事についてあなたがお感じになっていることを、どのようなことでも結構ですので、自由にご記入ください。

ご協力ありがとうございました



## 2) 実施概要

### (1) 対象

#### 1. 【調査①】企業対象調査

日本標準産業分類（平成 19 年 11 月第 12 回改訂）の大分類のうち、以下の 12 分類に属する多摩地域の企業を対象とした。

E 建設業

F 製造業

H 情報通信業

I 運輸業

J 卸売・小売業

K 金融業

L 不動産

M 飲食店・宿泊業

N 医療・福祉

O 教育・学習支援業

P 複合サービス事業

Q サービス業

(A 農業、B 林業、C 漁業、D 鉱業、G 電気・ガス・熱・水道、R 公務は対象外)

#### 2. 【調査②】個人対象調査

多摩地域に居住する住民

### (2) 調査方法

#### 1. 【調査①】企業対象調査

上記業種に該当する多摩信用金庫との取引がある企業\*に対し、担当営業が個別に回答を依頼し調査票を回収。

---

\*【調査①】企業対象調査の調査対象は、株式会社、有限会社、各種団体、学校法人、医療法人などであったが、以下、単に「企業」と記述する。

## 2. 【調査②】個人対象調査

上記条件に該当する多摩信用金庫との取引がある個人に対し、担当営業が個別に回答を依頼し調査票を回収。

### (3) 調査時期

#### 【調査①】企業対象調査

2013 年 5 月 16 日 (木) ～6 月 5 日 (水)

#### 【調査②】個人対象調査

2013 年 7 月 3 日 (水) ～7 月 21 日 (日)

### (4) 調査対象および有効回答数

#### 【調査①】企業対象調査

回収数は 1069 社。うち、従業員数 5 人未満の企業 65 社を分析対象外とした。最終的な有効回答数は 1,004 社となった。

#### 【調査②】個人対象調査

55 歳以上の男性 1,000 名 (年齢層の内訳は、55～59 歳 300 名、60～64 歳 300 名、65～74 歳 300 名、75 歳以上 100 名)。回収数は 886 名。すべて有効回答であった。

## 3) 回答者の属性

以下、【調査①】及び【調査②】の回答企業並びに回答者の基本情報の概要についてまとめる。

### 【調査①】企業対象調査

(各質問の基礎集計結果は末尾の付録を参照)

#### (1) 所在地

八王子市がもっとも多く 207 社 20.6%を占める。さらに、立川市 (110 社 11.0%)、府中市 (91 社 9.1%)、日野市 (48 社 4.8%)、昭島市及び武蔵野市 (47 社 4.7%)

と続く。

## （２）業種

製造業がもっとも多く 252 社 25.1%を占める。さらに、サービス業(215 社 21.4%)、卸売・小売業（136 社 13.5%）、建設業（97 社 9.7%）と続く。（図表 2-1）

図表 2-1 対象企業の業種

|          | 度数   | パーセント |
|----------|------|-------|
| 有効 建設業   | 97   | 9.7   |
| 製造業      | 252  | 25.1  |
| 運輸業      | 90   | 9.0   |
| 情報通信業    | 19   | 1.9   |
| 卸売/小売業   | 136  | 13.5  |
| 不動産業     | 18   | 1.8   |
| 飲食店/宿泊業  | 60   | 6.0   |
| 医療/福祉    | 73   | 7.3   |
| 教育/学習支援業 | 22   | 2.2   |
| サービス業    | 215  | 21.4  |
| その他      | 22   | 2.2   |
| 合計       | 1004 | 100.0 |

## （３）業歴

全 1,004 社のうち、対象企業の業歴は、40～49 年がもっとも多く、208 社 20.7%を占めた。続いて 50 年以上（206 社 20.5%）、30～39 年（190 社 18.9%）と続き、業歴の長い企業が中心となっている。（図表 2-2）

図表 2-2 対象企業の業歴

|          | 度数   | パーセント | 累積パーセント |
|----------|------|-------|---------|
| 有効 10年未満 | 65   | 6.5   | 6.5     |
| 10～19年   | 167  | 16.6  | 23.1    |
| 20～29年   | 168  | 16.7  | 39.8    |
| 30～39年   | 190  | 18.9  | 58.8    |
| 40～49年   | 208  | 20.7  | 79.5    |
| 50年以上    | 206  | 20.5  | 100.0   |
| 合計       | 1004 | 100.0 |         |

#### （４）従業者数

対象企業の正社員（経営者・役員含む）の合計人数は、平均 54.3 名（標準偏差 72.8）、最小が 5 名、最大が 950 名であった。（図表 2-3）

図表 2-3 対象企業の正社員数の記述統計量

|                 | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値   | 標準偏差   |
|-----------------|------|-----|-----|-------|--------|
| 従業者数（正規）合計      | 1004 | 5   | 950 | 54.28 | 72.780 |
| 有効なケースの数（リストごと） | 1004 |     |     |       |        |

正社員数を 7 つの企業規模（5～9 名、10～19 名、20～29 名、30～49 名、50～99 名、100～299 名、300 名以上）に分類すると、図表 2-4 のとおり。第 4 章においては、この 7 分類に基づき分析を進める。ただし、第 3 章については前回調査までと同様に 5 分類（5～29 名 30～49 名、50～99 名、100～299 名、300 名以上）に基づき分析する。

図表 2-4 対象企業の企業規模

|            | 度数   | パーセント | 累積パーセント |
|------------|------|-------|---------|
| 有効 5 - 9人  | 95   | 9.5   | 9.5     |
| 10 - 19人   | 160  | 15.9  | 25.4    |
| 20 - 29人   | 153  | 15.2  | 40.6    |
| 30 - 49人   | 272  | 27.1  | 67.7    |
| 50 - 99人   | 201  | 20.0  | 87.7    |
| 100 - 299人 | 108  | 10.8  | 98.5    |
| 300 - 999人 | 15   | 1.5   | 100.0   |
| 合計         | 1004 | 100.0 |         |

### 【調査②】 個人対象調査

（各質問の基礎集計結果は末尾の付録を参照）

#### （１）年齢分布

年齢層を 6 つ（55～59 歳、60～64 歳、65～69 歳、70～74 歳、75～79 歳、80 歳以上）に分類すると、表 2-5 のとおり。

図表 2-5 年齢分布

| 年齢    | 人数  | パーセント |
|-------|-----|-------|
| ～59歳  | 256 | 28.9  |
| ～64歳  | 259 | 29.2  |
| ～69歳  | 150 | 16.9  |
| ～74歳  | 105 | 11.9  |
| ～79歳  | 75  | 8.5   |
| 80歳以上 | 39  | 4.4   |
| 無回答   | 2   | 0.2   |
| 合計    | 886 | 100.0 |

(2) 居住地

八王子市がもっとも多く 217 人 24.5%を占める。さらに、立川市 (91 人 10.3%)、府中市 (61 人 6.9%)、日野市 (53 人 6.0%) と続く。図表 2-6 のとおり。

図表 2-6 市町村分布

| 市町村名   | 人数  | パーセント |
|--------|-----|-------|
| 八王子市   | 217 | 24.5  |
| 立川市    | 91  | 10.3  |
| 武蔵野市   | 42  | 4.7   |
| 三鷹市    | 34  | 3.8   |
| 青梅市    | 16  | 1.8   |
| 府中市    | 61  | 6.9   |
| 昭島市    | 41  | 4.6   |
| 調布市    | 25  | 2.8   |
| 町田市    | 3   | 0.3   |
| 小金井市   | 29  | 3.3   |
| 小平市    | 47  | 5.3   |
| 日野市    | 53  | 6.0   |
| 東村山市   | 33  | 3.7   |
| 国分寺市   | 34  | 3.8   |
| 国立市    | 9   | 1.0   |
| 福生市    | 21  | 2.4   |
| 東大和市   | 25  | 2.8   |
| 清瀬市    | 1   | 0.1   |
| 東久留米市  | 9   | 1.0   |
| 武蔵村山市  | 11  | 1.2   |
| 多摩市    | 23  | 2.6   |
| 稲城市    | 4   | 0.5   |
| 羽村市    | 12  | 1.4   |
| あきる野市  | 24  | 2.7   |
| 西東京市   | 11  | 1.2   |
| 瑞穂町    | 8   | 0.9   |
| 日の出町   | 1   | 0.1   |
| その他・不明 | 1   | 0.1   |
| 合計     | 886 | 100.0 |

### 3. 多摩地域の採用実態

この章では、業種別・従業者規模別、採用状況について 2011 年度から 2013 年度までの採用実績ならびに採用予定の推移から、本調査により明らかになったものなどについて焦点を当て、その解釈について考察を加えていく。

#### 1) 業種別・従業者規模別の回答分布

##### 業種では製造業が多い

有効回答企業の業種別内訳は、製造業が 252（25.1％）と一番多く、サービス業 215（21.4％）、卸売・小売業 136（13.5％）が続いている。（図表 3-1）  
（従業者規模別は以下「規模別」という）

図表 3-1 業種別・規模別回答社分布状況（有効回答数：1,004 社）

| 業種       | 5～9人 |        | 10～19人 |        | 20～29人 |        | 30人～49人 |        | 50人～99人 |        | 100人～299人 |        | 300人以上 |        | 総計    |        |
|----------|------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|---------|--------|-----------|--------|--------|--------|-------|--------|
|          | 企業数  | 割合     | 企業数    | 割合     | 企業数    | 割合     | 企業数     | 割合     | 企業数     | 割合     | 企業数       | 割合     | 企業数    | 割合     | 企業数   | 割合     |
| 建設業      | 5    | 5.3%   | 13     | 8.1%   | 17     | 11.1%  | 39      | 14.3%  | 16      | 8.0%   | 6         | 5.6%   | 1      | 6.7%   | 97    | 9.7%   |
| 製造業      | 8    | 8.4%   | 29     | 18.1%  | 48     | 31.4%  | 89      | 32.7%  | 47      | 23.4%  | 25        | 23.1%  | 6      | 40.0%  | 252   | 25.1%  |
| 運輸業      | 2    | 2.1%   | 10     | 6.3%   | 12     | 7.8%   | 22      | 8.1%   | 29      | 14.4%  | 15        | 13.9%  | 0      | 0.0%   | 90    | 9.0%   |
| 情報通信業    | 1    | 1.1%   | 3      | 1.9%   | 1      | 0.7%   | 7       | 2.6%   | 5       | 2.5%   | 2         | 1.9%   | 0      | 0.0%   | 19    | 1.9%   |
| 卸売・小売業   | 17   | 17.9%  | 28     | 17.5%  | 26     | 17.0%  | 29      | 10.7%  | 22      | 10.9%  | 14        | 13.0%  | 0      | 0.0%   | 136   | 13.5%  |
| 不動産業     | 2    | 2.1%   | 3      | 1.9%   | 2      | 1.3%   | 4       | 1.5%   | 5       | 2.5%   | 2         | 1.9%   | 0      | 0.0%   | 18    | 1.8%   |
| 飲食店・宿泊業  | 16   | 16.8%  | 20     | 12.5%  | 11     | 7.2%   | 8       | 2.9%   | 3       | 1.5%   | 2         | 1.9%   | 0      | 0.0%   | 60    | 6.0%   |
| 医療・福祉業   | 3    | 3.2%   | 10     | 6.3%   | 7      | 4.6%   | 19      | 7.0%   | 15      | 7.5%   | 16        | 14.8%  | 3      | 20.0%  | 73    | 7.3%   |
| 教育・学習支援業 | 3    | 3.2%   | 2      | 1.3%   | 5      | 3.3%   | 2       | 0.7%   | 4       | 2.0%   | 4         | 3.7%   | 2      | 13.3%  | 22    | 2.2%   |
| サービス業    | 37   | 38.9%  | 38     | 23.8%  | 20     | 13.1%  | 49      | 18.0%  | 51      | 25.4%  | 18        | 16.7%  | 2      | 13.3%  | 215   | 21.4%  |
| その他      | 1    | 1.1%   | 4      | 2.5%   | 4      | 2.6%   | 4       | 1.5%   | 4       | 2.0%   | 4         | 3.7%   | 1      | 6.7%   | 22    | 2.2%   |
| 総計       | 95   | 100.0% | 160    | 100.0% | 153    | 100.0% | 272     | 100.0% | 201     | 100.0% | 108       | 100.0% | 15     | 100.0% | 1,004 | 100.0% |

#### 2) 採用状況について

##### （1）2012 年度の学歴別採用状況

2012 年度に大卒の新卒採用した企業数は 197 社、19.6％で、採用しなかった企業は 807 社、80.4％であった。（図表 3-2）

図表 3-2 2012 年度大卒新卒採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 807  | 80.4  |
|    | 採用あり | 197  | 19.6  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

短大・専門学校卒の新卒採用した企業数は 124 社、12.4%で、採用しなかった企業は 880 社、87.6%であった。(図表 3-3)

図表 3-3 2012 年度短大・専門学校卒新卒採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 880  | 87.6  |
|    | 採用あり | 124  | 12.4  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

高卒の新卒採用した企業数は、108 社、10.8%、採用しなかった企業は 896 社、89.2%であった。(図表 3-4)

図表 3-4 2012 年度高卒新卒採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 896  | 89.2  |
|    | 採用あり | 108  | 10.8  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

中途採用した企業は 449 社、44.7%で、中途採用しなかった企業は 555 社、55.3%であった。(図表 3-5)

図表 3-5 2012 年度中途採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 555  | 55.3  |
|    | 採用あり | 449  | 44.7  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

これらのことから、2012 年度の採用においては、学校の種類を問わず新卒を採用するよりも中途採用を行った企業が多く見られた。

(2) 全体の求人状況 (2011-2012 年度の 2 年間の傾向)

2012 年度の単年度だけでは採用の傾向に偏りがあることも考えられる。毎年定期的に採用する企業だけではなく、数年に一回採用するという企業も少なからずあると考える。そこで 2011 年度と 2012 年度の直近 2 年間で採用の有無を出してみた。

その結果、2 年間のうちどちらかの年に採用した、あるいは 2 年とも大卒の新卒採用した企業は 235 社、23.4%で、採用しなかった企業は 769 社、76.6%であった。(図表 3-6)

図表 3-6 2011-2012 年度 2 年間の大卒新卒採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 769  | 76.6  |
|    | 採用あり | 235  | 23.4  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

同様に 2 年間では、短大・専門学校卒の新卒採用した企業は 153 社、15.2%で、採用しなかった企業は 851 社、84.8%であった。(表 3-7)

図表 3-7 2011-2012 年度 2 年間の短大・専門学校卒新卒採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 851  | 84.8  |
|    | 採用あり | 153  | 15.2  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

同様に 2 年間では、高卒の新卒採用した企業は 131 社、13.0%で、採用しなかった企業は 873 社、87.0%であった。(図表 3-8)



図表 3-8 2011-2012 年度 2 年間の高卒新卒採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 873  | 87.0  |
|    | 採用あり | 131  | 13.0  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

同様に 2 年間では、中途採用した企業は 489 社、48.7%で、採用しなかった企業は 515 社、51.3%であった。(図表 3-9)

図表 3-9 2011-2012 年度 2 年間の中途採用の有無

|    |      | 度数   | パーセント |
|----|------|------|-------|
| 有効 | 採用なし | 515  | 51.3  |
|    | 採用あり | 489  | 48.7  |
|    | 合計   | 1004 | 100.0 |

以上のように 2 年間の採用をみても、やはり新卒を採用するケースよりも中途採用をする企業が多いという結果であった。しかも中途採用した企業数は 489 社で、大卒の新卒採用の企業数 235 社の 2.08 倍であった。

### (3) 業種別・学歴別での比較

2012 年度採用実績と 2011 年度採用実績との比較では、2012 年度の大卒は 2011 年度と比較して、飲食店・宿泊業 (▲1 人)、教育・学習支援業 (▲3 人)、サービス業 (▲6 人)を除き、他の業種は増加した。特に増加した業種は、建設業 (20 人)、卸売・小売業 (16 人)、医療・福祉業 (11 人)であった。

短大卒・専門学校卒は、飲食店・宿泊業 (6 人)、サービス業 (5 人)が増加、情報通信業 (▲4 人)、製造業 (▲3 人)が減少している。

高卒は、製造業 (13 人)、卸売・小売業 (10 人)が増加し、飲食店・宿泊業 (▲6 人)、医療・福祉業 (▲4 人)が減少している。

中途採用は、全ての業種で増加しており、特に増加人数が多かった業種は、サービス業 (86 人)、医療・福祉業 (44 人)、製造業 (38 人)、建設業 (26 人)、教育・学習支援業 (25 人)であった。(図表 3-12)

図表 3-10 2011 年度業種別学歴別採用人数（有効回答数：1,004 社）

| 業種       | 大卒  | 短卒・専卒 | 高卒  | 中途採用  | 合計    |
|----------|-----|-------|-----|-------|-------|
| 建設業      | 45  | 6     | 34  | 176   | 261   |
| 製造業      | 180 | 52    | 91  | 295   | 618   |
| 運輸業      | 8   | 3     | 5   | 269   | 285   |
| 情報通信業    | 17  | 9     | 0   | 13    | 39    |
| 卸売・小売業   | 80  | 15    | 23  | 158   | 276   |
| 不動産業     | 13  | 0     | 4   | 73    | 90    |
| 飲食店・宿泊業  | 13  | 27    | 15  | 69    | 124   |
| 医療・福祉業   | 52  | 47    | 21  | 315   | 435   |
| 教育・学習支援業 | 32  | 20    | 0   | 24    | 76    |
| サービス業    | 137 | 207   | 108 | 540   | 992   |
| その他      | 2   | 0     | 5   | 61    | 68    |
| 合計       | 579 | 386   | 306 | 1,993 | 3,264 |

図表 3-11 2012 年度業種別学歴別採用人数（有効回答数：1,004 社）

| 業種       | 大卒  | 短卒・専卒 | 高卒  | 中途採用  | 合計    |
|----------|-----|-------|-----|-------|-------|
| 建設業      | 65  | 4     | 41  | 202   | 312   |
| 製造業      | 187 | 49    | 104 | 333   | 673   |
| 運輸業      | 14  | 1     | 6   | 273   | 294   |
| 情報通信業    | 21  | 5     | 0   | 22    | 48    |
| 卸売・小売業   | 96  | 14    | 33  | 172   | 315   |
| 不動産業     | 19  | 0     | 3   | 78    | 100   |
| 飲食店・宿泊業  | 12  | 33    | 9   | 84    | 138   |
| 医療・福祉業   | 63  | 48    | 17  | 359   | 487   |
| 教育・学習支援業 | 29  | 21    | 0   | 49    | 99    |
| サービス業    | 131 | 212   | 116 | 626   | 1,085 |
| その他      | 6   | 1     | 7   | 68    | 82    |
| 合計       | 643 | 388   | 336 | 2,266 | 3,633 |

図表 3-12 2012 年度実績と 2011 年度実績の差分（有効回答数：1,004 社）

| 業種       | 大卒 | 短卒・専卒 | 高卒 | 中途採用 | 合計  |
|----------|----|-------|----|------|-----|
| 建設業      | 20 | -2    | 7  | 26   | 51  |
| 製造業      | 7  | -3    | 13 | 38   | 55  |
| 運輸業      | 6  | -2    | 1  | 4    | 9   |
| 情報通信業    | 4  | -4    | 0  | 9    | 9   |
| 卸売・小売業   | 16 | -1    | 10 | 14   | 39  |
| 不動産業     | 6  | 0     | -1 | 5    | 10  |
| 飲食店・宿泊業  | -1 | 6     | -6 | 15   | 14  |
| 医療・福祉業   | 11 | 1     | -4 | 44   | 52  |
| 教育・学習支援業 | -3 | 1     | 0  | 25   | 23  |
| サービス業    | -6 | 5     | 8  | 86   | 93  |
| その他      | 4  | 1     | 2  | 7    | 14  |
| 合計       | 64 | 2     | 30 | 273  | 369 |

2013 年度（採用予定）と 2012 年採用実績との比較では、2013 年度（採用予定）の大卒は、卸売・小売業（27 人）、サービス業（22 人）が増加、製造業（▲39 人）が減少する見通しである。

短大卒・専門学校卒は、医療・福祉業（28 人）、飲食店・宿泊業（17 人）が増加、サービス業（▲25 人）が減少する見通しである。

高卒は、運輸業（18 人）が増加、サービス業（▲81 人）、製造業（▲30 人）が減少する見通しである。

中途採用は、情報通信業（7 人）を除いて他の業種は減少する見通しであり、サービス業（▲257 人）、製造業（▲203 人）、医療・福祉業（▲142 人）が減少する見通しである。（図表 3-14）

図表 3-13 2013 年度業種別学歴別採用予定（有効回答数：1,004 社）

| 業種       | 大卒  | 短卒・専卒 | 高卒  | 中途採用  | 合計    |
|----------|-----|-------|-----|-------|-------|
| 建設業      | 71  | 8     | 46  | 158   | 283   |
| 製造業      | 148 | 49    | 74  | 130   | 401   |
| 運輸業      | 23  | 5     | 24  | 206   | 258   |
| 情報通信業    | 33  | 11    | 3   | 29    | 76    |
| 卸売・小売業   | 123 | 17    | 28  | 95    | 263   |
| 不動産業     | 26  | 2     | 3   | 76    | 107   |
| 飲食店・宿泊業  | 18  | 50    | 21  | 44    | 133   |
| 医療・福祉業   | 61  | 76    | 23  | 217   | 377   |
| 教育・学習支援業 | 21  | 26    | 0   | 25    | 72    |
| サービス業    | 153 | 187   | 35  | 369   | 744   |
| その他      | 4   | 0     | 4   | 11    | 19    |
| 合計       | 681 | 431   | 261 | 1,360 | 2,733 |

図表 3-14 2013 年度予定と 2012 年採用実績差分（有効回答数：1,004 社）

| 業種       | 大卒  | 短卒・専卒 | 高卒  | 中途採用 | 合計   |
|----------|-----|-------|-----|------|------|
| 建設業      | 6   | 4     | 5   | -44  | -29  |
| 製造業      | -39 | 0     | -30 | -203 | -272 |
| 運輸業      | 9   | 4     | 18  | -67  | -36  |
| 情報通信業    | 12  | 6     | 3   | 7    | 28   |
| 卸売・小売業   | 27  | 3     | -5  | -77  | -52  |
| 不動産業     | 7   | 2     | 0   | -2   | 7    |
| 飲食店・宿泊業  | 6   | 17    | 12  | -40  | -5   |
| 医療・福祉業   | -2  | 28    | 6   | -142 | -110 |
| 教育・学習支援業 | -8  | 5     | 0   | -24  | -27  |
| サービス業    | 22  | -25   | -81 | -257 | -341 |
| その他      | -2  | -1    | -3  | -57  | -63  |
| 合計       | 38  | 43    | -75 | -906 | -900 |

#### (4) 規模別・学歴別との比較

2011 年度は、採用数の割合が最も高いのは、100～299 人の企業が 1,099 人 (33.7%) で、次に 50～99 人の企業が 692 人 (21.2%)、5～29 人の企業が 552 人 (16.9%)、30～49 人の企業が 543 人 (16.6%) で続いている。

それを学歴別で見ると、大卒は 100～299 人の企業が 188 人 (32.5%)、短大卒・専門学校卒は 50～99 人の企業が 123 人 (31.9%)、高卒は 5～29 人の企業が 108 人 (35.3%)、中途採用は 100～299 人の企業が 773 人 (38.8%) となっていた。

(図表 3-15)

図表 3-15 2011 年度規模別学歴別採用数 (有効回答数：1,004 社)

|           | 大卒  |        | 短卒・専卒 |        | 高卒  |        | 中途採用  |        | 合計    |        |
|-----------|-----|--------|-------|--------|-----|--------|-------|--------|-------|--------|
|           | 人数  | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  | 人数  | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  |
| 5～29人     | 69  | 11.9%  | 95    | 24.6%  | 108 | 35.3%  | 280   | 14.0%  | 552   | 16.9%  |
| 30人～49人   | 86  | 14.9%  | 73    | 18.9%  | 47  | 15.4%  | 337   | 16.9%  | 543   | 16.6%  |
| 50人～99人   | 129 | 22.3%  | 123   | 31.9%  | 62  | 20.3%  | 378   | 19.0%  | 692   | 21.2%  |
| 100人～299人 | 188 | 32.5%  | 72    | 18.7%  | 66  | 21.6%  | 773   | 38.8%  | 1,099 | 33.7%  |
| 300人以上    | 107 | 18.5%  | 23    | 6.0%   | 23  | 7.5%   | 225   | 11.3%  | 378   | 11.6%  |
| 総計        | 579 | 100.0% | 386   | 100.0% | 306 | 100.0% | 1,993 | 100.0% | 3,264 | 100.0% |

2012 年度は、2011 年度と同様、100～299 名の企業が 1,145 人 (31.5%) で、次に 50～99 人の企業が 843 人 (23.2%)、30～49 名の企業が 652 人 (17.9%)、5～29 人の企業が 620 人 (17.1%) で続いている。

それを学歴別で見ると、大卒は 100～299 人の企業が 243 人 (37.8%)、短大卒・専門学校卒は 50～99 人以上の企業が 123 人 (31.7%)、高卒は 5～29 人の企業が 107 人 (31.8%)、中途採用は 100～299 名の企業が 740 人 (32.7%) となっていた。(図表 3-16)

図表 3-16 2012 年度規模別学歴別採用数 (有効回答数：1,004 社)

|           | 大卒  |        | 短卒・専卒 |        | 高卒  |        | 中途採用  |        | 合計    |        |
|-----------|-----|--------|-------|--------|-----|--------|-------|--------|-------|--------|
|           | 人数  | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  | 人数  | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  |
| 5～29人     | 81  | 12.6%  | 80    | 20.6%  | 107 | 31.8%  | 352   | 15.5%  | 620   | 17.1%  |
| 30人～49人   | 104 | 16.2%  | 87    | 22.4%  | 53  | 15.8%  | 408   | 18.0%  | 652   | 17.9%  |
| 50人～99人   | 149 | 23.2%  | 123   | 31.7%  | 74  | 22.0%  | 497   | 21.9%  | 843   | 23.2%  |
| 100人～299人 | 243 | 37.8%  | 75    | 19.3%  | 87  | 25.9%  | 740   | 32.7%  | 1,145 | 31.5%  |
| 300人以上    | 66  | 10.3%  | 23    | 5.9%   | 15  | 4.5%   | 269   | 11.9%  | 373   | 10.3%  |
| 総計        | 643 | 100.0% | 388   | 100.0% | 336 | 100.0% | 2,266 | 100.0% | 3,633 | 100.0% |

2013 年度の採用予定は、採用予定数の割合が最も高いのは 2012 年度と同様、100～299 人の企業が 823 人（30.1％）で、次に 50～99 人の企業が 690 人（25.2％）、30～49 人の企業が 527 人（19.3％）で続いている。

それを学歴別で見ると、大卒は 100～299 人の企業が 266 人（39.1％）、短大卒・専門学校卒は 50～99 人の企業が 125 人（29.0％）、高卒は 30～49 人の企業が 70 人（26.8％）、中途採用は 100～299 人の企業が 385 人（28.3％）となっていた。（図表 3-17）

図表 3-17 2013 年度規模別学歴別採用予定数（有効回答数：1,004 社）

|           | 大卒  |        | 短卒・専卒 |        | 高卒  |        | 中途採用  |        | 合計    |        |
|-----------|-----|--------|-------|--------|-----|--------|-------|--------|-------|--------|
|           | 人数  | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  | 人数  | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  | 人数    | 割合(%)  |
| 5～29人     | 86  | 12.6%  | 75    | 17.4%  | 55  | 21.1%  | 172   | 12.6%  | 388   | 14.2%  |
| 30人～49人   | 93  | 13.7%  | 92    | 21.3%  | 70  | 26.8%  | 272   | 20.0%  | 527   | 19.3%  |
| 50人～99人   | 179 | 26.3%  | 125   | 29.0%  | 57  | 21.8%  | 329   | 24.2%  | 690   | 25.2%  |
| 100人～299人 | 266 | 39.1%  | 114   | 26.5%  | 58  | 22.2%  | 385   | 28.3%  | 823   | 30.1%  |
| 300人以上    | 57  | 8.4%   | 25    | 5.8%   | 21  | 8.0%   | 202   | 14.9%  | 305   | 11.2%  |
| 総計        | 681 | 100.0% | 431   | 100.0% | 261 | 100.0% | 1,360 | 100.0% | 2,733 | 100.0% |

#### （５）規模別・学歴別の採用の有無について

1 人でも採用した企業について規模別・学歴別で 2011 年度、2012 年度、2013 年度（予定）で採用の有無について比較した。

2011 年度で、1 人でも採用した企業を規模別・学歴別で表したものである。

一番多かった規模割合は、大卒は、50～99 人の企業で 48 社（26.8％）、短大卒・専門学校卒は、50～99 人の企業で 40 社（31.5％）、高卒は、100～299 人の企業で 25 社（25.8％）、中途採用は、30～49 人の企業で 109 社（29.6％）であった。（図表 3-18）

図表 3-18 2011 年度規模別・採用企業数（有効回答数：1,004 社）

|           | 大卒  |        | 短卒・専卒 |        | 高卒  |        | 中途採用 |        | 累計  |        |
|-----------|-----|--------|-------|--------|-----|--------|------|--------|-----|--------|
|           | 企業数 | 割合(%)  | 企業数   | 割合(%)  | 企業数 | 割合(%)  | 企業数  | 割合(%)  | 企業数 | 割合(%)  |
| 5～29人     | 34  | 19.0%  | 29    | 22.8%  | 22  | 22.7%  | 88   | 23.9%  | 173 | 22.4%  |
| 30人～49人   | 47  | 26.3%  | 29    | 22.8%  | 22  | 22.7%  | 109  | 29.6%  | 207 | 26.8%  |
| 50人～99人   | 48  | 26.8%  | 40    | 31.5%  | 22  | 22.7%  | 96   | 26.1%  | 206 | 26.7%  |
| 100人～299人 | 41  | 22.9%  | 25    | 19.7%  | 25  | 25.8%  | 64   | 17.4%  | 155 | 20.1%  |
| 300人以上    | 9   | 5.0%   | 4     | 3.1%   | 6   | 6.2%   | 11   | 3.0%   | 30  | 3.9%   |
| 総計        | 179 | 100.0% | 127   | 100.0% | 97  | 100.0% | 368  | 100.0% | 771 | 100.0% |

2012 年度で、1 人でも採用した企業を規模別・学歴別で表したものである。  
一番多かった規模割合は、大卒は、50～99 人の企業で 52 社（26.4%）、短大卒・  
専門学校卒は、50～99 人の企業で 39 社（31.5%）、高卒は、50～99 人の企業  
で 29 社（26.9%）、中途採用は、30～49 人の企業で 132 社（29.4%）であった。  
（図表 3-19）

図表 3-19 2012 年度規模別・採用企業数（有効回答数：1,004 社）

|           | 大卒  |        | 短卒・専卒 |        | 高卒  |        | 中途採用 |        | 累計  |        |
|-----------|-----|--------|-------|--------|-----|--------|------|--------|-----|--------|
|           | 企業数 | 割合(%)  | 企業数   | 割合(%)  | 企業数 | 割合(%)  | 企業数  | 割合(%)  | 企業数 | 割合(%)  |
| 5～29人     | 44  | 22.3%  | 31    | 25.0%  | 22  | 20.4%  | 129  | 28.7%  | 226 | 25.7%  |
| 30人～49人   | 47  | 23.9%  | 32    | 25.8%  | 28  | 25.9%  | 132  | 29.4%  | 239 | 27.2%  |
| 50人～99人   | 52  | 26.4%  | 39    | 31.5%  | 29  | 26.9%  | 112  | 24.9%  | 232 | 26.4%  |
| 100人～299人 | 46  | 23.4%  | 19    | 15.3%  | 25  | 23.1%  | 64   | 14.3%  | 154 | 17.5%  |
| 300人以上    | 8   | 4.1%   | 3     | 2.4%   | 4   | 3.7%   | 12   | 2.7%   | 27  | 3.1%   |
| 総計        | 197 | 100.0% | 124   | 100.0% | 108 | 100.0% | 449  | 100.0% | 878 | 100.0% |

2013 年度採用予定で、1 人でも採用を予定している企業を規模別・学歴別で表  
したものである。  
一番多く採用を予定している規模割合は、大卒は、50～99 人の企業で 53 社  
（27.2%）、短大卒・専門学校卒は、50～99 人の企業で 38 社（31.4%）、高卒  
は、30～49 人の企業で 29 社（28.2%）、中途採用は、5～29 人の企業で 91 社  
（31.6%）が採用を予定している。（図表 3-20）

図表 3-20 2013 年度規模別・採用予定企業数（有効回答数：1,004 社）

|           | 大卒  |        | 短卒・専卒 |        | 高卒  |        | 中途採用 |        | 累計  |        |
|-----------|-----|--------|-------|--------|-----|--------|------|--------|-----|--------|
|           | 企業数 | 割合(%)  | 企業数   | 割合(%)  | 企業数 | 割合(%)  | 企業数  | 割合(%)  | 企業数 | 割合(%)  |
| 5～29人     | 48  | 24.6%  | 29    | 24.0%  | 27  | 26.2%  | 91   | 31.6%  | 195 | 27.6%  |
| 30人～49人   | 47  | 24.1%  | 31    | 25.6%  | 29  | 28.2%  | 87   | 30.2%  | 194 | 27.4%  |
| 50人～99人   | 53  | 27.2%  | 38    | 31.4%  | 24  | 23.3%  | 72   | 25.0%  | 187 | 26.4%  |
| 100人～299人 | 40  | 20.5%  | 21    | 17.4%  | 20  | 19.4%  | 31   | 10.8%  | 112 | 15.8%  |
| 300人以上    | 7   | 3.6%   | 2     | 1.7%   | 3   | 2.9%   | 7    | 2.4%   | 19  | 2.7%   |
| 総計        | 195 | 100.0% | 121   | 100.0% | 103 | 100.0% | 288  | 100.0% | 707 | 100.0% |

1 人でも採用した企業（パート除く）のうち、2011 年度、2012 年度ともに採用し  
ている企業をみると、規模が大きくなるほど定期採用に力を入れていることがわ  
かった。

300 人以上の企業では、10 社 (66.7%)、100 人～299 人の企業では 56 社 (51.9%)、50～99 人の企業では 99 社 (49.3%)、30～49 人の企業では 103 社 (37.9%) の順で定期採用をしていた。(図表 3-21)

図表 3-21 年度別規模別・採用企業数 (有効回答数：1,004 社)

|           | 有効回答数 | 2011年度 |       | 2012年度 |       | 2013年度(予定) |       | 2011-2012年度定期採用 |       |
|-----------|-------|--------|-------|--------|-------|------------|-------|-----------------|-------|
|           |       | 企業数    | 割合(%) | 企業数    | 割合(%) | 企業数        | 割合(%) | 企業数             | 割合(%) |
| 5～29人     | 408   | 132    | 32.4% | 131    | 32.1% | 170        | 41.7% | 89              | 21.8% |
| 30人～49人   | 272   | 132    | 48.5% | 156    | 57.4% | 169        | 62.1% | 103             | 37.9% |
| 50人～99人   | 201   | 120    | 59.7% | 137    | 68.2% | 151        | 75.1% | 99              | 49.3% |
| 100人～299人 | 108   | 60     | 55.6% | 83     | 76.9% | 85         | 78.7% | 56              | 51.9% |
| 300人以上    | 15    | 10     | 66.7% | 13     | 86.7% | 14         | 93.3% | 10              | 66.7% |
| 合計        | 1,004 | 454    | 45.2% | 520    | 51.8% | 589        | 58.7% | 357             | 35.6% |

#### (6) 実質的な求人状況

##### 従業者 30 人以上で条件設定

今回の調査でも、前回の調査(2012 年 2 月 15 日～3 月 6 日)と比較するため、従業者 30 人未満の企業を除外し、以下では、30 人以上規模の企業を分析対象とする。

##### 新卒よりも中途採用を重視する傾向

従業者 30 人以上の企業を対象 (596 社) とし、2011 年度と 2012 年度の 2 年間の採用実績を計算した。

その結果、30 人以上の企業でみると 2 年間で大学の新卒を採用した企業は 183 社、30.7%、採用しなかった企業は 413 社、69.3%となった。大学の新卒を採用している企業は約 3 割となっていた(図表 3-22)。ちなみに前回調査では、回答数 (260 社) で 38.8%の企業が採用しており、前回調査に比べ 8.1 ポイント減少している。

図表 3-22 2011-2012 年度 2 年間の大学新卒採用の有無（30 人以上規模）

|    |      | 度数  | パーセント |
|----|------|-----|-------|
| 有効 | 採用なし | 413 | 69.3  |
|    | 採用あり | 183 | 30.7  |
|    | 合計   | 596 | 100.0 |

同様に、短大・専門学校の新卒採用をした企業は 117 社、19.6%、採用しなかった 479 社、80.4%であった（図表 3-23）。前回調査では、22.3%の企業が採用しており、短大卒は 2.7 ポイント減少している。

図表 3-23 2011-2012 年度 2 年間の短大・専門学校卒新卒採用の有無  
（30 人以上規模）

|    |      | 度数  | パーセント |
|----|------|-----|-------|
| 有効 | 採用なし | 479 | 80.4  |
|    | 採用あり | 117 | 19.6  |
|    | 合計   | 596 | 100.0 |

高校の新卒採用をした企業は 102 社、17.1%、採用しなかった企業は 494 社、82.9%であった（図表 3-24）。前回調査では、26.9%の企業が採用しており、高卒は 7.3 ポイント減少している。

図表 3-24 2011-2012 年度 2 年間の高校新卒採用の有無（30 人以上規模）

|    |      | 度数  | パーセント |
|----|------|-----|-------|
| 有効 | 採用なし | 494 | 82.9  |
|    | 採用あり | 102 | 17.1  |
|    | 合計   | 596 | 100.0 |

中途採用をした企業は 343 社、57.6%、採用しなかった企業は 253 社、42.4%であった（図表 3-25）。前回調査では 64.6%の企業が採用しており、中途採用は 7.0 ポイント減少している。



図表 3-25 2011-2012 年度 2 年間の中途採用の有無（30 人以上規模）

|    |      | 度数  | パーセント |
|----|------|-----|-------|
| 有効 | 採用なし | 253 | 42.4  |
|    | 採用あり | 343 | 57.6  |
|    | 合計   | 596 | 100.0 |

以上のように従業者 30 人以上の規模の企業では、新卒の割合が増えるものの、中途採用を重視していることが前回同様、今回の調査でもわかった。今回の採用カテゴリー分類別に並べると、採用が一番多かったのが中途採用、第 2 位は大学新卒採用、第 3 位は短大・専門学校新卒採用、第 4 位が高校新卒採用の順であった。

#### 平均採用人数と標準偏差

2012 年度における、1 社当たりの大学新卒の平均採用人数は、0.94 人、標準偏差 2.553（2011 年度の平均採用人数は、0.86 人、標準偏差 2.655、前回調査における 2011 年度の平均採用人数は 1.07 人、標準偏差 2.804）であった。（図表 3-26）

前回と条件を同じにするため、多摩地域における従業者 30 人以上の企業は、8,487 社（経済センサス基礎調査 公務を除く）あるので、1 社当たりの平均採用人数を掛けると当該地域における大学新卒採用者は年間 7,977 人程度（前回調査では 9,399 人）と推計される。一方、同地域にキャンパスのある大学の卒業生数は約 60,000 人である。したがって現状のままで、多摩地域の大学卒業生が地元企業に就職しようとする、就職できる率はわずか 13.3%（前回 15.6%）程度しかないということになる。

しかし中途採用の採用意欲は強い。2012 年度の中途採用実績の平均値が 3.21（標準偏差 6.934）であることから今後もこの傾向は続くものと考えられる。

企業の採用に関する意欲は前回と今回の調査でも中途採用が強く、次に大学新卒採用の順に高いことがわかった。裏を返せば、専門知識や即戦力が求められており、中小企業にとって 1 人の採用の重みは大企業に比べはるかに大きいことが、前回同様、今回の調査からもわかった。

図表 3-26 採用実績数の記述統計量（30人以上規模）

|                    | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差   |
|--------------------|-----|-----|-----|------|--------|
| 採用：2011大卒予定        | 318 | 0   | 44  | 1.79 | 4.263  |
| 採用：2012大卒予定        | 332 | 0   | 76  | 2.01 | 5.391  |
| 採用：2013大卒予定        | 349 | 0   | 30  | 1.70 | 3.539  |
| 採用：2011大卒実績        | 596 | 0   | 29  | .86  | 2.655  |
| 採用：2012大卒実績        | 596 | 0   | 25  | .94  | 2.553  |
| 採用：2011短大・専門学校卒予定  | 302 | 0   | 20  | 1.02 | 2.520  |
| 採用：2012短大・専門学校卒予定  | 307 | 0   | 20  | .99  | 2.299  |
| 採用：2013短大・専門学校卒予定  | 327 | 0   | 30  | 1.09 | 2.920  |
| 採用：2011短大・専門学校卒実績  | 596 | 0   | 15  | .49  | 1.558  |
| 採用：2012短大・専門学校卒実績  | 596 | 0   | 21  | .52  | 1.746  |
| 採用：2011高卒予定        | 304 | 0   | 10  | .56  | 1.380  |
| 採用：2012高卒予定        | 305 | 0   | 10  | .64  | 1.504  |
| 採用：2013高卒予定        | 322 | 0   | 10  | .64  | 1.573  |
| 採用：2011高卒実績        | 596 | 0   | 23  | .33  | 1.357  |
| 採用：2012高卒実績        | 596 | 0   | 19  | .38  | 1.409  |
| 採用：2011中途予定        | 314 | 0   | 100 | 3.18 | 7.779  |
| 採用：2012中途予定        | 328 | 0   | 100 | 3.35 | 7.660  |
| 採用：2013中途予定        | 350 | 0   | 120 | 3.39 | 8.694  |
| 採用：2011中途実績        | 596 | 0   | 80  | 2.87 | 6.740  |
| 採用：2012中途実績        | 596 | 0   | 80  | 3.21 | 6.934  |
| 採用：2011パート・アルバイト予定 | 295 | 0   | 480 | 7.00 | 34.405 |
| 採用：2012パート・アルバイト予定 | 305 | 0   | 480 | 7.78 | 34.685 |
| 採用：2013パート・アルバイト予定 | 323 | 0   | 480 | 7.40 | 33.676 |
| 採用：2011パート・アルバイト実績 | 596 | 0   | 680 | 8.63 | 45.486 |
| 採用：2012パート・アルバイト実績 | 596 | 0   | 658 | 9.35 | 43.220 |
| 有効なケースの数 (リストごと)   | 242 |     |     |      |        |

※以下は前回調査の結果

|                    | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値   | 標準偏差   |
|--------------------|-----|-----|-----|-------|--------|
| 採用：2010大卒実績        | 260 | 0   | 21  | 1.00  | 2.499  |
| 採用：2011大卒実績        | 260 | 0   | 29  | 1.07  | 2.804  |
| 採用：2010短大・専門学校卒実績  | 260 | 0   | 29  | .69   | 2.821  |
| 採用：2011短大・専門学校卒実績  | 260 | 0   | 33  | .72   | 3.050  |
| 採用：2010高卒実績        | 260 | 0   | 6   | .55   | 1.259  |
| 採用：2011高卒実績        | 260 | 0   | 9   | .62   | 1.445  |
| 採用：2010中途実績        | 260 | 0   | 82  | 3.93  | 8.462  |
| 採用：2011中途実績        | 260 | 0   | 48  | 4.24  | 7.622  |
| 採用：2010パート・アルバイト実績 | 260 | 0   | 421 | 12.00 | 43.855 |
| 採用：2011パート・アルバイト実績 | 260 | 0   | 365 | 11.62 | 42.297 |
| 有効なケースの数 (リストごと)   | 260 |     |     |       |        |

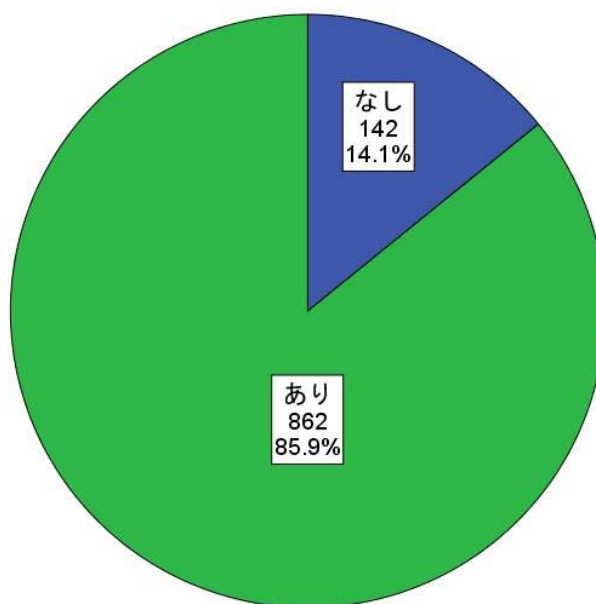
## 4. 多摩地域における高齢者の雇用実態

今回の調査では、過去2回実施されてきた採用実態調査に加えて、新たに高齢者の雇用実態について調査することとした。その背景にあるのは、今年平成25年4月高年齢者雇用安定法が改正施行され、いわゆる継続雇用制度がスタートしたことがあげられる。そして多摩地域の企業が、実質的にどれほど高齢者の雇用をしているものなのか、その実態を把握したいという背景があった。したがって調査対象企業は、「3. 多摩地域の採用実態」と同一とした。

### 1) 高齢者の雇用状況

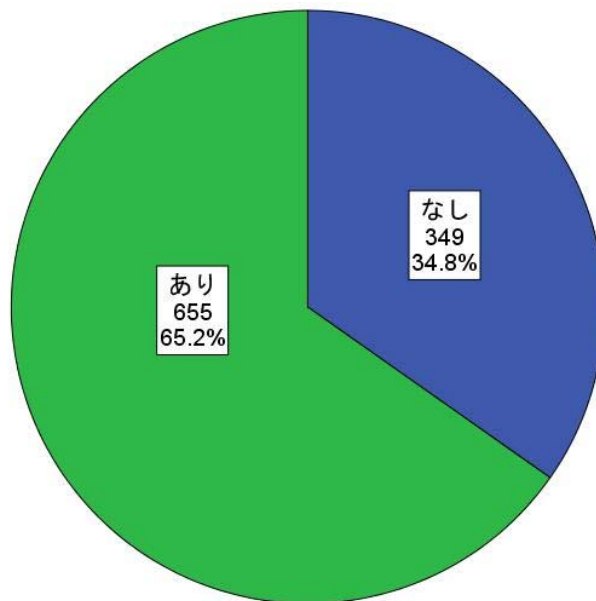
60歳以上の従業員数については、図表4-1に示すように、85.9%の企業が1名以上雇用していた。

図表 4-1 60歳以上の雇用の有無



さらに65歳以上の高齢者の在籍有無については、1名以上の在籍があるのは65.2%あり、60歳以上の雇用より減るものの、半数以上の企業で65歳以上の高齢者を雇用している。(図表4-2)

図表 4-2 65 歳以上の雇用の有無



年齢別に見ると 60-64 歳の雇用は、1004 社中 1 社あたりの平均で 6.98 人、65-69 歳の雇用は平均 4.16 人、70-74 歳の雇用は平均 1.71 人、75 歳以上は平均 0.57 人の雇用があった（図表 4-3）。また、女性よりも男性の方が多く雇用されていた。

図表 4-3 年齢階級別従業者数

|                  | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値   | 標準偏差   |
|------------------|------|-----|-----|-------|--------|
| 男性60-64歳         | 1004 | 0   | 110 | 4.07  | 9.609  |
| 男性65-69歳         | 1004 | 0   | 110 | 2.53  | 7.662  |
| 男性70-74歳         | 1004 | 0   | 72  | 1.05  | 4.440  |
| 男性75歳以上          | 1004 | 0   | 24  | .37   | 1.509  |
| 男性（合計）           | 1004 | 0   | 236 | 8.03  | 20.423 |
| 女性60-64歳         | 1004 | 0   | 162 | 2.90  | 10.949 |
| 女性65-69歳         | 1004 | 0   | 120 | 1.63  | 7.549  |
| 女性70-74歳         | 1004 | 0   | 84  | .66   | 4.254  |
| 女性75歳以上          | 1004 | 0   | 14  | .20   | 1.045  |
| 女性（合計）           | 1004 | 0   | 288 | 5.39  | 21.113 |
| 60-64歳（合計）       | 1004 | 0   | 262 | 6.98  | 17.520 |
| 65-69歳（合計）       | 1004 | 0   | 199 | 4.16  | 13.189 |
| 70-74歳（合計）       | 1004 | 0   | 156 | 1.71  | 7.991  |
| 75歳以上（合計）        | 1004 | 0   | 38  | .57   | 2.325  |
| 合計               | 1004 | 0   | 524 | 13.41 | 36.655 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 1004 |     |     |       |        |

65 歳以上の高齢者が在籍している理由について主なものは、本人が希望しているから 60.9%、専門的な技術や能力を持っているから 43.8%、会社として雇用したいから（やめられると困るから） 38.9%であった。（図表 4-4）

図表 4-4 65 歳以上在籍の理由（有効回答数 624 社）

|                  |                            | 応答数  |        | ケースのパーセント |
|------------------|----------------------------|------|--------|-----------|
|                  |                            | N    | パーセント  |           |
| 高齢者<br>在籍の<br>理由 | 定年制度がないから                  | 49   | 4.6%   | 7.9%      |
|                  | 本人が希望しているから                | 380  | 36.0%  | 60.9%     |
|                  | 会社として雇用し続けたいから（やめられると困るから） | 243  | 23.0%  | 38.9%     |
|                  | 専門的な技術や能力を持っているから          | 273  | 25.9%  | 43.8%     |
|                  | 若い人が採用できないから               | 32   | 3.0%   | 5.1%      |
|                  | 新たな採用は考えていないから             | 10   | 0.9%   | 1.6%      |
|                  | 特に理由はない                    | 21   | 2.0%   | 3.4%      |
|                  | その他                        | 47   | 4.5%   | 7.5%      |
| 合計               |                            | 1055 | 100.0% | 169.1%    |

その雇用形態は、どの年齢階級も経営者・役員が多い。60-64 歳では正社員も多いが、年齢階級が上がると正社員の比率は減少し、パート・アルバイトの雇用形態が多くなっていた。（図表 4-5）

図表 4-5 年齢階級別雇用形態（有効回答数 857 社）

|          |                 | 応答数  |        | ケースのパーセント |
|----------|-----------------|------|--------|-----------|
|          |                 | N    | パーセント  |           |
| 高齢者の雇用形態 | 60-64歳経営者・役員    | 331  | 12.1%  | 38.2%     |
|          | 60-64歳正社員       | 335  | 12.2%  | 38.6%     |
|          | 60-64歳嘱託・契約社員   | 229  | 8.4%   | 26.4%     |
|          | 60-64歳パート・アルバイト | 324  | 11.8%  | 37.4%     |
|          | 60-64歳派遣社員      | 7    | 0.3%   | 0.8%      |
|          | 65-69歳経営者・役員    | 245  | 8.9%   | 28.3%     |
|          | 65-69歳正社員       | 139  | 5.1%   | 16.0%     |
|          | 65-69歳嘱託・契約社員   | 173  | 6.3%   | 20.0%     |
|          | 65-69歳パート・アルバイト | 251  | 9.2%   | 29.0%     |
|          | 65-69歳派遣社員      | 6    | 0.2%   | 0.7%      |
|          | 70-74歳経営者・役員    | 177  | 6.5%   | 20.4%     |
|          | 70-74歳正社員       | 42   | 1.5%   | 4.8%      |
|          | 70-74歳嘱託・契約社員   | 63   | 2.3%   | 7.3%      |
|          | 70-74歳パート・アルバイト | 168  | 6.1%   | 19.4%     |
|          | 70-74歳派遣社員      | 3    | 0.1%   | 0.3%      |
|          | 75歳以上経営者・役員     | 137  | 5.0%   | 15.8%     |
|          | 75歳以上正社員        | 12   | 0.4%   | 1.4%      |
|          | 75歳以上嘱託・契約社員    | 24   | 0.9%   | 2.8%      |
|          | 75歳以上パート・アルバイト  | 74   | 2.7%   | 8.5%      |
|          | 合計              | 2740 | 100.0% | 316.0%    |

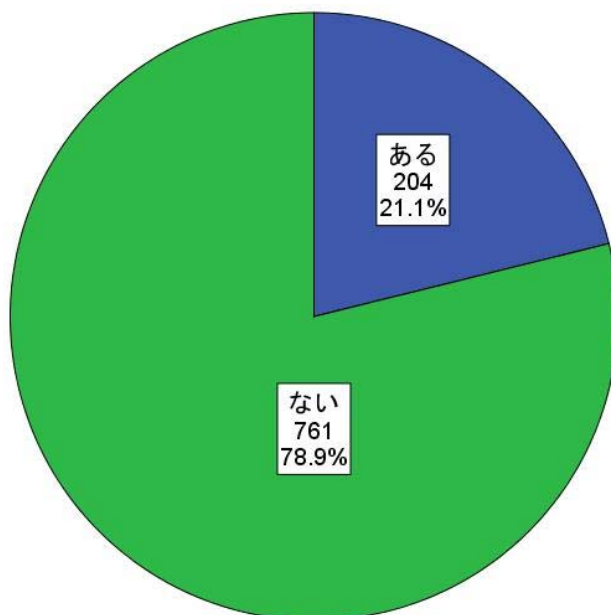
60 歳以上の人を雇用している企業を業種別に見ると、建設業、運輸業、教育/学習支援業、不動産業が雇用している割合が高い。これは正社員でも嘱託・契約社員でも、パート・アルバイトなど、どの雇用形態でも同様の傾向にある。逆に情報通信業は高齢者の雇用は少ない。飲食店/宿泊業では、正社員は少ないが、パート・アルバイトは多くなっている。（図表 4-6）

図表 4-6 業種別・雇用形態別の 60 歳以上が在籍する企業数と割合

|          |                  | 業種  |     |     |       |        |      |         |       |          |       |     | 合計  |
|----------|------------------|-----|-----|-----|-------|--------|------|---------|-------|----------|-------|-----|-----|
|          |                  | 建設業 | 製造業 | 運輸業 | 情報通信業 | 卸売/小売業 | 不動産業 | 飲食店/宿泊業 | 医療/福祉 | 教育/学習支援業 | サービス業 | その他 |     |
| 高齢者の雇用形態 |                  |     |     |     |       |        |      |         |       |          |       |     |     |
| 度数       | 60-64歳 経営者・役員    | 33  | 91  | 30  | 6     | 40     | 4    | 15      | 27    | 5        | 68    | 8   | 327 |
|          | 60-64歳 正社員       | 41  | 95  | 40  | 2     | 41     | 6    | 9       | 28    | 8        | 54    | 7   | 331 |
|          | 60-64歳 嘱託・契約社員   | 16  | 78  | 34  | 1     | 23     | 5    | 6       | 20    | 4        | 28    | 12  | 227 |
|          | 60-64歳 パート・アルバイト | 14  | 75  | 38  | 1     | 53     | 2    | 14      | 34    | 4        | 75    | 11  | 321 |
|          | 60-64歳 派遣社員      | 0   | 2   | 1   | 0     | 1      | 0    | 0       | 0     | 0        | 2     | 1   | 7   |
|          | 65-69歳 経営者・役員    | 32  | 66  | 16  | 2     | 36     | 4    | 5       | 17    | 6        | 49    | 11  | 244 |
|          | 65-69歳 正社員       | 18  | 39  | 21  | 1     | 13     | 2    | 6       | 11    | 3        | 19    | 4   | 137 |
|          | 65-69歳 嘱託・契約社員   | 13  | 54  | 30  | 1     | 17     | 3    | 2       | 13    | 2        | 25    | 11  | 171 |
|          | 65-69歳 パート・アルバイト | 7   | 63  | 36  | 0     | 37     | 3    | 11      | 23    | 3        | 57    | 9   | 249 |
|          | 65-69歳 派遣社員      | 0   | 4   | 0   | 0     | 0      | 0    | 0       | 0     | 0        | 1     | 1   | 6   |
|          | 70-74歳 経営者・役員    | 17  | 53  | 12  | 3     | 25     | 9    | 6       | 12    | 4        | 30    | 6   | 177 |
|          | 70-74歳 正社員       | 5   | 12  | 5   | 0     | 4      | 1    | 0       | 6     | 0        | 9     | 0   | 42  |
|          | 70-74歳 嘱託・契約社員   | 5   | 19  | 9   | 0     | 2      | 1    | 1       | 5     | 0        | 13    | 8   | 63  |
|          | 70-74歳 パート・アルバイト | 5   | 43  | 25  | 0     | 20     | 3    | 7       | 20    | 4        | 33    | 7   | 167 |
|          | 70-74歳 派遣社員      | 0   | 2   | 0   | 0     | 0      | 0    | 0       | 0     | 0        | 0     | 1   | 3   |
|          | 75歳以上 経営者・役員     | 3   | 44  | 12  | 0     | 14     | 3    | 6       | 17    | 3        | 26    | 7   | 135 |
|          | 75歳以上 正社員        | 1   | 3   | 1   | 0     | 1      | 1    | 0       | 3     | 0        | 2     | 0   | 12  |
|          | 75歳以上 嘱託・契約社員    | 2   | 6   | 4   | 1     | 1      | 0    | 1       | 3     | 1        | 4     | 1   | 24  |
|          | 75歳以上 パート・アルバイト  | 3   | 12  | 7   | 0     | 9      | 0    | 3       | 10    | 0        | 23    | 7   | 74  |
|          | 合計               | 84  | 239 | 83  | 10    | 121    | 13   | 36      | 65    | 17       | 168   | 21  | 857 |
| %        | 60-64歳 経営者・役員    | 39% | 38% | 36% | 60%   | 33%    | 31%  | 42%     | 42%   | 29%      | 40%   | 38% |     |
|          | 60-64歳 正社員       | 49% | 40% | 48% | 20%   | 34%    | 46%  | 25%     | 43%   | 47%      | 32%   | 33% |     |
|          | 60-64歳 嘱託・契約社員   | 19% | 33% | 41% | 10%   | 19%    | 38%  | 17%     | 31%   | 24%      | 17%   | 57% |     |
|          | 60-64歳 パート・アルバイト | 17% | 31% | 46% | 10%   | 44%    | 15%  | 39%     | 52%   | 24%      | 45%   | 52% |     |
|          | 60-64歳 派遣社員      | 0%  | 1%  | 1%  | 0%    | 1%     | 0%   | 0%      | 0%    | 0%       | 1%    | 5%  |     |
|          | 65-69歳 経営者・役員    | 38% | 28% | 19% | 20%   | 30%    | 31%  | 14%     | 26%   | 35%      | 29%   | 52% |     |
|          | 65-69歳 正社員       | 21% | 16% | 25% | 10%   | 11%    | 15%  | 17%     | 17%   | 18%      | 11%   | 19% |     |
|          | 65-69歳 嘱託・契約社員   | 15% | 23% | 36% | 10%   | 14%    | 23%  | 6%      | 20%   | 12%      | 15%   | 52% |     |
|          | 65-69歳 パート・アルバイト | 8%  | 26% | 43% | 0%    | 31%    | 23%  | 31%     | 35%   | 18%      | 34%   | 43% |     |
|          | 65-69歳 派遣社員      | 0%  | 2%  | 0%  | 0%    | 0%     | 0%   | 0%      | 0%    | 0%       | 1%    | 5%  |     |
|          | 70-74歳 経営者・役員    | 20% | 22% | 14% | 30%   | 21%    | 69%  | 17%     | 18%   | 24%      | 18%   | 29% |     |
|          | 70-74歳 正社員       | 6%  | 5%  | 6%  | 0%    | 3%     | 8%   | 0%      | 9%    | 0%       | 5%    | 0%  |     |
|          | 70-74歳 嘱託・契約社員   | 6%  | 8%  | 11% | 0%    | 2%     | 8%   | 3%      | 8%    | 0%       | 8%    | 38% |     |
|          | 70-74歳 パート・アルバイト | 6%  | 18% | 30% | 0%    | 17%    | 23%  | 19%     | 31%   | 24%      | 20%   | 33% |     |
|          | 70-74歳 派遣社員      | 0%  | 1%  | 0%  | 0%    | 0%     | 0%   | 0%      | 0%    | 0%       | 0%    | 5%  |     |
|          | 75歳以上 経営者・役員     | 4%  | 18% | 14% | 0%    | 12%    | 23%  | 17%     | 26%   | 18%      | 15%   | 33% |     |
|          | 75歳以上 正社員        | 1%  | 1%  | 1%  | 0%    | 1%     | 8%   | 0%      | 5%    | 0%       | 1%    | 0%  |     |
|          | 75歳以上 嘱託・契約社員    | 2%  | 3%  | 5%  | 10%   | 1%     | 0%   | 3%      | 5%    | 6%       | 2%    | 5%  |     |
|          | 75歳以上 パート・アルバイト  | 4%  | 5%  | 8%  | 0%    | 7%     | 0%   | 8%      | 15%   | 0%       | 14%   | 33% |     |

高齢者が働くための仕組みや施策については、実施している企業は 21.1%、実施していない企業は 78.9%で、多くの企業で取り組みがなされていないことが分かった。(図表 4-7)

図表 4-7 高齢者が働くための仕組みや施策があるか



ただし、このことが、継続雇用制度に対応していないということではなく、後で検討する継続雇用制度の有無と合わせて分析する。

業種別に、高齢者が働くための仕組みや施策があるか見てみると、どの業種も7割以上が実施していないと回答した。(図 4-8)

図表 4-8 業種別に見た高齢者が働くための仕組みや施策の有無

|    |          | 高齢者が働くための仕組みや施策 |       |         |       | 合計  |        |
|----|----------|-----------------|-------|---------|-------|-----|--------|
|    |          | 実施している          |       | 実施していない |       |     |        |
|    |          | 度数              | %     | 度数      | %     | 度数  | %      |
| 業種 | 建設業      | 14              | 14.6% | 82      | 85.4% | 96  | 100.0% |
|    | 製造業      | 65              | 26.4% | 181     | 73.6% | 246 | 100.0% |
|    | 運輸業      | 19              | 22.9% | 64      | 77.1% | 83  | 100.0% |
|    | 情報通信業    | 3               | 17.6% | 14      | 82.4% | 17  | 100.0% |
|    | 卸売/小売業   | 27              | 20.3% | 106     | 79.7% | 133 | 100.0% |
|    | 不動産業     | 5               | 27.8% | 13      | 72.2% | 18  | 100.0% |
|    | 飲食店/宿泊業  | 9               | 15.3% | 50      | 84.7% | 59  | 100.0% |
|    | 医療/福祉    | 20              | 29.4% | 48      | 70.6% | 68  | 100.0% |
|    | 教育/学習支援業 | 4               | 20.0% | 16      | 80.0% | 20  | 100.0% |
|    | サービス業    | 30              | 14.8% | 173     | 85.2% | 203 | 100.0% |
|    | その他      | 8               | 36.4% | 14      | 63.6% | 22  | 100.0% |
| 合計 |          | 204             | 21.1% | 761     | 78.9% | 965 | 100.0% |



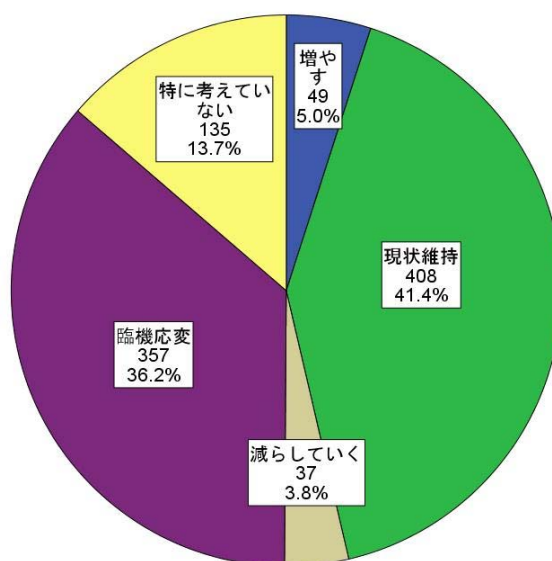
企業の人数規模で見ると、5-9人規模、10-19人規模の企業は9割程度が実施していないが、20人以上の規模になると8割程度かそれ以下になっている。  
(図表4-9)

図表4-9 人数規模別に見た高齢者が働くための仕組みや施策の有無

|    |            | 高齢者が働くための仕組みや施策 |       |         |       | 合計  |        |
|----|------------|-----------------|-------|---------|-------|-----|--------|
|    |            | 実施している          |       | 実施していない |       |     |        |
|    |            | 度数              | %     | 度数      | %     | 度数  | %      |
| 規模 | 5 - 9人     | 10              | 10.8% | 83      | 89.2% | 93  | 100.0% |
|    | 10 - 19人   | 14              | 9.0%  | 142     | 91.0% | 156 | 100.0% |
|    | 20 - 29人   | 26              | 17.3% | 124     | 82.7% | 150 | 100.0% |
|    | 30 - 49人   | 70              | 26.8% | 191     | 73.2% | 261 | 100.0% |
|    | 50 - 99人   | 44              | 23.5% | 143     | 76.5% | 187 | 100.0% |
|    | 100 - 299人 | 36              | 34.6% | 68      | 65.4% | 104 | 100.0% |
|    | 300 - 999人 | 4               | 28.6% | 10      | 71.4% | 14  | 100.0% |
| 合計 |            | 204             | 21.1% | 761     | 78.9% | 965 | 100.0% |

今後の高齢者雇用に対する意向については、現状維持が41.4%で最も多く、次いで状況に応じて臨機応変にやっていくが36.2%、特に考えていないが13.7%、それに対し高齢者雇用を促進すると回答した企業は5.0%であった。(図表4-10)  
積極的に高齢者雇用を増やそうという意向は、現状では高くないことが分かった。

図表4-10 高齢者雇用に関する今後の意向



ここで大学新卒採用の市場と高齢者雇用の市場とがミスマッチを起こしているか、つまり新卒採用すると高齢者雇用を控え、その逆に高齢者雇用を促進しようとしている企業は新卒採用を抑制しているか否かをクロス集計で分析した。2011 年から 2012 年の 2 年間での新卒採用有あり／なしと、高齢者雇用の意向には、大きな差が見られず、一般的に言われるような若者と高齢者の市場のミスマッチは生じていないと考えられる。(図表 4-11)

図表 4-11 大学新卒採用の有無と高齢者雇用の意向

| 高齢者雇用に関する考え      | 採用実績有無：2011-12大卒 |      |      |      | 合計  |      |
|------------------|------------------|------|------|------|-----|------|
|                  | 採用なし             |      | 採用あり |      |     |      |
|                  | 度数               | %    | 度数   | %    | 度数  | %    |
| さらに高齢者雇用を促進する    | 35               | 4.6% | 14   | 6.1% | 49  | 5.0% |
| 現状維持             | 305              | 40%  | 103  | 45%  | 408 | 41%  |
| 高齢者雇用を減らしていく     | 27               | 3.6% | 10   | 4.3% | 37  | 3.8% |
| 状況に応じて臨機応変にやっていく | 273              | 36%  | 84   | 36%  | 357 | 36%  |
| 特に考えていない         | 115              | 15%  | 20   | 8.7% | 135 | 14%  |
| 合計               | 755              | 100% | 231  | 100% | 986 | 100% |

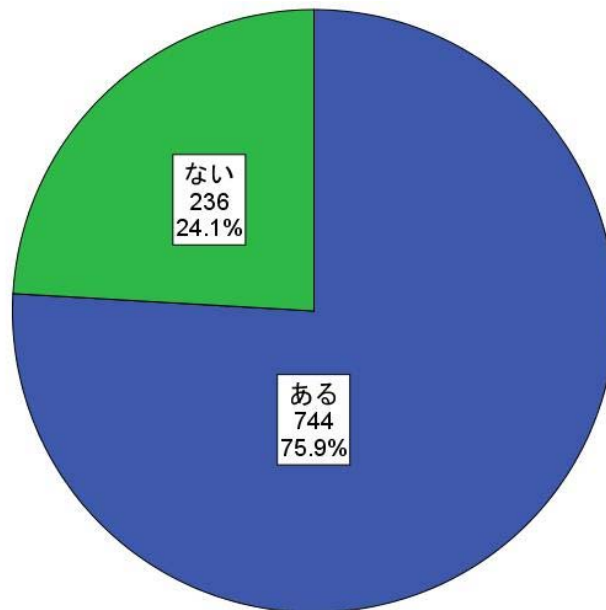
高齢者雇用の意向について業種別に見てみると、雇用を促進したいと考える業種はどれも 10%未満で、積極的に高齢者を雇用しようとする企業は多くない。(図表 4-12)

図表 4-12 業種別に見た高齢者雇用の意向

|    |    |          | 高齢者雇用に関する考え                   |          |                          |                                      |                  | 合計   |
|----|----|----------|-------------------------------|----------|--------------------------|--------------------------------------|------------------|------|
|    |    |          | さらに<br>高齢者<br>雇用を<br>促進す<br>る | 現状維<br>持 | 高齢者<br>雇用を<br>減らし<br>ていく | 状況に<br>応じて<br>臨機応<br>変に<br>やって<br>いく | 特に考<br>えてい<br>ない |      |
| 度数 | 業種 | 建設業      | 2                             | 39       | 6                        | 34                                   | 15               | 96   |
|    |    | 製造業      | 12                            | 120      | 9                        | 88                                   | 20               | 249  |
|    |    | 運輸業      | 5                             | 31       | 3                        | 36                                   | 12               | 87   |
|    |    | 情報通信業    | 1                             | 3        | 0                        | 8                                    | 6                | 18   |
|    |    | 卸売/小売業   | 9                             | 49       | 6                        | 50                                   | 21               | 135  |
|    |    | 不動産業     | 1                             | 9        | 0                        | 5                                    | 3                | 18   |
|    |    | 飲食店/宿泊業  | 4                             | 22       | 0                        | 15                                   | 19               | 60   |
|    |    | 医療/福祉    | 4                             | 34       | 4                        | 24                                   | 6                | 72   |
|    |    | 教育/学習支援業 | 1                             | 7        | 0                        | 13                                   | 1                | 22   |
|    |    | サービス業    | 9                             | 81       | 9                        | 76                                   | 32               | 207  |
|    |    | その他      | 1                             | 13       | 0                        | 8                                    | 0                | 22   |
|    | 合計 |          | 49                            | 408      | 37                       | 357                                  | 135              | 986  |
|    |    |          |                               |          |                          |                                      |                  |      |
| %  | 業種 | 建設業      | 2.1%                          | 40.6%    | 6.3%                     | 35.4%                                | 15.6%            | 100% |
|    |    | 製造業      | 4.8%                          | 48.2%    | 3.6%                     | 35.3%                                | 8.0%             | 100% |
|    |    | 運輸業      | 5.7%                          | 35.6%    | 3.4%                     | 41.4%                                | 13.8%            | 100% |
|    |    | 情報通信業    | 5.6%                          | 16.7%    | 0.0%                     | 44.4%                                | 33.3%            | 100% |
|    |    | 卸売/小売業   | 6.7%                          | 36.3%    | 4.4%                     | 37.0%                                | 15.6%            | 100% |
|    |    | 不動産業     | 5.6%                          | 50.0%    | 0.0%                     | 27.8%                                | 16.7%            | 100% |
|    |    | 飲食店/宿泊業  | 6.7%                          | 36.7%    | 0.0%                     | 25.0%                                | 31.7%            | 100% |
|    |    | 医療/福祉    | 5.6%                          | 47.2%    | 5.6%                     | 33.3%                                | 8.3%             | 100% |
|    |    | 教育/学習支援業 | 4.5%                          | 31.8%    | 0.0%                     | 59.1%                                | 4.5%             | 100% |
|    |    | サービス業    | 4.3%                          | 39.1%    | 4.3%                     | 36.7%                                | 15.5%            | 100% |
|    |    | その他      | 4.5%                          | 59.1%    | 0.0%                     | 36.4%                                | 0.0%             | 100% |
|    | 合計 |          | 5.0%                          | 41.4%    | 3.8%                     | 36.2%                                | 13.7%            | 100% |
|    |    |          |                               |          |                          |                                      |                  |      |

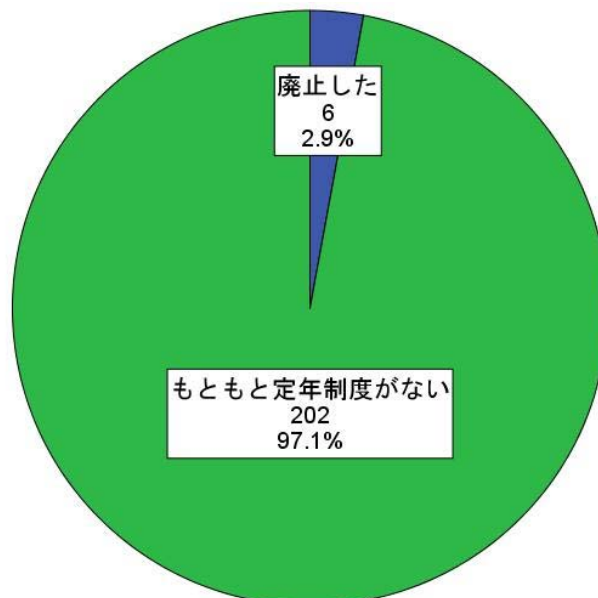
継続雇用については以下の3つの方法がある。①定年制を廃止する ②定年が60歳の場合は65歳に引き上げる ③定年が60歳の場合は65歳まで再雇用する。これらのいずれかの措置をとり、基本的に、働きたい人は全て、65歳まで働ける環境整備を行うことが定められたものである。継続雇用に係る制度について、整備できているか否かの問いについては、まずそもそも定年制についてはあると回答したものが75.9%、逆に定年制がないと回答したものは24.1%で、定年制を定めている企業が多かった。(図表4-13)

図表 4-13 定年制の有無



定年制がない企業のうち、定年制を廃止した企業は 2.9%とわずかで、大部分の 97.1%はもともと定年制を定めていなかった。(図表 4-14)

図表 4-14 定年制の廃止状況

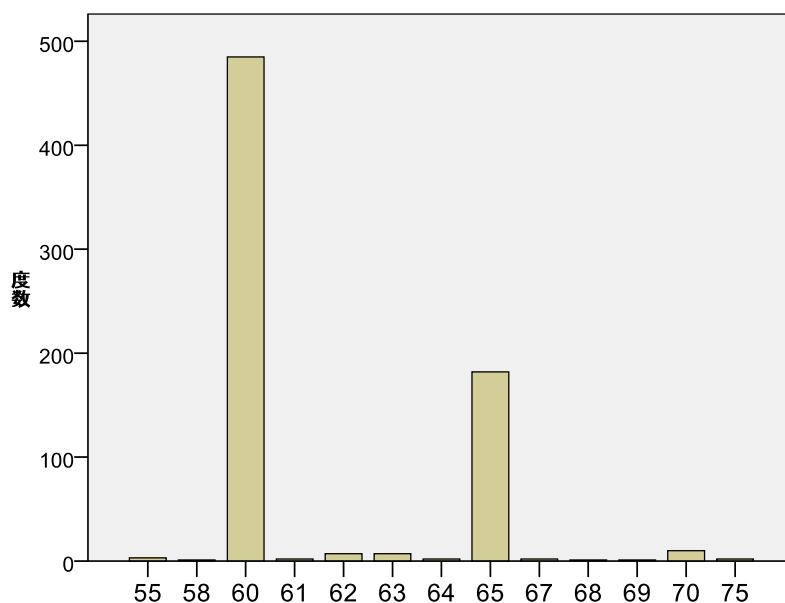


ただし、定年制の廃止の時期については、平成 25 年度の法改正に伴って廃止し

た企業は1件もなく、廃止した全ての企業がそれ以前に廃止したものであった。次に、定年を定めている場合について、定年を60歳に定めている企業が多く、有効回答705社の68.8%、ついで65歳定年が25.8%で、65歳までを定年と定めている企業の累積は97.7%であった。その一方で、75歳定年と定めている企業は2社存在していた。(図表4-15)

図表 4-15 定年の年齢

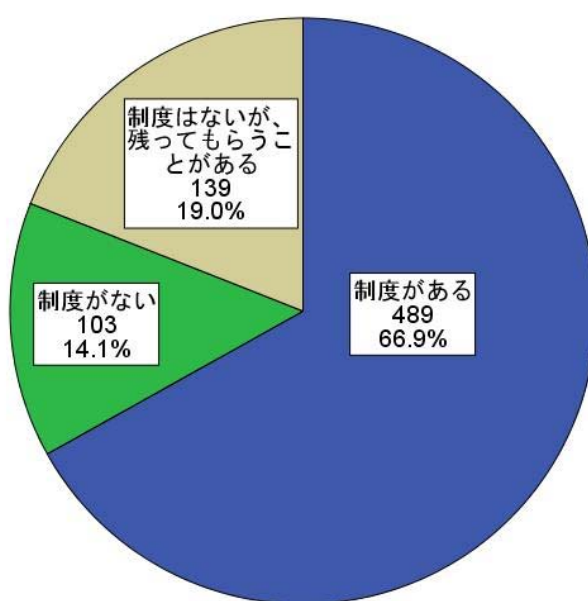
|     |         | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|---------|-----|-------|---------|---------|
| 有効  | 55      | 3   | .4    | .4      | .4      |
|     | 58      | 1   | .1    | .1      | .6      |
|     | 60      | 485 | 65.2  | 68.8    | 69.4    |
|     | 61      | 2   | .3    | .3      | 69.6    |
|     | 62      | 7   | .9    | 1.0     | 70.6    |
|     | 63      | 7   | .9    | 1.0     | 71.6    |
|     | 64      | 2   | .3    | .3      | 71.9    |
|     | 65      | 182 | 24.5  | 25.8    | 97.7    |
|     | 67      | 2   | .3    | .3      | 98.0    |
|     | 68      | 1   | .1    | .1      | 98.2    |
|     | 69      | 1   | .1    | .1      | 98.3    |
|     | 70      | 10  | 1.3   | 1.4     | 99.7    |
|     | 75      | 2   | .3    | .3      | 100.0   |
|     | 合計      | 705 | 94.8  | 100.0   |         |
| 欠損値 | 不正回答    | 1   | .1    |         |         |
|     | システム欠損値 | 38  | 5.1   |         |         |
|     | 合計      | 39  | 5.2   |         |         |
| 合計  |         | 744 | 100.0 |         |         |



定年制がある場合に、継続雇用制度が定められているかどうか、つまり平成 25 年 4 月の法改正に対応しているかどうかを調べた結果、定年制がある企業のうち何らかの形で、継続雇用を制度化している企業は 66.9%で、制度がない企業は 14.1%、制度はないが、残ってもらうことがあると回答した企業は 19.0%であった。（図表 4-16）

厚生労働省『平成25年「高年齢者の雇用状況」集計結果』によれば、高年齢者雇用確保措置を「実施済み」の企業の割合は92.3%で、大企業は95.6%が、中小企業は91.9%が「実施済み」であった。単純に比較することはできないが、同時期の調査であるが、多摩地域企業の対応が遅れている可能性をうかがわせる結果であった。

図表 4-16 継続雇用制度に対応できているか



業種別では、継続雇用制度がないとの回答で20%を越えたのは、不動産業25.0%、飲食店/宿泊業20.7%であった。制度があると回答しているが、割合が低いのは飲食店/宿泊業55.2%、建設業55.6%などであった。（図表 4-17）

図表 4-17 業種別に見た継続雇用制度の有無

|    |          | 継続雇用制度の有無 |       |       |       |                            |       |     |      |
|----|----------|-----------|-------|-------|-------|----------------------------|-------|-----|------|
|    |          | 制度がある     |       | 制度がない |       | 制度はないが、<br>残ってもらうこ<br>とがある |       |     |      |
|    |          |           |       |       |       |                            |       | 度数  | %    |
| 業種 | 建設業      | 35        | 55.6% | 7     | 11.1% | 21                         | 33.3% | 63  | 100% |
|    | 製造業      | 150       | 71.8% | 25    | 12.0% | 34                         | 16.3% | 209 | 100% |
|    | 運輸業      | 54        | 80.6% | 6     | 9.0%  | 7                          | 10.4% | 67  | 100% |
|    | 情報通信業    | 7         | 58.3% | 2     | 16.7% | 3                          | 25.0% | 12  | 100% |
|    | 卸売/小売業   | 67        | 66.3% | 15    | 14.9% | 19                         | 18.8% | 101 | 100% |
|    | 不動産業     | 8         | 66.7% | 3     | 25.0% | 1                          | 8.3%  | 12  | 100% |
|    | 飲食店/宿泊業  | 16        | 55.2% | 6     | 20.7% | 7                          | 24.1% | 29  | 100% |
|    | 医療/福祉    | 45        | 71.4% | 8     | 12.7% | 10                         | 15.9% | 63  | 100% |
|    | 教育/学習支援業 | 10        | 76.9% | 2     | 15.4% | 1                          | 7.7%  | 13  | 100% |
|    | サービス業    | 86        | 59.3% | 26    | 17.9% | 33                         | 22.8% | 145 | 100% |
|    | その他      | 11        | 64.7% | 3     | 17.6% | 3                          | 17.6% | 17  | 100% |
| 合計 |          | 489       | 66.9% | 103   | 14.1% | 139                        | 19.0% | 731 | 100% |

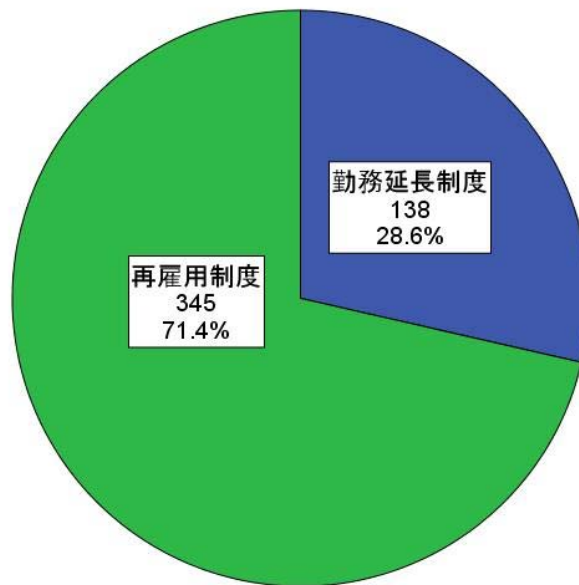
人数規模別では、継続雇用制度があると回答した企業の割合は、一番低いのが5-9人規模で、人数規模が大きくなるにつれて、継続雇用制度がある割合が増えていく。300人以上規模では、割合が低くなるが、サンプル数が9社しかなく、特殊な例なのかもしれない。（図表4-18）

図表 4-18 人数規模別に見た継続雇用制度の有無

|    |            | 継続雇用制度の有無 |       |       |       |                            |       | 合計  |      |
|----|------------|-----------|-------|-------|-------|----------------------------|-------|-----|------|
|    |            | 制度がある     |       | 制度がない |       | 制度はないが、<br>残ってもらうこ<br>とがある |       |     |      |
|    |            | 度数        | %     | 度数    | %     | 度数                         | %     | 度数  | %    |
| 規模 | 5 - 9人     | 20        | 45.5% | 11    | 25.0% | 13                         | 29.5% | 44  | 100% |
|    | 10 - 19人   | 58        | 55.8% | 16    | 15.4% | 30                         | 28.8% | 104 | 100% |
|    | 20 - 29人   | 65        | 62.5% | 13    | 12.5% | 26                         | 25.0% | 104 | 100% |
|    | 30 - 49人   | 146       | 69.9% | 33    | 15.8% | 30                         | 14.4% | 209 | 100% |
|    | 50 - 99人   | 114       | 72.2% | 19    | 12.0% | 25                         | 15.8% | 158 | 100% |
|    | 100 - 299人 | 77        | 78.6% | 8     | 8.2%  | 13                         | 13.3% | 98  | 100% |
|    | 300 - 999人 | 9         | 64.3% | 3     | 21.4% | 2                          | 14.3% | 14  | 100% |
| 合計 |            | 489       | 66.9% | 103   | 14.1% | 139                        | 19.0% | 731 | 100% |

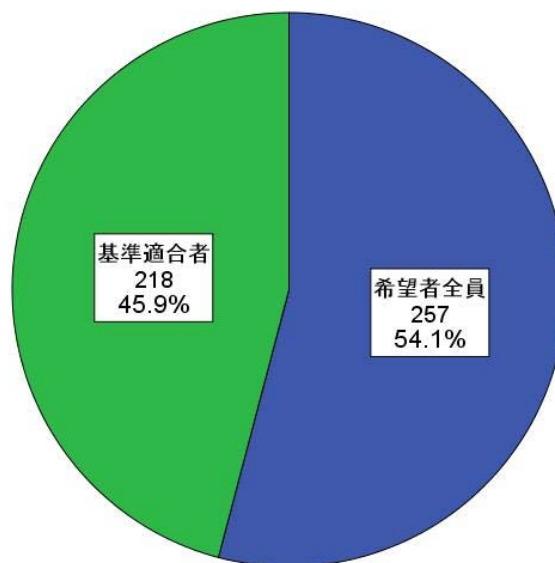
継続雇用制度を採用している場合、勤務延長制度28.6%、再雇用制度71.4%で、いったん定年退職した後、再雇用する企業が多かった。（図表 4-19）

図表 4-19 継続雇用制度の種類



継続雇用制度においては、希望する者全員が65歳まで働ける措置を講じることが企業側に義務づけられた。前出の厚生労働省の調査によれば、希望者全員65歳まで働ける中小企業は68.5%、大企業が48.9%であったのに対し、多摩地域の企業では、希望者全員が働けると回答した企業は54.1%、企業が定める何らかの基準に適合した者のみが働ける割合は45.9%であった。（図表4-20）

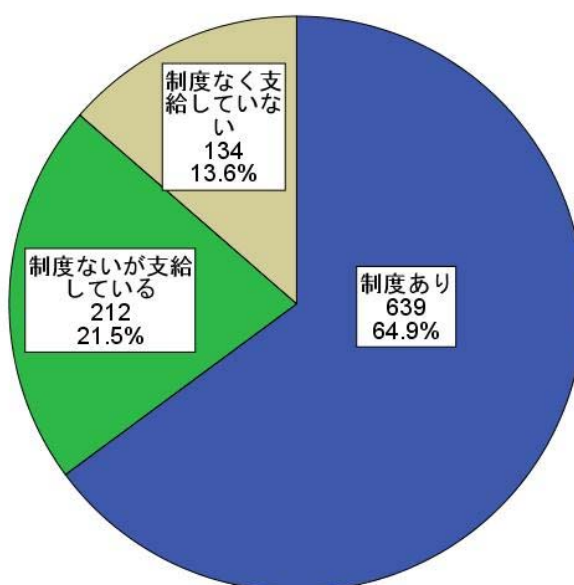
図表 4-20 継続雇用の対象の定め方





退職金制度については、退職金制度がある企業は64.9%、退職金制度はないが一時金を支給している企業は21.5%、退職金制度もなく、一時金も支給していない企業は13.6%であった。（図表4-21）

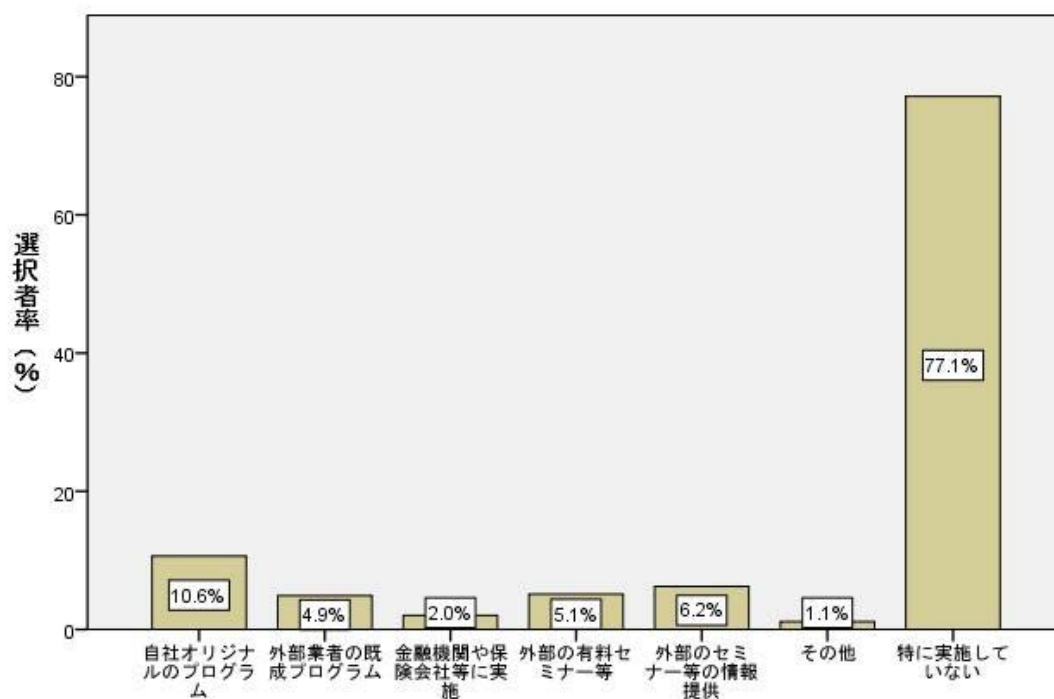
図表 4-21 退職金制度の有無



定年後や高齢になった際のキャリア形成については、やはり何らかの再教育や老後の人生プランの設計などを支援する必要があることが望ましい。社員として働いている間に、定年後や退職後の人生設計や、年金を含めた所得とその生活をじっくり考えることは、なかなかできるものではない。やはりその機会の提供は必要だと考えられる。しかし、実態では研修の実施など特に何もしていない企業は有効回答 980 社の 77.1%にのぼり、準備ができないまま退職に至っていることが多いようである。研修実施の場合は自社のオリジナルのプログラムが 10.6%、外部セミナー等の情報提供が 6.2%、外部の有料セミナー等に行かせている企業が 5.1%と、退職準備の研修や教育は、まだ十分であるとは言えない。（図表 4-22）

図表 4-22 キャリア形成や人生設計の教育・研修の実施状況

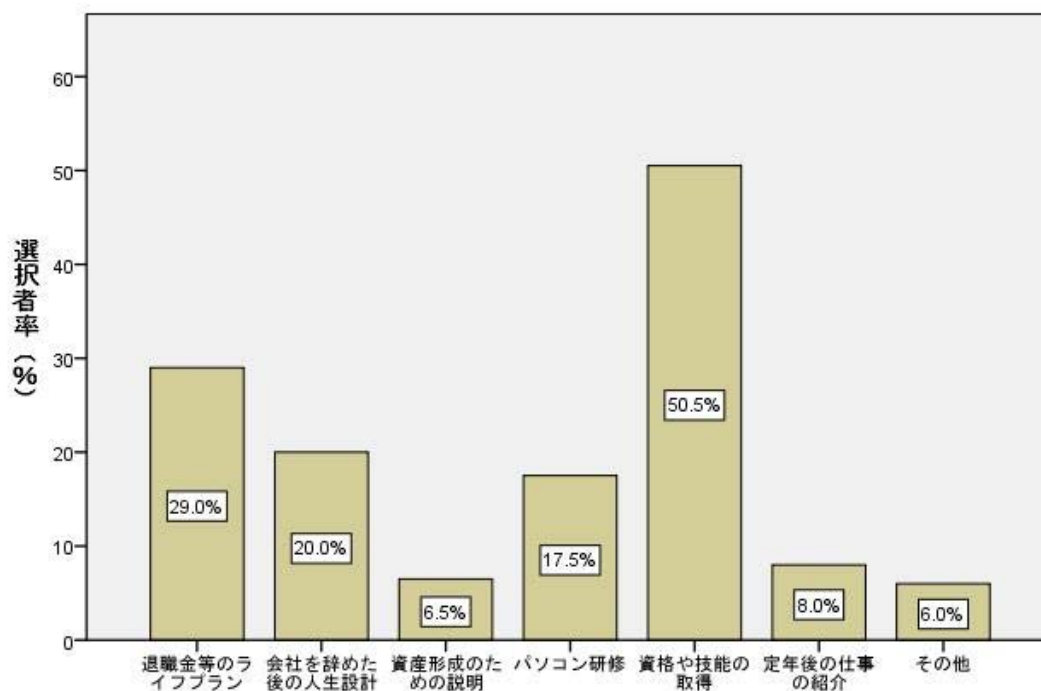
|           |               | 応答数  |        | ケースのパーセント |
|-----------|---------------|------|--------|-----------|
|           |               | N    | パーセント  |           |
| 教育研修の実施状況 | 自社オリジナルのプログラム | 104  | 9.9%   | 10.6%     |
|           | 外部業者の既存プログラム  | 48   | 4.6%   | 4.9%      |
|           | 金融機関や保険会社等に実施 | 20   | 1.9%   | 2.0%      |
|           | 外部の有料セミナー等    | 50   | 4.8%   | 5.1%      |
|           | 外部のセミナー等の情報提供 | 61   | 5.8%   | 6.2%      |
|           | その他           | 11   | 1.0%   | 1.1%      |
|           | 特に実施していない     | 756  | 72.0%  | 77.1%     |
| 合計        |               | 1050 | 100.0% | 107.1%    |



教育や研修を実施している場合、最も多かったのが資格や技能の取得支援50.5%、つぎに退職金等のライフプラン 29.0%、会社を辞めた後の人生設計が 20.0%であった。(図表 4-23)

図表 4-23 キャリア形成や人生設計の教育・研修の内容

|         |              | 応答数 |        | ケースのパーセント |
|---------|--------------|-----|--------|-----------|
|         |              | N   | パーセント  |           |
| 教育研修の内容 | 退職金等のライフプラン  | 58  | 21.1%  | 29.0%     |
|         | 会社を辞めた後の人生設計 | 40  | 14.5%  | 20.0%     |
|         | 資産形成のための説明   | 13  | 4.7%   | 6.5%      |
|         | パソコン研修       | 35  | 12.7%  | 17.5%     |
|         | 資格や技能の取得     | 101 | 36.7%  | 50.5%     |
|         | 定年後の仕事の紹介    | 16  | 5.8%   | 8.0%      |
|         | その他          | 12  | 4.4%   | 6.0%      |
| 合計      |              | 275 | 100.0% | 137.5%    |



最後に、雇用や採用に関する自由記述の回答を定性的に分析し、そこから抽出された回答カテゴリーを以下に挙げてみる。

- 高齢者の雇用は健康面で不安があり、いつまで働いてもらえるか見通しがつかない(先行き不透明)。それならば長期雇用が期待できる若者を採用した方がよい。

- 体力がいる仕事や、車の運転など安全に不安があるので、高齢者の雇用は敬遠しがちにならざるを得ない。
- 接客業では高齢者は不向き。
- 高齢者は人件費が高いので、人件費の安い若者を採用したい。
- 高齢者にどのような仕事をしてもらうのか不明。
- 高齢者は新しい技術やシステムについていけない。
- 高齢者が働くことに、社会や顧客が十分理解していない。顧客の反応がネガティブ。
- 高齢者を雇用するためのノウハウや職務開発が必要。知りたい。
- 社会保険制度の失敗を民間企業に押し付けたくない。
- 退職前のライフプランや教育研修は急務。

以上のように、法改正に全ての企業が対応できている訳ではないことが分かった。また表面的に制度だけに対応できたとしても、それを運用するためのソフトやノウハウがないために、高齢者をどのように雇用し、働いてもらうのが不明であり、よって高齢者の雇用にまだ積極的になれない現状が見えてきた。さらに1企業が高齢者雇用を促進したとしても、社会での認知や浸透がまだ浅く、高齢者が働いていることにネガティブな反応を示すこともある。しかしこれはある程度時間をかけて、社会全体が認知し、当然のこととして受け入れていく努力が必要だと思われる。

## 5. 多摩地域における高齢者の仕事とライフスタイル

### 1) はじめに

今回は、企業向け調査と合わせて、高齢者にも調査をし、高齢者の雇用の実態にせまっていく。以下の問いに対して、調査結果の中からその答えについて検討していく。

- 対象者はどのような人たちか
- 自分の人生をどうとらえているか
- 今後の収支についての計画と実態はどうなっているのか
- 年金についてはどのような状況になっているのか
- どのようなところに勤めていた（いる）のか
- 定年・退職に向けてどのような準備をした（している）のか
- 理想と現実のギャップはあった（ある）のか
- なぜ仕事をするのか
- 就業タイプごとの特徴は
- いつまで働きたいと考えているか

### 2) 結果概要

#### （1）対象者のプロフィール

- 対象者はどのような人たちか

##### ①年齢と就業タイプ

本調査の対象は、多摩地域に居住する 55 歳以上の男性である。有効回答数は 886 サンプルで、50 代が 28.9%、60 代前半が 29.2%、60 代後半が 16.9%、70 代前半が 11.9%、70 代後半が 8.5%、80 歳以上が 4.4%という比率であった。これを平均的な定年の年齢や健康状態の違いを考慮し、50 代（～59 歳）、60 代

前半（～64 歳）、前期高齢者（65～74 歳）、後期高齢者（75 歳以上）という 4 つのカテゴリーに分けて、これをクロス集計の軸とした。（図表 5-1）

また、就業タイプによっても 4 つのカテゴリーでクロス集計を行った。4 つのカテゴリーの内訳は、会社、団体などに雇用されて仕事をしている人の「被雇用者」層（全体の 37.1%）、会社、団体などの経営者や役員と、商店や農家などの自営業者をあわせた「経営者・役員・自営」層（以下、経営者層、全体の 25.7%）、不定期の仕事、シルバー人材センター、家庭での内職、家業手伝いなどで収入を得ている人と、収入をともなわない地域活動、社会活動などに関わる仕事をしている人を合わせた「その他就業者」層（全体の 11.4%）、そして、特に仕事をしていない「不就業者」層（全体の 22.8%）となっている。（図表 5-2）

被雇用者層は 83.9%が 64 歳までで占めており、経営者層は 81.5%が 69 歳までで占めている。一方、その他就業者層のボリュームゾーンは、70 代前半(31.6%)と 60 代前半(24.1%)で、不就業者層は、60 代後半(26.7%)と 60 代前半(23.3%)がボリュームゾーンとなっている。（図表 5-1）

これを年齢でとらえなおすと、50 代および 60 代前半で多い就業タイプの上位 3 つは、被雇用者層、経営者層、不就業者層の順番となり、60 代後半から 70 代前半は、不就業者層、経営者層、被雇用者層で、75 歳以上は不就業者層、経営者層、その他就業者層となる。（図表 5-2）

図表 5-1 年齢

|                       |           | 計            | ～59歳         | ～64歳         | ～69歳        | ～74歳        | ～79歳       | 80歳以上      | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 28.9<br>256  | 29.2<br>259  | 16.9<br>150 | 11.9<br>105 | 8.5<br>75  | 4.4<br>39  | 0.2<br>2 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 100.0<br>256 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0    | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 0.0<br>0     | 100.0<br>259 | 0.0<br>0    | 0.0<br>0    | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0     | 58.8<br>150 | 41.2<br>105 | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0    | 65.8<br>75 | 34.2<br>39 | 0.0<br>0 |
|                       |           |              |              |              |             |             |            |            |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 48.6<br>160  | 35.3<br>116  | 12.2<br>40  | 3.3<br>11   | 0.6<br>2   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 34.6<br>79   | 30.7<br>70   | 16.2<br>37  | 8.8<br>20   | 6.6<br>15  | 2.2<br>5   | 0.9<br>2 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5     | 24.1<br>19   | 16.5<br>13  | 31.6<br>25  | 15.2<br>12 | 6.3<br>5   | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 3.0<br>6     | 23.3<br>47   | 26.7<br>54  | 18.8<br>38  | 17.3<br>35 | 10.9<br>22 | 0.0<br>0 |

図表 5-2 現在の仕事の内容

|       |           | 計     | 会社、団体などに雇われて仕事をしている<br>(被雇用者) | 会社、団体などの役員(会社経営、役員等)である | 商店、工場、農家などの自営業(自営業者)をしている | 近所の人や会社の人に頼まれて、任意に行う収入をともなう仕事をしている | シルバー人材センターを通じて仕事をしている | 家庭で内職をしている | 家業(自営業)の手伝いをしている | 収入をともなわない地域活動、社会活動などに関わる仕事をしている | 特に仕事をしていない | 無回答  |
|-------|-----------|-------|-------------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------------------|-----------------------|------------|------------------|---------------------------------|------------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 37.1                          | 13.1                    | 12.6                      | 0.7                                | 1.6                   | 0.1        | 0.8              | 5.8                             | 22.8       | 5.4  |
|       |           | 886   | 329                           | 116                     | 112                       | 6                                  | 14                    | 1          | 7                | 51                              | 202        | 48   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 62.5                          | 16.4                    | 14.5                      | 0.8                                | 0.4                   | 0.0        | 0.8              | 0.0                             | 2.3        | 2.3  |
|       |           | 256   | 160                           | 42                      | 37                        | 2                                  | 1                     | 0          | 2                | 0                               | 6          | 6    |
|       | ～64歳      | 100.0 | 44.8                          | 13.9                    | 13.1                      | 0.4                                | 1.5                   | 0.4        | 0.4              | 4.6                             | 18.1       | 2.7  |
|       |           | 259   | 116                           | 36                      | 34                        | 1                                  | 4                     | 1          | 1                | 12                              | 47         | 7    |
|       | ～74歳      | 100.0 | 20.0                          | 11.0                    | 11.4                      | 0.8                                | 2.4                   | 0.0        | 0.8              | 11.0                            | 36.1       | 6.7  |
| 就業タイプ |           | 255   | 51                            | 28                      | 29                        | 2                                  | 6                     | 0          | 2                | 28                              | 92         | 17   |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 1.8                           | 7.9                     | 9.6                       | 0.9                                | 2.6                   | 0.0        | 1.8              | 9.6                             | 50.0       | 15.8 |
|       |           | 114   | 2                             | 9                       | 11                        | 1                                  | 3                     | 0          | 2                | 11                              | 57         | 18   |
|       | 被雇用者      | 100.0 | 100.0                         | 0.0                     | 0.0                       | 0.0                                | 0.0                   | 0.0        | 0.0              | 0.0                             | 0.0        | 0.0  |
|       |           | 329   | 329                           | 0                       | 0                         | 0                                  | 0                     | 0          | 0                | 0                               | 0          | 0    |
| 就業タイプ | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 0.0                           | 50.9                    | 49.1                      | 0.0                                | 0.0                   | 0.0        | 0.0              | 0.0                             | 0.0        | 0.0  |
|       |           | 228   | 0                             | 116                     | 112                       | 0                                  | 0                     | 0          | 0                | 0                               | 0          | 0    |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0.0                           | 0.0                     | 0.0                       | 7.6                                | 17.7                  | 1.3        | 8.9              | 64.6                            | 0.0        | 0.0  |
| 就業タイプ |           | 79    | 0                             | 0                       | 0                         | 6                                  | 14                    | 1          | 7                | 51                              | 0          | 0    |
|       | 不就業者      | 100.0 | 0.0                           | 0.0                     | 0.0                       | 0.0                                | 0.0                   | 0.0        | 0.0              | 0.0                             | 100.0      | 0.0  |
|       |           | 202   | 0                             | 0                       | 0                         | 0                                  | 0                     | 0          | 0                | 0                               | 202        | 0    |

## ②居住地

居住地については、多摩地域のほぼ全域からサンプルを取得しており、今回取得できていない地域は、狛江市、桧原村、奥多摩町のみであった。地域別のボリュームでみると、八王子市が 24.5%、次いで立川市の 10.3%、府中市の 6.9% であとは 1～5% 内の比率となっている。(付録 2 の I. (3) 参照)

## ③健康

対象者の普段の健康状態は、全体で「ふつう」が 48.8% と半数近くを占め、これはどの年齢層もあまり違いはない。「ふつう」を除き、「良い」層と「良くない」層を比較しても、全体で 79.0% が良く、21.0% が良くないという結果で、75 歳以上でも、52.5% と 47.5% と、若干「良い」が上回り、全体として健康であるという結果となっている。(図表 5-4)

図表 5-4 普段の健康状態

|       |           | 計            | 大変良い      | 良い          | ふつう         | あまり良くない    | 良くない     | 無回答      | 「ふつう」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-----------|-------------|-------------|------------|----------|----------|-------------|------------|
|       |           |              |           |             |             |            |          |          | 「良い」層       | 「良くない」層    |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 6.7<br>59 | 33.7<br>299 | 48.8<br>432 | 9.9<br>88  | 0.8<br>7 | 0.1<br>1 | 79.0<br>358 | 21.0<br>95 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 9.8<br>25 | 35.2<br>90  | 47.7<br>122 | 7.0<br>18  | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 85.8<br>115 | 14.2<br>19 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 6.9<br>18 | 35.5<br>92  | 49.0<br>127 | 8.1<br>21  | 0.0<br>0 | 0.4<br>1 | 84.0<br>110 | 16.0<br>21 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 4.7<br>12 | 34.9<br>89  | 49.8<br>127 | 9.4<br>24  | 1.2<br>3 | 0.0<br>0 | 78.9<br>101 | 21.1<br>27 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 3.5<br>4  | 23.7<br>27  | 48.2<br>55  | 21.9<br>25 | 2.6<br>3 | 0.0<br>0 | 52.5<br>31  | 47.5<br>28 |
|       |           |              |           |             |             |            |          |          |             |            |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 7.6<br>25 | 37.7<br>124 | 46.8<br>154 | 7.0<br>23  | 0.6<br>2 | 0.3<br>1 | 85.6<br>149 | 14.4<br>25 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 9.6<br>22 | 36.8<br>84  | 48.2<br>110 | 5.3<br>12  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 89.8<br>106 | 10.2<br>12 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5  | 35.4<br>28  | 46.8<br>37  | 10.1<br>8  | 1.3<br>1 | 0.0<br>0 | 78.6<br>33  | 21.4<br>9  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 3.5<br>7  | 22.8<br>46  | 53.0<br>107 | 19.8<br>40 | 1.0<br>2 | 0.0<br>0 | 55.8<br>53  | 44.2<br>42 |

通院の有無については、「している」が全体で 41.4%、前期高齢者で 50.2%、後期高齢者で 70.2%と年齢が高くなるとその比率は高くなる。ただし、通院の頻度は、「月 1 回程度」がどの年齢層でも多く、それほど深刻な人が多いわけではない。(付録 2 の I. (4) ②③参照)

現在の健康状態から見た就業の可能性をみると、「働くことができない」とするのは全体では 12.4%しかいない。ただし、後期高齢者では 46.5%が働けないとしている。(図表 5-5)

図表 5-5 現在の健康状態から見た就業の可能性

|       |           | 計            | フルタイムで働いている | フルタイムで働くことが可能である | 職場・勤務の条件によって就業は可能である | 働くことができない   | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------------|----------------------|-------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 44.8<br>397 | 17.4<br>154      | 24.2<br>214          | 12.4<br>110 | 1.2<br>11 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 80.9<br>207 | 14.1<br>36       | 3.9<br>10            | 1.2<br>3    | 0.0<br>0  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 47.9<br>124 | 23.9<br>62       | 23.6<br>61           | 4.2<br>11   | 0.4<br>1  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 21.2<br>54  | 20.0<br>51       | 40.4<br>103          | 16.9<br>43  | 1.6<br>4  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 8.8<br>10   | 4.4<br>5         | 35.1<br>40           | 46.5<br>53  | 5.3<br>6  |
|       |           |              |             |                  |                      |             |           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 67.2<br>221 | 21.0<br>69       | 10.9<br>36           | 0.9<br>3    | 0.0<br>0  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 72.8<br>166 | 13.6<br>31       | 10.5<br>24           | 2.2<br>5    | 0.9<br>2  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 5.1<br>4    | 24.1<br>19       | 50.6<br>40           | 17.7<br>14  | 2.5<br>2  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0    | 14.9<br>30       | 48.5<br>98           | 34.7<br>70  | 2.0<br>4  |



#### ④現在の趣味、地域、社会活動

現在、趣味の活動、地域活動、社会活動をしているかについては、全体で、「特に活動してない」「趣味の活動（スポーツ系）」「地域活動（町内会、自治会、マンション管理組合等）」の順であった。

これを年齢別にみると、「特に活動してない」比率が高いのは、50代で、最も低かったのは前期高齢者であった。どの層でも一番高いのは何も活動していない層だが、活動している層については特徴がある。60代前半までは、スポーツ系の趣味が多く、次に地域活動が入ってくる。これはマンション管理組合の活動が含まれている影響が考えられる。前期高齢者ではまだスポーツ系の趣味がトップだが、地域活動、文科系の趣味の数字が高くなり、何よりOB会や同窓会の活動の比率が高まる傾向にある。後期高齢者になると、スポーツ系の趣味は大きく後退し、文科系の趣味、地域活動、OB会活動が概ね2割強程度となっている。

これを就業タイプ別にみると、特徴的なのは、他層が「特に活動してない」が4割を超えているなかで、その他就業者層は、8.9%と低い結果となっている。サンプル数が他層と比べて少ないことも影響しているともいえるが、地域活動参加者が7割を超えており、その他就業の中身に地域活動が多く含まれているのが想像できる。また、その他就業者層は、NPOや市民活動等の社会活動、OB会等の参加率も高い結果となっている。一方、不就業者層は、趣味の活動への参加率は高いが、地域活動やNPO活動への参加は少ないという結果となっている。（図表5-6）

図表 5-6 現在の趣味の活動、地域活動や社会活動

|                       |           | 計            | 趣味の活動<br>(文化系) | 趣味の活動<br>(スポーツ系) | 勉強会や講座<br>への参加 | 地域活動(町<br>内会、自治会、<br>マンション管理<br>組合等) | 社会活動(NP<br>O、市民活動<br>団体、ボラン<br>ティア団体等) | OB会や同窓<br>会への積極的<br>な参加 | その他       | 特に活動して<br>いない |
|-----------------------|-----------|--------------|----------------|------------------|----------------|--------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|-----------|---------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 18.8<br>167    | 29.5<br>261      | 6.3<br>56      | 22.2<br>197                          | 5.0<br>44                              | 14.2<br>126             | 3.2<br>28 | 40.0<br>354   |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 14.5<br>37     | 31.6<br>81       | 6.3<br>16      | 17.2<br>44                           | 1.6<br>4                               | 5.1<br>13               | 2.0<br>5  | 46.1<br>118   |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 16.2<br>42     | 31.7<br>82       | 6.9<br>18      | 20.1<br>52                           | 3.9<br>10                              | 10.0<br>26              | 2.7<br>7  | 41.3<br>107   |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 23.9<br>61     | 30.2<br>77       | 4.7<br>12      | 29.4<br>75                           | 7.8<br>20                              | 23.9<br>61              | 2.7<br>7  | 34.1<br>87    |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 23.7<br>27     | 17.5<br>20       | 8.8<br>10      | 22.8<br>26                           | 8.8<br>10                              | 21.9<br>25              | 7.9<br>9  | 36.0<br>41    |
|                       |           |              |                |                  |                |                                      |                                        |                         |           |               |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 15.5<br>51     | 33.7<br>111      | 5.8<br>19      | 17.0<br>56                           | 3.3<br>11                              | 11.2<br>37              | 1.2<br>4  | 42.9<br>141   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 13.2<br>30     | 27.2<br>62       | 6.6<br>15      | 27.6<br>63                           | 5.7<br>13                              | 12.7<br>29              | 4.8<br>11 | 41.2<br>94    |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 36.7<br>29     | 31.6<br>25       | 15.2<br>12     | 70.9<br>56                           | 21.5<br>17                             | 29.1<br>23              | 5.1<br>4  | 8.9<br>7      |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 22.8<br>46     | 25.2<br>51       | 4.0<br>8       | 6.9<br>14                            | 0.5<br>1                               | 14.9<br>30              | 3.0<br>6  | 46.0<br>93    |

### ⑤家族

対象者の家族構成であるが、既婚者（配偶者あり）が 87.7%で、現在生計をともにしている同居の家族がいる人が 82.5%という結果であった。また、子どもがいるという人も 86.6%となった。（付録 2 の I. (6) (7) (8) 参照）

それでは、現在、生計をともにしている同居の家族をみると、全体では 86.3%は配偶者で、その次に未婚の子ども（37.5%）という結果であった。当然、未婚の子どもとの同居の比率は、50 代が 52.7%でトップ、年齢層が高くなれば、その比率は下がっていくが、後期高齢者でも 26.0%が未婚の子どもと生計をともにして同居しているという結果も出ている。（図表 5-7）

図表 5-7 現在、生計をともにしている同居の家族

|                       |           | 計            | 配偶者         | 子供(既婚)    | 子供(未婚)      | 子供の配偶者    | 孫         | 親(一方、または双方) | 上記以外     |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>731 | 86.3<br>631 | 7.8<br>57 | 37.5<br>274 | 1.9<br>14 | 2.9<br>21 | 9.2<br>67   | 1.2<br>9 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>224 | 84.4<br>189 | 6.7<br>15 | 52.7<br>118 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 15.2<br>34  | 1.3<br>3 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>222 | 88.3<br>196 | 6.8<br>15 | 38.7<br>86  | 0.9<br>2  | 0.9<br>2  | 9.5<br>21   | 2.3<br>5 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>207 | 87.9<br>182 | 8.7<br>18 | 24.2<br>50  | 4.3<br>9  | 6.3<br>13 | 5.3<br>11   | 0.5<br>1 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>77  | 81.8<br>63  | 11.7<br>9 | 26.0<br>20  | 3.9<br>3  | 7.8<br>6  | 1.3<br>1    | 0.0<br>0 |
|                       |           |              |             |           |             |           |           |             |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>286 | 86.0<br>246 | 6.6<br>19 | 49.3<br>141 | 0.3<br>1  | 0.3<br>1  | 9.8<br>28   | 1.4<br>4 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>204 | 87.3<br>178 | 6.9<br>14 | 32.8<br>67  | 0.5<br>1  | 2.5<br>5  | 10.8<br>22  | 1.0<br>2 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>59  | 86.4<br>51  | 6.8<br>4  | 27.1<br>16  | 1.7<br>1  | 1.7<br>1  | 13.6<br>8   | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>143 | 86.0<br>123 | 9.8<br>14 | 28.0<br>40  | 6.3<br>9  | 8.4<br>12 | 6.3<br>9    | 1.4<br>2 |

また、子どもへの経済援助の必要な年数を聴取したところ、すでに経済的に自立しているという家庭が全体で 74.3%であった。子どもが自立するまでに 1～9 年近くまでかかるという人の合計は、50 代では 42.9%、60 代前半で 20.9%となっている。つまり、子どもがいる世帯で、50 代後半で 10 年近く働く必要のある人が 4 割、60 代前半で 2 割存在することになる。(図表 5-8)

図表 5-8 子どもへの経済援助が必要な年数

|       |           | 計     | すでに経済的に自立している | 1～2年程度 | 3～4年程度 | 5～9年程度 | 10年以上かかる | 見通しが立たない | 無回答 |
|-------|-----------|-------|---------------|--------|--------|--------|----------|----------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 74.3          | 7.3    | 6.8    | 6.0    | 2.9      | 2.5      | 0.3 |
|       |           | 767   | 570           | 56     | 52     | 46     | 22       | 19       | 2   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 50.9          | 15.6   | 16.0   | 11.3   | 3.8      | 2.4      | 0.0 |
|       |           | 212   | 108           | 33     | 34     | 24     | 8        | 5        | 0   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 74.5          | 8.2    | 5.0    | 7.7    | 2.3      | 1.8      | 0.5 |
|       |           | 220   | 164           | 18     | 11     | 17     | 5        | 4        | 1   |
|       | ～74歳      | 100.0 | 89.0          | 1.8    | 2.6    | 1.8    | 3.1      | 1.8      | 0.0 |
|       |           | 228   | 203           | 4      | 6      | 4      | 7        | 4        | 0   |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 88.6          | 1.0    | 1.0    | 1.0    | 1.9      | 5.7      | 1.0 |
|       |           | 105   | 93            | 1      | 1      | 1      | 2        | 6        | 1   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 63.3          | 10.6   | 12.4   | 7.8    | 3.5      | 1.8      | 0.7 |
|       |           | 283   | 179           | 30     | 35     | 22     | 10       | 5        | 2   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 73.4          | 9.9    | 5.2    | 9.4    | 1.0      | 1.0      | 0.0 |
|       |           | 192   | 141           | 19     | 10     | 18     | 2        | 2        | 0   |
|       | その他就業者    | 100.0 | 84.1          | 5.8    | 2.9    | 0.0    | 5.8      | 1.4      | 0.0 |
|       |           | 69    | 58            | 4      | 2      | 0      | 4        | 1        | 0   |
|       | 不就業者      | 100.0 | 88.5          | 0.5    | 1.1    | 2.7    | 1.6      | 5.5      | 0.0 |
|       |           | 182   | 161           | 1      | 2      | 5      | 3        | 10       | 0   |

また、介護が必要な家族の有無については、全体で 87.8%が「いない」としており、介護の負担が高い人は相対的に少ないという結果となった。(付録 2 の I. (9) 参照)

## (2) 現在の生活と今後の計画について

### ■自分の人生をどうとらえているか

現在の生活や今後の人生について、どのようにとらえているか。8 項目について質問しているが、どれも「そう思う」「ややそう思う」の「そう思う」層が多かった。そこで「あまりそう思わない」「そう思わない」を合わせた「そう思わない」層との比較を際立たせるために、「どちらともいえない」を除いて、集計しなおすと図表 5-9 のような一覧表となる。これはそれぞれ、「そう思う」層の比率をピックアップしたものである。

図表 5-9 現在の生活や今後の人生について

|       |           | 「どちらともいえない」を除いて比較 |            |          |                  |             |              |               |                |
|-------|-----------|-------------------|------------|----------|------------------|-------------|--------------|---------------|----------------|
|       |           | 現在の生活に満足している      | 自分らしく生きている | 生活に余裕がある | 現在の生活に生きがいを感じている | 社会のために貢献したい | 次世代のために貢献したい | 自分の人生の集大成をしたい | 自分が生きてきた証を残したい |
| TOTAL |           | 89.0              | 92.0       | 67.3     | 81.9             | 86.6        | 87.0         | 72.1          | 63.8           |
|       |           | 609               | 623        | 341      | 444              | 465         | 477          | 339           | 307            |
| 年齢    | ～59歳      | 83.1              | 89.0       | 59.6     | 80.8             | 85.6        | 89.8         | 66.2          | 59.9           |
|       |           | 162               | 170        | 84       | 122              | 131         | 141          | 96            | 88             |
|       | ～64歳      | 90.6              | 92.2       | 68.2     | 83.3             | 88.2        | 84.2         | 75.2          | 66.7           |
|       |           | 183               | 188        | 105      | 135              | 142         | 133          | 100           | 88             |
| 年齢    | ～74歳      | 92.2              | 93.4       | 69.7     | 82.1             | 89.8        | 89.8         | 76.9          | 64.9           |
|       |           | 188               | 185        | 101      | 138              | 141         | 149          | 93            | 87             |
| 年齢    | 75歳以上     | 91.4              | 95.1       | 75.4     | 79.7             | 76.6        | 80.0         | 70.0          | 63.6           |
|       |           | 74                | 78         | 49       | 47               | 49          | 52           | 49            | 42             |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 89.5              | 90.3       | 67.0     | 78.2             | 85.7        | 87.6         | 69.0          | 59.3           |
|       |           | 221               | 215        | 126      | 158              | 174         | 176          | 116           | 105            |
|       | 経営者・役員・自営 | 85.8              | 91.4       | 61.2     | 88.5             | 91.7        | 88.9         | 77.0          | 65.6           |
|       |           | 163               | 170        | 79       | 123              | 132         | 128          | 94            | 80             |
| 就業タイプ | その他就業者    | 89.6              | 98.6       | 71.4     | 89.1             | 93.1        | 94.3         | 80.9          | 76.5           |
|       |           | 60                | 68         | 35       | 49               | 54          | 50           | 38            | 39             |
| 就業タイプ | 不就業者      | 90.0              | 90.6       | 72.5     | 75.6             | 80.8        | 81.1         | 67.6          | 63.5           |
|       |           | 135               | 135        | 87       | 90               | 84          | 103          | 73            | 66             |

上記をみると、全体では、「そう思う」比率の高い順番は以下のとおりである。

- 1 位 自分らしく生きている
- 2 位 現在の生活に満足している
- 3 位 次世代のために貢献したい
- 4 位 社会のために貢献したい
- 5 位 現在の生活に生きがいを感じている
- 6 位 自分の人生の集大成をしたい
- 7 位 生活に余裕がある
- 8 位 自分が生きてきた証を残したい

年代別にみると特徴的なのは、相対的に「そう思う」比率が低いのは、50代であるが、それでも、概ね8割が該当しており、「生活に余裕がある」、「自分が生きてきた証を残したい」が6割弱と他と比べると低い結果となっている。

対照的なのは、前期高齢者で、「現在の生活に満足している」「社会のために貢献したい」「次世代のために貢献したい」「自分の人生の集大成をしたい」が他層よりも高い結果となっている。後期高齢者は「自分らしく生きている」「生活に余裕がある」が相対的に高く、逆に「現在の生活に生きがいを感じている」「社会のために貢献したい」「次世代のために貢献したい」が低い結果となった。

就業タイプ別にみると、他と比べて、高い項目が多いのは、その他就業者層で、「自分らしく生きている」「現在の生活に生きがいを感じている」「社会のために貢献したい」「次世代のために貢献したい」「自分の人生の集大成をしたい」「自分が生きてきた証しを残したい」が特に高い。一方で、相対的に低いのは不就業層であった。

#### ■今後の収支についての計画と実態はどうなっているのか

今後の収入計画については、全体で 65.5%が「収入計画を立てている」と回答している。年代別にみると、50代で 75.8%、75歳以上で 43.9%と、年齢が上に上がるにつれて、計画している比率が下がる傾向となっている。就業タイプ別にみると、被雇用者層が 76.6%で、不就業層は 46.0%であった。（図表 5-10）

また、その収入計画を立てている人は、どれくらいのスパンで考えているかについては、一番多いのは、「だいたい 5～10 年先」という期間であった。（付録 2 のⅡ. (2) 参照）

図表 5-10 収入計画の有無

|       |           | 計            | 収入計画を立てている  | 収入計画を立ててない  | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 65.5<br>580 | 33.3<br>295 | 1.2<br>11 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 75.8<br>194 | 23.8<br>61  | 0.4<br>1  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 68.3<br>177 | 30.5<br>79  | 1.2<br>3  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 61.6<br>157 | 37.3<br>95  | 1.2<br>3  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 43.9<br>50  | 52.6<br>60  | 3.5<br>4  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 76.6<br>252 | 22.8<br>75  | 0.6<br>2  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 74.6<br>170 | 23.7<br>54  | 1.8<br>4  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 57.0<br>45  | 43.0<br>34  | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 46.0<br>93  | 52.5<br>106 | 1.5<br>3  |

また、世帯の借入金があるかどうかについては「ない」と回答したのが、全体の 71.8%にのぼった。年代別にみると「ある」という比率は 50代で 46.1%、

60代前半で29.0%と年代があがるにつれて低くなる傾向となっている。

就業タイプ別にみると、「ある」が50.0%で、相対的に高かったのは、経営者層だった。(図表5-11)

借入金がある層に、住宅ローンがあるかを聴取したところ、全体では68.6%が「ある」と回答、年代別にみると、若い層ほどローンを抱えている比率は高い。また、就業タイプ別にみると、ローンを抱えている層が多いのは、被雇用者層と不就業者層という結果となった。(図表5-12)

さらにローンの返済年齢について聴取したところ、50代では、返済年齢が一番多いボリュームゾーンは61～65歳返済で40.7%、次いで66～70歳返済の22.0%、60代前半では、66～70歳返済と61～65歳返済がボリュームゾーンとなり、前期高齢者では71～75歳返済で43.5%、76歳以上返済で30.4%と、ローンを抱えている層は、長期間にわたっての負担を背負っている。(図表5-13)

図表5-11 世帯の借入金の有無

|                       |           | 計            | ある          | ない          | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 27.7<br>245 | 71.8<br>636 | 0.6<br>5 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 46.1<br>118 | 53.5<br>137 | 0.4<br>1 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 29.0<br>75  | 70.7<br>183 | 0.4<br>1 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 15.7<br>40  | 83.9<br>214 | 0.4<br>1 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 9.6<br>11   | 88.6<br>101 | 1.8<br>2 |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 30.7<br>101 | 69.3<br>228 | 0.0<br>0 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 50.0<br>114 | 48.2<br>110 | 1.8<br>4 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 12.7<br>10  | 87.3<br>69  | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 5.4<br>11   | 94.6<br>191 | 0.0<br>0 |

図表 5-12 住宅ローンの有無【借入金がある人のみ回答】

|                       |           | 計            | ある          | ない         | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>245 | 68.6<br>168 | 31.4<br>77 | 0.0<br>0 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>118 | 77.1<br>91  | 22.9<br>27 | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>75  | 66.7<br>50  | 33.3<br>25 | 0.0<br>0 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>40  | 57.5<br>23  | 42.5<br>17 | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>11  | 36.4<br>4   | 63.6<br>7  | 0.0<br>0 |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>101 | 84.2<br>85  | 15.8<br>16 | 0.0<br>0 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>114 | 57.9<br>66  | 42.1<br>48 | 0.0<br>0 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>10  | 10.0<br>1   | 90.0<br>9  | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>11  | 72.7<br>8   | 27.3<br>3  | 0.0<br>0 |

図表 5-13 住宅ローンの返済年齢【住宅ローンがある人のみ回答】

|                       |           | 計            | 60歳        | ～65歳       | ～70歳       | ～75歳       | 76歳以上      | 無回答        |
|-----------------------|-----------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>168 | 7.7<br>13  | 30.4<br>51 | 23.2<br>39 | 17.9<br>30 | 13.1<br>22 | 7.7<br>13  |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>91  | 14.3<br>13 | 40.7<br>37 | 22.0<br>20 | 11.0<br>10 | 3.3<br>3   | 8.8<br>8   |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>50  | 0.0<br>0   | 28.0<br>14 | 32.0<br>16 | 20.0<br>10 | 18.0<br>9  | 2.0<br>1   |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>23  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 13.0<br>3  | 43.5<br>10 | 30.4<br>7  | 13.0<br>3  |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>4   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 75.0<br>3  | 25.0<br>1  |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>85  | 14.1<br>12 | 36.5<br>31 | 23.5<br>20 | 14.1<br>12 | 8.2<br>7   | 3.5<br>3   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>66  | 1.5<br>1   | 28.8<br>19 | 27.3<br>18 | 16.7<br>11 | 16.7<br>11 | 9.1<br>6   |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>1   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 100.0<br>1 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>8   | 0.0<br>0   | 12.5<br>1  | 12.5<br>1  | 37.5<br>3  | 25.0<br>2  | 12.5<br>1  |

次に現在の収入についてはどうであろうか。世帯収入額をみると、全体でボリュームゾーンは、300 万円台の 20.3%と、800 万円以上の 16.5%となっている。年代別にみると、50 代は 800 万円以上が 32.4%を占めているが、それ以外は 300 万円台が一番多いカテゴリーとなっている。

就業タイプ別にみると、被雇用者層と経営者層のボリュームゾーンが 800 万円以上で、その他就業者層と不就業者層は、300 万円台と 200 万円台がそれに該当している。収入の違いはやはり、就業しているかどうか大きな要因となっ

ていることが分かる。(図表 5-14)

図表 5-14 世帯収入額

|                       |           | 計     | 200万円未満 | 200万円台 | 300万円台 | 400万円台 | 500万円台 | 600万円台 | 700万円台 | 800万円以上 | 無回答  |      |      |      |     |   |
|-----------------------|-----------|-------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|------|------|------|------|-----|---|
| TOTAL                 |           | 100.0 | 886     | 5.6    | 50     | 12.5   | 111    | 20.3   | 14.2   | 11.1    | 9.5  | 8.0  | 16.5 | 2.3  | 20  |   |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0 | 256     | 1.6    | 4      | 4.3    | 11     | 5.5    | 14     | 9.8     | 13.3 | 14.8 | 16.0 | 32.4 | 2.3 | 6 |
|                       | ～64歳      | 100.0 | 259     | 5.8    | 15     | 12.0   | 31     | 23.6   | 61     | 15.4    | 12.7 | 10.0 | 5.8  | 13.1 | 1.5 | 4 |
|                       | ～74歳      | 100.0 | 255     | 8.2    | 21     | 16.5   | 42     | 29.4   | 75     | 14.9    | 9.8  | 6.7  | 4.7  | 7.5  | 2.4 | 6 |
|                       | 75歳以上     | 100.0 | 114     | 8.8    | 10     | 23.7   | 27     | 26.3   | 30     | 20.2    | 5.3  | 2.6  | 1.8  | 7.9  | 3.5 | 4 |
|                       |           |       |         |        |        |        |        |        |        |         |      |      |      |      |     |   |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0 | 329     | 2.4    | 8      | 5.2    | 17     | 16.7   | 55     | 13.7    | 14.3 | 13.4 | 11.9 | 21.3 | 1.2 | 4 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 228     | 1.8    | 4      | 7.5    | 17     | 12.3   | 28     | 14.5    | 14.0 | 14.5 | 9.2  | 24.1 | 2.2 | 5 |
|                       | その他就業者    | 100.0 | 79      | 3.8    | 3      | 21.5   | 17     | 30.4   | 24     | 16.5    | 10.1 | 0.0  | 5.1  | 10.1 | 2.5 | 2 |
|                       | 不就業者      | 100.0 | 202     | 14.9   | 30     | 23.3   | 47     | 29.7   | 60     | 15.3    | 4.0  | 2.5  | 2.0  | 5.0  | 3.5 | 7 |

また、収入源については、全体で「あなたの賃金収入」と「あなたの公的年金収入」がそれぞれ 5 割近くを占めているという結果となった。これを年代別にみると、50 代はほぼ賃金収入だけで 9 割近い。60 代前半になると、その比率は 57.1%までに下がり、公的年金収入が 42.9%に増える。前期高齢者となると、さらに賃金収入の比率が下がり、公的年金の比率が高まると同時に、配偶者の年金収入が 3 割近くに増えていく。そして、後期高齢者になると、公的年金収入が 9 割近くに達する。また、貯蓄の取り崩しは全体で 7.9%とそれほど高くないが、一番多い年齢層は、60 代前半の 13.5%という結果であった。(図表 5-15)



図表 5-15 収入源

|           | 計            | あなたの賃金<br>収入 | あなたの公的<br>年金収入 | あなたのその<br>他の年金収入 | あなたの高年<br>齢者雇用継続<br>給付金 | 配偶者の賃金<br>等収入 | 子供の賃金等<br>収入 | 配偶者の年金<br>収入(公的・企<br>業年金含む) | 親族の年金収<br>入 | 自営業などの<br>事業収入 | 財産収入(家<br>賃) |
|-----------|--------------|--------------|----------------|------------------|-------------------------|---------------|--------------|-----------------------------|-------------|----------------|--------------|
| TOTAL     | 100.0<br>886 | 50.7<br>449  | 46.8<br>415    | 12.5<br>111      | 0.9<br>8                | 11.9<br>105   | 4.6<br>41    | 14.9<br>132                 | 1.6<br>14   | 9.0<br>80      | 6.8<br>60    |
| 年齢        |              |              |                |                  |                         |               |              |                             |             |                |              |
| ～59歳      | 100.0<br>256 | 87.1<br>223  | 2.0<br>5       | 0.4<br>1         | 0.0<br>0                | 17.6<br>45    | 3.9<br>10    | 1.2<br>3                    | 2.7<br>7    | 10.5<br>27     | 4.7<br>12    |
| ～64歳      | 100.0<br>259 | 57.1<br>148  | 42.9<br>111    | 18.1<br>47       | 2.7<br>7                | 13.5<br>35    | 5.4<br>14    | 10.8<br>28                  | 1.9<br>5    | 9.3<br>24      | 8.5<br>22    |
| ～74歳      | 100.0<br>255 | 23.1<br>59   | 78.0<br>199    | 17.3<br>44       | 0.4<br>1                | 7.8<br>20     | 5.5<br>14    | 29.4<br>75                  | 0.8<br>2    | 8.6<br>22      | 5.5<br>14    |
| 75歳以上     | 100.0<br>114 | 14.9<br>17   | 87.7<br>100    | 16.7<br>19       | 0.0<br>0                | 4.4<br>5      | 2.6<br>3     | 22.8<br>26                  | 0.0<br>0    | 6.1<br>7       | 10.5<br>12   |
| 就業<br>タイプ |              |              |                |                  |                         |               |              |                             |             |                |              |
| 被雇用者      | 100.0<br>329 | 87.5<br>288  | 25.2<br>83     | 7.6<br>25        | 2.4<br>8                | 15.2<br>50    | 4.9<br>16    | 7.6<br>25                   | 1.5<br>5    | 0.9<br>3       | 3.3<br>11    |
| 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 63.2<br>144  | 22.8<br>52     | 5.3<br>12        | 0.0<br>0                | 12.7<br>29    | 2.6<br>6     | 6.6<br>15                   | 2.6<br>6    | 29.4<br>67     | 11.0<br>25   |
| その他就業者    | 100.0<br>79  | 11.4<br>9    | 87.3<br>69     | 29.1<br>23       | 0.0<br>0                | 7.6<br>6      | 6.3<br>5     | 32.9<br>26                  | 2.5<br>2    | 6.3<br>5       | 16.5<br>13   |
| 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0     | 88.6<br>179    | 22.3<br>45       | 0.0<br>0                | 8.4<br>17     | 5.0<br>10    | 27.2<br>55                  | 0.5<br>1    | 1.0<br>2       | 4.5<br>9     |

|           | 計            | 財産収入(配<br>当金など) | 退職金の取り<br>崩し | 貯蓄の取り崩<br>し | 雇用保険     | 仕送り      | 生活保護     | その他      |
|-----------|--------------|-----------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL     | 100.0<br>886 | 2.3<br>20       | 3.4<br>30    | 7.9<br>70   | 0.5<br>4 | 0.1<br>1 | 0.0<br>0 | 0.1<br>1 |
| 年齢        |              |                 |              |             |          |          |          |          |
| ～59歳      | 100.0<br>256 | 1.6<br>4        | 1.2<br>3     | 3.9<br>10   | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| ～64歳      | 100.0<br>259 | 1.9<br>5        | 5.8<br>15    | 13.5<br>35  | 1.2<br>3 | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| ～74歳      | 100.0<br>255 | 3.1<br>8        | 4.7<br>12    | 8.2<br>21   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.4<br>1 |
| 75歳以上     | 100.0<br>114 | 2.6<br>3        | 0.0<br>0     | 3.5<br>4    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| 就業<br>タイプ |              |                 |              |             |          |          |          |          |
| 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.1<br>7        | 3.6<br>12    | 6.1<br>20   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 1.3<br>3        | 0.9<br>2     | 4.8<br>11   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.4<br>1 |
| その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5        | 5.1<br>4     | 11.4<br>9   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| 不就業者      | 100.0<br>202 | 2.5<br>5        | 5.4<br>11    | 12.9<br>26  | 2.0<br>4 | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |

## (3) 年金の受給について

## ■年金についてはどのような状況になっているのか

年金を受給しているのは全体の 61.2% という結果であった。(図表 5-16)

年金の受給年齢については、「60 歳から」という人が 66.8% で、次いで「65 歳から」が 20.5% という状況である。(図表 5-17)

図表 5-16 年金受給の有無

|                       |           | 計            | 受給している      | 受給していない     | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 61.2<br>542 | 38.7<br>343 | 0.1<br>1 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 0.8<br>2    | 98.8<br>253 | 0.4<br>1 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 67.2<br>174 | 32.8<br>85  | 0.0<br>0 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 98.8<br>252 | 1.2<br>3    | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 99.1<br>113 | 0.9<br>1    | 0.0<br>0 |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 39.2<br>129 | 60.5<br>199 | 0.3<br>1 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 47.8<br>109 | 52.2<br>119 | 0.0<br>0 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 93.7<br>74  | 6.3<br>5    | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 93.1<br>188 | 6.9<br>14   | 0.0<br>0 |

図表 5-17 年金受給年齢【受給している人のみ回答】

|                       |           | 計            | 50代から    | 60歳から       | 61～64歳から   | 65歳から       | 66歳以上から  | 無回答       |
|-----------------------|-----------|--------------|----------|-------------|------------|-------------|----------|-----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>542 | 0.6<br>3 | 66.8<br>362 | 11.3<br>61 | 20.5<br>111 | 0.7<br>4 | 0.2<br>1  |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>2   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0    | 50.0<br>1  | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 50.0<br>1 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>174 | 0.0<br>0 | 81.0<br>141 | 17.2<br>30 | 1.7<br>3    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>252 | 0.0<br>0 | 59.9<br>151 | 9.1<br>23  | 29.8<br>75  | 1.2<br>3 | 0.0<br>0  |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>113 | 2.7<br>3 | 61.1<br>69  | 6.2<br>7   | 29.2<br>33  | 0.9<br>1 | 0.0<br>0  |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>129 | 0.0<br>0 | 69.0<br>89  | 17.8<br>23 | 12.4<br>16  | 0.8<br>1 | 0.0<br>0  |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>109 | 0.9<br>1 | 56.9<br>62  | 10.1<br>11 | 32.1<br>35  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>74  | 0.0<br>0 | 70.3<br>52  | 9.5<br>7   | 18.9<br>14  | 0.0<br>0 | 1.4<br>1  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>188 | 0.0<br>0 | 69.7<br>131 | 9.0<br>17  | 20.2<br>38  | 1.1<br>2 | 0.0<br>0  |

雇用保険の失業給付は 86.9%が受給していない。年金の繰り上げ・繰り下げについては、「どちらも選択していない」が 77.1%という結果であった。繰り上げを選択した 11.6%の人たちの 42.6%が「全部繰り上げ」を選択し、「一部繰り上げ」が 29.5%、「わからない」が 26.2%という結果となった。(付録 2 のⅢ. (1) ①、(2) 参照)

受給している年金の種類は、78.4%が厚生年金で、その次が国民年金の31.9%、個人年金（個人型確定拠出年金を含む）は、7.2%にとどまった。（図表5-18）

図表5-18 受給している年金の種類【年金受給者のみ回答】

|       |           | 計     | 厚生年金  | 国民年金 | 共済年金 | 企業独自の退職年金 | 国民年金基金 | 個人年金(個人型確定拠出年金を含む) | その他 | いずれも受給していない |
|-------|-----------|-------|-------|------|------|-----------|--------|--------------------|-----|-------------|
| TOTAL |           | 100.0 | 78.4  | 31.9 | 14.9 | 17.3      | 2.8    | 7.2                | 0.6 | 0.0         |
|       |           | 542   | 425   | 173  | 81   | 94        | 15     | 39                 | 3   | 0           |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 100.0 | 50.0 | 0.0  | 0.0       | 0.0    | 0.0                | 0.0 | 0.0         |
|       |           | 2     | 2     | 1    | 0    | 0         | 0      | 0                  | 0   | 0           |
|       | ～64歳      | 100.0 | 75.9  | 21.8 | 17.2 | 23.0      | 2.3    | 7.5                | 0.6 | 0.0         |
|       |           | 174   | 132   | 38   | 30   | 40        | 4      | 13                 | 1   | 0           |
|       | ～74歳      | 100.0 | 81.7  | 36.1 | 11.5 | 16.3      | 2.4    | 7.9                | 0.8 | 0.0         |
|       |           | 252   | 206   | 91   | 29   | 41        | 6      | 20                 | 2   | 0           |
| 就業タイプ | 75歳以上     | 100.0 | 75.2  | 38.1 | 19.5 | 11.5      | 3.5    | 5.3                | 0.0 | 0.0         |
|       |           | 113   | 85    | 43   | 22   | 13        | 4      | 6                  | 0   | 0           |
|       | 被雇用者      | 100.0 | 82.9  | 17.1 | 19.4 | 22.5      | 2.3    | 3.1                | 0.0 | 0.0         |
|       |           | 129   | 107   | 22   | 25   | 29        | 3      | 4                  | 0   | 0           |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 61.5  | 56.9 | 3.7  | 7.3       | 4.6    | 7.3                | 0.9 | 0.0         |
|       |           | 109   | 67    | 62   | 4    | 8         | 5      | 8                  | 1   | 0           |
|       | その他就業者    | 100.0 | 75.7  | 31.1 | 20.3 | 20.3      | 5.4    | 8.1                | 1.4 | 0.0         |
|       |           | 74    | 56    | 23   | 15   | 15        | 4      | 6                  | 1   | 0           |
|       | 不就業者      | 100.0 | 85.6  | 30.9 | 15.4 | 18.1      | 1.1    | 10.6               | 0.5 | 0.0         |
|       |           | 188   | 161   | 58   | 29   | 34        | 2      | 20                 | 1   | 0           |

#### （４）現在および以前の職業について

##### ■ どのようなところに勤めていた（いる）のか

対象者が、定年前に一番長く勤めていた（経営していた）企業、または現在勤めている（経営している）企業の規模がどの程度であったかを質問した。

全体では、1000～4999人規模が18.7%、次いで4人以下が13.2%、5000人以上が11.4%という結果であった。

これを就業タイプ別にみると、被雇用者層は、1000人以上の規模で37.4%を占める。経営者層は4人以下で40.8%。その他就業者層も、不就業者層も、1000人以上規模の企業に勤めていた比率が35.5%、42.1%となっており、大企業に勤めていた（勤めている）人が多く、経営者層は自営業に近い小規模な事業所が多いという傾向になっている。（図表5-19）

図表 5-19 勤めていた（勤めている）企業の従業員規模

|           | 計            | 4人以下        | 5～9人       | 10～29人     | 30～49人    | 50～99人    | 100～299人   | 300～499人  | 500～999人   | 1,000～4,999人 | 5,000人以上    |
|-----------|--------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|--------------|-------------|
| TOTAL     | 100.0<br>886 | 13.2<br>117 | 5.8<br>51  | 8.5<br>75  | 5.2<br>46 | 5.3<br>47 | 9.0<br>80  | 4.9<br>43 | 7.6<br>67  | 18.7<br>166  | 11.4<br>101 |
| 年齢        |              |             |            |            |           |           |            |           |            |              |             |
| ～59歳      | 100.0<br>256 | 17.2<br>44  | 5.5<br>14  | 9.8<br>25  | 5.1<br>13 | 5.9<br>15 | 6.6<br>17  | 3.9<br>10 | 7.0<br>18  | 18.8<br>48   | 9.4<br>24   |
| ～64歳      | 100.0<br>259 | 12.7<br>33  | 5.8<br>15  | 8.5<br>22  | 4.2<br>11 | 4.6<br>12 | 11.2<br>29 | 5.4<br>14 | 7.7<br>20  | 18.9<br>49   | 11.6<br>30  |
| ～74歳      | 100.0<br>255 | 12.5<br>32  | 6.7<br>17  | 7.1<br>18  | 5.9<br>15 | 6.7<br>17 | 9.4<br>24  | 6.3<br>16 | 8.2<br>21  | 18.0<br>46   | 11.8<br>30  |
| 75歳以上     | 100.0<br>114 | 6.1<br>7    | 4.4<br>5   | 7.9<br>9   | 6.1<br>7  | 2.6<br>3  | 8.8<br>10  | 2.6<br>3  | 7.0<br>8   | 20.2<br>23   | 14.9<br>17  |
| 就業タイプ     |              |             |            |            |           |           |            |           |            |              |             |
| 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.7<br>9    | 3.3<br>11  | 6.4<br>21  | 4.6<br>15 | 6.4<br>21 | 12.2<br>40 | 7.0<br>23 | 9.4<br>31  | 24.3<br>80   | 13.1<br>43  |
| 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 40.8<br>93  | 13.6<br>31 | 14.9<br>34 | 3.9<br>9  | 4.4<br>10 | 3.5<br>8   | 1.3<br>3  | 2.6<br>6   | 3.5<br>8     | 3.1<br>7    |
| その他就業者    | 100.0<br>79  | 2.5<br>2    | 2.5<br>2   | 5.1<br>2   | 8.9<br>4  | 7.6<br>7  | 12.7<br>6  | 6.3<br>5  | 7.6<br>6   | 26.6<br>21   | 8.9<br>7    |
| 不就業者      | 100.0<br>202 | 2.5<br>5    | 2.5<br>5   | 7.4<br>15  | 5.0<br>10 | 4.5<br>9  | 10.4<br>21 | 5.4<br>11 | 10.4<br>21 | 23.3<br>47   | 18.8<br>38  |

|           | 計            | 官公庁        | 無回答       |
|-----------|--------------|------------|-----------|
| TOTAL     | 100.0<br>886 | 6.7<br>59  | 3.8<br>34 |
| 年齢        |              |            |           |
| ～59歳      | 100.0<br>256 | 5.5<br>14  | 5.5<br>14 |
| ～64歳      | 100.0<br>259 | 6.2<br>16  | 3.1<br>8  |
| ～74歳      | 100.0<br>255 | 5.9<br>15  | 1.6<br>4  |
| 75歳以上     | 100.0<br>114 | 12.3<br>14 | 7.0<br>8  |
| 就業タイプ     |              |            |           |
| 被雇用者      | 100.0<br>329 | 8.5<br>28  | 2.1<br>7  |
| 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 1.3<br>3   | 7.0<br>16 |
| その他就業者    | 100.0<br>79  | 10.1<br>8  | 1.3<br>1  |
| 不就業者      | 100.0<br>202 | 7.9<br>16  | 2.0<br>4  |

■ 定年・退職に向けてどのような準備をした（している）のか

定年・退職経験者については最初の定年・退職の前の時期、定年・退職をしていない対象者については、現在の準備の状況を回答してもらっている。

まずは定年・退職に向けて、どのような準備をしていたかという点である。全体としては「特にこれといって準備はしていなかった」が 44.7%でトップ、2番目に「健康管理や体力作りに注意していた」で 23.6%、「自分の仕事上の能力のチェックを行っていた」10.8%と続き、ほぼ具体的な準備がされていなかったことがうかがえる。この傾向はどの層でもほぼ同じであった。（表 5-20）

図表 5-20 準備していたこと

|       | 計         | 自分の仕事上の能力のチェックを行っていた | 再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた | 各種教育訓練機関を利用して自己啓発をしていた | 資格取得・技能習得を目指していた | 定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた | 再就職先を見つけるための求職活動をしていた | 自分で事業を起すための準備をしていた | 健康管理や体力作りに注意していた | その他の準備をしていた | 特にこれといって準備はしていなかった |
|-------|-----------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|-----------------------|--------------------|------------------|-------------|--------------------|
| TOTAL | 100.0     | 10.8                 | 2.5                    | 1.8                    | 8.8              | 9.0                             | 3.4                   | 6.0                | 23.6             | 0.7         | 44.7               |
|       | 886       | 96                   | 22                     | 16                     | 78               | 80                              | 30                    | 53                 | 209              | 6           | 396                |
| 年齢    | ～59歳      | 11.3                 | 1.6                    | 1.6                    | 9.8              | 5.1                             | 3.9                   | 5.5                | 25.0             | 0.8         | 47.3               |
|       |           | 256                  | 29                     | 4                      | 4                | 25                              | 13                    | 10                 | 64               | 2           | 121                |
|       | ～64歳      | 10.8                 | 2.3                    | 0.8                    | 8.1              | 13.1                            | 3.5                   | 6.6                | 22.8             | 0.4         | 44.0               |
|       |           | 259                  | 28                     | 6                      | 2                | 21                              | 34                    | 9                  | 59               | 1           | 114                |
|       | ～74歳      | 12.9                 | 4.3                    | 2.7                    | 9.4              | 9.4                             | 2.7                   | 6.7                | 23.9             | 0.8         | 43.1               |
|       | 255       | 33                   | 11                     | 7                      | 24               | 24                              | 7                     | 17                 | 61               | 2           | 110                |
|       | 75歳以上     | 5.3                  | 0.9                    | 2.6                    | 7.0              | 7.9                             | 3.5                   | 4.4                | 21.9             | 0.9         | 43.9               |
|       | 114       | 6                    | 1                      | 3                      | 8                | 9                               | 4                     | 5                  | 25               | 1           | 50                 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 11.6                 | 4.0                    | 2.1                    | 12.5             | 12.2                            | 5.5                   | 1.2                | 25.2             | 0.3         | 44.7               |
|       |           | 329                  | 38                     | 13                     | 7                | 41                              | 40                    | 18                 | 83               | 1           | 147                |
|       | 経営者・役員・自営 | 13.2                 | 0.0                    | 1.3                    | 5.3              | 3.1                             | 1.3                   | 18.0               | 23.2             | 0.4         | 43.4               |
|       |           | 228                  | 30                     | 0                      | 3                | 12                              | 7                     | 3                  | 41               | 53          | 1                  |
|       | その他就業者    | 10.1                 | 2.5                    | 0.0                    | 7.6              | 10.1                            | 5.1                   | 1.3                | 27.8             | 0.0         | 50.6               |
|       |           | 79                   | 8                      | 2                      | 0                | 6                               | 8                     | 4                  | 1                | 22          | 0                  |
|       | 不就業者      | 6.9                  | 3.0                    | 2.5                    | 7.4              | 10.4                            | 2.0                   | 2.5                | 21.8             | 2.0         | 47.5               |
|       | 202       | 14                   | 6                      | 5                      | 15               | 21                              | 4                     | 5                  | 44               | 4           | 96                 |

「再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた」という対象者は 22 人しか存在しないが、準備を開始した年齢（訓練や研修を受けた年齢）は 50 代が 72.7% という結果で、自分の意思（31.8%）よりも、会社の制度でという人が 40.9% と相対的に高かった。

一方、「各種教育訓練機関を利用して自己啓発していた」という対象者は 16 人しかいないが、準備開始年齢は 30 代が 37.5% で一番多く、自分の意思で行ったという人が 62.5% であった。

「資格取得・技能取得を目指していた」という対象者は 78 人で、準備開始年齢は 30 代が 28.2% と一番多く、自分の意思でという人が 55.1% であった。

「定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた」という 80 人のうち、50 代が 78.8% を占め、48.8% の人が会社の制度で受けていた。

「再就職先を見つけるための求職活動をしていた」という人は 30 人で、開始年齢は 50 代 50.0%、60 代以降で 36.7% という結果だった。

また、起業準備をしたという人たち（53 人）は、その開始年齢に、いくつかのボリュームゾーンがあり、～20 代が 24.5%、40 代で 26.4%、50 代で 22.6% という結果であった。（上記の一連の結果については、付録 2 の IV.（1）を参照）

## ■理想と現実のギャップはあった（ある）のか

定年・退職後の就業についての希望については、33.9% が「定年・退職時と同じ企業等で雇われて働く」ことを希望している。一方で「仕事から引退したかった（したい）」という人も 22.2% で 2 番目に多い。就業タイプ別にみると、被雇用者は 58.7% が「定年・退職時と同じ企業等で雇われて働く」ことを希望し

ていて、経営者層は「自営業者として働く」が 48.7%でトップ、その他就業者層および不就業者層は「仕事から引退したかった（したい）」がトップとなっている。（図表 5-21）

実際には、定年・退職後、最初についた仕事の（最も可能性が高い）状況としては、それほどギャップがない結果となっている。（図表 5-22）

仕事内容についても、同様の傾向といえる。（図表 5-23、24）

図表 5-21 定年・退職後の就業についての希望

|                       |           | 計     | 定年・退職時<br>と同じ企業等<br>で雇われて働<br>く | 定年退職時と<br>異なる企業<br>等で雇われて<br>働く | 自営業者とし<br>て働く | その他 | 仕事から引退<br>したかった（し<br>たい） | 無回答  |
|-----------------------|-----------|-------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|-----|--------------------------|------|
| TOTAL                 |           | 100.0 | 33.9                            | 6.1                             | 16.6          | 1.1 | 22.2                     | 20.1 |
|                       |           | 886   | 300                             | 54                              | 147           | 10  | 197                      | 178  |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0 | 45.3                            | 5.9                             | 20.7          | 2.7 | 14.5                     | 10.9 |
|                       |           | 256   | 116                             | 15                              | 53            | 7   | 37                       | 28   |
|                       | ～64歳      | 100.0 | 37.1                            | 6.2                             | 16.6          | 0.4 | 20.1                     | 19.7 |
|                       |           | 259   | 96                              | 16                              | 43            | 1   | 52                       | 51   |
| ～74歳                  |           | 100.0 | 25.5                            | 5.9                             | 15.3          | 0.8 | 30.2                     | 22.4 |
|                       |           | 255   | 65                              | 15                              | 39            | 2   | 77                       | 57   |
| 75歳以上                 |           | 100.0 | 20.2                            | 7.0                             | 9.6           | 0.0 | 27.2                     | 36.0 |
|                       |           | 114   | 23                              | 8                               | 11            | 0   | 31                       | 41   |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0 | 58.7                            | 8.8                             | 4.6           | 0.9 | 14.0                     | 13.1 |
|                       |           | 329   | 193                             | 29                              | 15            | 3   | 46                       | 43   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 11.8                            | 2.6                             | 48.7          | 1.3 | 15.4                     | 20.2 |
|                       |           | 228   | 27                              | 6                               | 111           | 3   | 35                       | 46   |
| その他就業者                |           | 100.0 | 15.2                            | 10.1                            | 8.9           | 3.8 | 34.2                     | 27.8 |
|                       |           | 79    | 12                              | 8                               | 7             | 3   | 27                       | 22   |
| 不就業者                  |           | 100.0 | 28.2                            | 4.5                             | 4.5           | 0.5 | 40.1                     | 22.3 |
|                       |           | 202   | 57                              | 9                               | 9             | 1   | 81                       | 45   |

図表 5-22 定年・退職後、最初についた仕事の（最も可能性が高い）状況

|                       |           | 計     | 定年・退職時<br>と同じ企業等<br>で雇われて働<br>く | 定年退職時と<br>異なる企業<br>等で雇われて<br>働く | 自営業者とし<br>て働く | その他 | 仕事から引退<br>した（する） | 無回答  |
|-----------------------|-----------|-------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|-----|------------------|------|
| TOTAL                 |           | 100.0 | 25.6                            | 8.7                             | 14.0          | 1.0 | 20.9             | 29.8 |
|                       |           | 886   | 227                             | 77                              | 124           | 9   | 185              | 264  |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0 | 30.5                            | 6.3                             | 18.4          | 0.8 | 11.7             | 32.4 |
|                       |           | 256   | 78                              | 16                              | 47            | 2   | 30               | 83   |
|                       | ～64歳      | 100.0 | 32.4                            | 10.0                            | 15.1          | 0.4 | 19.3             | 22.8 |
|                       |           | 259   | 84                              | 26                              | 39            | 1   | 50               | 59   |
| ～74歳                  |           | 100.0 | 21.2                            | 7.5                             | 10.6          | 2.4 | 27.8             | 30.6 |
|                       |           | 255   | 54                              | 19                              | 27            | 6   | 71               | 78   |
| 75歳以上                 |           | 100.0 | 9.6                             | 14.0                            | 8.8           | 0.0 | 29.8             | 37.7 |
|                       |           | 114   | 11                              | 16                              | 10            | 0   | 34               | 43   |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0 | 47.4                            | 11.9                            | 2.7           | 1.5 | 9.4              | 27.1 |
|                       |           | 329   | 156                             | 39                              | 9             | 5   | 31               | 89   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 9.6                             | 2.6                             | 44.3          | 0.9 | 13.6             | 28.9 |
|                       |           | 228   | 22                              | 6                               | 101           | 2   | 31               | 66   |
| その他就業者                |           | 100.0 | 13.9                            | 13.9                            | 5.1           | 1.3 | 27.8             | 38.0 |
|                       |           | 79    | 11                              | 11                              | 4             | 1   | 22               | 30   |
| 不就業者                  |           | 100.0 | 15.8                            | 7.9                             | 4.0           | 0.5 | 46.0             | 25.7 |
|                       |           | 202   | 32                              | 16                              | 8             | 1   | 93               | 52   |

図表 5-23 仕事内容の希望

|                       |           | 計            | 定年・退職時と<br>同じ仕事 | 定年・退職時と<br>異なる仕事 | 仕事から引退<br>したかった(し<br>たい) | 無回答         |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------|------------------|--------------------------|-------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 29.6<br>262     | 9.8<br>87        | 21.0<br>186              | 39.6<br>351 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 37.9<br>97      | 13.7<br>35       | 13.7<br>35               | 34.8<br>89  |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 33.6<br>87      | 8.9<br>23        | 18.9<br>49               | 38.6<br>100 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 22.0<br>56      | 7.8<br>20        | 27.8<br>71               | 42.4<br>108 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 18.4<br>21      | 7.9<br>9         | 27.2<br>31               | 46.5<br>53  |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 38.3<br>126     | 13.1<br>43       | 10.9<br>36               | 37.7<br>124 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 34.2<br>78      | 8.8<br>20        | 17.1<br>39               | 39.9<br>91  |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 20.3<br>16      | 10.1<br>8        | 35.4<br>28               | 34.2<br>27  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 17.8<br>36      | 6.9<br>14        | 39.1<br>79               | 36.1<br>73  |

図表 5-24 仕事内容の実際

|                       |           | 計            | 定年・退職時と<br>同じ仕事 | 定年・退職時と<br>異なる仕事 | 仕事から引退<br>した(する) | 無回答         |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------|------------------|------------------|-------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 23.0<br>204     | 11.6<br>103      | 19.9<br>176      | 45.5<br>403 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 27.7<br>71      | 10.9<br>28       | 11.7<br>30       | 49.6<br>127 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 27.4<br>71      | 13.9<br>36       | 19.3<br>50       | 39.4<br>102 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 19.2<br>49      | 11.0<br>28       | 24.7<br>63       | 45.1<br>115 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 11.4<br>13      | 9.6<br>11        | 28.9<br>33       | 50.0<br>57  |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 30.1<br>99      | 16.1<br>53       | 8.2<br>27        | 45.6<br>150 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 29.8<br>68      | 8.8<br>20        | 14.0<br>32       | 47.4<br>108 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 16.5<br>13      | 11.4<br>9        | 29.1<br>23       | 43.0<br>34  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 9.9<br>20       | 9.4<br>19        | 44.1<br>89       | 36.6<br>74  |

それでは収入についてはどうであろうか。

最低限希望していた（いる）収入のレベルは、定年・退職時と「同程度」「8～9割」「6～7割」で全体の 41.3%を占める。引退希望が約 2 割いるので、ほぼ 5 割とっていいだろう。（図表 5-25）

実際にはどうであったか。ボリュームゾーンが下のほうにずれて、定年・退職時の「8～9割」「6～7割」「4～5割」「3割以下」で 37.1%となり、「同程度の

収入」が希望時 15.2%だったものが、実際には 9.4%に減少していることが特徴的である。(図表 5-26)

図表 5-25 最低限希望していた（いる）収入のレベル

|                       |           | 計            | 定年・退職時<br>よりも多い収<br>入 | 定年・退職時と<br>同程度の収入 | 定年・退職時<br>の8～9割程度 | 定年・退職時<br>の6～7割程度 | 定年・退職時<br>の4～5割程度 | 定年・退職時<br>の3割以下 | 仕事から引退<br>したかった(し<br>たい) | 無回答         |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|--------------------------|-------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 3.7<br>33             | 15.2<br>135       | 11.3<br>100       | 14.8<br>131       | 8.4<br>74         | 2.4<br>21       | 20.4<br>181              | 23.8<br>211 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 4.3<br>11             | 21.1<br>54        | 15.6<br>40        | 20.7<br>53        | 6.3<br>16         | 1.2<br>3        | 12.5<br>32               | 18.4<br>47  |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 4.6<br>12             | 13.9<br>36        | 15.4<br>40        | 13.9<br>36        | 11.2<br>29        | 2.3<br>6        | 17.0<br>44               | 21.6<br>56  |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 2.7<br>7              | 13.3<br>34        | 6.3<br>16         | 12.2<br>31        | 7.5<br>19         | 3.5<br>9        | 27.8<br>71               | 26.7<br>68  |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 2.6<br>3              | 9.6<br>11         | 3.5<br>4          | 9.6<br>11         | 7.9<br>9          | 2.6<br>3        | 29.8<br>34               | 34.2<br>39  |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 3.0<br>10             | 14.0<br>46        | 18.2<br>60        | 23.4<br>77        | 10.0<br>33        | 2.4<br>8        | 9.7<br>32                | 19.1<br>63  |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 7.9<br>18             | 27.6<br>63        | 8.3<br>19         | 9.6<br>22         | 7.0<br>16         | 2.6<br>6        | 14.0<br>32               | 22.8<br>52  |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 0.0<br>0              | 8.9<br>7          | 8.9<br>7          | 15.2<br>12        | 8.9<br>7          | 3.8<br>3        | 29.1<br>23               | 25.3<br>20  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 1.5<br>3              | 6.4<br>13         | 6.9<br>14         | 8.4<br>17         | 7.9<br>16         | 2.0<br>4        | 41.6<br>84               | 25.2<br>51  |

図表 5-26 実際の状況

|                       |           | 計            | 定年・退職時<br>よりも多い収<br>入 | 定年・退職時と<br>同程度の収入 | 定年・退職時<br>の8～9割程度 | 定年・退職時<br>の6～7割程度 | 定年・退職時<br>の4～5割程度 | 定年・退職時<br>の3割以下 | 仕事から引退<br>した(する) | 無回答         |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|-------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 2.7<br>24             | 9.4<br>83         | 6.2<br>55         | 16.1<br>143       | 9.3<br>82         | 5.5<br>49       | 20.2<br>179      | 30.6<br>271 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 3.1<br>8              | 13.3<br>34        | 7.8<br>20         | 20.7<br>53        | 6.6<br>17         | 3.1<br>8        | 10.9<br>28       | 34.4<br>88  |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 3.9<br>10             | 9.3<br>24         | 8.1<br>21         | 16.2<br>42        | 13.9<br>36        | 7.7<br>20       | 17.4<br>45       | 23.6<br>61  |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 2.0<br>5              | 7.5<br>19         | 4.3<br>11         | 14.1<br>36        | 7.5<br>19         | 6.3<br>16       | 27.5<br>70       | 31.0<br>79  |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.9<br>1              | 5.3<br>6          | 2.6<br>3          | 10.5<br>12        | 7.9<br>9          | 4.4<br>5        | 31.6<br>36       | 36.8<br>42  |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.1<br>7              | 6.4<br>21         | 9.7<br>32         | 25.8<br>85        | 12.8<br>42        | 6.4<br>21       | 8.2<br>27        | 28.6<br>94  |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 6.1<br>14             | 23.2<br>53        | 3.9<br>9          | 11.4<br>26        | 8.3<br>19         | 4.8<br>11       | 11.8<br>27       | 30.3<br>69  |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 1.3<br>1              | 5.1<br>4          | 6.3<br>5          | 12.7<br>10        | 6.3<br>5          | 6.3<br>5        | 25.3<br>20       | 36.7<br>29  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0              | 1.0<br>2          | 4.0<br>8          | 9.9<br>20         | 5.9<br>12         | 5.9<br>12       | 48.0<br>97       | 25.2<br>51  |

次に働き方についてはどうであろうか。

定年・退職時と同じまたは違う企業等で雇われて働くことを希望していた（いる）人を対象に、希望した就業形態と勤務形態を聴取している。就業形態では正社員 54.0%、嘱託・契約社員 35.6%、勤務形態はフルタイム 60.5%、短時間・短日勤務 23.7%という順位で多い比率となっている。(図表 5-27、28)

これが実際はどうであったかという、就業形態は嘱託・契約社員が 44.9%、正社員 25.7%、勤務形態はフルタイム 43.2%、短時間・短日勤務 27.4%という



結果であった。(図表 5-29、30)

勤務形態は希望どおりといえるが、就業形態は正社員ではなく、嘱託・契約社員の方が多く、逆転している。

図表 5-27 もっとも希望していた(いる)就業形態

|       |           | 計            | 正社員         | 嘱託・契約社員     | パート・アルバイト | 労働者派遣事業の派遣労働者 | その他      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-----------|---------------|----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>354 | 54.0<br>191 | 35.6<br>126 | 7.1<br>25 | 0.3<br>1      | 1.1<br>4 | 2.0<br>7 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>131 | 61.8<br>81  | 32.1<br>42  | 4.6<br>6  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 1.5<br>2 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>112 | 54.5<br>61  | 36.6<br>41  | 7.1<br>8  | 0.0<br>0      | 1.8<br>2 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>80  | 42.5<br>34  | 40.0<br>32  | 10.0<br>8 | 1.3<br>1      | 2.5<br>2 | 3.8<br>3 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 48.4<br>15  | 35.5<br>11  | 9.7<br>3  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 6.5<br>2 |
|       |           |              |             |             |           |               |          |          |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>222 | 51.8<br>115 | 38.7<br>86  | 7.7<br>17 | 0.5<br>1      | 0.5<br>1 | 0.9<br>2 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>33  | 75.8<br>25  | 15.2<br>5   | 3.0<br>1  | 0.0<br>0      | 6.1<br>2 | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>20  | 60.0<br>12  | 35.0<br>7   | 5.0<br>1  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>66  | 45.5<br>30  | 39.4<br>26  | 7.6<br>5  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 7.6<br>5 |

図表 5-28 もっとも希望していた(いる)勤務形態

|       |           | 計            | フルタイム       | 短時間・短日勤務   | 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務 | 在宅勤務     | その他      | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|--------------------------|----------|----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>354 | 60.5<br>214 | 23.7<br>84 | 11.6<br>41               | 0.6<br>2 | 0.3<br>1 | 3.4<br>12 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>131 | 61.8<br>81  | 16.8<br>22 | 18.3<br>24               | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 3.1<br>4  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>112 | 64.3<br>72  | 27.7<br>31 | 5.4<br>6                 | 0.9<br>1 | 0.0<br>0 | 1.8<br>2  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>80  | 56.3<br>45  | 26.3<br>21 | 11.3<br>9                | 0.0<br>0 | 1.3<br>1 | 5.0<br>4  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 51.6<br>16  | 32.3<br>10 | 6.5<br>2                 | 3.2<br>1 | 0.0<br>0 | 6.5<br>2  |
|       |           |              |             |            |                          |          |          |           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>222 | 59.5<br>132 | 24.8<br>55 | 13.5<br>30               | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 1.8<br>4  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>33  | 72.7<br>24  | 15.2<br>5  | 12.1<br>4                | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>20  | 70.0<br>14  | 25.0<br>5  | 5.0<br>1                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>66  | 51.5<br>34  | 25.8<br>17 | 9.1<br>6                 | 1.5<br>1 | 1.5<br>1 | 10.6<br>7 |

図表 5-29 実際の就業形態

|       |           | 計     | 正社員  | 嘱託・契約社員 | パート・アルバイト | 労働者派遣事業の派遣労働者 | その他 | 雇用以外の働き方 | 仕事から引退した(する) | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|---------|-----------|---------------|-----|----------|--------------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 25.7 | 44.9    | 7.1       | 0.8           | 1.7 | 0.6      | 4.8          | 14.4 |
|       |           | 354   | 91   | 159     | 25        | 3             | 6   | 2        | 17           | 51   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 26.0 | 39.7    | 3.1       | 0.8           | 0.0 | 0.0      | 1.5          | 29.0 |
|       |           | 131   | 34   | 52      | 4         | 1             | 0   | 0        | 2            | 38   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 27.7 | 48.2    | 9.8       | 0.0           | 2.7 | 1.8      | 3.6          | 6.3  |
|       |           | 112   | 31   | 54      | 11        | 0             | 3   | 2        | 4            | 7    |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 23.8 | 51.3    | 8.8       | 2.5           | 2.5 | 0.0      | 7.5          | 3.8  |
|       |           | 80    | 19   | 41      | 7         | 2             | 2   | 0        | 6            | 3    |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 22.6 | 38.7    | 9.7       | 0.0           | 3.2 | 0.0      | 16.1         | 9.7  |
|       |           | 31    | 7    | 12      | 3         | 0             | 1   | 0        | 5            | 3    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 23.9 | 49.1    | 8.6       | 0.9           | 0.5 | 0.0      | 0.5          | 16.7 |
|       |           | 222   | 53   | 109     | 19        | 2             | 1   | 0        | 1            | 37   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 45.5 | 24.2    | 3.0       | 0.0           | 9.1 | 6.1      | 0.0          | 12.1 |
|       |           | 33    | 15   | 8       | 1         | 0             | 3   | 2        | 0            | 4    |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 35.0 | 50.0    | 5.0       | 0.0           | 0.0 | 0.0      | 5.0          | 5.0  |
|       |           | 20    | 7    | 10      | 1         | 0             | 0   | 0        | 1            | 1    |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 15.2 | 45.5    | 4.5       | 1.5           | 1.5 | 0.0      | 22.7         | 9.1  |
|       |           | 66    | 10   | 30      | 3         | 1             | 1   | 0        | 15           | 6    |

図表 5-30 実際の勤務形態

|       |           | 計     | フルタイム | 短時間・短日勤務 | 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務 | 在宅勤務 | その他 | 雇用以外の働き方 | 仕事から引退した(する) | 無回答  |
|-------|-----------|-------|-------|----------|--------------------------|------|-----|----------|--------------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 43.2  | 27.4     | 7.3                      | 0.6  | 0.3 | 0.3      | 4.8          | 16.1 |
|       |           | 354   | 153   | 97       | 26                       | 2    | 1   | 1        | 17           | 57   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 42.7  | 19.1     | 6.9                      | 0.0  | 0.0 | 0.0      | 1.5          | 29.8 |
|       |           | 131   | 56    | 25       | 9                        | 0    | 0   | 0        | 2            | 39   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 46.4  | 33.0     | 7.1                      | 1.8  | 0.0 | 0.9      | 3.6          | 7.1  |
|       |           | 112   | 52    | 37       | 8                        | 2    | 0   | 1        | 4            | 8    |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 41.3  | 32.5     | 10.0                     | 0.0  | 1.3 | 0.0      | 7.5          | 7.5  |
|       |           | 80    | 33    | 26       | 8                        | 0    | 1   | 0        | 6            | 6    |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 38.7  | 29.0     | 3.2                      | 0.0  | 0.0 | 0.0      | 16.1         | 12.9 |
|       |           | 31    | 12    | 9        | 1                        | 0    | 0   | 0        | 5            | 4    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 43.2  | 30.6     | 8.1                      | 0.5  | 0.0 | 0.0      | 0.5          | 17.1 |
|       |           | 222   | 96    | 68       | 18                       | 1    | 0   | 0        | 1            | 38   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 54.5  | 15.2     | 9.1                      | 3.0  | 0.0 | 3.0      | 0.0          | 15.2 |
|       |           | 33    | 18    | 5        | 3                        | 1    | 0   | 1        | 0            | 5    |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 60.0  | 25.0     | 5.0                      | 0.0  | 0.0 | 0.0      | 5.0          | 5.0  |
|       |           | 20    | 12    | 5        | 1                        | 0    | 0   | 0        | 1            | 1    |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 30.3  | 25.8     | 6.1                      | 0.0  | 1.5 | 0.0      | 22.7         | 13.6 |
|       |           | 66    | 20    | 17       | 4                        | 0    | 1   | 0        | 15           | 9    |

定年・退職後に仕事を得た人は、どのような方法やきっかけがあったのか。

1 番多いのは、「元の会社の推薦で」で、2 番目は「人脈」であった。この 2 つで全体の 68.3%を占める。普段からのネットワークやつながりが強みになっていることがうかがえる。(図表 5-31)

図表 5-31 定年・退職後の就業の方法やきっかけ

【定年・退職の経験があり、その後、働いている（いた）人のみ回答】

|               | 計            | ハローワーク<br>で | 都内無料職業<br>紹介所(アク<br>ティブシニア就<br>業支援セン<br>ターなど)で | シルバー人材<br>センターの登<br>録で | 元の会社の推<br>薦で | 民間の人材派<br>遣登録で | 地元イベントや<br>コミュニティで | 人脈で(親族、<br>友人・知人な<br>ど) | その他        |
|---------------|--------------|-------------|------------------------------------------------|------------------------|--------------|----------------|--------------------|-------------------------|------------|
| TOTAL         | 100.0<br>306 | 8.8<br>27   | 1.6<br>5                                       | 3.9<br>12              | 40.8<br>125  | 0.3<br>1       | 1.0<br>3           | 27.5<br>84              | 16.0<br>49 |
| 年齢            |              |             |                                                |                        |              |                |                    |                         |            |
| ～59歳          | 100.0<br>29  | 10.3<br>3   | 3.4<br>1                                       | 0.0<br>0               | 17.2<br>5    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0           | 62.1<br>18              | 6.9<br>2   |
| ～64歳          | 100.0<br>120 | 7.5<br>9    | 0.8<br>1                                       | 2.5<br>3               | 45.8<br>55   | 0.8<br>1       | 0.8<br>1           | 22.5<br>27              | 19.2<br>23 |
| ～74歳          | 100.0<br>112 | 9.8<br>11   | 1.8<br>2                                       | 5.4<br>6               | 42.0<br>47   | 0.0<br>0       | 1.8<br>2           | 22.3<br>25              | 17.0<br>19 |
| 75歳以上         | 100.0<br>45  | 8.9<br>4    | 2.2<br>1                                       | 6.7<br>3               | 40.0<br>18   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0           | 31.1<br>14              | 11.1<br>5  |
| 就業<br>タイ<br>プ |              |             |                                                |                        |              |                |                    |                         |            |
| 被雇用者          | 100.0<br>140 | 10.0<br>14  | 0.7<br>1                                       | 2.1<br>3               | 47.1<br>66   | 0.7<br>1       | 0.7<br>1           | 23.6<br>33              | 15.0<br>21 |
| 経営者・役員・自営     | 100.0<br>64  | 4.7<br>3    | 1.6<br>1                                       | 1.6<br>1               | 28.1<br>18   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0           | 46.9<br>30              | 17.2<br>11 |
| その他就業者        | 100.0<br>36  | 5.6<br>2    | 5.6<br>2                                       | 22.2<br>8              | 22.2<br>8    | 0.0<br>0       | 5.6<br>2           | 19.4<br>7               | 19.4<br>7  |
| 不就業者          | 100.0<br>55  | 10.9<br>6   | 1.8<br>1                                       | 0.0<br>0               | 50.9<br>28   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0           | 20.0<br>11              | 16.4<br>9  |

#### ■なぜ仕事をするのか？

ここでは、収入の有無に関わらず、現在何らかの仕事をしている人に対して、現在の仕事の満足度や動機等を聴取している。地域活動なども仕事のうちに含んでいるため、自己申告ベースでの集計となっていて、合計数が各項目で違ったり、就業タイプとの若干の矛盾が出ていたりしている。

まずは、現在行っている主な仕事に関する満足度を7項目で質問している。結果として、どの項目も「ふつう」という評価の割合が高い。そこで「大いに満足」と「やや満足」を合わせた「満足」層と、「やや不満」「大いに不満」を合わせた「不満」層との比較を際立たせるために、「ふつう」を除いて、集計しなおすと図表 5-32 のような一覧表となる。これはそれぞれ、「満足」層の比率をピックアップしたものである。

図表 5-32 現在行っている主な仕事に関する満足度

|       |           | 「ふつう」を除いて比較 |             |             |             |             |             |             |
|-------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|       |           | 賃金・収入       | 労働時間・休日     | 作業設備・労働環境   | 職場の人間関係     | 経験・能力の活用度   | 仕事の内容・やりがい  | 仕事全般として     |
| TOTAL |           | 58.4<br>164 | 67.8<br>173 | 79.2<br>183 | 89.2<br>249 | 89.1<br>246 | 91.1<br>278 | 90.6<br>260 |
| 年齢    | ～59歳      | 70.7<br>82  | 70.5<br>74  | 75.2<br>79  | 85.0<br>96  | 89.3<br>92  | 90.4<br>104 | 87.4<br>97  |
|       | ～64歳      | 46.8<br>44  | 64.4<br>58  | 80.3<br>61  | 89.2<br>83  | 91.0<br>81  | 89.7<br>87  | 92.6<br>87  |
|       | ～74歳      | 49.0<br>25  | 63.6<br>28  | 84.2<br>32  | 95.0<br>57  | 86.4<br>57  | 91.7<br>66  | 91.8<br>56  |
|       | 75歳以上     | 61.1<br>11  | 80.0<br>12  | 90.9<br>10  | 100.0<br>12 | 87.5<br>14  | 100.0<br>19 | 94.7<br>18  |
|       |           |             |             |             |             |             |             |             |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 60.4<br>93  | 66.7<br>98  | 75.7<br>106 | 84.6<br>143 | 84.4<br>119 | 86.3<br>126 | 87.9<br>124 |
|       | 経営者・役員・自営 | 56.7<br>59  | 65.2<br>60  | 82.3<br>65  | 95.7<br>89  | 96.4<br>107 | 95.5<br>127 | 93.5<br>116 |
|       | その他就業者    | 47.4<br>9   | 92.9<br>13  | 100.0<br>9  | 100.0<br>13 | 77.8<br>14  | 95.2<br>20  | 88.9<br>16  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>1  | 100.0<br>1  | 100.0<br>1  | 100.0<br>1  | 100.0<br>2  | 100.0<br>2  | 100.0<br>1  |

全体の傾向では、満足度の比率から各項目を順位づけすると以下のとおりになる。

- 1 位 仕事の内容・やりがい
- 2 位 仕事全般として
- 3 位 職場の人間関係
- 4 位 経験・能力の活用度
- 5 位 作業設備・労働環境
- 6 位 労働時間・休日
- 7 位 賃金・収入

上記のように、仕事の中身や職場の人間関係について満足度は高いが、相対的に労働時間や休日、賃金・収入といった条件については満足度が低い結果となっている。

次に現在の仕事を行っている理由については、全体の上位 5 項目をあげると以下のとおりである。(図表 5-33)

- 1 位 経済上の理由
- 2 位 今までの経験を役立てたい、無駄にたくないから

- 3 位 生きがいや社会参加のため  
 4 位 時間に余裕があるから  
 5 位 何もせず家にいるのが苦痛だから

図表 5-33 現在の仕事を行っている理由

|       |           | 計            | 経済上の理由      | 健康上の理由<br>(健康によいからなど) | 生きがいや社会参加のため | 頼まれたから     | 時間に余裕があるから | 人の役に立ちたいから | 何もせず家にいるのが苦痛だから | 今までの経験を役立てたい、無駄にしたいから | その他      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-----------------------|--------------|------------|------------|------------|-----------------|-----------------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>600 | 68.8<br>413 | 8.7<br>52             | 16.5<br>99   | 7.3<br>44  | 9.8<br>59  | 8.3<br>50  | 8.8<br>53       | 16.7<br>100           | 1.0<br>6 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>231 | 81.8<br>189 | 2.2<br>5              | 12.1<br>28   | 2.6<br>6   | 2.2<br>5   | 5.2<br>12  | 4.3<br>10       | 13.4<br>31            | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>196 | 73.0<br>143 | 11.7<br>23            | 16.3<br>32   | 9.7<br>19  | 12.2<br>24 | 7.7<br>15  | 10.7<br>21      | 18.4<br>36            | 0.5<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>132 | 50.0<br>66  | 14.4<br>19            | 23.5<br>31   | 12.9<br>17 | 19.7<br>26 | 12.9<br>17 | 12.1<br>16      | 18.9<br>25            | 3.0<br>4 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>39  | 35.9<br>14  | 12.8<br>5             | 20.5<br>8    | 5.1<br>2   | 10.3<br>4  | 15.4<br>6  | 12.8<br>5       | 20.5<br>8             | 2.6<br>1 |
|       |           | 100.0<br>320 | 78.1<br>250 | 9.4<br>30             | 13.8<br>44   | 6.9<br>22  | 9.1<br>29  | 5.9<br>19  | 10.0<br>32      | 15.0<br>48            | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>320 | 78.1<br>250 | 9.4<br>30             | 13.8<br>44   | 6.9<br>22  | 9.1<br>29  | 5.9<br>19  | 10.0<br>32      | 15.0<br>48            | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>214 | 69.6<br>149 | 5.6<br>12             | 15.9<br>34   | 3.7<br>8   | 6.5<br>14  | 8.4<br>18  | 7.5<br>16       | 19.2<br>41            | 1.9<br>4 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>51  | 11.8<br>6   | 19.6<br>10            | 39.2<br>20   | 23.5<br>12 | 25.5<br>13 | 25.5<br>13 | 9.8<br>5        | 17.6<br>9             | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>6   | 50.0<br>3   | 0.0<br>0              | 0.0<br>0     | 16.7<br>1  | 16.7<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 16.7<br>1             | 0.0<br>0 |

就業タイプ別にみると、被雇用者層と経営者層はそれぞれ 78.1%、69.6%が「経済上の理由」である。また、経営者層は相対的に「今までの経験を役立てたい、無駄にしたいから」の比率も高い。

その他就業者層は、「生きがいや社会参加のため」が 1 位で、「時間に余裕があるから」「人の役に立ちたいから」が同率の 2 位であった。この層の社会貢献意識の高さがうかがえる。

さらに、現在行っている仕事の継続意向については、どの層も高いという結果が出ている。(図表 5-34)

一方で、「他の仕事に変わりたい」「この仕事に加えて他の仕事もやりたい」と回答した人は、その理由として、「肉体的にもっと楽な仕事がしたいから」「やりがいや生きがいを感じる仕事がしたいから」という肉体的・精神的な理由が上位にきている。(図表 5-35)

図表 5-34 現在行っている仕事の継続意向

|       |           | 計            | この仕事を続けたい   | 他の仕事に変わりたい | この仕事に加えて他の仕事もやりたい | 仕事をやめたい    | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|-------------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>607 | 81.2<br>493 | 5.6<br>34  | 4.4<br>27         | 8.7<br>53  | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>241 | 80.1<br>193 | 8.3<br>20  | 5.4<br>13         | 6.2<br>15  | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>200 | 81.5<br>163 | 4.5<br>9   | 4.0<br>8          | 10.0<br>20 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>128 | 85.2<br>109 | 3.9<br>5   | 3.1<br>4          | 7.8<br>10  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>36  | 72.2<br>26  | 0.0<br>0   | 5.6<br>2          | 22.2<br>8  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>323 | 80.8<br>261 | 8.7<br>28  | 3.1<br>10         | 7.4<br>24  | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>221 | 84.6<br>187 | 1.8<br>4   | 5.9<br>13         | 7.7<br>17  | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>49  | 75.5<br>37  | 2.0<br>1   | 8.2<br>4          | 14.3<br>7  | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>6   | 33.3<br>2   | 16.7<br>1  | 0.0<br>0          | 50.0<br>3  | 0.0<br>0 |

図表 5-35 「他の仕事」を考えている主な理由

【「他の仕事に変わりたい」「この仕事に加えて他の仕事もやりたい」と回答した者のみ】

|       |           | 計           | 収入を増やしたいから | 肉体的にもっと楽な仕事をしたいから | 体力や健康面で余裕があるから | 知識や技能をより活かしたいから | やりがいや生きがいを感じる仕事をしたいから | 時間に余裕があるから | 通勤に便利な所で仕事したいから | 自分の好きな時間に働きたいから | その他       | 無回答       |
|-------|-----------|-------------|------------|-------------------|----------------|-----------------|-----------------------|------------|-----------------|-----------------|-----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>61 | 19.7<br>12 | 23.0<br>14        | 4.9<br>3       | 9.8<br>6        | 18.0<br>11            | 0.0<br>0   | 1.6<br>1        | 6.6<br>4        | 6.6<br>4  | 9.8<br>6  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>33 | 24.2<br>8  | 15.2<br>5         | 3.0<br>1       | 12.1<br>4       | 21.2<br>7             | 0.0<br>0   | 3.0<br>1        | 6.1<br>2        | 9.1<br>3  | 6.1<br>2  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>17 | 17.6<br>3  | 35.3<br>6         | 11.8<br>2      | 0.0<br>0        | 17.6<br>3             | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 5.9<br>1        | 0.0<br>0  | 11.8<br>2 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>9  | 0.0<br>0   | 22.2<br>2         | 0.0<br>0       | 22.2<br>2       | 11.1<br>1             | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 11.1<br>1       | 11.1<br>1 | 22.2<br>2 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>2  | 50.0<br>1  | 50.0<br>1         | 0.0<br>0       | 0.0<br>0        | 0.0<br>0              | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 0.0<br>0        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>38 | 15.8<br>6  | 31.6<br>12        | 2.6<br>1       | 10.5<br>4       | 18.4<br>7             | 0.0<br>0   | 2.6<br>1        | 5.3<br>2        | 2.6<br>1  | 10.5<br>4 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>17 | 29.4<br>5  | 0.0<br>0          | 0.0<br>0       | 11.8<br>2       | 23.5<br>4             | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 5.9<br>1        | 17.6<br>3 | 11.8<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>5  | 20.0<br>1  | 40.0<br>2         | 40.0<br>2      | 0.0<br>0        | 0.0<br>0              | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 0.0<br>0        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0          | 0.0<br>0       | 0.0<br>0        | 0.0<br>0              | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 100.0<br>1      | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |

## ■就業タイプごとの特徴は

ここでは就業タイプごとの設問についてまとめる。

### ①不就業者層

現在、仕事をしていない理由については、**76.3%**が「仕事をしたいと思わなかった」で、「仕事をしたい意思はあるが仕事につけなかった」が**22.9%**という結

果である。(図表 5-36)

図表 5-36 現在、収入をとまなう仕事をしていない理由

|                       |           | 計            | 仕事をしたい<br>意思はあるが<br>仕事につけな<br>かった | 仕事をしたいと<br>思わなかった | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------------------------|-------------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>253 | 22.9<br>58                        | 76.3<br>193       | 0.8<br>2 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>6   | 50.0<br>3                         | 50.0<br>3         | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>59  | 28.8<br>17                        | 67.8<br>40        | 3.4<br>2 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>120 | 20.0<br>24                        | 80.0<br>96        | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>68  | 20.6<br>14                        | 79.4<br>54        | 0.0<br>0 |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>0   | —<br>0                            | —<br>0            | —<br>0   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>0   | —<br>0                            | —<br>0            | —<br>0   |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>51  | 11.8<br>6                         | 86.3<br>44        | 2.0<br>1 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 25.7<br>52                        | 73.8<br>149       | 0.5<br>1 |

この2つの回答に対する理由については、仕事をしたいができなかった理由として、自身の「健康上の理由」、「適当な仕事が見つからなかった」が大半を占めている。

仕事をしたいと思わなかった理由としては、「経済上の理由」と「趣味、社会活動に専念したいから」が大半を占めた。また、「経済上の理由」についての内訳をみると、「預貯金があるから」と「退職金で生活できるようになったから」という理由が上位であがった。(付録 2 のⅣ. (5) を参照)

## ②被雇用者層

被雇用者については、現在の仕事について聴取している。まず、雇用期間については、全体で 65.3%が「雇用期間は定められていない(もしくは定年まで)」、5年以内の雇用が 16.4%である。ただし、60代以上は、50代と比べると多様性が増していることがわかる。(図表 5-37)

勤務形態は、全体結果ではフルタイムが 68.1%が多いが、これは 50代の結果が影響を与えていて、60代前半では、「普通勤務より 1週間当たりの勤務日数が

少ない」が 2 割となり、「普通勤務より 1 日当たりの労働時間が短く、1 週間当たりの勤務日数も少ない」等も選択肢に入ってきている。(図表 5-38)

図表 5-37 雇用期間

|       |       | 計            | 雇用期間は定められていない(もしくは定年まで) | 1年を超え5年以内の雇用期間 | 1年の雇用期間    | 1ヶ月を超え1年未満の雇用期間 | 1ヶ月以内の雇用期間(日雇いを含む) | 無回答       |
|-------|-------|--------------|-------------------------|----------------|------------|-----------------|--------------------|-----------|
| TOTAL |       | 100.0<br>329 | 65.3<br>215             | 16.4<br>54     | 12.8<br>42 | 1.8<br>6        | 0.3<br>1           | 3.3<br>11 |
| 年齢    | ～59歳  | 100.0<br>160 | 90.0<br>144             | 3.1<br>5       | 1.9<br>3   | 0.0<br>0        | 0.6<br>1           | 4.4<br>7  |
|       | ～64歳  | 100.0<br>116 | 39.7<br>46              | 32.8<br>38     | 24.1<br>28 | 2.6<br>3        | 0.0<br>0           | 0.9<br>1  |
|       | ～74歳  | 100.0<br>51  | 47.1<br>24              | 21.6<br>11     | 21.6<br>11 | 5.9<br>3        | 0.0<br>0           | 3.9<br>2  |
|       | 75歳以上 | 100.0<br>2   | 50.0<br>1               | 0.0<br>0       | 0.0<br>0   | 0.0<br>0        | 0.0<br>0           | 50.0<br>1 |

図表 5-38 勤務形態

|       |       | 計            | 普通勤務(フルタイム勤務) | 普通勤務より1日当たりの労働時間が短い | 普通勤務より1週間当たりの勤務日数が少ない | 普通勤務より1日当たりの労働時間が短く、1週間当たりの勤務日数も少ない | 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務 | 在宅勤務     | その他      | 無回答       |
|-------|-------|--------------|---------------|---------------------|-----------------------|-------------------------------------|--------------------------|----------|----------|-----------|
| TOTAL |       | 100.0<br>329 | 68.1<br>224   | 7.9<br>26           | 9.1<br>30             | 5.2<br>17                           | 4.9<br>16                | 0.3<br>1 | 0.6<br>2 | 4.0<br>13 |
| 年齢    | ～59歳  | 100.0<br>160 | 90.0<br>144   | 1.9<br>3            | 0.0<br>0              | 1.3<br>2                            | 1.9<br>3                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 5.0<br>8  |
|       | ～64歳  | 100.0<br>116 | 55.2<br>64    | 10.3<br>12          | 20.7<br>24            | 6.9<br>8                            | 3.4<br>4                 | 0.9<br>1 | 0.0<br>0 | 2.6<br>3  |
|       | ～74歳  | 100.0<br>51  | 29.4<br>15    | 19.6<br>10          | 11.8<br>6             | 13.7<br>7                           | 17.6<br>9                | 0.0<br>0 | 3.9<br>2 | 3.9<br>2  |
|       | 75歳以上 | 100.0<br>2   | 50.0<br>1     | 50.0<br>1           | 0.0<br>0              | 0.0<br>0                            | 0.0<br>0                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |

主な働き方については、50 代が 9 割正社員であるのに対し、60 代前半では、嘱託・契約社員が 46.6%、前期高齢者では 49.0%となっている。前期高齢者ではパート・アルバイトという選択肢も 29.4%となっている。この層では正社員の比率は 11.8%まで落ちている。(図表 5-39)



図表 5-39 主な働き方

|       |       | 計            | 正社員         | 嘱託・契約社員    | パート・アルバイト  | 労働者派遣事業の派遣労働者 | その他      | 無回答      |
|-------|-------|--------------|-------------|------------|------------|---------------|----------|----------|
| TOTAL |       | 100.0<br>329 | 59.0<br>194 | 27.1<br>89 | 10.3<br>34 | 0.6<br>2      | 0.9<br>3 | 2.1<br>7 |
| 年齢    | ～59歳  | 100.0<br>160 | 90.0<br>144 | 5.6<br>9   | 1.9<br>3   | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 2.5<br>4 |
|       | ～64歳  | 100.0<br>116 | 37.1<br>43  | 46.6<br>54 | 13.8<br>16 | 0.0<br>0      | 1.7<br>2 | 0.9<br>1 |
|       | ～74歳  | 100.0<br>51  | 11.8<br>6   | 49.0<br>25 | 29.4<br>15 | 3.9<br>2      | 2.0<br>1 | 3.9<br>2 |
|       | 75歳以上 | 100.0<br>2   | 50.0<br>1   | 50.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |

上記のような働き方をしている被雇用者だが、勤めている会社の制度はどうなっているだろうか。これ以降は経営者層にも自身の会社について回答している。勤め先の制度として、定年制度が 44.7%、退職金制度が 44.5%、役員報酬制度が 21.8%という結果が出ている。(図表 5-40)

図表 5-40 勤め先の制度

|       |           | 計            | 退職金制度       | 役員報酬制度     | 定年制度        | わからない      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|-------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>445 | 44.5<br>198 | 21.8<br>97 | 44.7<br>199 | 15.7<br>70 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>202 | 54.0<br>109 | 21.8<br>44 | 52.5<br>106 | 11.9<br>24 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>152 | 45.4<br>69  | 18.4<br>28 | 46.7<br>71  | 17.8<br>27 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>79  | 22.8<br>18  | 24.1<br>19 | 26.6<br>21  | 20.3<br>16 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>11  | 18.2<br>2   | 45.5<br>5  | 9.1<br>1    | 27.3<br>3  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 48.3<br>159 | 10.3<br>34 | 51.1<br>168 | 14.6<br>48 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>116 | 33.6<br>39  | 54.3<br>63 | 26.7<br>31  | 19.0<br>22 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0   | -<br>0      | -<br>0     | -<br>0      | -<br>0     |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0   | -<br>0      | -<br>0     | -<br>0      | -<br>0     |

このうち定年制度がある会社については、その定年年齢を聴取しているが、～60歳が 68.8%、～65歳が 27.6%と多くが 60歳定年となっていた。(付録 2 の IV. (7) ①参照)

また、継続雇用制度については 70.9%があると回答している（図表 5-41）。この継続雇用制度は 77.3%が、定年年齢に到達した従業員をいったん退職させた後、再び雇用する再雇用制度で、勤務延長制度をとっている会社は 16.3%にとどまった。（付録 2 のⅣ.（7）②参照）

図表 5-41 継続雇用制度の有無

|       |           | 計            | ある          | ない         | わからない      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>199 | 70.9<br>141 | 13.1<br>26 | 13.6<br>27 | 2.5<br>5 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>106 | 70.8<br>75  | 12.3<br>13 | 15.1<br>16 | 1.9<br>2 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>71  | 74.6<br>53  | 11.3<br>8  | 9.9<br>7   | 4.2<br>3 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>21  | 57.1<br>12  | 23.8<br>5  | 19.0<br>4  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>1   | 100.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>168 | 73.2<br>123 | 8.9<br>15  | 15.5<br>26 | 2.4<br>4 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>31  | 58.1<br>18  | 35.5<br>11 | 3.2<br>1   | 3.2<br>1 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0   | -<br>0      | -<br>0     | -<br>0     | -<br>0   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0   | -<br>0      | -<br>0     | -<br>0     | -<br>0   |

次に継続雇用した場合、最高何歳に達するまで雇うことになるかについては、「61～65 歳まで」が 53.9%と一番多かった。（付録 2 のⅣ.（7）④参照）  
 このような継続雇用の対象となるは誰かということについては、「原則として希望者全員」というのが 55.3%で一番多かったが、何かしらの基準を設けているところも 26.2%あった。（図表 5-42）

その基準については、上位 5 項目は以下のとおりとなった。（図表 5-43）

- 1 位 働く意思・意欲があること
- 2 位 健康上支障がないこと
- 3 位 会社が提示する職務内容に合意できること
- 4 位 出勤率、勤務態度
- 5 位 熟練や経験による技能・技術を持っていること

図表 5-42 継続雇用制度の対象者

|       |           | 計            | 原則として希望者全員 | 対象者についての基準に適合する者 | わからない      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|------------|------------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>141 | 55.3<br>78 | 26.2<br>37       | 18.4<br>26 | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>75  | 53.3<br>40 | 29.3<br>22       | 17.3<br>13 | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>53  | 58.5<br>31 | 18.9<br>10       | 22.6<br>12 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>12  | 58.3<br>7  | 33.3<br>4        | 8.3<br>1   | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>1   | 0.0<br>0   | 100.0<br>1       | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>123 | 56.9<br>70 | 22.8<br>28       | 20.3<br>25 | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>18  | 44.4<br>8  | 50.0<br>9        | 5.6<br>1   | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0   | －<br>0     | －<br>0           | －<br>0     | －<br>0   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0   | －<br>0     | －<br>0           | －<br>0     | －<br>0   |

図表 5-43 基準となる項目

|       |           | 計           | 働く意思・意欲があること | 出勤率、勤務態度   | 健康上支障がないこと | 現職を継続できること | 会社が提示する職務内容に合意できること | 熟練や経験による技能・技術を持っていること | 専門的な資格を持っていること | 他の社員を指導・教育できること | 一定の業績評価   | 定年到達前についていた役職 |
|-------|-----------|-------------|--------------|------------|------------|------------|---------------------|-----------------------|----------------|-----------------|-----------|---------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>37 | 81.1<br>30   | 43.2<br>16 | 62.2<br>23 | 35.1<br>13 | 56.8<br>21          | 37.8<br>14            | 13.5<br>5      | 13.5<br>5       | 21.6<br>8 | 5.4<br>2      |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>22 | 81.8<br>18   | 50.0<br>11 | 72.7<br>16 | 45.5<br>10 | 59.1<br>13          | 27.3<br>6             | 18.2<br>4      | 18.2<br>4       | 18.2<br>4 | 4.5<br>1      |
|       | ～64歳      | 100.0<br>10 | 80.0<br>8    | 30.0<br>3  | 60.0<br>6  | 20.0<br>2  | 60.0<br>6           | 40.0<br>4             | 10.0<br>1      | 10.0<br>1       | 40.0<br>4 | 0.0<br>0      |
|       | ～74歳      | 100.0<br>4  | 75.0<br>3    | 25.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 50.0<br>2           | 75.0<br>3             | 0.0<br>0       | 0.0<br>0        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0      |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>1  | 100.0<br>1   | 100.0<br>1 | 100.0<br>1 | 100.0<br>1 | 0.0<br>0            | 100.0<br>1            | 0.0<br>0       | 0.0<br>0        | 0.0<br>0  | 100.0<br>1    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>28 | 82.1<br>23   | 35.7<br>10 | 60.7<br>17 | 32.1<br>9  | 57.1<br>16          | 28.6<br>8             | 14.3<br>4      | 14.3<br>4       | 25.0<br>7 | 3.6<br>1      |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>9  | 77.8<br>7    | 66.7<br>6  | 66.7<br>6  | 44.4<br>4  | 55.6<br>5           | 66.7<br>6             | 11.1<br>1      | 11.1<br>1       | 11.1<br>1 | 11.1<br>1     |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0  | －<br>0       | －<br>0     | －<br>0     | －<br>0     | －<br>0              | －<br>0                | －<br>0         | －<br>0          | －<br>0    | －<br>0        |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0  | －<br>0       | －<br>0     | －<br>0     | －<br>0     | －<br>0              | －<br>0                | －<br>0         | －<br>0          | －<br>0    | －<br>0        |

|       |           | 計           | 定年到達時の社内における格付け | 特定健康診断の結果 | その他      |
|-------|-----------|-------------|-----------------|-----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>37 | 5.4<br>2        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>22 | 4.5<br>1        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>10 | 10.0<br>1       | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>4  | 0.0<br>0        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>1  | 0.0<br>0        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>28 | 3.6<br>1        | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>9  | 11.1<br>1       | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0  | －<br>0          | －<br>0    | －<br>0   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0  | －<br>0          | －<br>0    | －<br>0   |

### ③自営業者層

現在、自営業者である対象者が自営業者になったきっかけは、自分で事業を起こしたというのが 60.7%、家業を引き継いだというのが 32.1%という結果で、創業者は 20 代以前に立ちあげたという人が 32.4%、30 代と 40 代が同じく 20.6%、50 代が 13.2%という状況であった。したがって、創業準備開始年齢も自ずと 20 代以前が 41.2%という結果となっている。

また、開業時に勤務していた会社から支援を受けたかどうかについては、「受けなかった」が 67.6%で、受けたという人は 13.2%であった。

（上記の結果については付録 2 のⅣ. (8) を参照）

### （5）今後の働き方について

#### ■いつまで働きたいと考えているか？

対象者全員に対し、収入を得る仕事に関して、何歳まで働きたいかについて聴取した。全体では、「65、66 歳で引退するつもり」が 18.2%でトップ、その次に「70 歳を超えても働ける限り働きたい」が 17.2%で 2 位、「すでに仕事から引退している」を挟んで、「70 歳まで」が続く。

これを年齢別にみると、60 代前半までは「65、66 歳で引退」が多く、前期高齢者になると、「70 歳を超えても働ける限り働きたい」がトップとなる。75 歳以上では「すでに引退」が 4 割近くになるが、働き続けたいも 14.0%ほどいる。

一方、就業タイプでみると、被雇用者は「65、66 歳で引退するつもり」が 3 割を超え、「70 歳を超えても働ける限り働きたい」は 15.2%である。それとは対照的に経営者層は、「70 歳を超えても働ける限り働きたい」が 32.5%で、「いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない」も含めれば、64.5%が働き続ける意思を持っている。（図表 5-44）

図表 5-44 収入を得る仕事に関して何歳まで働きたいか

|       |           | 計            | 64歳以前      | 64歳まで     | 65、66歳で引退するつもり | 67～69歳くらいまで | 70歳まで       | 70歳を超えても働ける限り働きたい | いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない | すでに仕事からは引退している | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|------------|-----------|----------------|-------------|-------------|-------------------|--------------------------------|----------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 7.4<br>66  | 4.3<br>38 | 18.2<br>161    | 6.4<br>57   | 12.9<br>114 | 17.2<br>152       | 12.5<br>111                    | 16.4<br>145    | 4.7<br>42 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 11.7<br>30 | 7.0<br>18 | 30.5<br>78     | 7.4<br>19   | 12.5<br>32  | 12.9<br>33        | 14.5<br>37                     | 0.8<br>2       | 2.7<br>7  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 6.2<br>16  | 4.2<br>11 | 20.1<br>52     | 8.5<br>22   | 15.1<br>39  | 16.2<br>42        | 10.8<br>28                     | 14.3<br>37     | 4.6<br>12 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 6.3<br>16  | 2.0<br>5  | 8.6<br>22      | 4.7<br>12   | 13.3<br>34  | 23.5<br>60        | 11.4<br>29                     | 24.7<br>63     | 5.5<br>14 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 3.5<br>4   | 3.5<br>4  | 7.9<br>9       | 3.5<br>4    | 7.9<br>9    | 14.0<br>16        | 14.0<br>16                     | 37.7<br>43     | 7.9<br>9  |
|       |           |              |            |           |                |             |             |                   |                                |                |           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 9.7<br>32  | 6.4<br>21 | 33.7<br>111    | 10.0<br>33  | 14.9<br>49  | 15.2<br>50        | 6.7<br>22                      | 0.3<br>1       | 3.0<br>10 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 2.2<br>5   | 0.9<br>2  | 7.9<br>18      | 5.3<br>12   | 17.5<br>40  | 32.5<br>74        | 32.0<br>73                     | 0.4<br>1       | 1.3<br>3  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 8.9<br>7   | 5.1<br>4  | 8.9<br>7       | 6.3<br>5    | 11.4<br>9   | 8.9<br>7          | 11.4<br>9                      | 31.6<br>25     | 7.6<br>6  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 9.4<br>19  | 5.0<br>10 | 11.4<br>23     | 2.0<br>4    | 6.9<br>14   | 9.4<br>19         | 1.5<br>3                       | 50.0<br>101    | 4.5<br>9  |

最後に起業の意向を聴取しているが、全体で 69.6%が「考えていない」と回答していて、「考えている」層は 3.7%に過ぎないという結果が出ている。(付録 2 の V. (2) 参照)

## 6. 総括

これまで述べてきたように、今回の調査は3つのパートからなっている。1番目は、例年通りの多摩地域の採用実態調査であり、2番目が多摩地域における高齢者の雇用実態について、3番目が多摩地域に在住する高齢者の働くことに関する意識調査である。

採用実態調査は、今回で3回目ということもあり、この地域における新卒ならびに中途採用に関する安定的なデータが得られている。消費税率の引き上げやグローバル化など、景気に変動を与える大きな要素はあるものの、この地域における採用の実力が、明らかになってきたといえるのではないだろうか。

また、今年平成25年4月に、いわゆる継続雇用制度の改正を受け、多摩地域の企業が高齢者雇用に対して、どのような対応をしているのか、その実態についても明らかになった。本調査は制度施行後間もなくのことで、必ずしも適正な対応がとれていないことが判明した。

一方で高齢者は、年金制度や継続雇用制度の変化に対して、頭では分かっているものの、日々の生活や行動として、どうすればよいのか分からず、うまく対応ができていない実態が明らかになった。

以上のような現状を踏まえて、企業や行政、さらに高齢者とその手前の世代は、どのような対応が求められるのか、本章の最後で、いくつかの提言をしたい。

### 1) 多摩地域の採用実態

今回の調査において、採用人数は前回よりは増加している。しかし、調査サンプル数が異なることや、対象先が前回と必ずしも一致しないことを考えると、前回と同様か微増ととらえるのが妥当かと思われる。

たしかに、日本経済におけるリーマンショック直後の求人の激減からは回復傾向がみられ、東日本大震災の復興需要もあり、いわゆるアベノミクスも効を奏してか、全国的にも景気が上向き、それにつれて人材需要も増加する傾向にある。ただし、人的投資に対しては、それらとダイレクトに連動する訳ではないので、もう少し長いレンジで見ていかなければならない。また雇用制度についても派遣や契約社員のあり方が変化していく中で、採用がこのまますぐに右肩

上がりになることは考えづらい。

新卒採用と中途採用の割合は、相変わらず新卒（高卒、専門学校卒、大卒）が4割弱、中途採用が6割強で、これまでの調査とほとんど変化がなかった。ただし、以前の調査からも分かっているように、企業が新卒に求めるものと中途採用に求めるものでは、それぞれ異なっている。すなわち、新卒者にはいずれ会社の幹部になってもらいたいという期待で採用しており、中途採用は即戦力として、直近の経営課題に対処してもらいたいという期待で採用している。

また、多摩地域の中小企業は採用難で、地域の人材が都心の企業に奪われてしまうという課題の解決については、これまでの一連の本調査結果やそこから提言されたことが、徐々に形になりつつある。例えば、地元企業と地元の大学などが「求人-就職」でつながり始めていることは、小さいながらも大きな一歩であると感じられる。

## 2) 多摩地域企業の高齢者雇用

平成25年4月に、高年齢者雇用安定法が改正され、いわゆる継続雇用法が施行された。基本的に、社員が再雇用や雇用の継続の意志がある場合には、企業側は65歳まで雇用しなければならないというルールである。

年金の支給年齢が段階的に引き上げられるので、年金が支給されるまでの期間の収入を企業が肩代わりするのだという見方も一面にはあり、経営側はそう考える人も少なくない。しかし他面では、60歳はまだまだ元気で、定年退職している場合ではないという見方もある。たしかに、女性の平均年齢は86.41歳、男性の平均年齢79.94歳（2012年発表）で、60歳から数えても平均して20年から30年程度余命があり、60歳は外見的にも若く見える。さらに今や、労働力人口は減少しつつあり、日本経済の発展のためには労働力の確保が必須である。そこで女性の活躍や、高齢者の経済活動への参加が強く求められているという側面もある。

今回の調査で、継続雇用制度に準拠する規程が整備できていない企業が少なからずあること、さらに高齢者雇用ための仕組みや取組みがなされていないことが問題として浮き彫りにされた。その一方で、60歳以上の高齢者を雇用している企業は調査対象企業の85%あまり、65歳以上の雇用は65%あまりあり、実態としては、制度が整備不足の割には、少なくないというのが実感である。その理

由として、大きく二つのことがあげられる。まず第一に、中小企業においては創業一族による同族経営や縁故採用が多く、制度やルールにあまり縛られることなく、働き続けるケースである。第二の理由は、若者の採用が困難で高齢者の雇用で労働力の穴埋めをせざるを得ないというものである。報酬額も高くない単純作業などでは、若者が集まらず、もし採用できたとしても長続きせずに辞めてしまうので、コツコツと仕事をしてくれる高齢者を採用した方が良いという声があった。

高齢者がある程度雇用されているものの、企業側の問題も明らかになってきた。すなわち、継続雇用が制度化されたものの、実際に高齢者にどのように働いてもらえばよいのか分からないし、その模索・研究ができていない。

高齢者も、フルタイムで働きたい人もいれば、週 2〜3 日を希望する人もいる。また、月に数日は通院のために休みが必要だという人もいる。身体的にきついで 1 日の労働時間を短くして欲しいという人もいる。そのような多様な働き方に、企業側は応えきれていない。また、高齢者は身体能力や反射能力などが衰えてくるので、若い人たちと同じ仕事を任せることが困難な場合がある。そのような理由で高齢者の雇用を避けたいという企業も少なからずあるが、だからこそ高齢者に適した職務や業務を取り出す、いわゆる職域開発や職務開発が求められるはずである。しかし、残念ながら企業側のそのような動きは活発ではない。

また、高齢者を継続雇用すると、若者の採用が抑制されるという意見も聞かれた。しかし、今回の調査では新卒採用市場と高齢者採用市場とのミスマッチは生じていなかった。そもそも新卒採用と中途採用・高齢者雇用では、採用の目的が異なっていることは先にも述べた。しかし、経営側からの発想では、総人件費は増やしたくないので、若者を採るか高齢者を採るかのトレードオフに見えてしまうのも仕方がないのかもしれないし、同じ仕事であるならば、どちらかを選択せざるをえないのも事実である。今回の法改正で、60 歳以上の雇用だけに手をつけたものの、実際は生涯の雇用、つまり 20 歳位から少なくとも 65 歳までの雇用全体を俯瞰した上での、賃金カーブも含めたトータルな人事施策の組み替えが求められることも確認できた。

ところで、企業側が高齢者雇用を躊躇する理由の一つとして、顧客や社会の眼が影響していた。顧客から「高齢者ではなく若い人をよこせ」と言われたり、「接客業なのに、客前に高齢者を出すのはどうか」と言われたりしている。われわ



れの社会全体は、高齢者が働いていることに対してネガティブな意識を持っているようなのだ。これは社会のムードなので、制度やルールを変えるように急にスイッチを切り替えることは不可能であるが、社会として高齢者が働くことを受け入れる集合的な認知を醸成していかなければならないだろう。もっとも5年、10年経てば高齢者が当たり前に働いている社会に、必然的になっているはずではあるが、直近の数年間、そのような社会の偏見の眼と対峙していかなければならないのかもしれない。

### 3) 高齢者の働く意識

今回の調査で良かったと思えることの一つは、「自分らしく生きている」、「現在の生活に満足している」と、65歳以上の人たちの90%超が回答していることであった。東京のベッドタウンという地域性や、サンプルの問題があると考えられるが、それでも人生をポジティブにとらえられているというのは喜ばしいことである。

しかし、結果として現在そう思えることと、そうなるように自分の人生設計をしてきたことでは大きく意味合いが異なる。

60歳から64歳までで何らかの形態で収入を得て働いている人は、8割弱、65歳から74歳までで働いている人は約5割。本人の希望通りかどうかは分からないが、比較的多くの高齢者が働いている。特に、会社経営者や自営業として働いていることが注目される。これは年齢が高くなるほど顕著で、65歳から74歳までで働いている人の約半分がそうである。64歳までは被雇用者として働いている人が半分以上を占めているが、それ以上の年齢になると難しくなるのであろう。一方、自らが経営者であったり、自営業の場合は、自分の裁量と判断で仕事を続けているのだと想像できる。経営者・自営業者は自らが働ける場を創ってきたわけで、サラリーマンからはうらやましい存在に見えるのではないだろうか。

今回の調査では、収入を得ることだけが働くことだとは想定していない。すなわち社会活動なども、社会の中で働いていることとしてとらえた。

高齢者は、社会のために貢献したいと考えていたり、次世代のために貢献したいと思っているものの、そのために何か社会活動をしているかというところでもない。年代にもよるが4割前後の人たちが特に何も活動していない。自分の

趣味やスポーツを除いて、純粹に社会（周囲の人たちのための）活動を行っているのは、2 割から 3 割程度であった。よく言われることだが、仕事に邁進してきて、いざ定年後に社会活動しようとしても、入れる場がなかったり、参加の仕方が分からなかったりするのではあろう。特に多摩地域は、地元プロパーのコミュニティではなく、多様な地域から集まってできた新しいコミュニティが多いので、行事や祭事やコミュニティの仕組みなどが、伝統的なコミュニティと比較して、定着していないというのも一因であると考えられる。

次に定年・退職後の準備について見てみると、特に何も準備していなかったと答えた人が 4 割を越えていた。準備しているといっても、健康管理や体力作りに注意していたと回答した人も 2 割を越えていて、これは自分の人生設計とは直接的には関係がない。したがって、準備していないと体力作りを合わせれば 6 割から 7 割超の人たちが、定年・退職後の人生設計の準備をしてこなかったことになる。逆にいえば 2 割から 3 割の人たちが、人生設計をしてきたに過ぎない。結果的に、現在の生活に満足している人が多いのは幸いではあるが、人生は突然作れるものではないので、そのための準備はすべきであろう。大学に入るにも受験勉強という準備をするし、社会人になるためにも、自己分析や就職活動といった準備をしなければならないのだから。

これは企業側にも同様のことがいえる。企業は従業員に対して雇用している間は、研修や教育などでその会社で働くための能力開発するものの、その先のこと、すなわち定年・退職後のことには、関心を示していない。定年・退職後に関する研修やセミナーを実施している企業は 2 割強、裏を返せば 8 割近くの企業は何も実施していなかった訳である。

日本の高度経済成長期から現在まで、会社に自分の人生を任せてきた。会社側も個人の人生やさらにその家族までを預かってきた。そのような関係で社会が成り立っていた。しかし、会社側も必ずしも定年までの雇用を守れる保証ができなくなり、リストラも珍しいものではなくなっている。また定年まで雇用できたとしても、平均年齢が延びて、まだ長い人生があるにも関わらず、そこは見ないようにしてきた。

これからは、自分の人生を誰かに委ねるのではなく、自分の人生を自らの手に取り戻し、自分で自分の人生に責任を持ち、自分で人生を創っていく「キャリア自立」が求められる。

#### 4) 提言

ここからは、以上みてきたような実態と、それに伴う課題をふまえつつ、多摩地域での採用や雇用や働くことについて、6つの提言をしていく。これらは特に、高齢者が働くことに焦点を当てたものである。

##### (1) 高齢者が働ける仕組みや環境を整える

継続雇用制度は施行されたものの、残念ながら実態が追いついていない。また制度という器はできたものの、実際にはどのように使えば良いのか、その運用の仕方が分からないために、有用な使い方ができていないという課題を解決しなければならない。

そのためにまず、①継続雇用制度に準拠。今回の調査では、まだ継続雇用制度が整備できていない企業が少なからずあった。まず法令遵守で、会社の規程を早急に整備しなければならない。

次に、②高齢者のための、職域・職務開発や働き方に関する事例の共有。また、そのような情報共有の場、仕組みをつくる。言い換えると、高齢者雇用に関する情報プールの運用である。企業側は、高齢者の多様な働き方のニーズに、どのように対応すればよいのか分からず、高齢者の雇用に二の足を踏んでいることが少なくない。先行して高齢者を雇用している企業が、雇用形態や高齢者に付与している職務、賃金、採用の方法などの情報を提供して、高齢者雇用のノウハウがない企業が、それを真似ることができれば、高齢者雇用のハードルは幾分下がるはずである。

##### (2) 社会として高齢者の労働を受け入れる

高齢者が働く姿を、社会は必ずしも受け入れていない事実がある。サービス業の方からのアンケートで、「客前に高齢者をだすな」と言われたとの記述があった。しかしながら、社会の中で高齢者の割合は今後ますます高まっていく。そのことを感情論ではなく、合理的な思考で受け入れていかなければならない。

社会全体がそのような思考に転換していく必要があるだろう。

さらにいえば、労働力人口が著しく減少していつている現実の中で、今の経済を誰が支えていくのか。経済成長を遂げるためには、働き手がいなければ成り立たないという事実を、合理的・論理的に考えれば、高齢者が働くことを当

り前に受け入れざるをえないことを認識しなければならない。

### （３）キャリアデザインの学び直し

まず、①人生 80 歳超を前提にしたキャリア開発・設計。2012 年発表の我が国の平均寿命は、男性 79.94 歳、女性 86.41 歳であった。現代は高齢まで生きる時代であって、60 歳で隠居生活というのは過去の話である。日本老年医学会と日本老年学会が、いわゆる高齢者が通説より元気であることから、高齢者の定義について検証を始めたようである。多くの場合男性は、会社人生までしか考えていないのではないだろうか。年齢でいえば 60 歳か、せいぜい 65 歳まで。しかし、人生それで終わりではないので、80 歳位まで生きることを前提に、仕事のことや、家族のことや、生きがいのことや、経済的な生活設計もしておかなければならないだろう。それを 20 歳の時に考えるのは無理でも、せめて 40 歳を越えた、人生 80 年の半分のあたりでは、ラフな設計をして、そのために定年・退職後の人生を思い描き、それに備えて着々と準備することが求められる。また、②そのような人生設計（キャリアデザイン）はどのようにすればよいのか、設計の仕方を学んでこなかった。そのようなキャリアデザインを学べる場と機会を設けることが必要である。

### （４）キャリアマッチングの仕組みの構築

①働きたいという求職や社会活動に参加したいというニーズと、働く人を求めている求人や社会活動への参加募集とをうまくマッチングさせる仕組みの構築。高齢者のみならず若年者も同様であるが、求職と求人は必ずしもうまくマッチングできていない。大企業はその知名度や信用度と共に採用・求人にかかる費用も中小企業とは比べ物にならないほど巨大である。さらに多摩地域在住であれば、都心の企業に通勤することも可能であることから、ますます都心の大企業に人材が奪われてしまっている。多摩地域での主な求人ルートは、ハローワークと人脈であることが過去の採用実態調査で分かっている。しかし、それだけでは限界があり、広く人材を求める企業と、広く働く場を求める人とを結びつけるには至っていない。さらに厚生労働省は、年齢に関わりなく働ける社会の実現に向け、募集・採用における年齢制限の禁止を義務化している。確かに公平な機会の提供という点では正しいのだが、逆にこれが足かせになって、特定の年齢層の求人を阻害していることもある。厚生労働省では、例外的に年齢

制限が認められる場合を設定しているが、求人側の意見によれば使い勝手が良くないという声もある。

②世代を越えて交流できる新しいコミュニティのモデルづくり。高齢者の働く場や、社会活動の場といっても、それが高齢者専用になってしまうことは避けたい。高齢者だけの職場や、高齢者だけの社会活動というのは不自然である。日本が高齢化社会だといっても高齢者だけの社会ではない。多様な世代が集まって社会が構成されている訳なので、働く場も、社会活動の場も、そのような多様な世代が交流できる小さな社会（コミュニティ）であるべきだ。そのような多様な世代で形成されたコミュニティのモデルをいくつも創りだし、それらを真似て同様なコミュニティがいくつも創られ、地域を越えて広がっていく。そうすれば、高齢化をプラスに活かせるような社会にできるのではないだろうか。

#### （５）継続雇用制度に適合した実質的な運用の構築

企業は、継続雇用制度に則って、60歳までの雇用を65歳に延長した。しかし、変更したのは採用から定年・退職までの雇用全体のうちの最後だけである。個人の雇用でみれば、20歳過ぎから60歳までの約40年間のうちの最後の部分だけ後ろに引き延ばしたというのが実態である。それによって雇用全体にひずみが生じるはずである。例えば賃金は、60歳まで支払うことを前提にして総額人件費の管理を行ってきたが、今度は必然的に61歳から65歳までの人件費をこれまでの人件費に上乗せしなければならなくなる。当然、固定費である人件費は増加することになる。売上が増加すれば人件費が増えても吸収できるが、売上がそのままで人件費だけが増大すれば、ダイレクトに収益を圧迫することになる。また、役職定年制の場合にも、例えば55歳で役職定年にしていた場合、あと5年間なんとかしのいできたとしても、65歳まで働くとなると残り10年間を過ごさなければならない。役職を降りて若い世代が自分の上司になり、管理職の仕事からスタッフとしての仕事になり、場合によっては閑職ということもあるかもしれない。

このように雇用・人事制度全体の整合性をとらなければならないはずである。制度施行から数年すれば、このような矛盾が噴出してくることは間違いない。そうなる前に、賃金カーブや昇進・昇格制度などのガイドラインや適合モデルを提案し、混乱を最少に抑えることが求められる。

#### （６）働く人のマインドを考慮した仕組みの構築

経済的な理由で、60歳を越えても働きづけなければならない人は少なくない。年金支給年齢が引き上げられ、支給額が減少することになれば、なおさらその必要に迫られる。しかし、いくら生活のためとはいえ、同じ会社、同じ職場にしながら、立場や役職や賃金が以前と変わって、周囲の人たちからも以前とは違う扱いを受けることは、あまり心地よいものではない。生活のためと割り切ろうとしても、毎日しかも5年間続くと考えると、誰も気が重くなるのではないだろうか。会社や職場を変えれば、そのような問題もある程度は解消するかもしれないが、60歳になるまで働いてきた会社から別の会社に転じるというのも相当勇気のいることだと想像する。

ここでは、そのような再雇用や雇用延長の高齢者が、気兼ねなく働ける態勢や雰囲気づくりが必要になるということである。人事制度がハードウェアとするならば、それをワークさせるためのソフトウェアの部分である。そのソフトウェアはこれから、試行錯誤しながら創っていかなければならないが、是非ともナレッジを共有・結集して、高齢者が働きがいや生きがいを感じられるような、働き方を世の中に広めたい。

#### 5) 今後の課題

以上、6つの提言を示したが、正直なところまだ実現には距離がある。誰が主体者になって、どのようなプラットフォームの上で動かせば良いのか、その時どのような作業が発生し、どのような手法と手順で進めれば良いのか、五里霧中である。

しかし、多摩地域には、恵まれた人的資源とネットワークがある。多くのNPOやNGO、ボランティア団体や、公的、民的な組織がある。これまでの採用実態調査を受けた提言も、着手されて少しずつ進捗しているものがある。ものによっては効果が現れ出しているものもある。

多摩信用金庫は地元密着で、多くの団体や組織や個人と強く広い輪ができており、年々拡大・太く増殖している。多摩大学も多摩地域のローカル発でグローバルを標榜する「グローカル」を目指している。今回の調査でも、地元の多くの企業や大学や行政や公的機関、NPO、NGOともディスカッションを重ねてきた。そのような中で今回の提言が生まれ、また協力し合いながら提言を実現し

ていこうと、協働態体制もできつつある。さらに多くの人を巻き込み、協力することによって、一步一步前進していきたい。

今回の調査で明らかになった課題と、それを解決するための提言を着実に進めていくことで、高齢化社会における働き方や、生き方や、コミュニティのモデルを多摩地域発で提案し、全国に広げていけるよう尽力したい。

## あとがき

多摩信用金庫 価値創造事業部 部長 長島 剛

昨今、全国的に高齢化の影響が顕在化してきており、多摩地域においても例外なくその波が押し寄せてきています。そうした中、平成 25 年 4 月改正施行の高年齢者雇用安定法などにもみられるように、年を追うごとにシニアの方々の働き方・過ごし方の重要性が増してきていると思えます。

報告書の提言にもあるように、シニア世代にとって企業や地域とのマッチングは非常に重要な課題であり、そこがうまくいけば社会へもシニア自身へも非常によい影響を与えるはずです。その意味では、第 1 回・第 2 回の報告書で主に取り上げた新卒採用や中途採用の企業とのマッチングと重要性はまったく変わらないと思います。

多摩信用金庫では平成 25 年度より、若手職員を対象として地域の NPO 等への短期インターンシップ制度を始めました。この制度は、職員が地域の NPO や福祉施設にボランティアとして活動に参加することにより、地域貢献をするとともに地域とのつながりをより強めていこうという取り組みです。この制度の対象を、ゆくゆくは地域との関わり方に課題を感じている企業のシニア世代にも広めていき、地域とのつながりをつくる一助としていただきたいと思います。そういった、シニア世代と社会をつなげていくような取り組みを一つひとつ積み重ねていくことによって、地域と企業とのつながり、シニアと地域とのつながりが徐々に培われ、より暮らしやすく、生き生きとした社会になっていくことを心より願っています。

今回、ご多忙の中、本調査にご協力いただいた地域の企業及び個人の皆さまには、この場を借りてお礼を申し上げます。

今後とも宜しく願いいたします。



# 付録 1 : 【調査①】 企業対象調査の 基礎集計結果

|                                     |              |
|-------------------------------------|--------------|
| <b>I. 基本情報について</b> .....            | <b>- 1 -</b> |
| (2) 所在地 .....                       | - 1 -        |
| (3) 業種.....                         | - 2 -        |
| (4) 業歴.....                         | - 3 -        |
| (5) 従業者数.....                       | - 4 -        |
| ・ 企業規模 .....                        | - 5 -        |
| <b>II. 採用状況について</b> .....           | <b>- 6 -</b> |
| (1) 採用予定および実績 .....                 | - 6 -        |
| ・ 全社：大卒（新卒）：採用予定数・実績数 .....         | - 6 -        |
| ・ 全社：短大・専門学校卒（新卒）：採用予定数 .....       | - 6 -        |
| ・ 全社：高卒（新卒）：採用予定数・実績数 .....         | - 7 -        |
| ・ 全社：中途：採用予定数・実績数.....              | - 7 -        |
| ・ 全社：パートアルバイト採用予定数・実績数.....         | - 7 -        |
| ・ 30 名以上規模：大卒（新卒）：採用予定数・実績数.....    | - 7 -        |
| ・ 30 名以上規模：短大・専門学校卒（新卒）：採用予定数 ..... | - 8 -        |
| ・ 30 名以上規模：高卒（新卒）：採用予定数・実績数.....    | - 8 -        |
| ・ 30 名以上規模：中途：採用予定数・実績数 .....       | - 8 -        |
| ・ 30 名以上規模：パートアルバイト採用予定数・実績数 .....  | - 8 -        |
| <b>III. 高齢者雇用について</b> .....         | <b>- 9 -</b> |
| (1) 高齢者雇用の現状について .....              | - 9 -        |
| ① 60 歳以上の従業者数 .....                 | - 9 -        |
| ② 高齢者の雇用形態.....                     | - 10 -       |
| ③ 高齢者が働くための仕組みや施策の実施状況形態.....       | - 10 -       |
| ④ 今後の高齢者雇用についての考え .....             | - 14 -       |
| ⑤ 65 歳以上の高齢者の在籍理由 .....             | - 15 -       |
| (2) 定年制度について .....                  | - 16 -       |
| ① 定年制度の有無（2013 年 5 月時点） .....       | - 16 -       |
| ①-1 定年制度の廃止状況（定年制度がない場合） .....      | - 16 -       |
| ② 定年年齢 .....                        | - 17 -       |
| ③ 定年後の処遇における個人的意向の配慮状況 .....        | - 18 -       |
| (3) 継続雇用制度について .....                | - 19 -       |
| ① 継続雇用制度の有無 .....                   | - 19 -       |

|                                         |        |
|-----------------------------------------|--------|
| ② 継続雇用制度の種類 .....                       | - 20 - |
| ③ 継続雇用制度の対象の定め方 .....                   | - 20 - |
| ④ 継続雇用制度の対象者の基準 .....                   | - 21 - |
| (4) 退職金制度について .....                     | - 22 - |
| ① 退職金の有無 .....                          | - 22 - |
| (5) 教育や研修について .....                     | - 23 - |
| ① 中高年キャリア形成や退職後の人生設計に関する教育や研修の実施状況 .... | - 23 - |
| ② 中高年キャリア形成や退職後の人生設計に関する教育や研修の内容 .....  | - 24 - |
| (6) 高齢者雇用や若者の採用などに関する懸念点や課題 .....       | - 26 - |

## 【調査①】

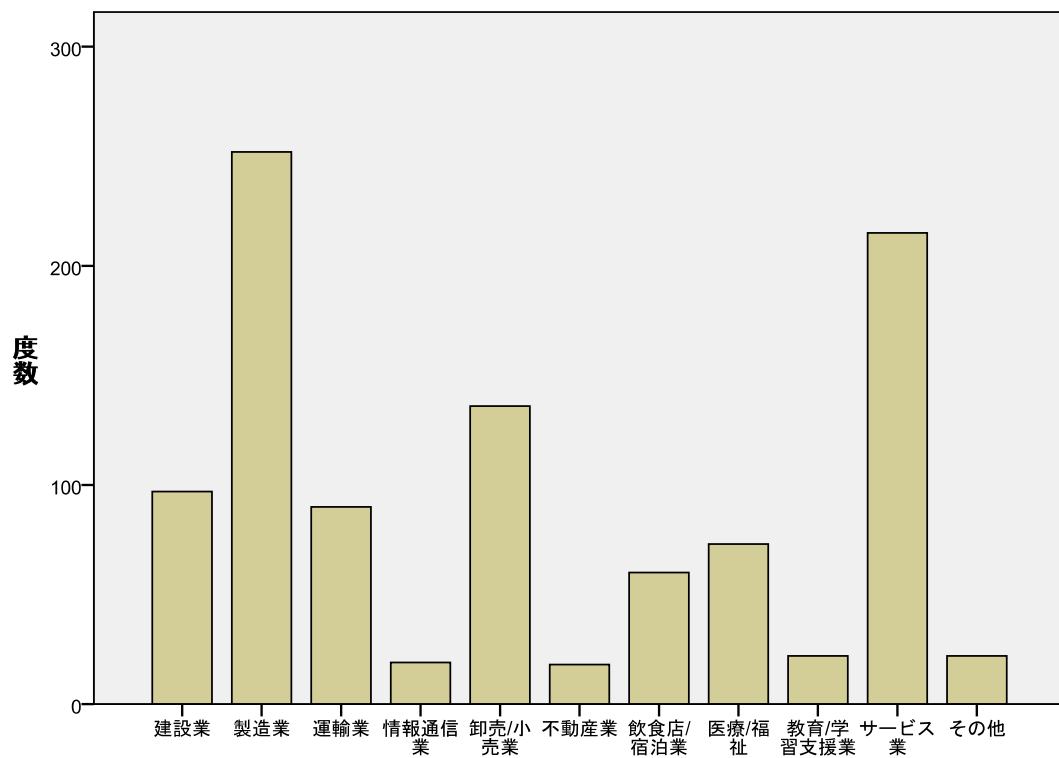
### I. 基本情報について

#### (2) 所在地

|         | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|---------|------|-------|---------|---------|
| 有効 八王子市 | 207  | 20.6  | 20.6    | 20.6    |
| 立川市     | 110  | 11.0  | 11.0    | 31.6    |
| 府中市     | 91   | 9.1   | 9.1     | 40.6    |
| 日野市     | 48   | 4.8   | 4.8     | 45.4    |
| 昭島市     | 47   | 4.7   | 4.7     | 50.1    |
| 武蔵野市    | 47   | 4.7   | 4.7     | 54.8    |
| 小平市     | 42   | 4.2   | 4.2     | 59.0    |
| 国分寺市    | 40   | 4.0   | 4.0     | 62.9    |
| 三鷹市     | 38   | 3.8   | 3.8     | 66.7    |
| 多摩市     | 30   | 3.0   | 3.0     | 69.7    |
| 西東京市    | 29   | 2.9   | 2.9     | 72.6    |
| 調布市     | 29   | 2.9   | 2.9     | 75.5    |
| 東大和市    | 28   | 2.8   | 2.8     | 78.3    |
| 武蔵村山市   | 24   | 2.4   | 2.4     | 80.7    |
| 国立市     | 23   | 2.3   | 2.3     | 83.0    |
| 相模原市    | 23   | 2.3   | 2.3     | 85.3    |
| あきる野市   | 19   | 1.9   | 1.9     | 87.2    |
| 東村山市    | 19   | 1.9   | 1.9     | 89.0    |
| 瑞穂町     | 16   | 1.6   | 1.6     | 90.6    |
| 青梅市     | 16   | 1.6   | 1.6     | 92.2    |
| 羽村市     | 15   | 1.5   | 1.5     | 93.7    |
| 小金井市    | 15   | 1.5   | 1.5     | 95.2    |
| 福生市     | 12   | 1.2   | 1.2     | 96.4    |
| 東久留米市   | 11   | 1.1   | 1.1     | 97.5    |
| 町田市     | 7    | .7    | .7      | 98.2    |
| 清瀬市     | 4    | .4    | .4      | 98.6    |
| 稲城市     | 3    | .3    | .3      | 98.9    |
| 新宿区     | 2    | .2    | .2      | 99.1    |
| 杉並区     | 2    | .2    | .2      | 99.3    |
| 入間市     | 2    | .2    | .2      | 99.5    |
| 狛江市     | 1    | .1    | .1      | 99.6    |
| 所沢市     | 1    | .1    | .1      | 99.7    |
| 中野区     | 1    | .1    | .1      | 99.8    |
| 日の出町    | 1    | .1    | .1      | 99.9    |
| 練馬区     | 1    | .1    | .1      | 100.0   |
| 合計      | 1004 | 100.0 | 100.0   |         |

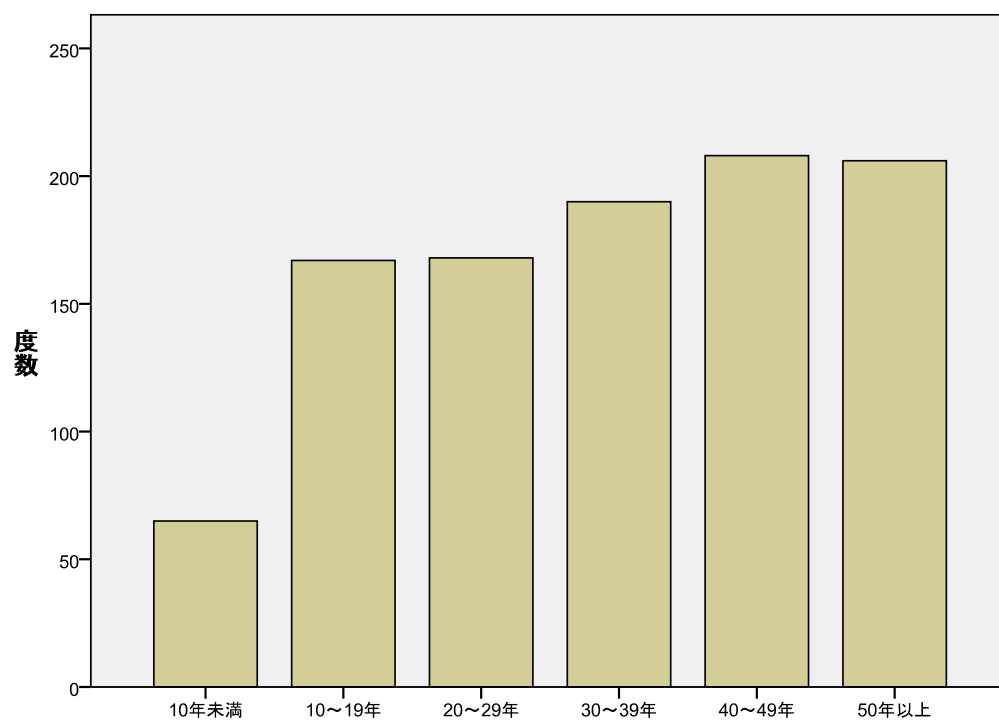
### (3) 業種

|          | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|----------|------|-------|---------|---------|
| 有効 建設業   | 97   | 9.7   | 9.7     | 9.7     |
| 製造業      | 252  | 25.1  | 25.1    | 34.8    |
| 運輸業      | 90   | 9.0   | 9.0     | 43.7    |
| 情報通信業    | 19   | 1.9   | 1.9     | 45.6    |
| 卸売/小売業   | 136  | 13.5  | 13.5    | 59.2    |
| 不動産業     | 18   | 1.8   | 1.8     | 61.0    |
| 飲食店/宿泊業  | 60   | 6.0   | 6.0     | 66.9    |
| 医療/福祉    | 73   | 7.3   | 7.3     | 74.2    |
| 教育/学習支援業 | 22   | 2.2   | 2.2     | 76.4    |
| サービス業    | 215  | 21.4  | 21.4    | 97.8    |
| その他      | 22   | 2.2   | 2.2     | 100.0   |
| 合計       | 1004 | 100.0 | 100.0   |         |



#### (4) 業歴

|    |        | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|----|--------|------|-------|---------|---------|
| 有効 | 10年未満  | 65   | 6.5   | 6.5     | 6.5     |
|    | 10～19年 | 167  | 16.6  | 16.6    | 23.1    |
|    | 20～29年 | 168  | 16.7  | 16.7    | 39.8    |
|    | 30～39年 | 190  | 18.9  | 18.9    | 58.8    |
|    | 40～49年 | 208  | 20.7  | 20.7    | 79.5    |
|    | 50年以上  | 206  | 20.5  | 20.5    | 100.0   |
|    | 合計     | 1004 | 100.0 | 100.0   |         |



(5) 従業者数

|                  | 度数   | 最小値 | 最大値  | 平均値    | 標準偏差    |
|------------------|------|-----|------|--------|---------|
| 従業者数：男性経営者役員     | 996  | 0   | 18   | 2.88   | 1.802   |
| 従業者数：男性正社員       | 996  | 0   | 718  | 36.75  | 51.667  |
| 従業者数：男性パート・アルバイト | 908  | 0   | 852  | 21.24  | 54.820  |
| 従業者数：男性合計        | 1001 | 1   | 874  | 58.51  | 78.656  |
| 従業者数：女性経営者役員     | 890  | 0   | 11   | .86    | .959    |
| 従業者数：女性正社員       | 962  | 0   | 400  | 14.76  | 31.558  |
| 従業者数：女性パート・アルバイト | 930  | 0   | 1039 | 30.49  | 80.701  |
| 従業者数：女性合計        | 999  | 0   | 1105 | 43.42  | 90.269  |
| 従業者数：全社合計        | 1003 | 5   | 1518 | 101.70 | 146.754 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 798  |     |      |        |         |

うち、外国人については、以下のとおり。

|                      | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差  |
|----------------------|-----|-----|-----|------|-------|
| 従業者数：うち経営者役員（外国人）    | 645 | 0   | 2   | .01  | .104  |
| 従業者数：うち正社員（外国人）      | 650 | 0   | 16  | .40  | 1.574 |
| 従業者数：うちパートアルバイト（外国人） | 648 | 0   | 120 | 1.18 | 7.670 |
| 従業者数：うち全体合計（外国人）     | 647 | 0   | 120 | 1.45 | 7.877 |
| 有効なケースの数 (リストごと)     | 570 |     |     |      |       |

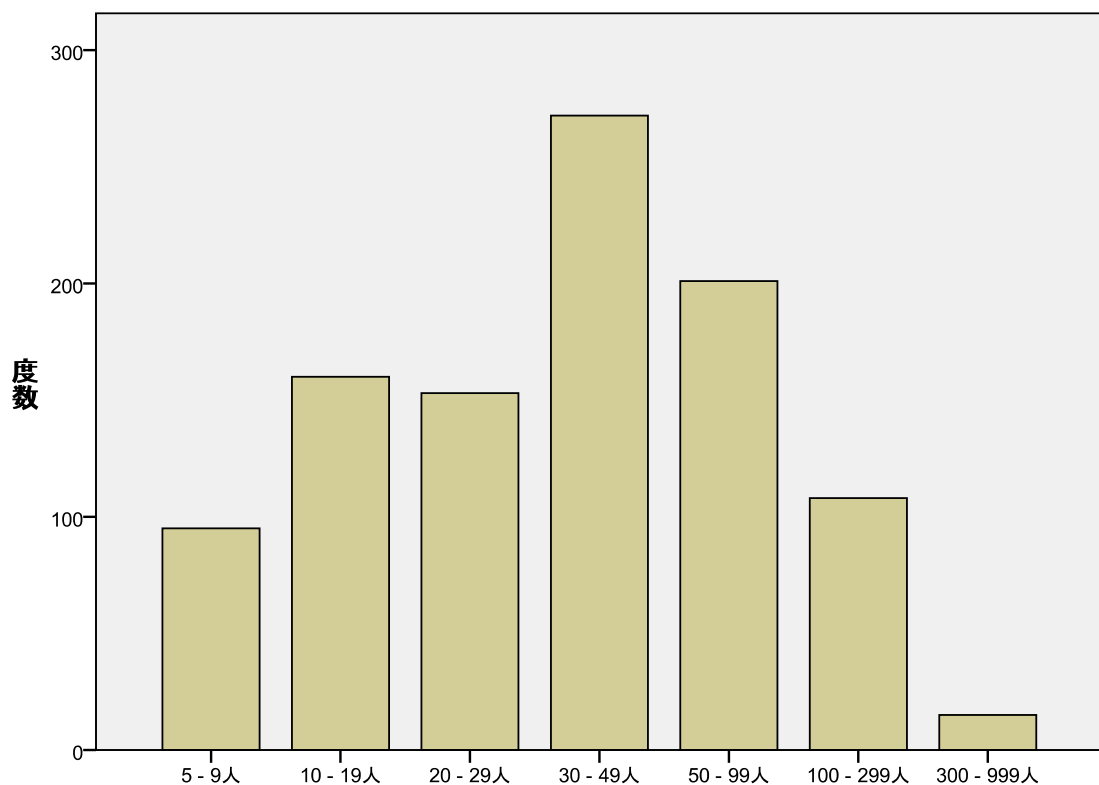
さらに、「経営者・役員」「正社員」の合計については、以下のとおり。

|                  | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値   | 標準偏差   |
|------------------|------|-----|-----|-------|--------|
| 従業者数（正規）合計       | 1004 | 5   | 950 | 54.28 | 72.780 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 1004 |     |     |       |        |

## ・企業規模

「経営者・役員」「正社員」の合計数に基づき、7つの企業規模（5～9名、10～19名、20～29名、30～49名、50～99名、100～299名、300名以上）に分類した結果は以下の通り。

|            | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|------------|------|-------|---------|---------|
| 有効 5 - 9人  | 95   | 9.5   | 9.5     | 9.5     |
| 10 - 19人   | 160  | 15.9  | 15.9    | 25.4    |
| 20 - 29人   | 153  | 15.2  | 15.2    | 40.6    |
| 30 - 49人   | 272  | 27.1  | 27.1    | 67.7    |
| 50 - 99人   | 201  | 20.0  | 20.0    | 87.7    |
| 100 - 299人 | 108  | 10.8  | 10.8    | 98.5    |
| 300 - 999人 | 15   | 1.5   | 1.5     | 100.0   |
| 合計         | 1004 | 100.0 | 100.0   |         |



## Ⅱ. 採用状況について

### (1) 採用予定および実績

全社 1004 社、および、うち 30 名以上の企業規模 596 社に関する集計結果は以下の通り。

注：回答にあたっては、採用実績がない場合は「0」人と記入するよう教示したが、未記入も見られた。これまでの調査では、未記入箇所は「0」と置き換えた数値を用いたため、今回調査でも同様に未記入箇所は「0」とした。また採用予定に関しては、予定を立てなかった場合は空欄のままと教示したため、未記入箇所は欠損値とした。

#### ・全社：大卒（新卒）：採用予定数・実績数

|                  | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差  |
|------------------|------|-----|-----|------|-------|
| 採用：2011大卒予定      | 514  | 0   | 44  | 1.28 | 3.687 |
| 採用：2012大卒予定      | 531  | 0   | 76  | 1.47 | 4.847 |
| 採用：2013大卒予定      | 544  | 0   | 30  | 1.25 | 2.956 |
| 採用：2011大卒実績      | 1004 | 0   | 29  | .58  | 2.168 |
| 採用：2012大卒実績      | 1004 | 0   | 25  | .64  | 2.059 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 475  |     |     |      |       |

#### ・全社：短大・専門学校卒（新卒）：採用予定数

|                   | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値 | 標準偏差  |
|-------------------|------|-----|-----|-----|-------|
| 採用：2011短大・専門学校卒予定 | 492  | 0   | 50  | .83 | 3.060 |
| 採用：2012短大・専門学校卒予定 | 497  | 0   | 60  | .84 | 3.295 |
| 採用：2013短大・専門学校卒予定 | 516  | 0   | 30  | .84 | 2.479 |
| 採用：2011短大・専門学校卒実績 | 1004 | 0   | 34  | .38 | 1.667 |
| 採用：2012短大・専門学校卒実績 | 1004 | 0   | 21  | .39 | 1.548 |
| 有効なケースの数 (リストごと)  | 457  |     |     |     |       |



・ 全社：高卒（新卒）：採用予定数・実績数

|                  | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値 | 標準偏差  |
|------------------|------|-----|-----|-----|-------|
| 採用：2011高卒予定      | 497  | 0   | 100 | .63 | 4.623 |
| 採用：2012高卒予定      | 497  | 0   | 100 | .69 | 4.649 |
| 採用：2013高卒予定      | 511  | 0   | 10  | .51 | 1.363 |
| 採用：2011高卒実績      | 1004 | 0   | 70  | .30 | 2.457 |
| 採用：2012高卒実績      | 1004 | 0   | 70  | .33 | 2.473 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 453  |     |     |     |       |

・ 全社：中途：採用予定数・実績数

|                  | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差  |
|------------------|------|-----|-----|------|-------|
| 採用：2011中途予定      | 516  | 0   | 100 | 2.46 | 7.624 |
| 採用：2012中途予定      | 537  | 0   | 100 | 2.60 | 7.534 |
| 採用：2013中途予定      | 562  | 0   | 120 | 2.42 | 7.009 |
| 採用：2011中途実績      | 1004 | 0   | 80  | 1.99 | 5.822 |
| 採用：2012中途実績      | 1004 | 0   | 80  | 2.26 | 5.980 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 473  |     |     |      |       |

・ 全社：パートアルバイト採用予定数・実績数

|                    | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差   |
|--------------------|------|-----|-----|------|--------|
| 採用：2011パート・アルバイト予定 | 503  | 0   | 480 | 6.02 | 27.478 |
| 採用：2012パート・アルバイト予定 | 520  | 0   | 480 | 6.49 | 27.665 |
| 採用：2013パート・アルバイト予定 | 541  | 0   | 480 | 6.14 | 26.986 |
| 採用：2011パート・アルバイト実績 | 1004 | 0   | 680 | 6.70 | 36.241 |
| 採用：2012パート・アルバイト実績 | 1004 | 0   | 658 | 7.31 | 34.815 |
| 有効なケースの数 (リストごと)   | 472  |     |     |      |        |

・ 30 名以上規模：大卒（新卒）：採用予定数・実績数

|                  | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差  |
|------------------|-----|-----|-----|------|-------|
| 採用：2011大卒予定      | 318 | 0   | 44  | 1.79 | 4.263 |
| 採用：2012大卒予定      | 332 | 0   | 76  | 2.01 | 5.391 |
| 採用：2013大卒予定      | 349 | 0   | 30  | 1.70 | 3.539 |
| 採用：2011大卒実績      | 596 | 0   | 29  | .86  | 2.655 |
| 採用：2012大卒実績      | 596 | 0   | 25  | .94  | 2.553 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 301 |     |     |      |       |

・ 30 名以上規模：短大・専門学校卒（新卒）：採用予定数

|                   | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差  |
|-------------------|-----|-----|-----|------|-------|
| 採用：2011短大・専門学校卒予定 | 302 | 0   | 20  | 1.02 | 2.520 |
| 採用：2012短大・専門学校卒予定 | 307 | 0   | 20  | .99  | 2.299 |
| 採用：2013短大・専門学校卒予定 | 327 | 0   | 30  | 1.09 | 2.920 |
| 採用：2011短大・専門学校卒実績 | 596 | 0   | 15  | .49  | 1.558 |
| 採用：2012短大・専門学校卒実績 | 596 | 0   | 21  | .52  | 1.746 |
| 有効なケースの数 (リストごと)  | 289 |     |     |      |       |

・ 30 名以上規模：高卒（新卒）：採用予定数・実績数

|                  | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値 | 標準偏差  |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-------|
| 採用：2011高卒予定      | 304 | 0   | 10  | .56 | 1.380 |
| 採用：2012高卒予定      | 305 | 0   | 10  | .64 | 1.504 |
| 採用：2013高卒予定      | 322 | 0   | 10  | .64 | 1.573 |
| 採用：2011高卒実績      | 596 | 0   | 23  | .33 | 1.357 |
| 採用：2012高卒実績      | 596 | 0   | 19  | .38 | 1.409 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 283 |     |     |     |       |

・ 30 名以上規模：中途：採用予定数・実績数

|                  | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差  |
|------------------|-----|-----|-----|------|-------|
| 採用：2011中途予定      | 314 | 0   | 100 | 3.18 | 7.779 |
| 採用：2012中途予定      | 328 | 0   | 100 | 3.35 | 7.660 |
| 採用：2013中途予定      | 350 | 0   | 120 | 3.39 | 8.694 |
| 採用：2011中途実績      | 596 | 0   | 80  | 2.87 | 6.740 |
| 採用：2012中途実績      | 596 | 0   | 80  | 3.21 | 6.934 |
| 有効なケースの数 (リストごと) | 295 |     |     |      |       |

・ 30 名以上規模：パートアルバイト採用予定数・実績数

|                    | 度数  | 最小値 | 最大値 | 平均値  | 標準偏差   |
|--------------------|-----|-----|-----|------|--------|
| 採用：2011パート・アルバイト予定 | 295 | 0   | 480 | 7.00 | 34.405 |
| 採用：2012パート・アルバイト予定 | 305 | 0   | 480 | 7.78 | 34.685 |
| 採用：2013パート・アルバイト予定 | 323 | 0   | 480 | 7.40 | 33.676 |
| 採用：2011パート・アルバイト実績 | 596 | 0   | 680 | 8.63 | 45.486 |
| 採用：2012パート・アルバイト実績 | 596 | 0   | 658 | 9.35 | 43.220 |
| 有効なケースの数 (リストごと)   | 280 |     |     |      |        |

### Ⅲ. 高齢者雇用について

#### (1) 高齢者雇用の現状について

##### ① 60歳以上の従業者数

注：未記入箇所は「0」とした。

|                   | 度数   | 最小値 | 最大値 | 平均値   | 標準偏差   |
|-------------------|------|-----|-----|-------|--------|
| 高齢従業者数：男性60-64歳   | 1004 | 0   | 110 | 4.07  | 9.609  |
| 高齢従業者数：男性65-69歳   | 1004 | 0   | 110 | 2.53  | 7.662  |
| 高齢従業者数：男性70-74歳   | 1004 | 0   | 72  | 1.05  | 4.440  |
| 高齢従業者数：男性75歳以上    | 1004 | 0   | 24  | .37   | 1.509  |
| 高齢従業者数：男性（合計）     | 1004 | 0   | 236 | 8.03  | 20.423 |
| 高齢従業者数：女性60-64歳   | 1004 | 0   | 162 | 2.90  | 10.949 |
| 高齢従業者数：女性65-69歳   | 1004 | 0   | 120 | 1.63  | 7.549  |
| 高齢従業者数：女性70-74歳   | 1004 | 0   | 84  | .66   | 4.254  |
| 高齢従業者数：女性75歳以上    | 1004 | 0   | 14  | .20   | 1.045  |
| 高齢従業者数：女性（合計）     | 1004 | 0   | 288 | 5.39  | 21.113 |
| 高齢従業者数：60-64歳（合計） | 1004 | 0   | 262 | 6.98  | 17.520 |
| 高齢従業者数：65-69歳（合計） | 1004 | 0   | 199 | 4.16  | 13.189 |
| 高齢従業者数：70-74歳（合計） | 1004 | 0   | 156 | 1.71  | 7.991  |
| 高齢従業者数：75歳以上（合計）  | 1004 | 0   | 38  | .57   | 2.325  |
| 高齢従業者数：合計         | 1004 | 0   | 524 | 13.41 | 36.655 |
| 有効なケースの数（リストごと）   | 1004 |     |     |       |        |

## ② 高齢者の雇用形態

上記①で 60 歳以上の高齢者が 1 名以上在籍すると回答した 862 社（全 1004 社の 85.9%）を対象とした集計結果は以下の通り。

（うち有効回答数=857 社）

|          |                 | 応答数  |        | ケースのパーセント |
|----------|-----------------|------|--------|-----------|
|          |                 | N    | パーセント  |           |
| 高齢者の雇用形態 | 60-64歳経営者・役員    | 327  | 12.0%  | 38.2%     |
|          | 60-64歳正社員       | 331  | 12.2%  | 38.6%     |
|          | 60-64歳嘱託・契約社員   | 227  | 8.4%   | 26.5%     |
|          | 60-64歳パート・アルバイト | 321  | 11.8%  | 37.5%     |
|          | 60-64歳派遣社員      | 7    | 0.3%   | 0.8%      |
|          | 65-69歳経営者・役員    | 244  | 9.0%   | 28.5%     |
|          | 65-69歳正社員       | 137  | 5.0%   | 16.0%     |
|          | 65-69歳嘱託・契約社員   | 171  | 6.3%   | 20.0%     |
|          | 65-69歳パート・アルバイト | 249  | 9.2%   | 29.1%     |
|          | 65-69歳派遣社員      | 6    | 0.2%   | 0.7%      |
|          | 70-74歳経営者・役員    | 177  | 6.5%   | 20.7%     |
|          | 70-74歳正社員       | 42   | 1.5%   | 4.9%      |
|          | 70-74歳嘱託・契約社員   | 63   | 2.3%   | 7.4%      |
|          | 70-74歳パート・アルバイト | 167  | 6.1%   | 19.5%     |
|          | 70-74歳派遣社員      | 3    | 0.1%   | 0.4%      |
|          | 75歳以上経営者・役員     | 135  | 5.0%   | 15.8%     |
|          | 75歳以上正社員        | 12   | 0.4%   | 1.4%      |
|          | 75歳以上嘱託・契約社員    | 24   | 0.9%   | 2.8%      |
|          | 75歳以上パート・アルバイト  | 74   | 2.7%   | 8.6%      |
|          | 合計              | 2717 | 100.0% | 317.0%    |

## ③ 高齢者が働くための仕組みや施策の実施状況形態

|     |         | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|---------|------|-------|---------|---------|
| 有効  | 実施している  | 204  | 20.3  | 21.1    | 21.1    |
|     | 実施していない | 761  | 75.8  | 78.9    | 100.0   |
|     | 合計      | 965  | 96.1  | 100.0   |         |
| 欠損値 | システム欠損値 | 39   | 3.9   |         |         |
| 合計  |         | 1004 | 100.0 |         |         |

上記③で高齢者が働くための仕組みや施策を「実施している」と回答した 204 社について、具体的な内容の自由記述結果は以下の通り（空白は回答なし）。

|    | 業種  | 規模         | 高齢者在籍有無 | 高齢者が働くための仕組みや施策の実施内容                                                                                                                                       |
|----|-----|------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 建設業 | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 時間の短縮                                                                                                                                                      |
| 2  | 建設業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 高齢者の知恵を拝借し、仕事を初め、人生の師の考えを伝授できるコーナーを設け、会社の底力になってもらっている。                                                                                                     |
| 3  | 建設業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 高齢者に適した作業を受注し手配するようにしている。                                                                                                                                  |
| 4  | 建設業 | 30 - 49人   | 在籍せず    | 65才までの継続雇用を実施                                                                                                                                              |
| 5  | 建設業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 健康であり専門職である                                                                                                                                                |
| 6  | 建設業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 高齢者が働けるよう営業業の認定を受けた。                                                                                                                                       |
| 7  | 建設業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65才までの再雇用を実施している。その後も希望で。                                                                                                                                  |
| 8  | 建設業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 現場業務から警備業務等、業務の見直し                                                                                                                                         |
| 9  | 建設業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年年令の引上げ                                                                                                                                                   |
| 10 | 建設業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 助成金制度                                                                                                                                                      |
| 11 | 建設業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 休日の充実                                                                                                                                                      |
| 12 | 建設業 | 50 - 99人   | 在籍せず    | 65歳までの高年齢者継続雇用制度                                                                                                                                           |
| 13 | 建設業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 給与体系、雇用条件等                                                                                                                                                 |
| 14 | 建設業 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 60才以上の雇用維持を目的に3年前100%子会社を設立し、正社員として65才まで雇用している                                                                                                             |
| 15 | 製造業 | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 高齢者で出来る仕事、簡単仕事を区別している。                                                                                                                                     |
| 16 | 製造業 | 10 - 19人   | 1名以上在籍  |                                                                                                                                                            |
| 17 | 製造業 | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | そのまま現職にて                                                                                                                                                   |
| 18 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                                                                                                                      |
| 19 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 勤務日数（時間）を縮小                                                                                                                                                |
| 20 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 65歳定年制導入済み、その後継続雇用あり。                                                                                                                                      |
| 21 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 勤務時間、勤務日数の見直し                                                                                                                                              |
| 22 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 雇用保険、高年齢雇用継続給付制度                                                                                                                                           |
| 23 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 本人希望の場合再雇用                                                                                                                                                 |
| 24 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 定年後の再雇用制度に関する協定締結                                                                                                                                          |
| 25 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 月・水・金出勤                                                                                                                                                    |
| 26 | 製造業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 体力に合わせて、時間削減を行っている。                                                                                                                                        |
| 27 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 福利厚生を充実させている                                                                                                                                               |
| 28 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                                                                                                                            |
| 29 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年後の再雇用に関する規定を設け、定年後も働ける仕組みをつくっている。                                                                                                                        |
| 30 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                                                                                                                            |
| 31 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65才定年制度、その後再雇用（本人の希望で）                                                                                                                                     |
| 32 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | お客様で退職された方                                                                                                                                                 |
| 33 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                                                                                                                            |
| 34 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 従業員の定年は60歳とするが、本人が再雇用を希望する場合、以下の5つのいずれにも該当する者は、65歳を限度として嘱託社員として再雇用する。①定期健康診断の結果業務遂行に支障のない事。②～⑤過去3年間に無断欠勤の無い事、出勤率が80%以上である事、懲戒処分を受けていない事、人事考課において平均B以上である事。 |
| 35 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 1年契約で65才まで働ける制度を導入                                                                                                                                         |
| 36 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年を65才に引き上げ                                                                                                                                                |
| 37 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 身体健康で技術者のみ                                                                                                                                                 |
| 38 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 労働時間の短縮                                                                                                                                                    |
| 39 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 60才～65才延長雇用                                                                                                                                                |
| 40 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制（65才まで）60～65才                                                                                                                                          |
| 41 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65歳までの継続雇用                                                                                                                                                 |
| 42 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 60歳定年後の再雇用制度                                                                                                                                               |
| 43 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                                                                                                                            |
| 44 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度が有る                                                                                                                                                   |
| 45 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年後に1年は自動継続。その後は本人のやる気重視。                                                                                                                                  |
| 46 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用                                                                                                                                                        |
| 47 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                                                                                                                      |
| 48 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 専門的経験者は正社員、その他アルバイト                                                                                                                                        |
| 49 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                                                                                                                      |
| 50 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 継続雇用～65                                                                                                                                                    |
| 51 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 嘱託雇用制度（定年後（60才）→65才迄）                                                                                                                                      |
| 52 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 高年齢継続雇用制度                                                                                                                                                  |
| 53 | 製造業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 継続雇用                                                                                                                                                       |
| 54 | 製造業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                                                                                                                     |
| 55 | 製造業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 65才までの雇用延長を行っている                                                                                                                                           |
| 56 | 製造業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 定年後の雇用継続制度（就業規則）・高年齢雇用継続給付の手続（該当者）                                                                                                                         |
| 57 | 製造業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 経験が活かせる職場に従事できるよう指導                                                                                                                                        |
| 58 | 製造業 | 50 - 99人   | 在籍せず    | 再雇用制度                                                                                                                                                      |
| 59 | 製造業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                                                                                                                      |
| 60 | 製造業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 就業規則等に対応している。                                                                                                                                              |

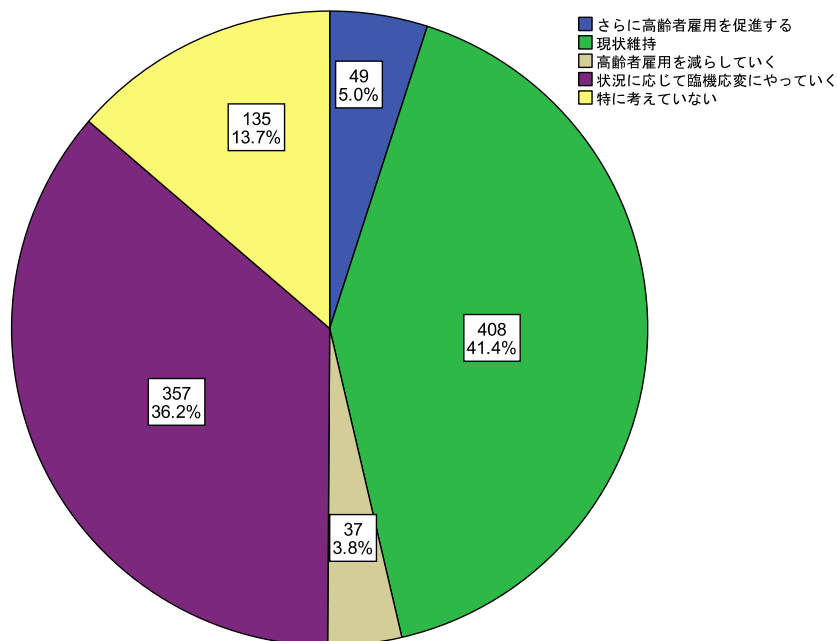
|     | 業種     | 規模         | 高齢者在籍有無 | 高齢者が働くための仕組みや施策の実施内容                                     |
|-----|--------|------------|---------|----------------------------------------------------------|
| 61  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                   |
| 62  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                    |
| 63  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 定年退職後、継続雇用制度                                             |
| 64  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度を採用し、65歳まで勤務できる                                     |
| 65  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 女子60才以上は別会社再雇用65才まで                                      |
| 66  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 時間・曜日を決めて労働してもらう                                         |
| 67  | 製造業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 嘱託制度                                                     |
| 68  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  |                                                          |
| 69  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 全員ではないが、能力のある方には定年後の再雇用を声掛けすることがある。                      |
| 70  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 60才以上65才まで、希望者全員を再雇用                                     |
| 71  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  |                                                          |
| 72  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 継続雇用                                                     |
| 73  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 定年退職後、継続雇用制度                                             |
| 74  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 高齢者雇用安定法に基づく定年後雇用。                                       |
| 75  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 65才までの再雇用制度                                              |
| 76  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 65歳まで雇用                                                  |
| 77  | 製造業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 個々人と協議をし、本人が就業しやすい形態での雇用をしている。                           |
| 78  | 製造業    | 300 - 999人 | 1名以上在籍  | 60歳定年退職者の65歳までの雇用継続                                      |
| 79  | 製造業    | 300 - 999人 | 在籍せず    |                                                          |
| 80  | 運輸業    | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 休みを取りやすくしている。短時間勤務をしやすいとする。                              |
| 81  | 運輸業    | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 雇用年齢、退職年齢引上げ                                             |
| 82  | 運輸業    | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 時間短縮作業、軽作業等の業務                                           |
| 83  | 運輸業    | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | バスドライバーの定年後の再雇用（嘱託）                                      |
| 84  | 運輸業    | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 業務内容を限定的にする。                                             |
| 85  | 運輸業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 子会社ヘトラバーユ                                                |
| 86  | 運輸業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 車両装備変更                                                   |
| 87  | 運輸業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65才まで雇用                                                  |
| 88  | 運輸業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 作業内容の考慮                                                  |
| 89  | 運輸業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 夜の就業を控える。                                                |
| 90  | 運輸業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65歳定年だが、70歳まで雇用可能。                                       |
| 91  | 運輸業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                    |
| 92  | 運輸業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 60歳定年後は継続雇用制度の活用。又、65歳以上は個々の年金受給条件により嘱託やパート（短時間）による雇用の推進 |
| 93  | 運輸業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 労働時間の短縮                                                  |
| 94  | 運輸業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 短時間勤務や体力的に負担のないポジションに配置                                  |
| 95  | 運輸業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 勤務時間の調整                                                  |
| 96  | 運輸業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 時間短縮・雇用形態変更。                                             |
| 97  | 運輸業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  |                                                          |
| 98  | 運輸業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 養護施設の送迎バスの介助者として。                                        |
| 99  | 情報通信業  | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 雇用延長                                                     |
| 100 | 情報通信業  | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年再雇用                                                    |
| 101 | 情報通信業  | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 技術と経験重視                                                  |
| 102 | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 中途採用枠を設け、雇用を促している                                        |
| 103 | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 定年制を設けず、心身共に健康であれば就労可としている。                              |
| 104 | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 週3回程度の出勤                                                 |
| 105 | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 60才定年⇒再雇用（65才まで）                                         |
| 106 | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 勤務時間を選択制とする                                              |
| 107 | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 1名以上在籍  |                                                          |
| 108 | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 労働時間                                                     |
| 109 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 定年引き上げ65歳以上                                              |
| 110 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 雇用延長                                                     |
| 111 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 配達担当者として60才以上の方で営業経験者を採用している                             |
| 112 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | （定年65才迄） 60才定年65才まで本人希望により再雇用                            |
| 113 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 定年後継続雇用制度を運用                                             |
| 114 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 高齢者雇用法の改正に従い就業規則を変更                                      |
| 115 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  |                                                          |
| 116 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 週3日の勤務等                                                  |
| 117 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65歳まで嘱託採用                                                |
| 118 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 軽作業、洗浄など                                                 |
| 119 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 60才定年になったら65才までパートとして再雇用                                 |
| 120 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                   |
| 121 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年を設けず、高齢者でも働けるようにしている                                   |
| 122 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 継続雇用                                                     |
| 123 | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 眼鏡販売は年齢の高い方が良いですので、年齢に関係なく採用している。                        |
| 124 | 卸売/小売業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                   |
| 125 | 卸売/小売業 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 規程を作成中                                                   |
| 126 | 卸売/小売業 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 短時間労働の導入                                                 |
| 127 | 卸売/小売業 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 法的部分のみ                                                   |
| 128 | 卸売/小売業 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 定年後65歳まで嘱託パートでの雇用                                        |
| 129 | 不動産業   | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用                                                      |
| 130 | 不動産業   | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 満65歳までの再雇用制度                                             |

|     | 業種       | 規模         | 高齢者在籍有無 | 高齢者が働くための仕組みや施策の実施内容                                   |
|-----|----------|------------|---------|--------------------------------------------------------|
| 131 | 不動産業     | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 定年制度を廃止した                                              |
| 132 | 不動産業     | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 65歳定年延長                                                |
| 133 | 不動産業     | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 個人の能力及び体力等に応じ、勤務日や時間を決定し、本人の労働意欲がある場合は、出来る限りの対応をしています。 |
| 134 | 飲食店/宿泊業  | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 65才までの再雇用制度                                            |
| 135 | 飲食店/宿泊業  | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 所定労働時間の短縮（柔軟化）、職務範囲の限定、勤務中の休憩時間を適宜調整                   |
| 136 | 飲食店/宿泊業  | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 年金受給と給与の調整。短時間勤務等。                                     |
| 137 | 飲食店/宿泊業  | 20 - 29人   | 1名以上在籍  |                                                        |
| 138 | 飲食店/宿泊業  | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 就業規則の変更                                                |
| 139 | 飲食店/宿泊業  | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用                                                    |
| 140 | 飲食店/宿泊業  | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 就業規則の変更（2013年4月改定）                                     |
| 141 | 飲食店/宿泊業  | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 店舗覆面調査など                                               |
| 142 | 飲食店/宿泊業  | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 雇用継続給付金、面談                                             |
| 143 | 医療/福祉    | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 短時間                                                    |
| 144 | 医療/福祉    | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 出勤日数や時間の調整                                             |
| 145 | 医療/福祉    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                        |
| 146 | 医療/福祉    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度を適用                                               |
| 147 | 医療/福祉    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 体力的に無理ない労働時間 定期健診を推進                                   |
| 148 | 医療/福祉    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 高齢者研修                                                  |
| 149 | 医療/福祉    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                  |
| 150 | 医療/福祉    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                        |
| 151 | 医療/福祉    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 年契約の為、高齢者でも働きやすい職場となっております。                            |
| 152 | 医療/福祉    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  |                                                        |
| 153 | 医療/福祉    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 面談の上、本人の希望確認。                                          |
| 154 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 定年後再雇用                                                 |
| 155 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 在籍せず    | 再雇用規程有り                                                |
| 156 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 嘱託再雇用制度                                                |
| 157 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 希望者を継続雇用としている。                                         |
| 158 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 在籍せず    | 再雇用の実践                                                 |
| 159 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 再雇用                                                    |
| 160 | 医療/福祉    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 就業時間に弾力性を持たせている。                                       |
| 161 | 医療/福祉    | 300 - 999人 | 1名以上在籍  | 定年後の継続雇用の実施等                                           |
| 162 | 医療/福祉    | 300 - 999人 | 1名以上在籍  | 高齢者向けのシルバー求人を出している。                                    |
| 163 | 教育/学習支援業 | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 能力に見合った雇用の実施                                           |
| 164 | 教育/学習支援業 | 50 - 99人   | 在籍せず    |                                                        |
| 165 | 教育/学習支援業 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                 |
| 166 | 教育/学習支援業 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 個別に応相談                                                 |
| 167 | サービス業    | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 定年制であるが、本人の意志により再雇用している                                |
| 168 | サービス業    | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                 |
| 169 | サービス業    | 10 - 19人   | 1名以上在籍  | 健康診断をする                                                |
| 170 | サービス業    | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 介護サポートに支障がなければ年齢は問わない                                  |
| 171 | サービス業    | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | シルバー人材センターに求人を出している。                                   |
| 172 | サービス業    | 20 - 29人   | 在籍せず    | 業務上高齢者が相手なので対応していく                                     |
| 173 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 定年引上げ（70歳定年）                                           |
| 174 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 就業規則で65歳までの再雇用や、65歳以上の再々雇用を明文化している                     |
| 175 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度                                                  |
| 176 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  |                                                        |
| 177 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 再雇用制度実施（継続雇用）                                          |
| 178 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 助成金制度の利用                                               |
| 179 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 65才定年及び70才までの勤務延長制度                                    |
| 180 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                 |
| 181 | サービス業    | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 70歳まで雇用出来る仕組みにしている。                                    |
| 182 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 柔軟なシフト組み                                               |
| 183 | サービス業    | 50 - 99人   | 在籍せず    | 60才～65才までの延長雇用                                         |
| 184 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 60才～65才の再雇用制度（希望者全員）                                   |
| 185 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 作業の見直し                                                 |
| 186 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 仕事内容を年齢に問わず誰でもできる業務にしている                               |
| 187 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | ワークシェアによる                                              |
| 188 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 定年後の継続雇用                                               |
| 189 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  |                                                        |
| 190 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 定年延長                                                   |
| 191 | サービス業    | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 継続雇用制度                                                 |
| 192 | サービス業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 60歳定年後にシニアエキスパートとして再雇用する制度                             |
| 193 | サービス業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | シニア社員という契約形態で定年を定めていない。                                |
| 194 | サービス業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 定年後嘱託再雇用制度                                             |
| 195 | サービス業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  |                                                        |
| 196 | サービス業    | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 雇用延長                                                   |
| 197 | その他      | 5 - 9人     | 1名以上在籍  | 仕事のできる人に                                               |
| 198 | その他      | 20 - 29人   | 1名以上在籍  | 満65才までの再雇用制度                                           |
| 199 | その他      | 30 - 49人   | 1名以上在籍  | 体力的な面                                                  |
| 200 | その他      | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 定年後再雇用制度等                                              |

|     | 業種  | 規模         | 高齢者在籍有無 | 高齢者が働くための仕組みや施策の実施内容                                     |
|-----|-----|------------|---------|----------------------------------------------------------|
| 201 | その他 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 高齢者が働きやすい環境づくりをしており、希望者が働きやすいようにしている。                    |
| 202 | その他 | 50 - 99人   | 1名以上在籍  | 高齢者専用は特にならない                                             |
| 203 | その他 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 清掃やガソリンスタンド等の業務に配転                                       |
| 204 | その他 | 100 - 299人 | 1名以上在籍  | 当社の定年は就業規則では60才であるが、業務を勘案し、本人の希望と健康等を考慮のうえ引き続き雇用することがある。 |

#### ④ 今後の高齢者雇用についての考え

|     |                  | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|------------------|------|-------|---------|---------|
| 有効  | さらに高齢者雇用を促進する    | 49   | 4.9   | 5.0     | 5.0     |
|     | 現状維持             | 408  | 40.6  | 41.4    | 46.3    |
|     | 高齢者雇用を減らしていく     | 37   | 3.7   | 3.8     | 50.1    |
|     | 状況に応じて臨機応変にやっていく | 357  | 35.6  | 36.2    | 86.3    |
|     | 特に考えていない         | 135  | 13.4  | 13.7    | 100.0   |
|     | 合計               | 986  | 98.2  | 100.0   |         |
| 欠損値 | システム欠損値          | 18   | 1.8   |         |         |
| 合計  |                  | 1004 | 100.0 |         |         |



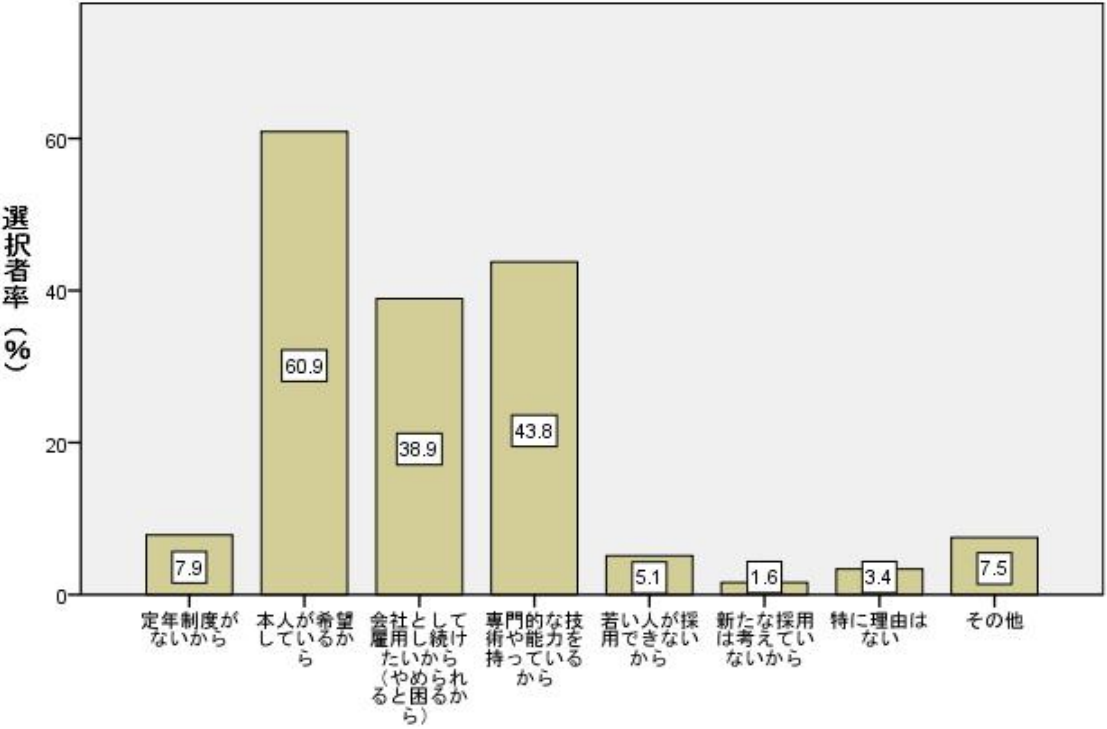


⑤ 65 歳以上の高齢者の在籍理由

上記①で 65 歳以上の高齢者が 1 名以上在籍すると回答した 655 社（全 1004 社の 65.2%）を対象とした集計結果は以下の通り。

（うち有効回答数=624 社）

|                  |                            | 応答数  |        | ケースのパーセント |
|------------------|----------------------------|------|--------|-----------|
|                  |                            | N    | パーセント  |           |
| 高齢者<br>在籍の<br>理由 | 定年制度がないから                  | 49   | 4.6%   | 7.9%      |
|                  | 本人が希望しているから                | 380  | 36.0%  | 60.9%     |
|                  | 会社として雇用し続けたいから（やめられると困るから） | 243  | 23.0%  | 38.9%     |
|                  | 専門的な技術や能力を持っているから          | 273  | 25.9%  | 43.8%     |
|                  | 若い人が採用できないから               | 32   | 3.0%   | 5.1%      |
|                  | 新たな採用は考えていないから             | 10   | 0.9%   | 1.6%      |
|                  | 特に理由はない                    | 21   | 2.0%   | 3.4%      |
|                  | その他                        | 47   | 4.5%   | 7.5%      |
| 合計               |                            | 1055 | 100.0% | 169.1%    |



## （２）定年制度について

### ① 定年制度の有無（2013 年 5 月時点）

|             | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-------------|------|-------|---------|---------|
| 有効 ある       | 744  | 74.1  | 75.9    | 75.9    |
| ない          | 236  | 23.5  | 24.1    | 100.0   |
| 合計          | 980  | 97.6  | 100.0   |         |
| 欠損値 システム欠損値 | 24   | 2.4   |         |         |
| 合計          | 1004 | 100.0 |         |         |

### ①-1 定年制度の廃止状況（定年制度がない場合）

|             | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-------------|-----|-------|---------|---------|
| 有効 廃止した     | 6   | 2.5   | 2.9     | 2.9     |
| もともと定年制度がない | 202 | 85.6  | 97.1    | 100.0   |
| 合計          | 208 | 88.1  | 100.0   |         |
| 欠損値 システム欠損値 | 28  | 11.9  |         |         |
| 合計          | 236 | 100.0 |         |         |

上記①-1で「定年制度を廃止した」と回答した6社について、廃止年の自由記述結果は以下の通り。

|   | 業種     | 企業規模     | 高齢者在籍有無 | 定年制度の廃止状況（定年制度がない場合） | 定年制度の廃止年    |
|---|--------|----------|---------|----------------------|-------------|
| 1 | 製造業    | 30 - 49人 | 1名以上在籍  | 廃止した                 | 生保係廃止       |
| 2 | 運輸業    | 50 - 99人 | 1名以上在籍  | 廃止した                 | 平成18（2006）年 |
| 3 | 卸売/小売業 | 30 - 49人 | 1名以上在籍  | 廃止した                 | 平成23（2011）年 |
| 4 | 不動産業   | 50 - 99人 | 1名以上在籍  | 廃止した                 | 平成24（2012）年 |
| 5 | サービス業  | 30 - 49人 | 1名以上在籍  | 廃止した                 | 平成23（2011）年 |
| 6 | サービス業  | 50 - 99人 | 1名以上在籍  | 廃止した                 | 平成15（2003）年 |

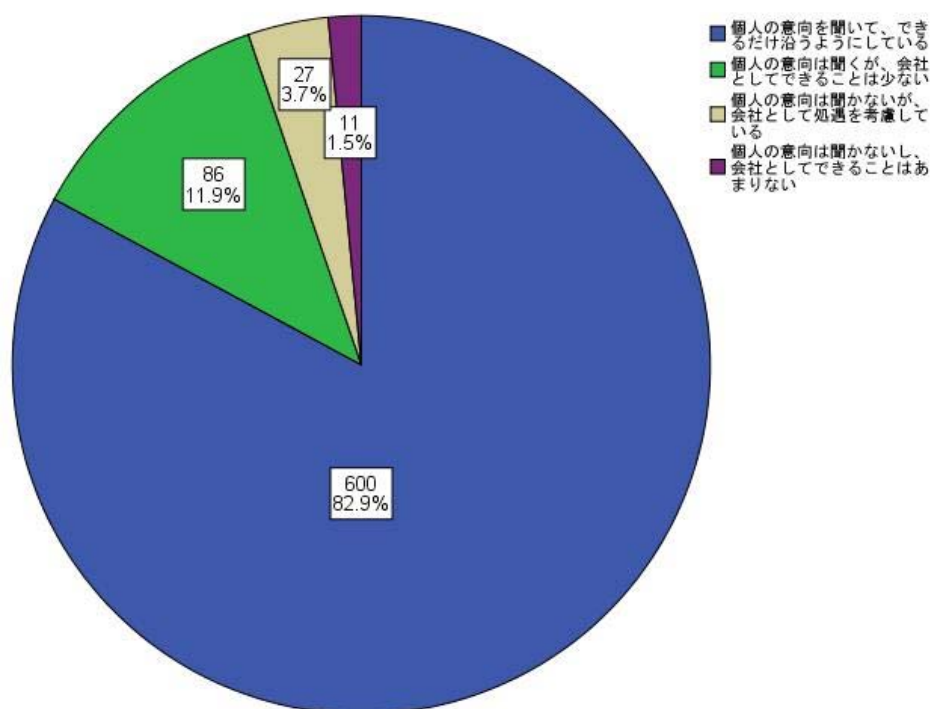
以下の②、③は上記①で「定年制度がある」と回答した 744 社（全 1004 社の 74.1%）を対象とした。

## ② 定年年齢

|     |         | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|---------|-----|-------|---------|---------|
| 有効  | 55      | 3   | .4    | .4      | .4      |
|     | 58      | 1   | .1    | .1      | .6      |
|     | 60      | 485 | 65.2  | 68.8    | 69.4    |
|     | 61      | 2   | .3    | .3      | 69.6    |
|     | 62      | 7   | .9    | 1.0     | 70.6    |
|     | 63      | 7   | .9    | 1.0     | 71.6    |
|     | 64      | 2   | .3    | .3      | 71.9    |
|     | 65      | 182 | 24.5  | 25.8    | 97.7    |
|     | 67      | 2   | .3    | .3      | 98.0    |
|     | 68      | 1   | .1    | .1      | 98.2    |
|     | 69      | 1   | .1    | .1      | 98.3    |
|     | 70      | 10  | 1.3   | 1.4     | 99.7    |
|     | 75      | 2   | .3    | .3      | 100.0   |
|     | 合計      | 705 | 94.8  | 100.0   |         |
| 欠損値 | 不正回答    | 1   | .1    |         |         |
|     | システム欠損値 | 38  | 5.1   |         |         |
|     | 合計      | 39  | 5.2   |         |         |
| 合計  |         | 744 | 100.0 |         |         |

### ③ 定年後の処遇における個人的意向の配慮状況

|     |                              | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|------------------------------|-----|-------|---------|---------|
| 有効  | 個人の意向を聞いて、できるだけ沿うようにしている     | 600 | 80.6  | 82.9    | 82.9    |
|     | 個人の意向は聞くが、会社としてできることは少ない     | 86  | 11.6  | 11.9    | 94.8    |
|     | 個人の意向は聞かないが、会社として処遇を考慮している   | 27  | 3.6   | 3.7     | 98.5    |
|     | 個人の意向は聞かないし、会社としてできることはあまりない | 11  | 1.5   | 1.5     | 100.0   |
|     | 合計                           | 724 | 97.3  | 100.0   |         |
| 欠損値 | 不正回答                         | 1   | .1    |         |         |
|     | システム欠損値                      | 19  | 2.6   |         |         |
|     | 合計                           | 20  | 2.7   |         |         |
| 合計  |                              | 744 | 100.0 |         |         |

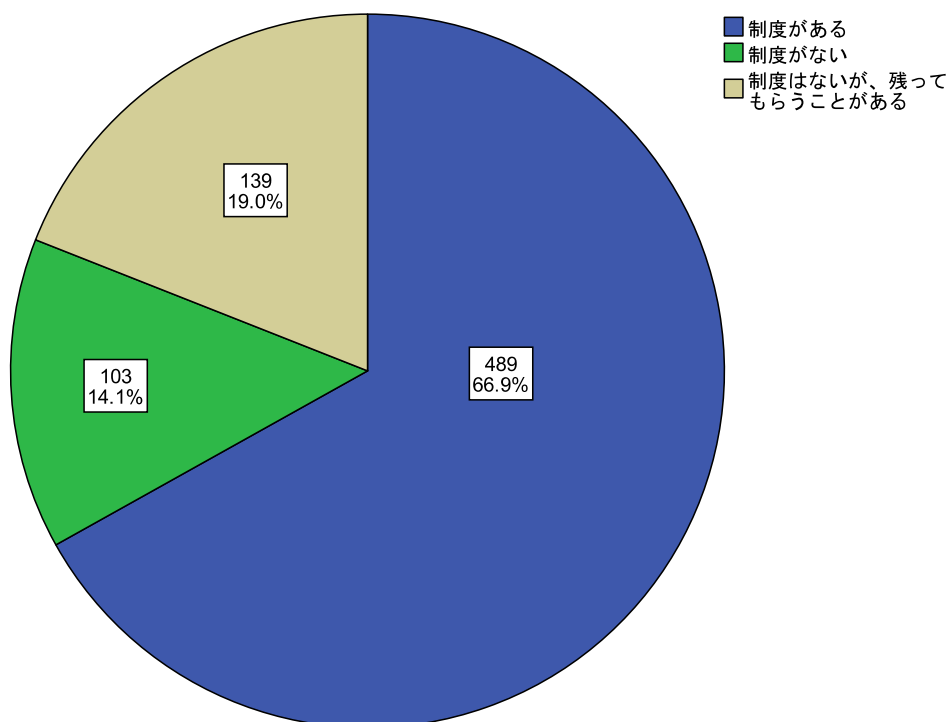


### （３）継続雇用制度について

#### ① 継続雇用制度の有無

上記（２）の①で「定年制度がある」と回答した 744 社（全 1004 社の 74.1%）を対象とした集計結果は以下の通り。

|     |                        | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|------------------------|-----|-------|---------|---------|
| 有効  | 制度がある                  | 489 | 65.7  | 66.9    | 66.9    |
|     | 制度がない                  | 103 | 13.8  | 14.1    | 81.0    |
|     | 制度はないが、<br>残ってもらうことがある | 139 | 18.7  | 19.0    | 100.0   |
|     | 合計                     | 731 | 98.3  | 100.0   |         |
| 欠損値 | 不正回答                   | 1   | .1    |         |         |
|     | システム欠損値                | 12  | 1.6   |         |         |
|     | 合計                     | 13  | 1.7   |         |         |
| 合計  |                        | 744 | 100.0 |         |         |



以下の②、③は上記①で「継続雇用制度がある」と回答した 489 社（定年制度があると回答した 744 社の 65.7%）を対象とした。

## ② 継続雇用制度の種類

|     |         | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|---------|-----|-------|---------|---------|
| 有効  | 勤務延長制度  | 138 | 28.2  | 28.6    | 28.6    |
|     | 再雇用制度   | 345 | 70.6  | 71.4    | 100.0   |
|     | 合計      | 483 | 98.8  | 100.0   |         |
| 欠損値 | 不正回答    | 1   | .2    |         |         |
|     | システム欠損値 | 5   | 1.0   |         |         |
|     | 合計      | 6   | 1.2   |         |         |
| 合計  |         | 489 | 100.0 |         |         |

## ③ 継続雇用制度の対象の定め方

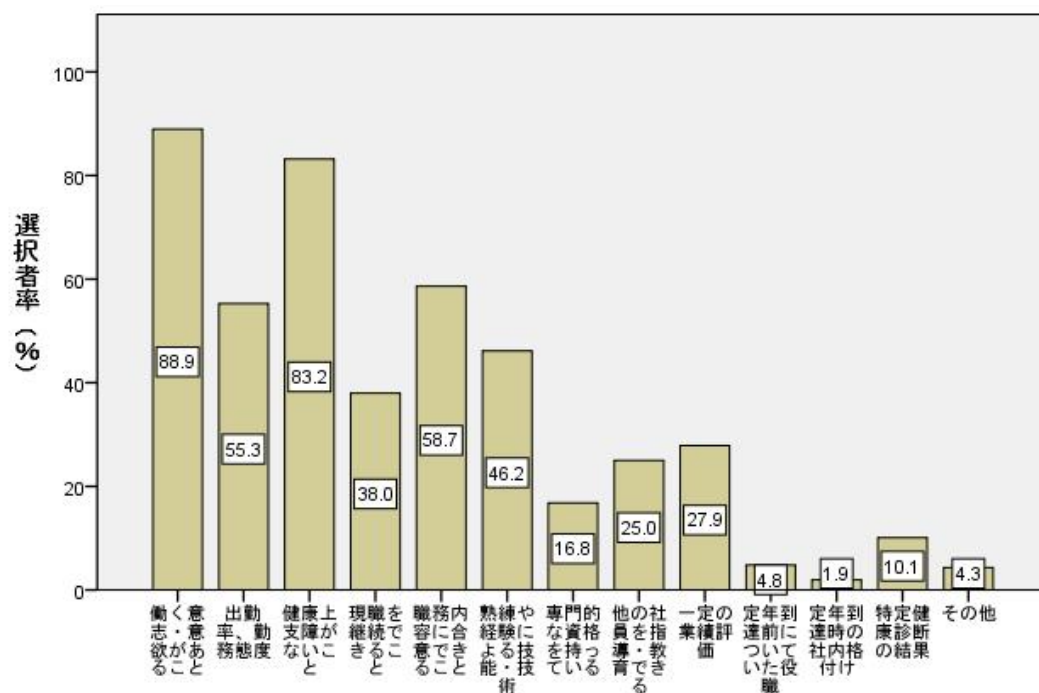
|     |                 | 度数  | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|-----------------|-----|-------|---------|---------|
| 有効  | 原則として希望者全員      | 257 | 52.6  | 54.1    | 54.1    |
|     | 対象者について基準に適合した者 | 218 | 44.6  | 45.9    | 100.0   |
|     | 合計              | 475 | 97.1  | 100.0   |         |
| 欠損値 | システム欠損値         | 14  | 2.9   |         |         |
| 合計  |                 | 489 | 100.0 |         |         |

#### ④ 継続雇用制度の対象者の基準

上記③で継続雇用制度の対象者の定め方について「対象者について基準に適合した者」と回答した 218 社（継続雇用制度のある 489 社の 44.6%）を対象とした集計結果は以下の通り。

（うち有効回答数=208 社）

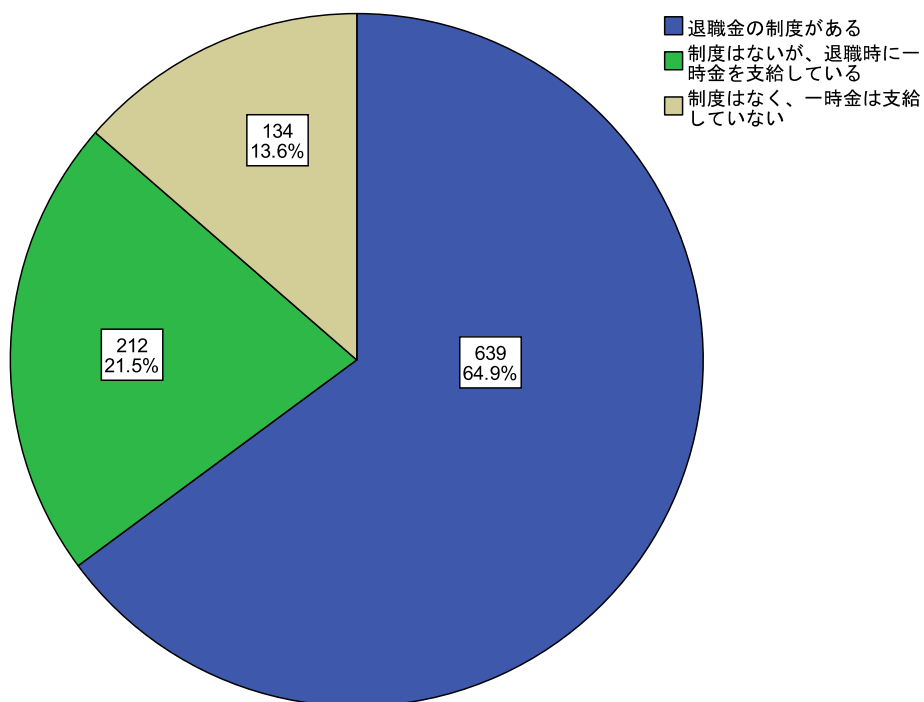
|                  |               | 応答数 |        | ケースのパーセント |
|------------------|---------------|-----|--------|-----------|
|                  |               | N   | パーセント  |           |
| 継続雇用制度<br>対象者の基準 | 働く意志・意欲があること  | 185 | 19.3%  | 88.9%     |
|                  | 出勤率、勤務態度      | 115 | 12.0%  | 55.3%     |
|                  | 健康上支障がないこと    | 173 | 18.0%  | 83.2%     |
|                  | 現職を継続できること    | 79  | 8.2%   | 38.0%     |
|                  | 職務内容に合意できること  | 122 | 12.7%  | 58.7%     |
|                  | 熟練や経験による技能・技術 | 96  | 10.0%  | 46.2%     |
|                  | 専門的な資格を持っている  | 35  | 3.6%   | 16.8%     |
|                  | 他の社員を指導・教育できる | 52  | 5.4%   | 25.0%     |
|                  | 一定の業績評価       | 58  | 6.0%   | 27.9%     |
|                  | 定年到達前についていた役職 | 10  | 1.0%   | 4.8%      |
|                  | 定年到達時の社内格付け   | 4   | 0.4%   | 1.9%      |
|                  | 特定健康診断の結果     | 21  | 2.2%   | 10.1%     |
|                  | その他           | 9   | 0.9%   | 4.3%      |
| 合計               |               | 959 | 100.0% | 461.1%    |



#### (4) 退職金制度について

##### ① 退職金の有無

|     |                           | 度数   | パーセント | 有効パーセント | 累積パーセント |
|-----|---------------------------|------|-------|---------|---------|
| 有効  | 退職金の制度がある                 | 639  | 63.6  | 64.9    | 64.9    |
|     | 制度はないが、<br>退職時に一時金を支給している | 212  | 21.1  | 21.5    | 86.4    |
|     | 制度はなく、<br>一時金は支給していない     | 134  | 13.3  | 13.6    | 100.0   |
|     | 合計                        | 985  | 98.1  | 100.0   |         |
| 欠損値 | システム欠損値                   | 19   | 1.9   |         |         |
| 合計  |                           | 1004 | 100.0 |         |         |





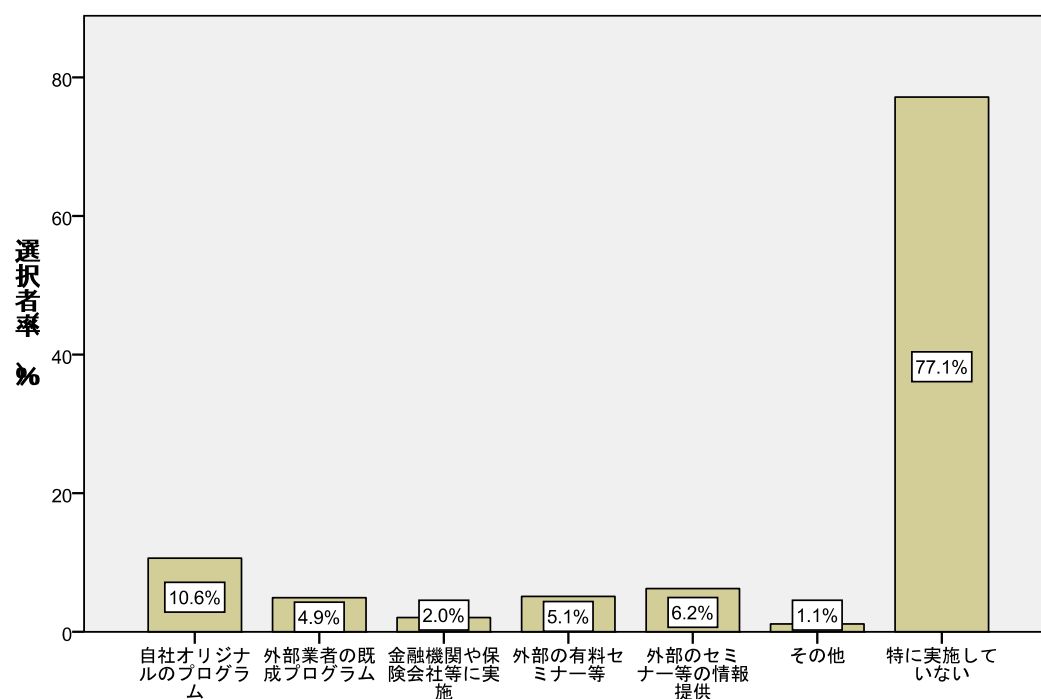
## （５）教育や研修について

### ① 中高年キャリア形成や退職後の人生設計に関する教育や研修の実施状況

回答のあった 980 社（全 1004 社の 97.6%）を対象とした集計結果は以下の通り。

（有効回答数=980 社）

|           |               | 応答数  |        | ケースのパーセント |
|-----------|---------------|------|--------|-----------|
|           |               | N    | パーセント  |           |
| 教育研修の実施状況 | 自社オリジナルのプログラム | 104  | 9.9%   | 10.6%     |
|           | 外部業者の既成プログラム  | 48   | 4.6%   | 4.9%      |
|           | 金融機関や保険会社等を実施 | 20   | 1.9%   | 2.0%      |
|           | 外部の有料セミナー等    | 50   | 4.8%   | 5.1%      |
|           | 外部のセミナー等の情報提供 | 61   | 5.8%   | 6.2%      |
|           | その他           | 11   | 1.0%   | 1.1%      |
|           | 特に実施していない     | 756  | 72.0%  | 77.1%     |
| 合計        |               | 1050 | 100.0% | 107.1%    |



上記①で「その他」と回答した 11 社について、具体的な内容の自由記述結果は以下の通り。

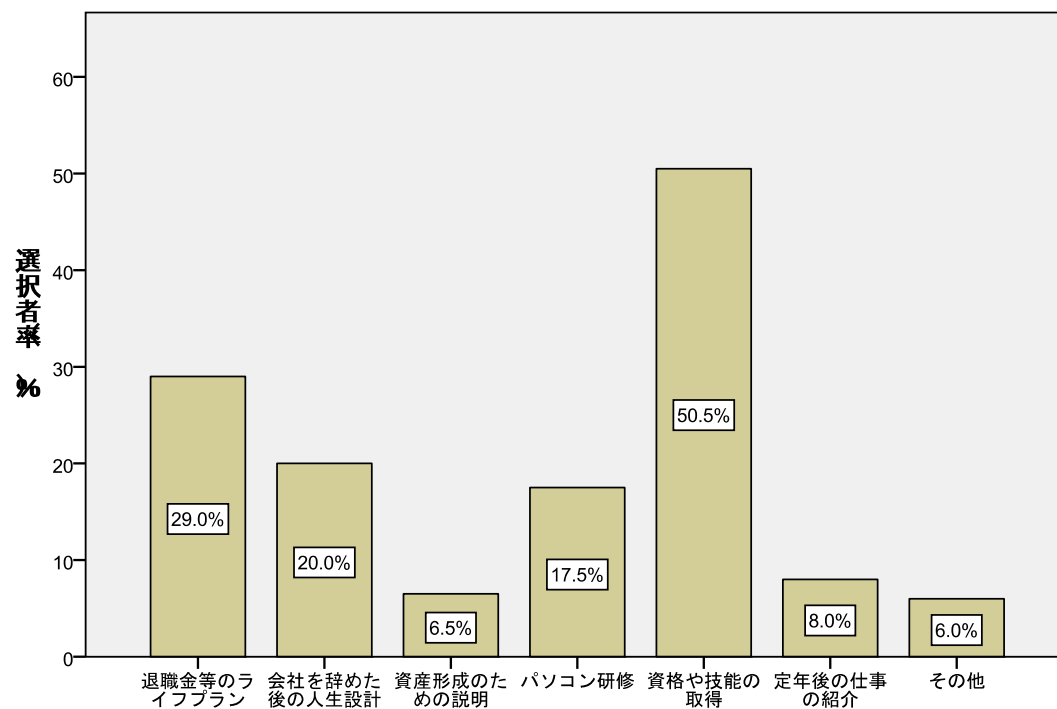
|    | 業種     | 企業規模       | 定年制度の有無 | 教育研修の実施状況：その他（具体的内容）   |
|----|--------|------------|---------|------------------------|
| 1  | 建設業    | 50 - 99人   | ない      | OJTにて習得                |
| 2  | 製造業    | 5 - 9人     | ある      | 会社内で週一回（1時間全員教育している。）  |
| 3  | 運輸業    | 20 - 29人   | ある      | 月1でミーティング              |
| 4  | 情報通信業  | 50 - 99人   | ある      | 個人に任せている               |
| 5  | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | ある      | 正社員に対し本部の研修            |
| 6  | 卸売/小売業 | 30 - 49人   | ない      | 本部のセミナー                |
| 7  | 卸売/小売業 | 100 - 299人 | ある      | 年に2、3回グループ全体の研修を行なっている |
| 8  | サービス業  | 5 - 9人     | ある      | 制度的に必要な研修を行なっている       |
| 9  | サービス業  | 5 - 9人     | ある      | 親グループの研修へ参加            |
| 10 | サービス業  | 10 - 19人   | ない      | 本部の研修                  |
| 11 | サービス業  | 20 - 29人   | ある      | 社内                     |

## ② 中高年キャリア形成や退職後の人生設計に関する教育や研修の内容

上記①で教育や研修を「特に実施していない」と回答した 756 社以外で、回答のあった 200 社（全 1004 社の 19.9%）を対象とした集計結果は以下の通り。

（有効回答数=200 社）

|         |              | 応答数 |        | ケースのパーセント |
|---------|--------------|-----|--------|-----------|
|         |              | N   | パーセント  |           |
| 教育研修の内容 | 退職金等のライフプラン  | 58  | 21.1%  | 29.0%     |
|         | 会社を辞めた後の人生設計 | 40  | 14.5%  | 20.0%     |
|         | 資産形成のための説明   | 13  | 4.7%   | 6.5%      |
|         | パソコン研修       | 35  | 12.7%  | 17.5%     |
|         | 資格や技能の取得     | 101 | 36.7%  | 50.5%     |
|         | 定年後の仕事の紹介    | 16  | 5.8%   | 8.0%      |
|         | その他          | 12  | 4.4%   | 6.0%      |
| 合計      |              | 275 | 100.0% | 137.5%    |



上記②で「その他」と回答した 12 社について、具体的な内容の自由記述結果は以下の通り。

|    | 業種      | 企業規模       | 定年制度の有無 | 教育研修の内容：その他（具体的内容）               |
|----|---------|------------|---------|----------------------------------|
| 1  | 製造業     | 50 - 99人   | ある      | リーダーシップ教育、労務安全教育等                |
| 2  | 製造業     | 100 - 299人 | ある      | リーダーシップ教育、労務安全教育等                |
| 3  | 運輸業     | 10 - 19人   | ある      | 運転技術、危険予知                        |
| 4  | 運輸業     | 30 - 49人   | ない      | 協会指導                             |
| 5  | 卸売/小売業  | 20 - 29人   | ある      | 今現在の自分を磨く事なしに、人生設計はない。           |
| 6  | 卸売/小売業  | 100 - 299人 | ある      | グループ全体として共通テーマにて年2回程全体研修を行なっている。 |
| 7  | 飲食店/宿泊業 | 100 - 299人 | ある      |                                  |
| 8  | 医療/福祉   | 20 - 29人   | ない      | 特になし                             |
| 9  | 医療/福祉   | 30 - 49人   | ない      |                                  |
| 10 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | ある      | 現在の仕事に関係する勉強会・研修。                |
| 11 | サービス業   | 20 - 29人   | ある      | 個人情報保護法について                      |
| 12 | その他     | 50 - 99人   | ない      | 独自コンセプトの創造                       |

## （６）高齢者雇用や若者の採用などに関する懸念点や課題

回答のあった 202 社（全 1004 社の 20.1%）の自由記述結果は以下の通り。

|    | 業種  | 企業規模     | 201<br>1-12<br>大卒 | 201<br>1-12<br>短大・専<br>門学校卒 | 2011<br>-12<br>高卒 | 201<br>1-<br>12<br>中途 | 2011<br>-12<br>パート・<br>アルバイト | 高齢者在<br>籍有無 | 定年<br>制度<br>の有<br>無 | 高齢者雇用や若者の採用における懸念点や課題                                                                                                                                                                                           |
|----|-----|----------|-------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|-------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 建設業 | 5-9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 少子高齢化、人口減少社会の急速な進行において、人材確保は増々重要で高齢者雇用（継続雇用）は必然性と考えていますが、職種によっては職場内の働き方の多様化はむずかしく、若者の採用・定着に対策、対応を重視するも、苦慮しているというのが現状です。そして、これからの課題です。                                                                           |
| 2  | 建設業 | 5-9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 建設業全般に言える事だと思いますが、若い人達が興味を持たない、キツイ等、採用したくても出来ない現状があります。高齢者は経験も豊富であり、手放すのは惜しいと思うところがありつつ、お客様からも段々高齢者に対する風当たりが強くなってきているのは感じています。                                                                                  |
| 3  | 建設業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 若者の採用に関しては、募集しても集まりにくい状況にあり、対策を検討している。                                                                                                                                                                          |
| 4  | 建設業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | ・人手不足が深刻であり、雇用の為に努力しているが集まらない・体力がある仕事なので若者の採用が急務                                                                                                                                                                |
| 5  | 建設業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 求人の募集をした際の募集人数が少なく、求人サイト等の活用方法を考えているとのこと。                                                                                                                                                                       |
| 6  | 建設業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 毎年、社員の募集をしており、雇用の意志があるが、なかなか応募者がいない。                                                                                                                                                                            |
| 7  | 建設業 | 20-29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 高齢者雇用は特になし。若者の採用は現在建設業に入職者が少なく、定着率が低いと、業界をあげて取り組みを始めたところである。                                                                                                                                                    |
| 8  | 建設業 | 20-29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 高齢者の割合が高くなってきている今日、本人のやる気があれば現場での作業に従事してもらっているが、今後の高齢者増加は確実なので、作業内容等考慮した現場が必要になってくると思います。（軽作業の受注も増やす）若者の採用はしたいが、新卒者を雇っての教育システムが現状無い為、知り合いを通し、中途採用（経験者）で若者を正社員として雇っている状況なので、未経験者を指導出来る環境を整えられれば、若者の増加につながると思います。 |
| 9  | 建設業 | 20-29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ない                  | ・日当上昇している中、受注単価は上がらないこと。・若者は来ない（建設業）、いわゆる3K。・常用の外注、受取（一人親方）との比較（手取りが多い一人親方を選ぶ人が増加）・現場仕事のため、高齢者は難しい。                                                                                                             |
| 10 | 建設業 | 20-29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 毎年、1人高卒の新卒を採用し、若手育成に力を入れている。                                                                                                                                                                                    |
| 11 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 若き新入社員は定着率がよくない。仕事を通しての未来が考えにくいようだ。                                                                                                                                                                             |
| 12 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | ・若者の採用について。八王子近辺の工業高校から当社が希望する人材を採用できない。それでも地方から採用していたが、これから景気がよくなり売り手市場になると、採用できるか不安である。                                                                                                                       |
| 13 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | ・高齢者雇用は健康上の問題。・若者の採用は経験し、技術を持って退職してしまう人が多い。                                                                                                                                                                     |
| 14 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | ・離職率が高すぎる（新入社員）・仕事が厳しいため、ついてこれない人が多いとのこと                                                                                                                                                                        |
| 15 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ない                  | 長期に勤務して頂くことを願っています                                                                                                                                                                                              |
| 16 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 次の世代の育成と、現在の仕事を進めていくことのバランスのとり方が難しい。                                                                                                                                                                            |
| 17 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 事業は土木建築で、高齢者より若い人材を求めています。                                                                                                                                                                                      |
| 18 | 建設業 | 30-49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 技術継承の観点から、従業員の年齢層をバランスの良い状態に保ちたいが、募集しても若年層からの応募が圧倒的に少ないこと。                                                                                                                                                      |
| 19 | 建設業 | 50-99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 高齢者雇用や障害者雇用の促進のお話は多々ありますが、その雇用を作る為の業務を用意する難しさやノウハウ不足の解消が課題になります。                                                                                                                                                |
| 20 | 建設業 | 50-99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 人件費抑制のため2年前に人員削減を実施 以降の雇用なし                                                                                                                                                                                     |
| 21 | 建設業 | 50-99人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 在籍せず        | ある                  | 入社後の自分の予想と実際の仕事ともギャップによる退職が問題                                                                                                                                                                                   |
| 22 | 建設業 | 100-299人 | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 仕事の配分や人件費等から、高齢者雇用と若年者採用のバランスを考えて人事運営をしている。高齢者については、出来るだけ現状の仕事とは異なる仕事を設定しているが、個々人の力量や意欲の差があり、一律にはいかなず難しい面がある。年金受給や高齢者雇用継続の助成が当社の高齢者雇用の大きな要素であり、今年度からの年金受給年齢引き上げ等制度変更時には、当社の仕組みも変えていかなければならない。                   |
| 23 | 建設業 | 100-299人 | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 工事業なので高齢者の体力的な面が懸念される。                                                                                                                                                                                          |
| 24 | 建設業 | 300-999人 | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ある                  | 若者の定着率が低い。                                                                                                                                                                                                      |
| 25 | 製造業 | 5-9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | ①若者を採用致しますが長く続かない②仕事関係が女性多い③会社社利益を出す事が第一である④会社は外の会社が行っていない仕事をやる⑤営業強化、新規メーカー開発、営業品目強化、企業安定第一⑥従業員を大事にする事第一である                                                                                                     |
| 26 | 製造業 | 5-9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 在籍せず        | ない                  | 高齢者の雇用も考えるが具体的な方法がよく分からない。                                                                                                                                                                                      |
| 27 | 製造業 | 5-9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない                  | 場所柄、若者が少ないのは事実である。しかし、弊社はラッピング等、技術（細かい）必要とする作業が多い為、高齢者でも働く事が出来る業種である。ただし、人力を必要とする（マンパワー）作業もあるもので、対応に困っているのも事実である。                                                                                               |
| 28 | 製造業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 若者のチャレンジ精神が弱い。                                                                                                                                                                                                  |
| 29 | 製造業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | 元請け会社が60才で定年なので、即戦力になるから                                                                                                                                                                                        |
| 30 | 製造業 | 10-19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある                  | ・技術の継承                                                                                                                                                                                                          |

|    | 業種  | 企業規模     | 2011-12<br>大卒 | 2011-12<br>短大・専門<br>学校卒 | 2011-12<br>高卒 | 2011-12<br>中途 | 2011-12<br>パート・<br>アルバイト | 高齢者在<br>籍有無 | 定年<br>制度の<br>有無 | 高齢者雇用や若者の採用における懸念点や課題                                                                                                                                                                                                                   |
|----|-----|----------|---------------|-------------------------|---------------|---------------|--------------------------|-------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 31 | 製造業 | 10-19人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 高度技術の継承がスムーズにいくか 若者が根気よく習得していけるか<br>世代交代はスムーズか                                                                                                                                                                                          |
| 32 | 製造業 | 10-19人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 当社は製造工場です。新入社員については職安を通して募集をしています<br>・仕事のハードであり、長続きしないのが現状です。                                                                                                                                                                           |
| 33 | 製造業 | 20-29人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・今後は高齢者（熟練者）の雇用継続が見込まれます。・教育、研修はあえて行っておりませんが、先任者より直接指導し実地に研修されるよう進めております。                                                                                                                                                               |
| 34 | 製造業 | 20-29人   | 採用あり          | 採用あり                    | 採用あり          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | ・技術者の高齢化が進んでおり、技術の継承が課題・業況悪化しており、事業拡大も考えるなど大卒若者の雇用が必要                                                                                                                                                                                   |
| 35 | 製造業 | 20-29人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 仕事があり、人手不足の状態が続いてくれれば会社も、働く人も問題は解決すると思います。                                                                                                                                                                                              |
| 36 | 製造業 | 20-29人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 技術の継承をスムーズに行っていくこと 習得の遅延 若者の入社が少ない                                                                                                                                                                                                      |
| 37 | 製造業 | 20-29人   | 採用あり          | 採用あり                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 当社に合う人材を探す事。・PCスキル・元気・明るい笑顔                                                                                                                                                                                                             |
| 38 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢化社会となっていくので、製造業として雇用促進するように、作業環境も含めて考えていきたい。                                                                                                                                                                                          |
| 39 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 継続雇用によって人件費が上がり、若手社員の採用が難しくなるのではないかと                                                                                                                                                                                                    |
| 40 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 当社は創立3年目の会社であり、設立の経緯から中途採用がほとんどである。よって今のところ、高齢者雇用および新規採用についてはあまり考えていない。                                                                                                                                                                 |
| 41 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用あり                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 円安によって収益力を急速に回復させている大手企業と違い、中小企業、特に製造業は、まだ厳しい状況であることに変わりはなく、このような苦しい経営の中でも、顧客よりコストダウンを要求され、若年層の新規採用は出来ないのが現状です。しかも、現在の雇用を維持していくことにも不安を抱えています。定年は65才までにすることも義務化され、このままだと若い世代への技術の継承が懸念とされることと。高齢者の雇用継続と若者の採用の促進は、もう少し景気が回復しないと同時には難しいです。 |
| 42 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 1、職人基的な技術の若年者への伝承移転の問題。2、高齢者が多い場合は、職場の活性が落ちる。3、若者は製造業の地味な仕事より、他業種への移動が多い。                                                                                                                                                               |
| 43 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 健康状態（高齢者）、定着率（若者）                                                                                                                                                                                                                       |
| 44 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若者の中でも、女性の定着率が悪い。                                                                                                                                                                                                                       |
| 45 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 新卒より即戦力が必要となっているのが現状です                                                                                                                                                                                                                  |
| 46 | 製造業 | 30-49人   | 採用あり          | 採用あり                    | 採用あり          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 今後多くなると思う対応する様にする。                                                                                                                                                                                                                      |
| 47 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 今後は新卒を含め、若者の採用を検討していく。高齢者については取引先の定年退職者の採用を行っており、今後も継続していく方針。                                                                                                                                                                           |
| 48 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用について、当社では定年は55才としており、その後もパートという形で雇用しているが、正社員とパートでは仕事に対するモチベーションにギャップがあるので、今後そのギャップをどう埋めるかが課題である。                                                                                                                                   |
| 49 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用について、本人の意識、効率、効果が会社と一致するならば、年齢はあまり問題ではないと思う。                                                                                                                                                                                       |
| 50 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 物造りの考え方を若者に指導して欲しい。（個人では物は生めない。）                                                                                                                                                                                                        |
| 51 | 製造業 | 30-49人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用については人件費が高減らしていきたいが、現在の時代背景を考えると難しい。また技術力もあり、新卒の従業員に比べ離職率も低い。今後、現状の従業員の年齢から考えてさらに高齢者雇用は増加する見通し。                                                                                                                                    |
| 52 | 製造業 | 50-99人   | 採用あり          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 在籍せず        | ある              | 技術、能力など問題がなければ、高齢者雇用・若者採用は実施する。                                                                                                                                                                                                         |
| 53 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用と若年者雇用の両立が難しい。若年者の定着率向上が課題。                                                                                                                                                                                                        |
| 54 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用あり                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 景況が厳しく採用は控えています。高齢者は年金支給年金があがりますので、年金併用雇用がとれないのは、給与負担にデメリット。                                                                                                                                                                            |
| 55 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 65才まで雇用義務付けにより、若者の採用が大変厳しくなった。社会保険制度の問題をそのまま企業に押しつけられて大変困っている。                                                                                                                                                                          |
| 56 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用あり                    | 採用あり          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 技術の継承を含む、次世代対策が遅れており新卒を含む若者の採用を積極的の展開していきたい。                                                                                                                                                                                            |
| 57 | 製造業 | 50-99人   | 採用あり          | 採用あり                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 業績が上がらずに高齢者雇用だけに求められると若者の採用抑制につながり、技術移転が進みにくい。                                                                                                                                                                                          |
| 58 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 新入社員教育制度がしっかりできていない為、必然的に中途採用になってしまう。                                                                                                                                                                                                   |
| 59 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 高齢者の作業中のケガや病気などの不安。                                                                                                                                                                                                                     |
| 60 | 製造業 | 50-99人   | 採用なし          | 採用なし                    | 採用あり          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 本人の希望により、年金受給が出来るまで雇用してゆきたい。能力が有る人はこの限りではない。                                                                                                                                                                                            |
| 61 | 製造業 | 50-99人   | 採用あり          | 採用あり                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若者の採用について、今年は理系の学生（特に電気やプログラマー）に絞って採用活動をしている所だが、なかなかマッチングする学生にまだ出会えない。採用活動方法を、昨年までと全く違う形に変えたので、まだ本格的に動けていない事も課題。                                                                                                                        |
| 62 | 製造業 | 100-299人 | 採用なし          | 採用なし                    | 採用なし          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 即戦力となると若者より高齢者に傾く                                                                                                                                                                                                                       |
| 63 | 製造業 | 100-299人 | 採用あり          | 採用なし                    | 採用あり          | 採用あり          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 安全面を考えると働く場が限られる（工場勤務の社員）                                                                                                                                                                                                               |
| 64 | 製造業 | 200-299人 | 採用あり          | 採用あり                    | 採用なし          | 採用あり          | 採用あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 「若者の採用」については、会社全体の年齢構成の面から見て継続採用をいいたいが、業績が低下した場合に雇用維持の面から心配である。「高齢者雇用」については、スキルを持っていた体力があり、組織に溶け込める高齢者は必要とする部分があれば採用したい。                                                                                                                |
| 65 | 製造業 | 100-299人 | 採用あり          | 採用なし                    | 採用あり          | 採用なし          | 採用なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 社会的な雇用の責任をはたす。                                                                                                                                                                                                                          |

|     | 業種     | 企業規模       | 201<br>1-12<br>大卒 | 201<br>1-12<br>短大・専<br>門学校卒 | 2011<br>-12<br>高卒 | 201<br>1-<br>12<br>中途 | 2011<br>-12<br>パート・<br>アルバイト | 高齢者在<br>籍有無 | 定年<br>制度の<br>有無 | 高齢者雇用や若者の採用における懸念点や課題                                                                                                                                                                                       |
|-----|--------|------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|-------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 66  | 製造業    | 300 - 999人 | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 役職定年制度導入を予定しております。役職定年後の仕事の与え方について、どのような業務を担当して頂くか検討課題となっております。                                                                                                                                             |
| 67  | 製造業    | 300 - 999人 | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者の雇用の場合の職種、業務の選定が難しい。                                                                                                                                                                                     |
| 68  | 運輸業    | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 仕事がついて 若者が続かない 運送業の未来像が描けない コスト低減も<br>限度あり（特に人件費と燃料代）                                                                                                                                                       |
| 69  | 運輸業    | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 免許離れ（若者）。オートで限定の人が多い。                                                                                                                                                                                       |
| 70  | 運輸業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ある              | 高齢者雇用については今後、検討していきたい                                                                                                                                                                                       |
| 71  | 運輸業    | 20 - 29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ドライバー職は、若手の採用が厳しくなっており、高齢ドライバーに頼らざる<br>を得ず、人手不足感がでている。                                                                                                                                                      |
| 72  | 運輸業    | 20 - 29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 運送業のドライバー職は、体力的な面や現場では基本的に一人での行動になり<br>ます。その様な点を踏まえると、ドライバーの仕事は高齢者には向いてい<br>る職業とは思えないので、再雇用、雇用期間の延長には注意を払っていま<br>す。                                                                                         |
| 73  | 運輸業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 中型免許制度が出来てから、普通免許では41車に乗り、若者のトラック運<br>転手離れが進んでいるように思う。若者の減少もあるが、募集を出しても全<br>然反応がなく、業界として非常事態となっている。                                                                                                         |
| 74  | 運輸業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用は人材の確保に必要な反面、様々な面で考慮しなければならず、<br>現役の人材との取扱いの差が出る為、感情面での調整に苦慮する。また新た<br>な教育に対する拒絶反応が強い。                                                                                                                 |
| 75  | 運輸業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ドライバーを希望する若者がいない。資格を取得するのに年数（経験）、金<br>額がかかる。（中型免許制度等）                                                                                                                                                       |
| 76  | 運輸業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・高齢者雇用→運転職がメインなので、視力の低下や判断ミス等の運転技術<br>等の低下が課題です。また、運転を必要としない仕事を与えられたら良いと<br>思う。・若者の雇用→運転免許証の取得に対して（制度）が、中型免許のく<br>りがある。→中型以上の免許取得者が減少している。                                                                  |
| 77  | 運輸業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 高齢者雇用→本人の能力（体力面他）によるところが大きい。若者の採用→<br>運転免許制度の問題。トラック運転のためには中型免許が必要だが若者が<br>持っていることは少ない。それに対して補助等を行うかどうか。                                                                                                    |
| 78  | 運輸業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・運送業の特性上、長時間勤務と重量物運搬があり、体に負担が大きい。若<br>年層・免許制度により、免許とりたての者が41車乗れない等の制約がある。                                                                                                                                   |
| 79  | 運輸業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 若手層の雇用をしていきたいが現状は厳しい。                                                                                                                                                                                       |
| 80  | 運輸業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若年労働者層がこの先慢性的に不足することが予想され、高齢者に頼らざる<br>を得なくなる時代が早々に到来することと考える。                                                                                                                                               |
| 81  | 運輸業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | ドライバーの重要性「運転手」のみではなく、配達、提案、セールのでき<br>る者が少ない。アルバイト派遣によるリカバリー困難な面あり                                                                                                                                           |
| 82  | 運輸業    | 100 - 299人 | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 特に、若者の募集活動しているが応募も少なく、面接から採用に至ることが<br>非常に少ない。                                                                                                                                                               |
| 83  | 運輸業    | 100 - 299人 | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用面で業種特性として安全面を重視することから、老化による目の<br>衰え、運動神経の低下、反射神経の減退による事故発生率の向上が懸念材料<br>である。                                                                                                                            |
| 84  | 運輸業    | 100 - 299人 | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若者の応募・採用が少ない為、高齢者の新規・継続雇用に頼らざるを得ない<br>状況。健康面・安全面で高齢者雇用のリスクはあるが、反面、安定した労働<br>力になっているのも事実。うまくバランス良く活用していきたい。                                                                                                  |
| 85  | 運輸業    | 100 - 299人 | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 雇用については、自衛隊出身の方を最近採用している。                                                                                                                                                                                   |
| 86  | 情報通信業  | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ある              | 年齢に関係なく仕事に対して熱意のある人を採用している。                                                                                                                                                                                 |
| 87  | 情報通信業  | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 人材の教育には費用がかかる為、できるだけ長期に雇いたい                                                                                                                                                                                 |
| 88  | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 今後、一般企業を定年退職された方々が就業していただけるよう、採用の窓<br>口を開けてゆきたい。家庭宅配という、地道な労働のため、永年、忍耐力を<br>もって就業の継続という習慣を身につけた方々に期待したい。また若者につ<br>いては家庭宅配市場の今後の可能性を充分に説く事が出来て、事業形態の近<br>代化、IT化を進めながらお客様と直接接する仕事の大切さも同時に理解し<br>てもらえるよう努力したい。 |
| 89  | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 健康の配慮。                                                                                                                                                                                                      |
| 90  | 卸売/小売業 | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用については、機会が少ない事。若者については、「ゆとり世代」<br>の離職率の高さが問題。採用しても、嫌ならすぐ辞める（退職する）という<br>意識が正社員採用をやりづらくしているのが現状です。                                                                                                       |
| 91  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 当社は業務を大幅に関連法人へ移管したため、規模を大幅に縮小しました。<br>従業員171名→10名に削減。アンケートは参考にならないと思います。                                                                                                                                    |
| 92  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 即戦力で採用を重視しているので、現在雇用は難しいとのこと。                                                                                                                                                                               |
| 93  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ハードな作業がある為、人材が集まらない。                                                                                                                                                                                        |
| 94  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 定年退職により人員がかなり減少しましたが、定期的な採用予定は組まず会<br>社説明会やHPにより優秀な方から希望があった場合は採用を考えている。                                                                                                                                    |
| 95  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・新たな採用をしてこなかったため、経験がない、成り行きが多い・身内や<br>知り合いが集まった会社であり、新しい風が入ってこない                                                                                                                                            |
| 96  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 社内の規定等時代に合わせて変えていこうとしているが、高齢の方はそれ<br>についてこれない状況がよくある。若い人材育成を含めて非常に苦労してい<br>る。                                                                                                                               |
| 97  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 重要性は認識できるがそこまで手が回らない。                                                                                                                                                                                       |
| 98  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ない              | 高齢者はいない。                                                                                                                                                                                                    |
| 99  | 卸売/小売業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 販売、接客に対するスキル感を、若い方に理解してもらうことが難しい。                                                                                                                                                                           |
| 100 | 卸売/小売業 | 20 - 29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 就業時間が不規則のため、なかなか若年層の雇用が出来ない。本人の意思等<br>を考慮し、高齢者雇用をしているのが現状です。今までの経験、実績がある<br>ため、会社側としては、とてもありがたいが、今後の事を考えると採用活動<br>を積極的に行っていく必要がある。                                                                          |



|     | 業種      | 企業規模       | 201<br>1-12<br>大卒 | 201<br>1-12<br>専門学<br>校卒 | 2011<br>-12<br>高卒 | 201<br>1-<br>12<br>中途 | 2011<br>-12<br>パート・<br>アルバイト | 高齢者在<br>籍有無 | 定年<br>制度の<br>有無 | 高齢者雇用や若者の採用における懸念点や課題                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----|---------|------------|-------------------|--------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|-------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 134 | 飲食店/宿泊業 | 20 - 29人   | 採用あり              | 採用なし                     | 採用あり              | 採用あり                  | 採用あり                         | 在籍せず        | ある              | 会社としては本人のやる気しだいで雇用に前向きです。                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 135 | 飲食店/宿泊業 | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 体力の問題                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 136 | 飲食店/宿泊業 | 30 - 49人   | 採用あり              | 採用あり                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者雇用についての懸念・定年後継続雇用→特に懸念なし。年度を区切って本人と協議の上、雇用期間を延長する。・高齢者の新採用→職場環境に対して適応能力や柔軟性、協調性があるか。若者の雇用についての懸念・環境適応能力の不足、コミュニケーション能力の不足、忍耐力不足、そもそもの労働に対する基本的な認識不足、本来の仕事の意味を忘れ、「やりがい」や「自己実現」に対するセンチメントや過度な期待、体力不足、受身による指示待ち型、失敗を極度に恐れ、責任を取りたがらない。困難な状況での粘り強さに欠ける。リセット型（簡単に退職し、退職してしまえば何度でもリセット出来ると思い込んでいる） |
| 137 | 飲食店/宿泊業 | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 在籍せず        | ない              | 高齢者雇用により若者の雇用が少なくなれば良いが、飲食業については、独立（個人事業）への援助により、常に雇用年齢の安定化を計っていきたい。また、子会社を作っていくことにより、高齢者雇用への道を作っていききたい。                                                                                                                                                                                       |
| 138 | 飲食店/宿泊業 | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用なし                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | アルバイト・パートの人材が不足しており、求人等をしてでも以前の様に直ぐに集まらない事が多い。時給や日数、時間帯など基準が現在の求職者、特に若年層が変わってきてるのでなるべく柔軟に対応する事が必要になってきている。高齢者に関しては、業種上やはり若年層～中年層が中心になってしまいますが、指導的立場などが必要な場合もあるので、状況に応じて残ってもらう場合もある。                                                                                                            |
| 139 | 飲食店/宿泊業 | 30 - 49人   | 採用あり              | 採用あり                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 採用活動に関しては、ダイバーシティ活動を考慮して実施しており、年齢、性別、国籍は問わないようにしております。今後も積極的にこれらの事を重視し、活動をして参りますので、何か良い情報やアイデアがございましたら、ご提示いただけますようお願い申し上げます。                                                                                                                                                                   |
| 140 | 医療/福祉   | 5 - 9人     | 採用なし              | 採用なし                     | 採用あり              | 採用なし                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ない              | 一般的にあまり歯科医院では高齢者はDrを除きません。当医院では、20年あまり勤務し続けている方が61歳でいます。若い人が苦手な雑用をしていただき、助かっています。出来る限り続けていただきたいと思います。                                                                                                                                                                                          |
| 141 | 医療/福祉   | 10 - 19人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・保育実務は体力が必要なため、保育従事者は65歳以下が適当である。<br>・保育制度上、保育士の資格が求められており有資格者の応募は少なく正社員の採用がむずかしくなっている。                                                                                                                                                                                                        |
| 142 | 医療/福祉   | 10 - 19人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 業界全体で薬剤師が少なく、募集をしているが採用まで至らない。                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 143 | 医療/福祉   | 10 - 19人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用なし                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・同業他社との従業員の取り合い・条件の良い会社の流れる傾向                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 144 | 医療/福祉   | 10 - 19人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用なし                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 正社員を考えると、まだその年令に達していないパートの方は、会社の倫理として考えていただく機会を設けている。                                                                                                                                                                                                                                          |
| 145 | 医療/福祉   | 20 - 29人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 現在、特別問題はありません。                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 146 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用あり              | 採用あり                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | 未回答             | 良い人材は、なかなか残っていない為、自社での教育が必要である。教育の為時間と金を使っても3ヵ月とかでやめる人も多々悩んでいる。                                                                                                                                                                                                                                |
| 147 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用なし                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | どちらも健康管理が課題である。高齢者は身体的、若者は精神的な管理を必要とする。                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 148 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用あり              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用なし                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 児童養護施設職員としての資格要件に達していることが望ましい。人柄、誠実で謙虚、なによりも健康で元気があり、明るい性格の人材、また研究心があり、研鑽を心がけている人材。子ども達に愛情をもって接することができる方。                                                                                                                                                                                      |
| 149 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用あり              | 採用あり                     | 採用あり              | 採用なし                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・入社時の資格取得助成制度の活用（自社システム）・トライアル雇用等利用（ハローワーク経由）                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 150 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 1.看護制度に適合する人材が不足している。雇用したいと思う若者がなかなか来ない。2.賃金が低い為、低賃金での採用である為厳しい。国からもらえる看護、介護料が少ない。                                                                                                                                                                                                             |
| 151 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ない              | つらい苦しい仕事、モチベーションの継続 若者入社減少あり お給料上昇による雇用も困難きわめる。                                                                                                                                                                                                                                                |
| 152 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用あり                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 意欲の高い高齢者は多く、意欲の低い・将来的ビジョンの無い若者が増えている気がします。                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 153 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用あり              | 採用あり                     | 採用あり              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・常勤職員の再雇用制度は非常勤職員としての職務内容になりますため、今迄は希望者いません。非常勤職員の場合、60才を超えて、仕事内容により継続勤務者はいます。                                                                                                                                                                                                                 |
| 154 | 医療/福祉   | 30 - 49人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用あり              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・高齢者の方は、身体的に問題がないかが重要な条件となってくる。・新卒者は、会社側のケアが早期退職の原因をクリアする事が課題となっている。                                                                                                                                                                                                                           |
| 155 | 医療/福祉   | 50 - 99人   | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者の雇用を促進することで、若者の雇用が少なくなればよいと思います。元々、年金財源が足りないことから定年を引き上げ、年金支給も上げるといったことになったのしょうから。国政の失敗を（怠慢）国民に肩代わりさせるようなことは、止めてもらいたいと思いますし、もっと先にする事（例えば議員を減らすことや、議員の公費を減らすこと）をしてからにすべきだと思います。                                                                                                               |
| 156 | 医療/福祉   | 50 - 99人   | 採用なし              | 採用あり                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 現在の従業員には特に懸念点や課題など、年齢的な点ではありません。                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 157 | 医療/福祉   | 50 - 99人   | 採用あり              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用なし                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・定年後の再雇用制度を整備したいが、他社ではどのような対応しているか知りたい。・世代間バランスを取りながら雇用を調整していききたい。                                                                                                                                                                                                                             |
| 158 | 医療/福祉   | 100 - 299人 | 採用なし              | 採用あり                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者・若年者とも年齢に対する問題はまったくない。80歳でエベレストに登頂する時代に、年齢を問題にする意図がわからない。年齢とわず「やる気」が全てだと思う。また定年制によって退職は、論外と思う。しっかり、再雇用して雇用を継続すべきと思う。しかし、組織の循環から、再雇用制度を採用している。                                                                                                                                               |
| 159 | 医療/福祉   | 100 - 299人 | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用なし                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 特に若年層の中途採用においては、医療あるいは病院に対して持っているイメージと、就業後の現実のギャップに悩み、早期退職の傾向も見られる。しっかりとした意志を持っていないと続かない場合が多い。                                                                                                                                                                                                 |
| 160 | 医療/福祉   | 300 - 999人 | 採用なし              | 採用なし                     | 採用なし              | 採用あり                  | 採用あり                         | 1名以上<br>在籍  | ある              | 改正高齢者雇用安定法が施行されたが、企業等が雇用できる総数はなかなか変更できないと考えております。その場合、若年者の雇用について、今後、どのようなバランスをとるのか懸念されます。                                                                                                                                                                                                      |



|     | 業種       | 企業規模       | 201<br>1-12<br>大卒 | 201<br>1-12<br>短大・専<br>門学校卒 | 2011<br>-12<br>高卒 | 201<br>1-<br>12<br>中途 | 2011<br>-12<br>パート・<br>アルバイト | 高齢者在<br>籍有無 | 定年<br>制度の<br>有無 | 高齢者雇用や若者の採用における懸念点や課題                                                                                                                        |
|-----|----------|------------|-------------------|-----------------------------|-------------------|-----------------------|------------------------------|-------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 161 | 教育/学習支援業 | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 当塾のコンセプトを理解した上で、子供たちへ教育出来る人、それぞれの教室で教師のレベルに差があってもいいので、高齢者、若者でも教師のレベルを均等にする。                                                                  |
| 162 | 教育/学習支援業 | 20 - 29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 職種として担任職などは健康、体力が必要とされるので、高齢の希望者一律可能という訳にはいかない問題があります。                                                                                       |
| 163 | 教育/学習支援業 | 20 - 29人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若者が自分の意見を持っておらず、自分から動く姿勢が足りないように思える。                                                                                                         |
| 164 | 教育/学習支援業 | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 若年層の優秀な人材を採用したいが集まらない。                                                                                                                       |
| 165 | 教育/学習支援業 | 100 - 299人 | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ライフプランニングに役立つ研修の実現 継続雇用制度、高齢者雇用安定法を背景とした今後の給与制度の検討が急務である。                                                                                    |
| 166 | 教育/学習支援業 | 100 - 299人 | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者の健康、賃金、労働条件など。                                                                                                                            |
| 167 | サービス業    | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 現状知り合いの紹介等でパート、アルバイトをメインに活用しているが、管理者となれる正社員の雇用が急務にある。実際は、他社で同業での業務経験がある人間を来年度以降雇用したいと考えている                                                   |
| 168 | サービス業    | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・アルバイト・パートの教育について、定着率の兼ねもあり、厳しい面がある。・特に、若年者の教育について、今後の課題と考えています。                                                                             |
| 169 | サービス業    | 5 - 9人     | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 現在のパート（経理担当）が良くやってくれている。本人の希望があれば65才以上であっても雇用する予定                                                                                            |
| 170 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>あり          | 採用<br>あり                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 現状、派遣会社のため、受入先の生産により増減し人員の入れ替えがあるため、今後自社の生産ラインを持つようにし、積極的雇用をしていきたい。                                                                          |
| 171 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者に対する情報ツールの教育。近年顧客より①その場で撮影、その場でスマホ等で送信、といった対応が求められるものの、覚えられない、覚えようとしめない、覚えられないのにメモすらとらない、わかりやすく説明した用紙を作っても読んでもくれない人もおり、時代への歩み寄りを促すことが難しい。 |
| 172 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 新卒で採用したい気持ちはあるが、採用後に教育できる人材が不足している。高齢者については新たな採用は消極的。仕事を覚えるまでに時間がかかり、作業のスピードも要求される為。                                                         |
| 173 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 工場内は高温多湿な作業環境な為、店舗は業務内容、システム習得が困難な為、高齢者を採用しにくい。                                                                                              |
| 174 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・高齢者について…労働人口の減少を考え再雇用しているが時代変化への対応に苦慮するところがある。外部セミナーの活用等により解消をはかりたい。                                                                        |
| 175 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>あり          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 在籍せず        | ある              | 高齢化進んでいるので、中年及び若年者を雇用したいと考えている                                                                                                               |
| 176 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 健康状態と仕事上の事故防止の安全対策が必要になります                                                                                                                   |
| 177 | サービス業    | 10 - 19人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 配達員が高齢化しているので、若くて長期間働ける労働力を必要としている。                                                                                                          |
| 178 | サービス業    | 20 - 29人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 従業員の定着率が低い                                                                                                                                   |
| 179 | サービス業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 継続雇用により、新卒などの採用に動きづらくなった状況はあります。しかし、社員の高齢化も否めないの計画的な採用活動を進める必要を感じています。                                                                       |
| 180 | サービス業    | 30 - 49人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 在籍せず        | ある              | ありません。                                                                                                                                       |
| 181 | サービス業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 無し                                                                                                                                           |
| 182 | サービス業    | 30 - 49人   | 採用<br>あり          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・現場のビルメンテナンス労働は、多少3Kの要素があるため、高齢者に厳しいケースがある。・若者は、やる気と積極性を採用のポイントにしている。                                                                        |
| 183 | サービス業    | 30 - 49人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 優秀な社員については、残ってもらうような制度を取るようにしたい。                                                                                                             |
| 184 | サービス業    | 30 - 49人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若年層への対応。（精神的問題等）                                                                                                                             |
| 185 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>あり          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 美容業の中では現在考えておりません。NPO法人等の組織に於いては考えております。                                                                                                     |
| 186 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | 未回答             | 組織力の強化のため、新卒採用を検討している。                                                                                                                       |
| 187 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 新卒採用を多数考えているが、学校とのパイプがあまりなく接点をもつようにしたい。                                                                                                      |
| 188 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>あり          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ない              | 若者の採用について、門戸の解放はしているが、入ってくる者がいない。家にとどまり怠けている若者が増えているように感じている。                                                                                |
| 189 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>あり                    | 採用<br>あり          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 若者の採用を積極的に行っているが、最近の若者に粘りを感じられず、退職される若者も多い。                                                                                                  |
| 190 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 公的給付金をもっと使いやすくしてもらいたい。                                                                                                                       |
| 191 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | ・仕事内容が厳しいため、高齢者には向かない。・若者は根性がなく、質が落ちている。人が大事なので大切にしなければいけない                                                                                  |
| 192 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 景気に業績が大きく影響を受けるので、いろいろな制度を恒常的に維持する財政を捻出するのが難しい。公的なサポート、及び助成が緊急の課題かと思えます。                                                                     |
| 193 | サービス業    | 50 - 99人   | 採用<br>あり          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>あり                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 今後、新卒採用が景気の好況により、中小には厳しくなることが懸念としてあります。                                                                                                      |
| 194 | サービス業    | 100 - 299人 | 採用<br>あり          | 採用<br>あり                    | 採用<br>なし          | 採用<br>なし              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 高齢者の賃金の上昇とそれに見合った会社業績の貢献をしてもらうのが、対象者が増えていった際に困難になると見込んでいる。                                                                                   |
| 195 | サービス業    | 100 - 299人 | 採用<br>なし          | 採用<br>なし                    | 採用<br>なし          | 採用<br>あり              | 採用<br>なし                     | 1名以上<br>在籍  | ある              | 最近の若者は社会人としての資質が足りない。                                                                                                                        |



## 付録 2：【調査②】 個人対象調査の 基礎集計結果

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| <b>I. あなたと自身とご家族について</b> .....   | - 1 -  |
| （1）性別 .....                      | - 1 -  |
| （2）年齢 .....                      | - 1 -  |
| （3）居住地 .....                     | - 1 -  |
| （4）健康状態等について .....               | - 2 -  |
| （5）現在の趣味の活動、地域活動や社会活動 .....      | - 3 -  |
| （6）婚姻状況について .....                | - 4 -  |
| （7）現在、生計をともにしている同居の家族の有無 .....   | - 4 -  |
| （8）子どもの有無 .....                  | - 5 -  |
| （9）介護の必要な家族の有無 .....             | - 6 -  |
| <b>II. 現在の生活と今後の計画について</b> ..... | - 6 -  |
| （1）現在の生活や今後の人生について .....         | - 6 -  |
| （2）収入計画の有無 .....                 | - 8 -  |
| （3）世帯の借入金の有無 .....               | - 9 -  |
| （4）世帯の現在の収入・生計費 .....            | - 9 -  |
| <b>III. 年金の受給について</b> .....      | - 11 - |
| （1）年金受給の有無 .....                 | - 11 - |
| （2）年金の繰り上げ・繰り下げの選択 .....         | - 12 - |
| （3）あなたが受給している年金の種類 .....         | - 12 - |
| <b>IV. 現在および以前のご職業について</b> ..... | - 13 - |
| （1）現在または以前勤めていた企業について .....      | - 13 - |
| （2）定年・退職後の就業の方法やきっかけ .....       | - 20 - |
| （3）仕事に関する考え方 .....               | - 21 - |
| （4）現在の仕事の内容 .....                | - 24 - |
| （5）現在、収入をともなう仕事をしていない理由 .....    | - 25 - |
| （6）現在の仕事について .....               | - 26 - |
| （7）勤め先の制度 .....                  | - 26 - |
| （8）自営業者になったきっかけ .....            | - 29 - |
| <b>V. 今後の働き方について</b> .....       | - 30 - |
| （1）収入を得る仕事に関して何歳まで働きたいか .....    | - 30 - |
| （2）起業の意向の有無 .....                | - 31 - |

I. あなたと自身とご家族について

(1) 性別

|       |           | 計            | 男性           | 女性       | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|--------------|----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 100.0<br>886 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 101.0<br>256 | 100.0<br>256 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 102.0<br>259 | 100.0<br>259 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 103.0<br>255 | 100.0<br>255 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 104.0<br>114 | 100.0<br>114 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 105.0<br>329 | 100.0<br>329 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 106.0<br>228 | 100.0<br>228 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 107.0<br>79  | 100.0<br>79  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 108.0<br>202 | 100.0<br>202 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |

(2) 年齢

|       |           | 計            | ～59歳         | ～64歳         | ～69歳        | ～74歳        | ～79歳       | 80歳以上      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|--------------|--------------|-------------|-------------|------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 28.9<br>256  | 29.2<br>259  | 16.9<br>150 | 11.9<br>105 | 8.5<br>75  | 4.4<br>39  | 0.2<br>2 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 100.0<br>256 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0    | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 0.0<br>0     | 100.0<br>259 | 0.0<br>0    | 0.0<br>0    | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0     | 58.8<br>150 | 41.2<br>105 | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0    | 65.8<br>75 | 34.2<br>39 | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 48.6<br>160  | 35.3<br>116  | 12.2<br>40  | 3.3<br>11   | 0.6<br>2   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 34.6<br>79   | 30.7<br>70   | 16.2<br>37  | 8.8<br>20   | 6.6<br>15  | 2.2<br>5   | 0.9<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5     | 24.1<br>19   | 16.5<br>13  | 31.6<br>25  | 15.2<br>12 | 6.3<br>5   | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 3.0<br>6     | 23.3<br>47   | 26.7<br>54  | 18.8<br>38  | 17.3<br>35 | 10.9<br>22 | 0.0<br>0 |

(3) 居住地

|       |           | 計            | 八王子市        | 立川市        | 武蔵野市       | 三鷹市       | 青梅市       | 府中市       | 昭島市       | 調布市       | 町田市      | 小金井市      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 24.5<br>217 | 10.3<br>91 | 4.7<br>42  | 3.8<br>34 | 1.8<br>16 | 6.9<br>61 | 4.6<br>41 | 2.8<br>25 | 0.3<br>3 | 3.3<br>29 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 25.0<br>64  | 9.8<br>25  | 3.9<br>10  | 3.5<br>9  | 2.3<br>6  | 6.6<br>17 | 3.9<br>10 | 3.1<br>8  | 0.8<br>2 | 2.7<br>7  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 23.9<br>62  | 10.0<br>26 | 4.6<br>12  | 4.2<br>11 | 1.9<br>5  | 7.3<br>19 | 4.6<br>12 | 3.1<br>8  | 0.0<br>0 | 3.5<br>9  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 26.7<br>68  | 11.8<br>30 | 3.1<br>8   | 4.7<br>12 | 1.6<br>4  | 6.7<br>17 | 5.5<br>14 | 2.4<br>6  | 0.0<br>0 | 3.9<br>10 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 19.3<br>22  | 8.8<br>10  | 10.5<br>12 | 1.8<br>2  | 0.9<br>1  | 7.0<br>8  | 4.4<br>5  | 2.6<br>3  | 0.9<br>1 | 2.6<br>3  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 28.0<br>92  | 10.6<br>35 | 2.7<br>9   | 4.6<br>15 | 2.4<br>8  | 5.8<br>19 | 6.1<br>20 | 1.5<br>5  | 0.3<br>1 | 2.4<br>8  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 20.2<br>46  | 6.6<br>15  | 6.6<br>15  | 4.4<br>10 | 0.9<br>2  | 5.7<br>13 | 3.1<br>7  | 7.0<br>16 | 0.4<br>1 | 5.7<br>13 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 16.5<br>13  | 12.7<br>10 | 12.7<br>10 | 5.1<br>4  | 1.3<br>1  | 10.1<br>8 | 2.5<br>2  | 1.3<br>1  | 0.0<br>0 | 2.5<br>2  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 25.2<br>51  | 11.9<br>24 | 3.5<br>7   | 2.5<br>5  | 2.5<br>5  | 8.9<br>18 | 4.5<br>9  | 1.0<br>2  | 0.5<br>1 | 2.0<br>4  |

|       |           | 計            | 小平市       | 日野市        | 東村山市      | 国分寺市      | 国立市      | 福生市       | 東大和市      | 清瀬市      | 東久留米市    | 武蔵村山市     |
|-------|-----------|--------------|-----------|------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 5.3<br>47 | 6.0<br>53  | 3.7<br>33 | 3.8<br>34 | 1.0<br>9 | 2.4<br>21 | 2.8<br>25 | 0.1<br>1 | 1.0<br>9 | 1.2<br>11 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 6.6<br>17 | 5.1<br>13  | 2.7<br>7  | 4.3<br>11 | 0.4<br>1 | 3.5<br>9  | 3.9<br>10 | 0.0<br>0 | 2.0<br>5 | 1.6<br>4  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 3.9<br>10 | 6.6<br>17  | 3.9<br>10 | 2.7<br>7  | 2.3<br>6 | 1.5<br>4  | 3.1<br>8  | 0.0<br>0 | 1.2<br>3 | 1.5<br>4  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 4.7<br>12 | 4.7<br>12  | 5.1<br>13 | 3.5<br>9  | 0.8<br>2 | 2.0<br>5  | 2.7<br>7  | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 0.8<br>2  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 7.0<br>8  | 8.8<br>10  | 2.6<br>3  | 6.1<br>7  | 0.0<br>0 | 2.6<br>3  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.9<br>1 | 0.9<br>1  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 3.6<br>12 | 4.0<br>13  | 2.4<br>8  | 3.3<br>11 | 1.5<br>5 | 2.1<br>7  | 3.6<br>12 | 0.3<br>1 | 1.2<br>4 | 1.5<br>5  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 7.9<br>18 | 5.3<br>12  | 6.1<br>14 | 5.3<br>12 | 0.9<br>2 | 2.2<br>5  | 3.5<br>8  | 0.0<br>0 | 1.3<br>3 | 1.3<br>3  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 5.1<br>4  | 2.5<br>2   | 5.1<br>4  | 1.3<br>1  | 0.0<br>0 | 1.3<br>1  | 1.3<br>1  | 0.0<br>0 | 1.3<br>1 | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 5.4<br>11 | 11.9<br>24 | 2.0<br>4  | 4.5<br>9  | 1.0<br>2 | 3.0<br>6  | 2.0<br>4  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 1.0<br>2  |

## (3) 居住地

|       |           | 計            | 多摩市       | 稲城市      | 羽村市       | あきる野市     | 西東京市      | 瑞穂町      | 日の出町     | その他・不明   |
|-------|-----------|--------------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 2.6<br>23 | 0.5<br>4 | 1.4<br>12 | 2.7<br>24 | 1.2<br>11 | 0.9<br>8 | 0.1<br>1 | 0.1<br>1 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 1.6<br>4  | 0.4<br>1 | 0.8<br>2  | 2.7<br>7  | 2.0<br>5  | 0.8<br>2 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 2.3<br>6  | 0.0<br>0 | 1.9<br>5  | 3.5<br>9  | 0.8<br>2  | 1.2<br>3 | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 2.7<br>7  | 1.2<br>3 | 2.0<br>5  | 2.7<br>7  | 0.4<br>1  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 5.3<br>6  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  | 0.9<br>1  | 2.6<br>3  | 2.6<br>3 | 0.0<br>0 | 0.9<br>1 |
|       |           |              |           |          |           |           |           |          |          |          |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.7<br>9  | 0.0<br>0 | 1.8<br>6  | 4.3<br>14 | 1.8<br>6  | 1.2<br>4 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 1.8<br>4  | 1.3<br>3 | 0.9<br>2  | 0.4<br>1  | 0.4<br>1  | 0.4<br>1 | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 5.1<br>4  | 0.0<br>0 | 3.8<br>3  | 6.3<br>5  | 1.3<br>1  | 1.3<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 1.0<br>2  | 0.5<br>1 | 0.5<br>1  | 2.0<br>4  | 1.5<br>3  | 1.0<br>2 | 0.0<br>0 | 0.5<br>1 |

## (4) 健康状態等について

## ① ふだんの健康状態

|       |           | 計            | 大変良い      | 良い          | ふつう         | あまり良くない    | 良くない     | 無回答      | 「ふつう」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-----------|-------------|-------------|------------|----------|----------|-------------|------------|
|       |           |              |           |             |             |            |          |          | 「良い」層       | 「良くない」層    |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 6.7<br>59 | 33.7<br>299 | 48.8<br>432 | 9.9<br>88  | 0.8<br>7 | 0.1<br>1 | 79.0<br>358 | 21.0<br>95 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 9.8<br>25 | 35.2<br>90  | 47.7<br>122 | 7.0<br>18  | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 85.8<br>115 | 14.2<br>19 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 6.9<br>18 | 35.5<br>92  | 49.0<br>127 | 8.1<br>21  | 0.0<br>0 | 0.4<br>1 | 84.0<br>110 | 16.0<br>21 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 4.7<br>12 | 34.9<br>89  | 49.8<br>127 | 9.4<br>24  | 1.2<br>3 | 0.0<br>0 | 78.9<br>101 | 21.1<br>27 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 3.5<br>4  | 23.7<br>27  | 48.2<br>55  | 21.9<br>25 | 2.6<br>3 | 0.0<br>0 | 52.5<br>31  | 47.5<br>28 |
|       |           |              |           |             |             |            |          |          |             |            |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 7.6<br>25 | 37.7<br>124 | 46.8<br>154 | 7.0<br>23  | 0.6<br>2 | 0.3<br>1 | 85.6<br>149 | 14.4<br>25 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 9.6<br>22 | 36.8<br>84  | 48.2<br>110 | 5.3<br>12  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 89.8<br>106 | 10.2<br>12 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5  | 35.4<br>28  | 46.8<br>37  | 10.1<br>8  | 1.3<br>1 | 0.0<br>0 | 78.6<br>33  | 21.4<br>9  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 3.5<br>7  | 22.8<br>46  | 53.0<br>107 | 19.8<br>40 | 1.0<br>2 | 0.0<br>0 | 55.8<br>53  | 44.2<br>42 |

## ② 通院の有無

|       |           | 計            | している        | していない       | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 41.4<br>367 | 58.1<br>515 | 0.5<br>4 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 21.9<br>56  | 78.1<br>200 | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 39.8<br>103 | 59.8<br>155 | 0.4<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 50.2<br>128 | 49.0<br>125 | 0.8<br>2 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 70.2<br>80  | 28.9<br>33  | 0.9<br>1 |
|       |           |              |             |             |          |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 32.5<br>107 | 67.5<br>222 | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 33.3<br>76  | 65.8<br>150 | 0.9<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 58.2<br>46  | 40.5<br>32  | 1.3<br>1 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 55.0<br>111 | 45.0<br>91  | 0.0<br>0 |

③通院頻度【②で「している」回答者のみ】

|       |           | 計            | 週5回以上    | 週2～4回程度   | 週1回程度      | 月2～3回程度    | 月1回程度       | 月1回未満      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|----------|-----------|------------|------------|-------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>367 | 0.0<br>0 | 5.4<br>20 | 11.7<br>43 | 13.6<br>50 | 47.1<br>173 | 20.2<br>74 | 1.9<br>7 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>56  | 0.0<br>0 | 3.6<br>2  | 7.1<br>4   | 8.9<br>5   | 41.1<br>23  | 33.9<br>19 | 5.4<br>3 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>103 | 0.0<br>0 | 5.8<br>6  | 5.8<br>6   | 14.6<br>15 | 50.5<br>52  | 21.4<br>22 | 1.9<br>2 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>128 | 0.0<br>0 | 2.3<br>3  | 14.1<br>18 | 15.6<br>20 | 49.2<br>63  | 18.8<br>24 | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>80  | 0.0<br>0 | 11.3<br>9 | 18.8<br>15 | 12.5<br>10 | 43.8<br>35  | 11.3<br>9  | 2.5<br>2 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>107 | 0.0<br>0 | 2.8<br>3  | 6.5<br>7   | 14.0<br>15 | 45.8<br>49  | 27.1<br>29 | 3.7<br>4 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>76  | 0.0<br>0 | 5.3<br>4  | 9.2<br>7   | 10.5<br>8  | 50.0<br>38  | 23.7<br>18 | 1.3<br>1 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>46  | 0.0<br>0 | 2.2<br>1  | 17.4<br>8  | 13.0<br>6  | 45.7<br>21  | 21.7<br>10 | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>111 | 0.0<br>0 | 9.0<br>10 | 18.0<br>20 | 13.5<br>15 | 45.9<br>51  | 11.7<br>13 | 1.8<br>2 |

④現在の健康状態から見た就業の可能性

|       |           | 計            | フルタイムで働いている | フルタイムで働くことが可能である | 職場・勤務の条件によって就業は可能である | 働くことができない   | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------------|----------------------|-------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 44.8<br>397 | 17.4<br>154      | 24.2<br>214          | 12.4<br>110 | 1.2<br>11 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 80.9<br>207 | 14.1<br>36       | 3.9<br>10            | 1.2<br>3    | 0.0<br>0  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 47.9<br>124 | 23.9<br>62       | 23.6<br>61           | 4.2<br>11   | 0.4<br>1  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 21.2<br>54  | 20.0<br>51       | 40.4<br>103          | 16.9<br>43  | 1.6<br>4  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 8.8<br>10   | 4.4<br>5         | 35.1<br>40           | 46.5<br>53  | 5.3<br>6  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 67.2<br>221 | 21.0<br>69       | 10.9<br>36           | 0.9<br>3    | 0.0<br>0  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 72.8<br>166 | 13.6<br>31       | 10.5<br>24           | 2.2<br>5    | 0.9<br>2  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 5.1<br>4    | 24.1<br>19       | 50.6<br>40           | 17.7<br>14  | 2.5<br>2  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0    | 14.9<br>30       | 48.5<br>98           | 34.7<br>70  | 2.0<br>4  |

(5)現在の趣味の活動、地域活動や社会活動

|       |           | 計            | 趣味の活動<br>(文化系) | 趣味の活動<br>(スポーツ系) | 勉強会や講座<br>への参加 | 地域活動(町<br>内会、自治<br>会、マンション<br>管理組合等) | 社会活動(NP<br>O、市民活動<br>団体、ボラン<br>ティア団体等) | OB会や同窓<br>会への積極的<br>な参加 | その他       | 特に活動して<br>いない |
|-------|-----------|--------------|----------------|------------------|----------------|--------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|-----------|---------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 18.8<br>167    | 29.5<br>261      | 6.3<br>56      | 22.2<br>197                          | 5.0<br>44                              | 14.2<br>126             | 3.2<br>28 | 40.0<br>354   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 14.5<br>37     | 31.6<br>81       | 6.3<br>16      | 17.2<br>44                           | 1.6<br>4                               | 5.1<br>13               | 2.0<br>5  | 46.1<br>118   |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 16.2<br>42     | 31.7<br>82       | 6.9<br>18      | 20.1<br>52                           | 3.9<br>10                              | 10.0<br>26              | 2.7<br>7  | 41.3<br>107   |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 23.9<br>61     | 30.2<br>77       | 4.7<br>12      | 29.4<br>75                           | 7.8<br>20                              | 23.9<br>61              | 2.7<br>7  | 34.1<br>87    |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 23.7<br>27     | 17.5<br>20       | 8.8<br>10      | 22.8<br>26                           | 8.8<br>10                              | 21.9<br>25              | 7.9<br>9  | 36.0<br>41    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 15.5<br>51     | 33.7<br>111      | 5.8<br>19      | 17.0<br>56                           | 3.3<br>11                              | 11.2<br>37              | 1.2<br>4  | 42.9<br>141   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 13.2<br>30     | 27.2<br>62       | 6.6<br>15      | 27.6<br>63                           | 5.7<br>13                              | 12.7<br>29              | 4.8<br>11 | 41.2<br>94    |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 36.7<br>29     | 31.6<br>25       | 15.2<br>12     | 70.9<br>56                           | 21.5<br>17                             | 29.1<br>23              | 5.1<br>4  | 8.9<br>7      |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 22.8<br>46     | 25.2<br>51       | 4.0<br>8       | 6.9<br>14                            | 0.5<br>1                               | 14.9<br>30              | 3.0<br>6  | 46.0<br>93    |

①活動頻度【(5)で何らかの活動をしていると回答した者のみ】

|       |           | 計            | 週5回以上     | 週2～4回程度    | 週1回程度       | 月2～3回程度     | 月1回程度       | 月1回未満      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>532 | 4.3<br>23 | 16.4<br>87 | 27.3<br>145 | 22.7<br>121 | 19.5<br>104 | 8.6<br>46  | 1.1<br>6 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>138 | 2.9<br>4  | 8.7<br>12  | 34.8<br>48  | 21.7<br>30  | 22.5<br>31  | 8.7<br>12  | 0.7<br>1 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>152 | 2.6<br>4  | 19.7<br>30 | 25.7<br>39  | 25.7<br>39  | 19.7<br>30  | 6.6<br>10  | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>168 | 6.0<br>10 | 20.2<br>34 | 22.6<br>38  | 25.6<br>43  | 16.7<br>28  | 7.1<br>12  | 1.8<br>3 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>73  | 6.8<br>5  | 15.1<br>11 | 27.4<br>20  | 12.3<br>9   | 20.5<br>15  | 15.1<br>11 | 2.7<br>2 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>188 | 1.6<br>3  | 13.3<br>25 | 31.9<br>60  | 24.5<br>46  | 21.3<br>40  | 7.4<br>14  | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>134 | 4.5<br>6  | 11.9<br>16 | 23.1<br>31  | 23.1<br>31  | 27.6<br>37  | 8.2<br>11  | 1.5<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>72  | 8.3<br>6  | 26.4<br>19 | 23.6<br>17  | 16.7<br>12  | 15.3<br>11  | 8.3<br>6   | 1.4<br>1 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>109 | 5.5<br>6  | 20.2<br>22 | 29.4<br>32  | 18.3<br>20  | 12.8<br>14  | 11.0<br>12 | 2.8<br>3 |

## (6)婚姻状況について

|       |           | 計            | 未婚        | 既婚(配偶者あり)   | 離婚・死別      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-----------|-------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 5.0<br>44 | 87.7<br>777 | 7.3<br>65  | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 6.6<br>17 | 90.6<br>232 | 2.7<br>7   | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 7.3<br>19 | 90.0<br>233 | 2.7<br>7   | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 2.7<br>7  | 89.8<br>229 | 7.5<br>19  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.9<br>1  | 71.1<br>81  | 28.1<br>32 | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 6.1<br>20 | 89.4<br>294 | 4.6<br>15  | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 5.3<br>12 | 89.5<br>204 | 5.3<br>12  | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5  | 88.6<br>70  | 5.1<br>4   | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 3.0<br>6  | 82.2<br>166 | 14.9<br>30 | 0.0<br>0 |

## ①配偶者の健康状態

|       |           | 計            | 大変良い       | 良い          | ふつう         | あまり良くない    | 良くない      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|------------|-----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>777 | 7.9<br>61  | 32.4<br>252 | 50.6<br>393 | 7.1<br>55  | 1.4<br>11 | 0.6<br>5 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>232 | 11.6<br>27 | 34.9<br>81  | 47.8<br>111 | 4.3<br>10  | 0.9<br>2  | 0.4<br>1 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>233 | 7.3<br>17  | 36.5<br>85  | 47.2<br>110 | 8.6<br>20  | 0.0<br>0  | 0.4<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>229 | 6.6<br>15  | 30.1<br>69  | 54.6<br>125 | 5.7<br>13  | 1.7<br>4  | 1.3<br>3 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>81  | 2.5<br>2   | 19.8<br>16  | 56.8<br>46  | 14.8<br>12 | 6.2<br>5  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>294 | 10.9<br>32 | 31.3<br>92  | 50.3<br>148 | 5.8<br>17  | 1.0<br>3  | 0.7<br>2 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>204 | 9.3<br>19  | 39.7<br>81  | 43.6<br>89  | 6.4<br>13  | 0.5<br>1  | 0.5<br>1 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>70  | 5.7<br>4   | 38.6<br>27  | 40.0<br>28  | 12.9<br>9  | 1.4<br>1  | 1.4<br>1 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>166 | 3.6<br>6   | 23.5<br>39  | 62.7<br>104 | 7.2<br>12  | 2.4<br>4  | 0.6<br>1 |

## ②配偶者の収入のある仕事の有無

|       |           | 計            | している        | していない       | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>777 | 38.6<br>300 | 60.4<br>469 | 1.0<br>8 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>232 | 54.3<br>126 | 45.3<br>105 | 0.4<br>1 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>233 | 43.3<br>101 | 55.4<br>129 | 1.3<br>3 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>229 | 25.3<br>58  | 73.8<br>169 | 0.9<br>2 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>81  | 16.0<br>13  | 81.5<br>66  | 2.5<br>2 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>294 | 44.2<br>130 | 54.8<br>161 | 1.0<br>3 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>204 | 57.8<br>118 | 41.2<br>84  | 1.0<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>70  | 27.1<br>19  | 70.0<br>49  | 2.9<br>2 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>166 | 15.7<br>26  | 83.7<br>139 | 0.6<br>1 |

## (7)現在、生計をともにしている同居の家族の有無

|       |           | 計            | いる          | いない         | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 82.5<br>731 | 17.3<br>153 | 0.2<br>2 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 87.5<br>224 | 12.5<br>32  | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 85.7<br>222 | 13.5<br>35  | 0.8<br>2 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 81.2<br>207 | 18.8<br>48  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 67.5<br>77  | 32.5<br>37  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 86.9<br>286 | 12.8<br>42  | 0.3<br>1 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 89.5<br>204 | 10.1<br>23  | 0.4<br>1 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 74.7<br>59  | 25.3<br>20  | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 70.8<br>143 | 29.2<br>59  | 0.0<br>0 |

同居人数【(7)で「いる」回答者のみ】

|       |           | 計            | 1人          | 2人          | 3人         | 4人        | 5人以上      | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>731 | 52.5<br>384 | 21.8<br>159 | 12.0<br>88 | 4.7<br>34 | 1.4<br>10 | 7.7<br>56 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>224 | 37.5<br>84  | 28.6<br>64  | 18.8<br>42 | 5.8<br>13 | 0.9<br>2  | 8.5<br>19 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>222 | 55.4<br>123 | 21.2<br>47  | 13.1<br>29 | 4.1<br>9  | 0.9<br>2  | 5.4<br>12 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>207 | 59.9<br>124 | 16.9<br>35  | 7.2<br>15  | 3.9<br>8  | 2.9<br>6  | 9.2<br>19 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>77  | 67.5<br>52  | 16.9<br>13  | 2.6<br>2   | 5.2<br>4  | 0.0<br>0  | 7.8<br>6  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>286 | 40.6<br>116 | 29.0<br>83  | 17.1<br>49 | 5.6<br>16 | 1.0<br>3  | 6.6<br>19 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>204 | 59.8<br>122 | 18.1<br>37  | 9.3<br>19  | 4.4<br>9  | 1.5<br>3  | 6.9<br>14 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>59  | 61.0<br>36  | 22.0<br>13  | 5.1<br>3   | 0.0<br>0  | 1.7<br>1  | 10.2<br>6 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>143 | 60.8<br>87  | 13.3<br>19  | 9.8<br>14  | 5.6<br>8  | 2.1<br>3  | 8.4<br>12 |

①現在、生計をともにしている同居の家族

|       |           | 計            | 配偶者         | 子供(既婚)    | 子供(未婚)      | 子供の配偶者    | 孫         | 親(一方、または双方) | 上記以外     |
|-------|-----------|--------------|-------------|-----------|-------------|-----------|-----------|-------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>731 | 86.3<br>631 | 7.8<br>57 | 37.5<br>274 | 1.9<br>14 | 2.9<br>21 | 9.2<br>67   | 1.2<br>9 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>224 | 84.4<br>189 | 6.7<br>15 | 52.7<br>118 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 15.2<br>34  | 1.3<br>3 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>222 | 88.3<br>196 | 6.8<br>15 | 38.7<br>86  | 0.9<br>2  | 0.9<br>2  | 9.5<br>21   | 2.3<br>5 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>207 | 87.9<br>182 | 8.7<br>18 | 24.2<br>50  | 4.3<br>9  | 6.3<br>13 | 5.3<br>11   | 0.5<br>1 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>77  | 81.8<br>63  | 11.7<br>9 | 26.0<br>20  | 3.9<br>3  | 7.8<br>6  | 1.3<br>1    | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>286 | 86.0<br>246 | 6.6<br>19 | 49.3<br>141 | 0.3<br>1  | 0.3<br>1  | 9.8<br>28   | 1.4<br>4 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>204 | 87.3<br>178 | 6.9<br>14 | 32.8<br>67  | 0.5<br>1  | 2.5<br>5  | 10.8<br>22  | 1.0<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>59  | 86.4<br>51  | 6.8<br>4  | 27.1<br>16  | 1.7<br>1  | 1.7<br>1  | 13.6<br>8   | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>143 | 86.0<br>123 | 9.8<br>14 | 28.0<br>40  | 6.3<br>9  | 8.4<br>12 | 6.3<br>9    | 1.4<br>2 |

(8)子どもの有無

|       |           | 計            | いる          | いない         | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 86.6<br>767 | 12.8<br>113 | 0.7<br>6 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 82.8<br>212 | 16.8<br>43  | 0.4<br>1 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 84.9<br>220 | 14.7<br>38  | 0.4<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 89.4<br>228 | 10.2<br>26  | 0.4<br>1 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 92.1<br>105 | 5.3<br>6    | 2.6<br>3 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 86.0<br>283 | 13.4<br>44  | 0.6<br>2 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 84.2<br>192 | 14.9<br>34  | 0.9<br>2 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 87.3<br>69  | 11.4<br>9   | 1.3<br>1 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 90.1<br>182 | 9.4<br>19   | 0.5<br>1 |

①子どもへの経済援助が必要な年数

|       |           | 計            | すでに経済的に自立している | 1～2年程度     | 3～4年程度     | 5～9年程度     | 10年以上かかる  | 見通しが立たない  | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|---------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>767 | 74.3<br>570   | 7.3<br>56  | 6.8<br>52  | 6.0<br>46  | 2.9<br>22 | 2.5<br>19 | 0.3<br>2 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>212 | 50.9<br>108   | 15.6<br>33 | 16.0<br>34 | 11.3<br>24 | 3.8<br>8  | 2.4<br>5  | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>220 | 74.5<br>164   | 8.2<br>18  | 5.0<br>11  | 7.7<br>17  | 2.3<br>5  | 1.8<br>4  | 0.5<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>228 | 89.0<br>203   | 1.8<br>4   | 2.6<br>6   | 1.8<br>4   | 3.1<br>7  | 1.8<br>4  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>105 | 88.6<br>93    | 1.0<br>1   | 1.0<br>1   | 1.0<br>1   | 1.9<br>2  | 5.7<br>6  | 1.0<br>1 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>283 | 63.3<br>179   | 10.6<br>30 | 12.4<br>35 | 7.8<br>22  | 3.5<br>10 | 1.8<br>5  | 0.7<br>2 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>192 | 73.4<br>141   | 9.9<br>19  | 5.2<br>10  | 9.4<br>18  | 1.0<br>2  | 1.0<br>2  | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>69  | 84.1<br>58    | 5.8<br>4   | 2.9<br>2   | 0.0<br>0   | 5.8<br>4  | 1.4<br>1  | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>182 | 88.5<br>161   | 0.5<br>1   | 1.1<br>2   | 2.7<br>5   | 1.6<br>3  | 5.5<br>10 | 0.0<br>0 |



## (9) 介護の必要な家族の有無

|       |           | 計            | いる          | いない         | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 12.0<br>106 | 87.8<br>778 | 0.2<br>2 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 14.8<br>38  | 85.2<br>218 | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 13.1<br>34  | 86.5<br>224 | 0.4<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 7.8<br>20   | 92.2<br>235 | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 12.3<br>14  | 86.8<br>99  | 0.9<br>1 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 10.0<br>33  | 90.0<br>296 | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 11.4<br>26  | 88.2<br>201 | 0.4<br>1 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 16.5<br>13  | 83.5<br>66  | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 12.9<br>26  | 87.1<br>176 | 0.0<br>0 |

## ①主に介護を担っている人

|       |           | 計            | あなた自身      | あなたの配偶者    | その他        | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|------------|------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>106 | 28.3<br>30 | 31.1<br>33 | 40.6<br>43 | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>38  | 28.9<br>11 | 31.6<br>12 | 39.5<br>15 | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>34  | 17.6<br>6  | 29.4<br>10 | 52.9<br>18 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>20  | 35.0<br>7  | 30.0<br>6  | 35.0<br>7  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>14  | 42.9<br>6  | 35.7<br>5  | 21.4<br>3  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>33  | 30.3<br>10 | 27.3<br>9  | 42.4<br>14 | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>26  | 23.1<br>6  | 30.8<br>8  | 46.2<br>12 | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>13  | 23.1<br>3  | 38.5<br>5  | 38.5<br>5  | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>26  | 23.1<br>6  | 34.6<br>9  | 42.3<br>11 | 0.0<br>0 |

## Ⅱ. 現在の生活と今後の計画について

## (1) 現在の生活や今後の人生について

## 現在の生活に満足している

|       |           | 計            | そう思う        | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 23.0<br>204 | 45.7<br>405 | 20.7<br>183 | 6.3<br>56 | 2.1<br>19 | 2.1<br>19 | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 18.4<br>47  | 44.9<br>115 | 22.7<br>58  | 9.8<br>25 | 3.1<br>8  | 1.2<br>3  | 83.1<br>162       | 16.9<br>33 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 25.9<br>67  | 44.8<br>116 | 20.8<br>54  | 5.0<br>13 | 2.3<br>6  | 1.2<br>3  | 90.6<br>183       | 9.4<br>19  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 23.1<br>59  | 50.6<br>129 | 18.4<br>47  | 4.7<br>12 | 1.6<br>4  | 1.6<br>4  | 92.2<br>188       | 7.8<br>16  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 25.4<br>29  | 39.5<br>45  | 21.1<br>24  | 5.3<br>6  | 0.9<br>1  | 7.9<br>9  | 91.4<br>74        | 8.6<br>7   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 20.1<br>66  | 47.1<br>155 | 23.4<br>77  | 5.8<br>19 | 2.1<br>7  | 1.5<br>5  | 89.5<br>221       | 10.5<br>26 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 25.4<br>58  | 46.1<br>105 | 13.6<br>31  | 9.2<br>21 | 2.6<br>6  | 3.1<br>7  | 85.8<br>163       | 14.2<br>27 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 32.9<br>26  | 43.0<br>34  | 15.2<br>12  | 6.3<br>5  | 2.5<br>2  | 0.0<br>0  | 89.6<br>60        | 10.4<br>7  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 20.8<br>42  | 46.0<br>93  | 23.8<br>48  | 5.4<br>11 | 2.0<br>4  | 2.0<br>4  | 90.0<br>135       | 10.0<br>15 |

## 自分らしく生きている

|       |           | 計            | そう思う        | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 25.1<br>222 | 45.3<br>401 | 21.8<br>193 | 4.5<br>40 | 1.6<br>14 | 1.8<br>16 | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 19.5<br>50  | 46.9<br>120 | 23.8<br>61  | 5.1<br>13 | 3.1<br>8  | 1.6<br>4  | 89.0<br>170       | 11.0<br>21 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 27.4<br>71  | 45.2<br>117 | 20.5<br>53  | 4.2<br>11 | 1.9<br>5  | 0.8<br>2  | 92.2<br>188       | 7.8<br>16  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 24.7<br>63  | 47.8<br>122 | 20.0<br>51  | 4.7<br>12 | 0.4<br>1  | 2.4<br>6  | 93.4<br>185       | 6.6<br>13  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 31.6<br>36  | 36.8<br>42  | 24.6<br>28  | 3.5<br>4  | 0.0<br>0  | 3.5<br>4  | 95.1<br>78        | 4.9<br>4   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 21.6<br>71  | 43.8<br>144 | 26.1<br>86  | 5.2<br>17 | 1.8<br>6  | 1.5<br>5  | 90.3<br>215       | 9.7<br>23  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 30.3<br>69  | 44.3<br>101 | 15.4<br>35  | 4.4<br>10 | 2.6<br>6  | 3.1<br>7  | 91.4<br>170       | 8.6<br>16  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 30.4<br>24  | 55.7<br>44  | 12.7<br>10  | 1.3<br>1  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 98.6<br>68        | 1.4<br>1   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 20.8<br>42  | 46.0<br>93  | 24.3<br>49  | 5.9<br>12 | 1.0<br>2  | 2.0<br>4  | 90.6<br>135       | 9.4<br>14  |

生活に余裕がある

|       |           | 計            | そう思う       | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない   | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |             |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|-------------|
|       |           |              |            |             |             |             |           |           | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層   |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 9.5<br>84  | 29.0<br>257 | 40.2<br>356 | 14.4<br>128 | 4.3<br>38 | 2.6<br>23 | 67.3<br>341       | 32.7<br>166 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 7.8<br>20  | 25.0<br>64  | 43.0<br>110 | 17.2<br>44  | 5.1<br>13 | 2.0<br>5  | 59.6<br>84        | 40.4<br>57  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 8.9<br>23  | 31.7<br>82  | 38.6<br>100 | 14.3<br>37  | 4.6<br>12 | 1.9<br>5  | 68.2<br>105       | 31.8<br>49  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 9.0<br>23  | 30.6<br>78  | 41.2<br>105 | 13.3<br>34  | 3.9<br>10 | 2.0<br>5  | 69.7<br>101       | 30.3<br>44  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 14.0<br>16 | 28.9<br>33  | 36.0<br>41  | 11.4<br>13  | 2.6<br>3  | 7.0<br>8  | 75.4<br>49        | 24.6<br>16  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 7.9<br>26  | 30.4<br>100 | 41.0<br>135 | 13.1<br>43  | 5.8<br>19 | 1.8<br>6  | 67.0<br>126       | 33.0<br>62  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 9.6<br>22  | 25.0<br>57  | 39.9<br>91  | 17.1<br>39  | 4.8<br>11 | 3.5<br>8  | 61.2<br>79        | 38.8<br>50  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 12.7<br>10 | 31.6<br>25  | 38.0<br>30  | 16.5<br>13  | 1.3<br>1  | 0.0<br>0  | 71.4<br>35        | 28.6<br>14  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 11.4<br>23 | 31.7<br>64  | 37.1<br>75  | 12.9<br>26  | 3.5<br>7  | 3.5<br>7  | 72.5<br>87        | 27.5<br>33  |

現在の生活に生きがいを感じている

|       |           | 計            | そう思う        | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない  | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|-------------------|------------|
|       |           |              |             |             |             |            |           |           | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層  |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 13.4<br>119 | 36.7<br>325 | 36.1<br>320 | 8.6<br>76  | 2.5<br>22 | 2.7<br>24 | 81.9<br>444       | 18.1<br>98 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 12.5<br>32  | 35.2<br>90  | 39.1<br>100 | 8.6<br>22  | 2.7<br>7  | 2.0<br>5  | 80.8<br>122       | 19.2<br>29 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 12.0<br>31  | 40.2<br>104 | 35.5<br>92  | 7.3<br>19  | 3.1<br>8  | 1.9<br>5  | 83.3<br>135       | 16.7<br>27 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 14.5<br>37  | 39.6<br>101 | 31.8<br>81  | 10.2<br>26 | 1.6<br>4  | 2.4<br>6  | 82.1<br>138       | 17.9<br>30 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 14.9<br>17  | 26.3<br>30  | 41.2<br>47  | 7.9<br>9   | 2.6<br>3  | 7.0<br>8  | 79.7<br>47        | 20.3<br>12 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 11.9<br>39  | 36.2<br>119 | 36.8<br>121 | 11.2<br>37 | 2.1<br>7  | 1.8<br>6  | 78.2<br>158       | 21.8<br>44 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 19.3<br>44  | 34.6<br>79  | 36.0<br>82  | 3.9<br>9   | 3.1<br>7  | 3.1<br>7  | 88.5<br>123       | 11.5<br>16 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 12.7<br>10  | 49.4<br>39  | 29.1<br>23  | 6.3<br>5   | 1.3<br>1  | 1.3<br>1  | 89.1<br>49        | 10.9<br>6  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 10.4<br>21  | 34.2<br>69  | 37.6<br>76  | 10.9<br>22 | 3.5<br>7  | 3.5<br>7  | 75.6<br>90        | 24.4<br>29 |

社会のために貢献したい

|       |           | 計            | そう思う        | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない  | そう思わない    | 無回答        | 「どちらともいえない」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------|------------|-------------------|------------|
|       |           |              |             |             |             |            |           |            | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層  |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 13.9<br>123 | 38.6<br>342 | 36.6<br>324 | 7.0<br>62  | 1.1<br>10 | 2.8<br>25  | 86.6<br>465       | 13.4<br>72 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 11.7<br>30  | 39.5<br>101 | 39.1<br>100 | 7.8<br>20  | 0.8<br>2  | 1.2<br>3   | 85.6<br>131       | 14.4<br>22 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 13.5<br>35  | 41.3<br>107 | 36.3<br>94  | 6.2<br>16  | 1.2<br>3  | 1.5<br>4   | 88.2<br>142       | 11.8<br>19 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 15.7<br>40  | 39.6<br>101 | 36.1<br>92  | 5.5<br>14  | 0.8<br>2  | 2.4<br>6   | 89.8<br>141       | 10.2<br>16 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 14.9<br>17  | 28.1<br>32  | 33.3<br>38  | 10.5<br>12 | 2.6<br>3  | 10.5<br>12 | 76.6<br>49        | 23.4<br>15 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 13.1<br>43  | 39.8<br>131 | 36.8<br>121 | 8.2<br>27  | 0.6<br>2  | 1.5<br>5   | 85.7<br>174       | 14.3<br>29 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 17.5<br>40  | 40.4<br>92  | 33.8<br>77  | 4.4<br>10  | 0.9<br>2  | 3.1<br>7   | 91.7<br>132       | 8.3<br>12  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 25.3<br>20  | 43.0<br>34  | 26.6<br>21  | 5.1<br>4   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0   | 93.1<br>54        | 6.9<br>4   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 8.4<br>17   | 33.2<br>67  | 44.1<br>89  | 7.9<br>16  | 2.0<br>4  | 4.5<br>9   | 80.8<br>84        | 19.2<br>20 |

次世代のために貢献したい

|       |           | 計            | そう思う        | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|------------|
|       |           |              |             |             |             |           |           |           | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層  |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 14.8<br>131 | 39.1<br>346 | 35.3<br>313 | 6.2<br>55 | 1.8<br>16 | 2.8<br>25 | 87.0<br>477       | 13.0<br>71 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 12.5<br>32  | 42.6<br>109 | 36.7<br>94  | 5.1<br>13 | 1.2<br>3  | 2.0<br>5  | 89.8<br>141       | 10.2<br>16 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 13.9<br>36  | 37.5<br>97  | 37.1<br>96  | 6.6<br>17 | 3.1<br>8  | 1.9<br>5  | 84.2<br>133       | 15.8<br>25 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 17.3<br>44  | 41.2<br>105 | 32.9<br>84  | 5.5<br>14 | 1.2<br>3  | 2.0<br>5  | 89.8<br>149       | 10.2<br>17 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 15.8<br>18  | 29.8<br>34  | 34.2<br>39  | 9.6<br>11 | 1.8<br>2  | 8.8<br>10 | 80.0<br>52        | 20.0<br>13 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 14.9<br>49  | 38.6<br>127 | 37.1<br>122 | 6.4<br>21 | 1.2<br>4  | 1.8<br>6  | 87.6<br>176       | 12.4<br>25 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 17.5<br>40  | 38.6<br>88  | 32.9<br>75  | 4.8<br>11 | 2.2<br>5  | 3.9<br>9  | 88.9<br>128       | 11.1<br>16 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 21.5<br>17  | 41.8<br>33  | 32.9<br>26  | 3.8<br>3  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 94.3<br>50        | 5.7<br>3   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 10.9<br>22  | 40.1<br>81  | 34.2<br>69  | 8.4<br>17 | 3.5<br>7  | 3.0<br>6  | 81.1<br>103       | 18.9<br>24 |

自分の人生の集大成をしたい

|       |           | 計            | そう思う        | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない   | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |             |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|-------------|
|       |           |              |             |             |             |             |           |           | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層   |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 11.5<br>102 | 26.7<br>237 | 43.8<br>388 | 11.6<br>103 | 3.2<br>28 | 3.2<br>28 | 72.1<br>339       | 27.9<br>131 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 10.9<br>28  | 26.6<br>68  | 41.4<br>106 | 15.6<br>40  | 3.5<br>9  | 2.0<br>5  | 66.2<br>96        | 33.8<br>49  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 12.0<br>31  | 26.6<br>69  | 46.3<br>120 | 8.9<br>23   | 3.9<br>10 | 2.3<br>6  | 75.2<br>100       | 24.8<br>33  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 9.8<br>25   | 26.7<br>68  | 50.2<br>128 | 8.6<br>22   | 2.4<br>6  | 2.4<br>6  | 76.9<br>93        | 23.1<br>28  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 14.9<br>17  | 28.1<br>32  | 28.9<br>33  | 15.8<br>18  | 2.6<br>3  | 9.6<br>11 | 70.0<br>49        | 30.0<br>21  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 11.6<br>38  | 23.7<br>78  | 46.8<br>154 | 13.4<br>44  | 2.4<br>8  | 2.1<br>7  | 69.0<br>116       | 31.0<br>52  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 15.8<br>36  | 25.4<br>58  | 42.5<br>97  | 8.3<br>19   | 3.9<br>9  | 3.9<br>9  | 77.0<br>94        | 23.0<br>28  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 13.9<br>11  | 34.2<br>27  | 40.5<br>32  | 11.4<br>9   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 80.9<br>38        | 19.1<br>9   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 6.4<br>13   | 29.7<br>60  | 42.6<br>86  | 12.4<br>25  | 5.0<br>10 | 4.0<br>8  | 67.6<br>73        | 32.4<br>35  |

自分が生きてきた証を残したい

|       |           | 計            | そう思う       | ややそう思う      | どちらともいえない   | あまりそう思わない   | そう思わない    | 無回答       | 「どちらともいえない」を除いて比較 |             |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-------------------|-------------|
|       |           |              |            |             |             |             |           |           | 「そう思う」層           | 「そう思わない」層   |
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 9.5<br>84  | 25.2<br>223 | 43.1<br>382 | 14.1<br>125 | 5.5<br>49 | 2.6<br>23 | 63.8<br>307       | 36.2<br>174 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 9.8<br>25  | 24.6<br>63  | 41.0<br>105 | 16.0<br>41  | 7.0<br>18 | 1.6<br>4  | 59.9<br>88        | 40.1<br>59  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 7.7<br>20  | 26.3<br>68  | 47.1<br>122 | 11.2<br>29  | 5.8<br>15 | 1.9<br>5  | 66.7<br>88        | 33.3<br>44  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 9.0<br>23  | 25.1<br>64  | 45.5<br>116 | 14.9<br>38  | 3.5<br>9  | 2.0<br>5  | 64.9<br>87        | 35.1<br>47  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 13.2<br>15 | 23.7<br>27  | 34.2<br>39  | 14.9<br>17  | 6.1<br>7  | 7.9<br>9  | 63.6<br>42        | 36.4<br>24  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 8.5<br>28  | 23.4<br>77  | 44.1<br>145 | 16.7<br>55  | 5.2<br>17 | 2.1<br>7  | 59.3<br>105       | 40.7<br>72  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 14.0<br>32 | 21.1<br>48  | 43.4<br>99  | 11.4<br>26  | 7.0<br>16 | 3.1<br>7  | 65.6<br>80        | 34.4<br>42  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 12.7<br>10 | 36.7<br>29  | 35.4<br>28  | 12.7<br>10  | 2.5<br>2  | 0.0<br>0  | 76.5<br>39        | 23.5<br>12  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 6.4<br>13  | 26.2<br>53  | 45.5<br>92  | 12.9<br>26  | 5.9<br>12 | 3.0<br>6  | 63.5<br>66        | 36.5<br>38  |

(2)収入計画の有無

|       |           | 計            | 収入計画を立てている  | 収入計画は立ててない  | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 65.5<br>580 | 33.3<br>295 | 1.2<br>11 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 75.8<br>194 | 23.8<br>61  | 0.4<br>1  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 68.3<br>177 | 30.5<br>79  | 1.2<br>3  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 61.6<br>157 | 37.3<br>95  | 1.2<br>3  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 43.9<br>50  | 52.6<br>60  | 3.5<br>4  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 76.6<br>252 | 22.8<br>75  | 0.6<br>2  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 74.6<br>170 | 23.7<br>54  | 1.8<br>4  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 57.0<br>45  | 43.0<br>34  | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 46.0<br>93  | 52.5<br>106 | 1.5<br>3  |

収入計画の範囲【(2)で収入計画を立てていると回答した者のみ】

|       |           | 計            | だいたい1～2年先  | だいたい3～4年先   | だいたい5～10年先  | それ以上先      | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>580 | 10.9<br>63 | 26.2<br>152 | 44.1<br>256 | 16.6<br>96 | 2.2<br>13 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>194 | 9.8<br>19  | 23.7<br>46  | 47.9<br>93  | 15.5<br>30 | 3.1<br>6  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>177 | 10.2<br>18 | 26.6<br>47  | 42.9<br>76  | 18.6<br>33 | 1.7<br>3  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>157 | 10.8<br>17 | 30.6<br>48  | 43.3<br>68  | 14.6<br>23 | 0.6<br>1  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>50  | 18.0<br>9  | 20.0<br>10  | 38.0<br>19  | 18.0<br>9  | 6.0<br>3  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>252 | 10.3<br>26 | 28.6<br>72  | 44.0<br>111 | 15.1<br>38 | 2.0<br>5  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>170 | 15.3<br>26 | 21.8<br>37  | 41.2<br>70  | 20.0<br>34 | 1.8<br>3  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>45  | 2.2<br>1   | 28.9<br>13  | 51.1<br>23  | 13.3<br>6  | 4.4<br>2  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>93  | 8.6<br>8   | 25.8<br>24  | 45.2<br>42  | 17.2<br>16 | 3.2<br>3  |

## (3)世帯の借入金の有無

|       |           | 計     | ある   | ない   | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------|------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 27.7 | 71.8 | 0.6 |
|       |           | 886   | 245  | 636  | 5   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 46.1 | 53.5 | 0.4 |
|       |           | 256   | 118  | 137  | 1   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 29.0 | 70.7 | 0.4 |
|       |           | 259   | 75   | 183  | 1   |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 15.7 | 83.9 | 0.4 |
|       |           | 255   | 40   | 214  | 1   |
| 年齢    | 75歳以上     | 100.0 | 9.6  | 88.6 | 1.8 |
|       |           | 114   | 11   | 101  | 2   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 30.7 | 69.3 | 0.0 |
|       |           | 329   | 101  | 228  | 0   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 50.0 | 48.2 | 1.8 |
|       |           | 228   | 114  | 110  | 4   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 12.7 | 87.3 | 0.0 |
|       |           | 79    | 10   | 69   | 0   |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 5.4  | 94.6 | 0.0 |
|       |           | 202   | 11   | 191  | 0   |

## ①住宅ローンは有無【(3)で借入金があると回答した者のみ】

|       |           | 計     | ある   | ない   | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------|------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 68.6 | 31.4 | 0.0 |
|       |           | 245   | 168  | 77   | 0   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 77.1 | 22.9 | 0.0 |
|       |           | 118   | 91   | 27   | 0   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 66.7 | 33.3 | 0.0 |
|       |           | 75    | 50   | 25   | 0   |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 57.5 | 42.5 | 0.0 |
|       |           | 40    | 23   | 17   | 0   |
| 年齢    | 75歳以上     | 100.0 | 36.4 | 63.6 | 0.0 |
|       |           | 11    | 4    | 7    | 0   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 84.2 | 15.8 | 0.0 |
|       |           | 101   | 85   | 16   | 0   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 57.9 | 42.1 | 0.0 |
|       |           | 114   | 66   | 48   | 0   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 10.0 | 90.0 | 0.0 |
|       |           | 10    | 1    | 9    | 0   |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 72.7 | 27.3 | 0.0 |
|       |           | 11    | 8    | 3    | 0   |

## 住宅ローンの返済年齢【①で住宅ローンがあると回答した者のみ】

|       |           | 計     | 60歳  | ～65歳 | ～70歳 | ～75歳 | 76歳以上 | 無回答   |
|-------|-----------|-------|------|------|------|------|-------|-------|
| TOTAL |           | 100.0 | 7.7  | 30.4 | 23.2 | 17.9 | 13.1  | 7.7   |
|       |           | 168   | 13   | 51   | 39   | 30   | 22    | 13    |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 14.3 | 40.7 | 22.0 | 11.0 | 3.3   | 8.8   |
|       |           | 91    | 13   | 37   | 20   | 10   | 3     | 8     |
|       | ～64歳      | 100.0 | 0.0  | 28.0 | 32.0 | 20.0 | 18.0  | 2.0   |
|       |           | 50    | 0    | 14   | 16   | 10   | 9     | 1     |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 13.0 | 43.5 | 30.4  | 13.0  |
|       |           | 23    | 0    | 0    | 3    | 10   | 7     | 3     |
| 年齢    | 75歳以上     | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 75.0  | 25.0  |
|       |           | 4     | 0    | 0    | 0    | 0    | 3     | 1     |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 14.1 | 36.5 | 23.5 | 14.1 | 8.2   | 3.5   |
|       |           | 85    | 12   | 31   | 20   | 12   | 7     | 3     |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 1.5  | 28.8 | 27.3 | 16.7 | 16.7  | 9.1   |
|       |           | 66    | 1    | 19   | 18   | 11   | 11    | 6     |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 0.0   | 100.0 |
|       |           | 1     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0     | 1     |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 0.0  | 12.5 | 12.5 | 37.5 | 25.0  | 12.5  |
|       |           | 8     | 0    | 1    | 1    | 3    | 2     | 1     |

## (4)世帯の現在の収入・生計費

## ①世帯収入額

|       |           | 計     | 200万円未満 | 200万円台 | 300万円台 | 400万円台 | 500万円台 | 600万円台 | 700万円台 | 800万円以上 | 無回答 |
|-------|-----------|-------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 5.6     | 12.5   | 20.3   | 14.2   | 11.1   | 9.5    | 8.0    | 16.5    | 2.3 |
|       |           | 886   | 50      | 111    | 180    | 126    | 98     | 84     | 71     | 146     | 20  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 1.6     | 4.3    | 5.5    | 9.8    | 13.3   | 14.8   | 16.0   | 32.4    | 2.3 |
|       |           | 256   | 4       | 11     | 14     | 25     | 34     | 38     | 41     | 83      | 6   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 5.8     | 12.0   | 23.6   | 15.4   | 12.7   | 10.0   | 5.8    | 13.1    | 1.5 |
|       |           | 259   | 15      | 31     | 61     | 40     | 33     | 26     | 15     | 34      | 4   |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 8.2     | 16.5   | 29.4   | 14.9   | 9.8    | 6.7    | 4.7    | 7.5     | 2.4 |
|       |           | 255   | 21      | 42     | 75     | 38     | 25     | 17     | 12     | 19      | 6   |
| 年齢    | 75歳以上     | 100.0 | 8.8     | 23.7   | 26.3   | 20.2   | 5.3    | 2.6    | 1.8    | 7.9     | 3.5 |
|       |           | 114   | 10      | 27     | 30     | 23     | 6      | 3      | 2      | 9       | 4   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 2.4     | 5.2    | 16.7   | 13.7   | 14.3   | 13.4   | 11.9   | 21.3    | 1.2 |
|       |           | 329   | 8       | 17     | 55     | 45     | 47     | 44     | 39     | 70      | 4   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 1.8     | 7.5    | 12.3   | 14.5   | 14.0   | 14.5   | 9.2    | 24.1    | 2.2 |
|       |           | 228   | 4       | 17     | 28     | 33     | 32     | 33     | 21     | 55      | 5   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 3.8     | 21.5   | 30.4   | 16.5   | 10.1   | 0.0    | 5.1    | 10.1    | 2.5 |
|       |           | 79    | 3       | 17     | 24     | 13     | 8      | 0      | 4      | 8       | 2   |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 14.9    | 23.3   | 29.7   | 15.3   | 4.0    | 2.5    | 2.0    | 5.0     | 3.5 |
|       |           | 202   | 30      | 47     | 60     | 31     | 8      | 5      | 4      | 10      | 7   |

②収入源

|           |           | 計            | あなたの賃金<br>収入 | あなたの公的<br>年金収入 | あなたのその<br>他の年金収入 | あなたの高年<br>齢者雇用継続<br>給付金 | 配偶者の賃金<br>等収入 | 子供の賃金等<br>収入 | 配偶者の年金<br>収入(公的・<br>企業年金含<br>む) | 親族の年金収<br>入 | 自営業などの<br>事業収入 | 財産収入(家<br>賃) |
|-----------|-----------|--------------|--------------|----------------|------------------|-------------------------|---------------|--------------|---------------------------------|-------------|----------------|--------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 50.7<br>449  | 46.8<br>415    | 12.5<br>111      | 0.9<br>8                | 11.9<br>105   | 4.6<br>41    | 14.9<br>132                     | 1.6<br>14   | 9.0<br>80      | 6.8<br>60    |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 87.1<br>223  | 2.0<br>5       | 0.4<br>1         | 0.0<br>0                | 17.6<br>45    | 3.9<br>10    | 1.2<br>3                        | 2.7<br>7    | 10.5<br>27     | 4.7<br>12    |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 57.1<br>148  | 42.9<br>111    | 18.1<br>47       | 2.7<br>7                | 13.5<br>35    | 5.4<br>14    | 10.8<br>28                      | 1.9<br>5    | 9.3<br>24      | 8.5<br>22    |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 23.1<br>59   | 78.0<br>199    | 17.3<br>44       | 0.4<br>1                | 7.8<br>20     | 5.5<br>14    | 29.4<br>75                      | 0.8<br>2    | 8.6<br>22      | 5.5<br>14    |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 14.9<br>17   | 87.7<br>100    | 16.7<br>19       | 0.0<br>0                | 4.4<br>5      | 2.6<br>3     | 22.8<br>26                      | 0.0<br>0    | 6.1<br>7       | 10.5<br>12   |
|           |           | 100.0<br>329 | 87.5<br>288  | 25.2<br>83     | 7.6<br>25        | 2.4<br>8                | 15.2<br>50    | 4.9<br>16    | 7.6<br>25                       | 1.5<br>5    | 0.9<br>3       | 3.3<br>11    |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 87.5<br>288  | 25.2<br>83     | 7.6<br>25        | 2.4<br>8                | 15.2<br>50    | 4.9<br>16    | 7.6<br>25                       | 1.5<br>5    | 0.9<br>3       | 3.3<br>11    |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 63.2<br>144  | 22.8<br>52     | 5.3<br>12        | 0.0<br>0                | 12.7<br>29    | 2.6<br>6     | 6.6<br>15                       | 2.6<br>6    | 29.4<br>67     | 11.0<br>25   |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 11.4<br>9    | 87.3<br>69     | 29.1<br>23       | 0.0<br>0                | 7.6<br>6      | 6.3<br>5     | 32.9<br>26                      | 2.5<br>2    | 6.3<br>5       | 16.5<br>13   |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0     | 88.6<br>179    | 22.3<br>45       | 0.0<br>0                | 8.4<br>17     | 5.0<br>10    | 27.2<br>55                      | 0.5<br>1    | 1.0<br>2       | 4.5<br>9     |

|           |           | 計            | 財産収入(配<br>当金など) | 退職金の取り<br>崩し | 貯蓄の取り崩<br>し | 雇用保険     | 仕送り      | 生活保護     | その他      |
|-----------|-----------|--------------|-----------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|----------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 2.3<br>20       | 3.4<br>30    | 7.9<br>70   | 0.5<br>4 | 0.1<br>1 | 0.0<br>0 | 0.1<br>1 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 1.6<br>4        | 1.2<br>3     | 3.9<br>10   | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 1.9<br>5        | 5.8<br>15    | 13.5<br>35  | 1.2<br>3 | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 3.1<br>8        | 4.7<br>12    | 8.2<br>21   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.4<br>1 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 2.6<br>3        | 0.0<br>0     | 3.5<br>4    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|           |           | 100.0<br>329 | 2.1<br>7        | 3.6<br>12    | 6.1<br>20   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.1<br>7        | 3.6<br>12    | 6.1<br>20   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 1.3<br>3        | 0.9<br>2     | 4.8<br>11   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.4<br>1 |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 6.3<br>5        | 5.1<br>4     | 11.4<br>9   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 2.5<br>5        | 5.4<br>11    | 12.9<br>26  | 2.0<br>4 | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |

②主たる収入源

|           |           | 計            | あなたの賃金<br>収入 | あなたの公的<br>年金収入 | あなたのその<br>他の年金収入 | あなたの高年<br>齢者雇用継続<br>給付金 | 配偶者の賃金<br>等収入 | 子供の賃金等<br>収入 | 配偶者の年金<br>収入(公的・<br>企業年金含<br>む) | 親族の年金収<br>入 | 自営業などの<br>事業収入 | 財産収入(家<br>賃) |
|-----------|-----------|--------------|--------------|----------------|------------------|-------------------------|---------------|--------------|---------------------------------|-------------|----------------|--------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 21.9<br>194  | 14.6<br>129    | 1.9<br>17        | 0.0<br>0                | 1.2<br>11     | 0.5<br>4     | 0.2<br>2                        | 3.5<br>31   | 0.0<br>0       | 1.6<br>14    |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 38.3<br>98   | 0.8<br>2       | 0.0<br>0         | 0.0<br>0                | 1.6<br>4      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 5.1<br>13   | 0.0<br>0       | 0.8<br>2     |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 27.0<br>70   | 10.0<br>26     | 3.9<br>10        | 0.0<br>0                | 1.9<br>5      | 0.4<br>1     | 0.4<br>1                        | 3.5<br>9    | 0.0<br>0       | 2.7<br>7     |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 8.6<br>22    | 29.4<br>75     | 2.4<br>6         | 0.0<br>0                | 0.8<br>2      | 0.8<br>2     | 0.0<br>0                        | 3.5<br>9    | 0.0<br>0       | 1.2<br>3     |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 3.5<br>4     | 22.8<br>26     | 0.9<br>1         | 0.0<br>0                | 0.0<br>0      | 0.9<br>1     | 0.9<br>1                        | 0.0<br>0    | 0.0<br>0       | 1.8<br>2     |
|           |           | 100.0<br>329 | 42.2<br>139  | 5.8<br>19      | 0.6<br>2         | 0.0<br>0                | 1.2<br>4      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 0.3<br>1    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0     |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 42.2<br>139  | 5.8<br>19      | 0.6<br>2         | 0.0<br>0                | 1.2<br>4      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 0.3<br>1    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0     |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 23.2<br>53   | 3.5<br>8       | 0.0<br>0         | 0.0<br>0                | 1.8<br>4      | 0.4<br>1     | 0.0<br>0                        | 11.0<br>25  | 0.0<br>0       | 3.1<br>7     |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 1.3<br>1     | 26.6<br>21     | 7.6<br>6         | 0.0<br>0                | 0.0<br>0      | 1.3<br>1     | 0.0<br>0                        | 3.8<br>3    | 0.0<br>0       | 6.3<br>5     |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0     | 33.7<br>68     | 4.0<br>8         | 0.0<br>0                | 1.5<br>3      | 1.0<br>2     | 0.5<br>1                        | 0.5<br>1    | 0.0<br>0       | 0.5<br>1     |

|           |           | 計            | 財産収入(配<br>当金など) | 退職金の取り<br>崩し | 貯蓄の取り崩<br>し | 雇用保険     | 仕送り      | 生活保護     | その他      | 無回答         |
|-----------|-----------|--------------|-----------------|--------------|-------------|----------|----------|----------|----------|-------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 0.0<br>0        | 0.5<br>4     | 0.2<br>2    | 0.1<br>1 | 0.1<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 53.7<br>476 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 0.0<br>0        | 0.4<br>1     | 0.4<br>1    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 52.7<br>135 |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 0.0<br>0        | 0.8<br>2     | 0.0<br>0    | 0.4<br>1 | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 48.6<br>126 |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 0.0<br>0        | 0.4<br>1     | 0.4<br>1    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 52.5<br>134 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 69.3<br>79  |
|           |           | 100.0<br>329 | 0.0<br>0        | 0.3<br>1     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 49.5<br>163 |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 0.0<br>0        | 0.3<br>1     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 56.6<br>129 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 0.0<br>0        | 0.4<br>1     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 53.2<br>42  |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 55.4<br>42  |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0        | 1.0<br>2     | 1.0<br>2    | 0.5<br>1 | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 55.4<br>112 |

③年金支給までの収入源の予定【現在59歳以下で、被雇用者のみ回答】

|                       |           | 計            | あなたの賃金<br>収入 | あなたの公的<br>年金収入 | あなたのその<br>他の年金収入 | あなたの高年<br>齢者雇用継続<br>給付金 | 配偶者の賃金<br>等収入 | 子供の賃金等<br>収入 | 配偶者の年金<br>収入(公的・<br>企業年金含<br>む) | 親族の年金収<br>入 | 自営業などの<br>事業収入 | 財産収入(家<br>賃) |
|-----------------------|-----------|--------------|--------------|----------------|------------------|-------------------------|---------------|--------------|---------------------------------|-------------|----------------|--------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>432 | 19.7<br>85   | 5.6<br>24      | 2.3<br>10        | 0.7<br>3                | 6.9<br>30     | 1.2<br>5     | 2.5<br>11                       | 3.9<br>17   | 0.0<br>0       | 3.7<br>16    |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>435 | 19.5<br>85   | 5.5<br>24      | 2.3<br>10        | 0.7<br>3                | 6.9<br>30     | 1.1<br>5     | 2.5<br>11                       | 3.9<br>17   | 0.0<br>0       | 3.7<br>16    |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>255 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0       | 0.0<br>0         | 0.0<br>0                | 0.0<br>0      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 0.0<br>0    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0     |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>114 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0       | 0.0<br>0         | 0.0<br>0                | 0.0<br>0      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 0.0<br>0    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0     |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>329 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0       | 0.0<br>0         | 0.0<br>0                | 0.0<br>0      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 0.0<br>0    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0     |
|                       |           |              |              |                |                  |                         |               |              |                                 |             |                |              |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>377 | 16.4<br>62   | 5.3<br>20      | 2.1<br>8         | 0.8<br>3                | 6.4<br>24     | 1.1<br>4     | 2.7<br>10                       | 2.1<br>8    | 0.0<br>0       | 2.9<br>11    |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>106 | 20.8<br>22   | 3.8<br>4       | 1.9<br>2         | 0.0<br>0                | 5.7<br>6      | 0.9<br>1     | 0.9<br>1                        | 8.5<br>9    | 0.0<br>0       | 4.7<br>5     |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>202 | 0.0<br>0     | 0.0<br>0       | 0.0<br>0         | 0.0<br>0                | 0.0<br>0      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0                        | 0.0<br>0    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0     |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>0   | -<br>0       | -<br>0         | -<br>0           | -<br>0                  | -<br>0        | -<br>0       | -<br>0                          | -<br>0      | -<br>0         | -<br>0       |

|                       |           | 計            | 財産収入(配<br>当金など) | 退職金の取り<br>崩し | 貯蓄の取り崩<br>し | 雇用保険      | 仕送り      | 生活保護     | その他      |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------|--------------|-------------|-----------|----------|----------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>432 | 1.9<br>8        | 12.7<br>55   | 16.2<br>70  | 2.8<br>12 | 0.2<br>1 | 0.0<br>0 | 0.5<br>2 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>435 | 1.8<br>8        | 12.6<br>55   | 16.1<br>70  | 2.8<br>12 | 0.2<br>1 | 0.0<br>0 | 0.5<br>2 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>255 | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>114 | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>329 | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       |           |              |                 |              |             |           |          |          |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>377 | 2.1<br>8        | 14.1<br>53   | 16.4<br>62  | 2.7<br>10 | 0.3<br>1 | 0.0<br>0 | 0.5<br>2 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>106 | 0.0<br>0        | 1.9<br>2     | 7.5<br>8    | 1.9<br>2  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>202 | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0    | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>0   | -<br>0          | -<br>0       | -<br>0      | -<br>0    | -<br>0   | -<br>0   | -<br>0   |

Ⅲ. 年金の受給について

(1)年金受給の有無

|                       |           | 計            | 受給している      | 受給していな<br>い | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|-------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>886 | 61.2<br>542 | 38.7<br>343 | 0.1<br>1 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>256 | 0.8<br>2    | 98.8<br>253 | 0.4<br>1 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 67.2<br>174 | 32.8<br>85  | 0.0<br>0 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 98.8<br>252 | 1.2<br>3    | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 99.1<br>113 | 0.9<br>1    | 0.0<br>0 |
|                       |           |              |             |             |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 39.2<br>129 | 60.5<br>199 | 0.3<br>1 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 47.8<br>109 | 52.2<br>119 | 0.0<br>0 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 93.7<br>74  | 6.3<br>5    | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 93.1<br>188 | 6.9<br>14   | 0.0<br>0 |

年金受給年齢【(1)で受給していると回答した者のみ】

|                       |           | 計            | 50代から    | 60歳から       | 61～64歳から   | 65歳から       | 66歳以上から  | 無回答       |
|-----------------------|-----------|--------------|----------|-------------|------------|-------------|----------|-----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>542 | 0.6<br>3 | 66.8<br>362 | 11.3<br>61 | 20.5<br>111 | 0.7<br>4 | 0.2<br>1  |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>2   | 0.0<br>0 | 0.0<br>0    | 50.0<br>1  | 0.0<br>0    | 0.0<br>0 | 50.0<br>1 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>174 | 0.0<br>0 | 81.0<br>141 | 17.2<br>30 | 1.7<br>3    | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>252 | 0.0<br>0 | 59.9<br>151 | 9.1<br>23  | 29.8<br>75  | 1.2<br>3 | 0.0<br>0  |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>113 | 2.7<br>3 | 61.1<br>69  | 6.2<br>7   | 29.2<br>33  | 0.9<br>1 | 0.0<br>0  |
|                       |           |              |          |             |            |             |          |           |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>129 | 0.0<br>0 | 69.0<br>89  | 17.8<br>23 | 12.4<br>16  | 0.8<br>1 | 0.0<br>0  |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>109 | 0.9<br>1 | 56.9<br>62  | 10.1<br>11 | 32.1<br>35  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>74  | 0.0<br>0 | 70.3<br>52  | 9.5<br>7   | 18.9<br>14  | 0.0<br>0 | 1.4<br>1  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>188 | 0.0<br>0 | 69.7<br>131 | 9.0<br>17  | 20.2<br>38  | 1.1<br>2 | 0.0<br>0  |

①雇用保険の失業給付の受給の有無

|       |           | 計     | 受給している | 受給していない | 無回答  |
|-------|-----------|-------|--------|---------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 2.3    | 86.9    | 10.8 |
|       |           | 343   | 8      | 298     | 37   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 1.6    | 87.4    | 11.1 |
|       |           | 253   | 4      | 221     | 28   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 4.7    | 84.7    | 10.6 |
|       |           | 85    | 4      | 72      | 9    |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 0.0    | 100.0   | 0.0  |
|       |           | 3     | 0      | 3       | 0    |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0    | 100.0   | 0.0  |
|       |           | 1     | 0      | 1       | 0    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 1.5    | 87.4    | 11.1 |
|       |           | 199   | 3      | 174     | 22   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 0.0    | 89.1    | 10.9 |
|       |           | 119   | 0      | 106     | 13   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 0.0    | 80.0    | 20.0 |
|       |           | 5     | 0      | 4       | 1    |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 35.7   | 57.1    | 7.1  |
|       |           | 14    | 5      | 8       | 1    |

(2)年金の繰り上げ・繰り下げの選択

|       |           | 計     | 「繰り上げ」を選択している | 「繰り下げ」を選択している | どちらも選択していない | 無回答  |
|-------|-----------|-------|---------------|---------------|-------------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 11.3          | 3.3           | 77.1        | 8.3  |
|       |           | 542   | 61            | 18            | 418         | 45   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 50.0          | 50.0          | 0.0         | 0.0  |
|       |           | 2     | 1             | 1             | 0           | 0    |
|       | ～64歳      | 100.0 | 17.2          | 1.1           | 75.9        | 5.7  |
|       |           | 174   | 30            | 2             | 132         | 10   |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 8.7           | 5.2           | 79.0        | 7.1  |
|       |           | 252   | 22            | 13            | 199         | 18   |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 7.1           | 1.8           | 76.1        | 15.0 |
|       |           | 113   | 8             | 2             | 86          | 17   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 10.1          | 3.9           | 79.8        | 6.2  |
|       |           | 129   | 13            | 5             | 103         | 8    |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 17.4          | 4.6           | 68.8        | 9.2  |
|       |           | 109   | 19            | 5             | 75          | 10   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 12.2          | 1.4           | 79.7        | 6.8  |
|       |           | 74    | 9             | 1             | 59          | 5    |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 9.6           | 2.7           | 79.3        | 8.5  |
|       |           | 188   | 18            | 5             | 149         | 16   |

①繰り上げの方法

|       |           | 計     | 全部繰り上げ | 一部繰り上げ | わからない | 無回答  |
|-------|-----------|-------|--------|--------|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 42.6   | 29.5   | 26.2  | 1.6  |
|       |           | 61    | 26     | 18     | 16    | 1    |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0    | 100.0  | 0.0   | 0.0  |
|       |           | 1     | 0      | 1      | 0     | 0    |
|       | ～64歳      | 100.0 | 40.0   | 33.3   | 26.7  | 0.0  |
|       |           | 30    | 12     | 10     | 8     | 0    |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 54.5   | 22.7   | 22.7  | 0.0  |
|       |           | 22    | 12     | 5      | 5     | 0    |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 25.0   | 25.0   | 37.5  | 12.5 |
|       |           | 8     | 2      | 2      | 3     | 1    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 38.5   | 38.5   | 23.1  | 0.0  |
|       |           | 13    | 5      | 5      | 3     | 0    |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 42.1   | 15.8   | 36.8  | 5.3  |
|       |           | 19    | 8      | 3      | 7     | 1    |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 22.2   | 66.7   | 11.1  | 0.0  |
|       |           | 9     | 2      | 6      | 1     | 0    |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 50.0   | 22.2   | 27.8  | 0.0  |
|       |           | 18    | 9      | 4      | 5     | 0    |

(3)あなたが受給している年金の種類

|       |           | 計     | 厚生年金  | 国民年金 | 共済年金 | 企業独自の退職年金 | 国民年金基金 | 個人年金(個人型確定拠出年金を含む) | その他 | いずれも受給していない |
|-------|-----------|-------|-------|------|------|-----------|--------|--------------------|-----|-------------|
| TOTAL |           | 100.0 | 78.4  | 31.9 | 14.9 | 17.3      | 2.8    | 7.2                | 0.6 | 0.0         |
|       |           | 542   | 425   | 173  | 81   | 94        | 15     | 39                 | 3   | 0           |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 100.0 | 50.0 | 0.0  | 0.0       | 0.0    | 0.0                | 0.0 | 0.0         |
|       |           | 2     | 2     | 1    | 0    | 0         | 0      | 0                  | 0   | 0           |
|       | ～64歳      | 100.0 | 75.9  | 21.8 | 17.2 | 23.0      | 2.3    | 7.5                | 0.6 | 0.0         |
|       |           | 174   | 132   | 38   | 30   | 40        | 4      | 13                 | 1   | 0           |
| 年齢    | ～74歳      | 100.0 | 81.7  | 36.1 | 11.5 | 16.3      | 2.4    | 7.9                | 0.8 | 0.0         |
|       |           | 252   | 206   | 91   | 29   | 41        | 6      | 20                 | 2   | 0           |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 75.2  | 38.1 | 19.5 | 11.5      | 3.5    | 5.3                | 0.0 | 0.0         |
|       |           | 113   | 85    | 43   | 22   | 13        | 4      | 6                  | 0   | 0           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 82.9  | 17.1 | 19.4 | 22.5      | 2.3    | 3.1                | 0.0 | 0.0         |
|       |           | 129   | 107   | 22   | 25   | 29        | 3      | 4                  | 0   | 0           |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 61.5  | 56.9 | 3.7  | 7.3       | 4.6    | 7.3                | 0.9 | 0.0         |
|       |           | 109   | 67    | 62   | 4    | 8         | 5      | 8                  | 1   | 0           |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 75.7  | 31.1 | 20.3 | 20.3      | 5.4    | 8.1                | 1.4 | 0.0         |
|       |           | 74    | 56    | 23   | 15   | 15        | 4      | 6                  | 1   | 0           |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 85.6  | 30.9 | 15.4 | 18.1      | 1.1    | 10.6               | 0.5 | 0.0         |
|       |           | 188   | 161   | 58   | 29   | 34        | 2      | 20                 | 1   | 0           |

IV. 現在および以前のご職業について

①勤めていた(勤めている)企業の従業員規模

|       |           | 計            | 4人以下        | 5～9人       | 10～29人     | 30～49人    | 50～99人    | 100～299人   | 300～499人  | 500～999人   | 1,000～4,999人 | 5,000人以上    |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|--------------|-------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 13.2<br>117 | 5.8<br>51  | 8.5<br>75  | 5.2<br>46 | 5.3<br>47 | 9.0<br>80  | 4.9<br>43 | 7.6<br>67  | 18.7<br>166  | 11.4<br>101 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 17.2<br>44  | 5.5<br>14  | 9.8<br>25  | 5.1<br>13 | 5.9<br>15 | 6.6<br>17  | 3.9<br>10 | 7.0<br>18  | 18.8<br>48   | 9.4<br>24   |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 12.7<br>33  | 5.8<br>15  | 8.5<br>22  | 4.2<br>11 | 4.6<br>12 | 11.2<br>29 | 5.4<br>14 | 7.7<br>20  | 18.9<br>49   | 11.6<br>30  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 12.5<br>32  | 6.7<br>17  | 7.1<br>18  | 5.9<br>15 | 6.7<br>17 | 9.4<br>24  | 6.3<br>16 | 8.2<br>21  | 18.0<br>46   | 11.8<br>30  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 6.1<br>7    | 4.4<br>5   | 7.9<br>9   | 6.1<br>7  | 2.6<br>3  | 8.8<br>10  | 2.6<br>3  | 7.0<br>8   | 20.2<br>23   | 14.9<br>17  |
|       |           |              |             |            |            |           |           |            |           |            |              |             |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.7<br>9    | 3.3<br>11  | 6.4<br>21  | 4.6<br>15 | 6.4<br>21 | 12.2<br>40 | 7.0<br>23 | 9.4<br>31  | 24.3<br>80   | 13.1<br>43  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 40.8<br>93  | 13.6<br>31 | 14.9<br>34 | 3.9<br>9  | 4.4<br>10 | 3.5<br>8   | 1.3<br>3  | 2.6<br>6   | 3.5<br>8     | 3.1<br>7    |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 2.5<br>2    | 2.5<br>2   | 5.1<br>4   | 8.9<br>7  | 7.6<br>6  | 12.7<br>10 | 6.3<br>5  | 7.6<br>6   | 26.6<br>21   | 8.9<br>7    |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 2.5<br>5    | 2.5<br>5   | 7.4<br>15  | 5.0<br>10 | 4.5<br>9  | 10.4<br>21 | 5.4<br>11 | 10.4<br>21 | 23.3<br>47   | 18.8<br>38  |

|       |           | 計            | 官公庁        | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 6.7<br>59  | 3.8<br>34 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 5.5<br>14  | 5.5<br>14 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 6.2<br>16  | 3.1<br>8  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 5.9<br>15  | 1.6<br>4  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 12.3<br>14 | 7.0<br>8  |
|       |           |              |            |           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 8.5<br>28  | 2.1<br>7  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 1.3<br>3   | 7.0<br>16 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 10.1<br>8  | 1.3<br>1  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 7.9<br>16  | 2.0<br>4  |

②勤続年数

|       |           | 計            | ～10年       | ～20年       | ～30年        | ～40年        | ～50年        | 50年超     | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 6.9<br>61  | 10.9<br>97 | 20.1<br>178 | 44.0<br>390 | 13.0<br>115 | 0.7<br>6 | 4.4<br>39 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 14.5<br>37 | 13.7<br>35 | 28.9<br>74  | 35.2<br>90  | 2.3<br>6    | 0.0<br>0 | 5.5<br>14 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 6.9<br>18  | 13.1<br>34 | 17.0<br>44  | 46.7<br>121 | 13.1<br>34  | 0.0<br>0 | 3.1<br>8  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 1.6<br>4   | 6.7<br>17  | 17.6<br>45  | 48.6<br>124 | 22.0<br>56  | 0.8<br>2 | 2.7<br>7  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 1.8<br>2   | 9.6<br>11  | 12.3<br>14  | 48.2<br>55  | 15.8<br>18  | 3.5<br>4 | 8.8<br>10 |
|       |           |              |            |            |             |             |             |          |           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 6.4<br>21  | 10.6<br>35 | 21.9<br>72  | 47.1<br>155 | 10.9<br>36  | 0.0<br>0 | 3.0<br>10 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 12.3<br>28 | 15.8<br>36 | 24.6<br>56  | 26.8<br>61  | 11.8<br>27  | 2.2<br>5 | 6.6<br>15 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 5.1<br>4   | 8.9<br>7   | 12.7<br>10  | 50.6<br>40  | 19.0<br>15  | 0.0<br>0 | 3.8<br>3  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 3.0<br>6   | 7.4<br>15  | 13.9<br>28  | 57.9<br>117 | 16.3<br>33  | 0.0<br>0 | 1.5<br>3  |

③最初の定年・退職の前の時期について

1) 準備していたこと

|       |           | 計            | 自分の仕事上の能力のチェックを行っていた | 再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた | 各種教育訓練機関を利用して自己啓発をしていた | 資格取得・技能習得を目指していた | 定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた | 再就職先を見つめるための求職活動をしていた | 自分で事業を起こすための準備をしていた | 健康管理や体力作りに注意していた | その他の準備をしていた | 特にこれといった準備はしていなかった |
|-------|-----------|--------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------|-------------|--------------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 10.8<br>96           | 2.5<br>22              | 1.8<br>16              | 8.8<br>78        | 9.0<br>80                       | 3.4<br>30             | 6.0<br>53           | 23.6<br>209      | 0.7<br>6    | 44.7<br>396        |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 11.3<br>29           | 1.6<br>4               | 1.6<br>4               | 9.8<br>25        | 5.1<br>13                       | 3.9<br>10             | 5.5<br>14           | 25.0<br>64       | 0.8<br>2    | 47.3<br>121        |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 10.8<br>28           | 2.3<br>6               | 0.8<br>2               | 8.1<br>21        | 13.1<br>34                      | 3.5<br>9              | 6.6<br>17           | 22.8<br>59       | 0.4<br>1    | 44.0<br>114        |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 12.9<br>33           | 4.3<br>11              | 2.7<br>7               | 9.4<br>24        | 9.4<br>24                       | 2.7<br>7              | 6.7<br>17           | 23.9<br>61       | 0.8<br>2    | 43.1<br>110        |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 5.3<br>6             | 0.9<br>1               | 2.6<br>3               | 7.0<br>8         | 7.9<br>9                        | 3.5<br>4              | 4.4<br>5            | 21.9<br>25       | 0.9<br>1    | 43.9<br>50         |
|       |           |              |                      |                        |                        |                  |                                 |                       |                     |                  |             |                    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 11.6<br>38           | 4.0<br>13              | 2.1<br>7               | 12.5<br>41       | 12.2<br>40                      | 5.5<br>18             | 1.2<br>4            | 25.2<br>83       | 0.3<br>1    | 44.7<br>147        |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 13.2<br>30           | 0.0<br>0               | 1.3<br>3               | 5.3<br>12        | 3.1<br>7                        | 1.3<br>3              | 18.0<br>41          | 23.2<br>53       | 0.4<br>1    | 43.4<br>99         |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 10.1<br>8            | 2.5<br>2               | 0.0<br>0               | 7.6<br>6         | 10.1<br>8                       | 5.1<br>4              | 1.3<br>1            | 27.8<br>22       | 0.0<br>0    | 50.6<br>40         |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 6.9<br>14            | 3.0<br>6               | 2.5<br>5               | 7.4<br>15        | 10.4<br>21                      | 2.0<br>4              | 2.5<br>5            | 21.8<br>44       | 2.0<br>4    | 47.5<br>96         |



2)準備を開始した年齢

a. 自分の仕事上の能力のチェックを行っていた

|       |           | 計     | ～20代 | 30代  | 40代  | 50代  | 60代以降 | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|------|------|------|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 15.6 | 17.7 | 24.0 | 29.2 | 4.2   | 9.4  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 10.3 | 24.1 | 34.5 | 17.2 | 0.0   | 13.8 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 14.3 | 7.1  | 28.6 | 35.7 | 7.1   | 7.1  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 21.2 | 15.2 | 15.2 | 39.4 | 6.1   | 3.0  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 16.7 | 50.0 | 0.0  | 0.0  | 0.0   | 33.3 |
|       |           |       |      |      |      |      |       |      |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 15.8 | 18.4 | 26.3 | 28.9 | 0.0   | 10.5 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 23.3 | 23.3 | 23.3 | 16.7 | 6.7   | 6.7  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 25.0 | 62.5 | 0.0   | 12.5 |
|       | 不就業者      | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 28.6 | 28.6 | 14.3  | 0.0  |
|       |           |       |      |      |      |      |       |      |

b. 再就職のために勤め先の訓練や研修を受けていた

|       |           | 計     | ～20代 | 30代  | 40代  | 50代   | 60代以降 | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------|------|------|-------|-------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 9.1  | 9.1  | 4.5  | 72.7  | 4.5   | 0.0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 25.0 | 75.0  | 0.0   | 0.0 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 0.0  | 16.7 | 0.0  | 83.3  | 0.0   | 0.0 |
|       | ～74歳      | 100.0 | 18.2 | 9.1  | 0.0  | 63.6  | 9.1   | 0.0 |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 0.0   | 0.0 |
|       |           |       |      |      |      |       |       |     |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 15.4 | 7.7  | 7.7  | 69.2  | 0.0   | 0.0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | -    | -    | -    | -     | -     | -   |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 0.0  | 50.0  | 50.0  | 0.0 |
|       | 不就業者      | 100.0 | 0.0  | 16.7 | 0.0  | 83.3  | 0.0   | 0.0 |
|       |           |       |      |      |      |       |       |     |

準備理由

|       |           | 計     | 会社の制度で | 自分の意思で | 無回答   |
|-------|-----------|-------|--------|--------|-------|
| TOTAL |           | 100.0 | 40.9   | 31.8   | 27.3  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0    | 50.0   | 50.0  |
|       | ～64歳      | 100.0 | 33.3   | 33.3   | 33.3  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 63.6   | 27.3   | 9.1   |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0    | 0.0    | 100.0 |
|       |           |       |        |        |       |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 15.4   | 53.8   | 30.8  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | -      | -      | -     |
|       | その他就業者    | 100.0 | 50.0   | 0.0    | 50.0  |
|       | 不就業者      | 100.0 | 83.3   | 0.0    | 16.7  |
|       |           |       |        |        |       |

c. 各種教育訓練機関を利用して自己啓発をしていた

|       |           | 計     | ～20代 | 30代  | 40代  | 50代  | 60代以降 | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|------|------|------|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 18.8 | 37.5 | 12.5 | 18.8 | 6.3   | 6.3  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0  | 50.0 | 25.0 | 25.0 | 0.0   | 0.0  |
|       | ～64歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 50.0 | 0.0  | 0.0   | 50.0 |
|       | ～74歳      | 100.0 | 42.9 | 28.6 | 0.0  | 28.6 | 0.0   | 0.0  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0  | 66.7 | 0.0  | 0.0  | 33.3  | 0.0  |
|       |           |       |      |      |      |      |       |      |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 28.6 | 42.9 | 14.3 | 14.3 | 0.0   | 0.0  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 0.0  | 0.0   | 0.0  |
|       | その他就業者    | 100.0 | -    | -    | -    | -    | -     | -    |
|       | 不就業者      | 100.0 | 0.0  | 40.0 | 0.0  | 20.0 | 20.0  | 20.0 |
|       |           |       |      |      |      |      |       |      |

## 準備理由

|       |           | 計     | 会社の制度で | 自分の意思で | 無回答  |
|-------|-----------|-------|--------|--------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 18.8   | 62.5   | 18.8 |
|       |           | 16    | 3      | 10     | 3    |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0    | 75.0   | 25.0 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 50.0   | 50.0   | 0.0  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 14.3   | 71.4   | 14.3 |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 33.3   | 33.3   | 33.3 |
|       |           | 3     | 1      | 1      | 1    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 0.0    | 71.4   | 28.6 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 33.3   | 66.7   | 0.0  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0      | 0      | 0    |
|       | 不就業者      | 100.0 | 40.0   | 40.0   | 20.0 |
|       |           | 5     | 2      | 2      | 1    |

## d. 資格取得・技能習得を目指していた

|       |           | 計     | ～20代 | 30代  | 40代  | 50代  | 60代以降 | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|------|------|------|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 26.9 | 28.2 | 12.8 | 21.8 | 2.6   | 7.7  |
|       |           | 78    | 21   | 22   | 10   | 17   | 2     | 6    |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 20.0 | 40.0 | 16.0 | 16.0 | 0.0   | 8.0  |
|       | ～64歳      | 100.0 | 28.6 | 14.3 | 14.3 | 33.3 | 9.5   | 0.0  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 29.2 | 29.2 | 8.3  | 20.8 | 0.0   | 12.5 |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 37.5 | 25.0 | 12.5 | 12.5 | 0.0   | 12.5 |
|       |           | 8     | 3    | 2    | 1    | 1    | 0     | 1    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 29.3 | 31.7 | 12.2 | 22.0 | 0.0   | 4.9  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 41.7 | 25.0 | 16.7 | 16.7 | 0.0   | 0.0  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0.0  | 0.0  | 16.7 | 16.7 | 16.7  | 50.0 |
|       | 不就業者      | 100.0 | 26.7 | 33.3 | 6.7  | 26.7 | 6.7   | 0.0  |
|       |           | 15    | 4    | 5    | 1    | 4    | 1     | 0    |

## 準備理由

|       |           | 計     | 会社の制度で | 自分の意思で | 無回答  |
|-------|-----------|-------|--------|--------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 20.5   | 55.1   | 24.4 |
|       |           | 78    | 16     | 43     | 19   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 28.0   | 52.0   | 20.0 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 19.0   | 47.6   | 33.3 |
|       | ～74歳      | 100.0 | 16.7   | 62.5   | 20.8 |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 12.5   | 62.5   | 25.0 |
|       |           | 8     | 1      | 5      | 2    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 22.0   | 51.2   | 26.8 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 16.7   | 58.3   | 25.0 |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0.0    | 83.3   | 16.7 |
|       | 不就業者      | 100.0 | 26.7   | 53.3   | 20.0 |
|       |           | 15    | 4      | 8      | 3    |

## e. 定年・退職後の働き方や生活に関するセミナー・説明会を受けていた

|       |           | 計     | ～20代 | 30代 | 40代  | 50代  | 60代以降 | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|-----|------|------|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 5.0  | 78.8 | 8.8   | 7.5  |
|       |           | 80    | 0    | 0   | 4    | 63   | 7     | 6    |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 15.4 | 69.2 | 0.0   | 15.4 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 2.9  | 85.3 | 5.9   | 5.9  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 4.2  | 75.0 | 16.7  | 4.2  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 0.0  | 77.8 | 11.1  | 11.1 |
|       |           | 9     | 0    | 0   | 0    | 7    | 1     | 1    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 7.5  | 80.0 | 7.5   | 5.0  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 14.3 | 71.4 | 14.3  | 0.0  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 0.0  | 87.5 | 0.0   | 12.5 |
|       | 不就業者      | 100.0 | 0.0  | 0.0 | 0.0  | 76.2 | 14.3  | 9.5  |
|       |           | 21    | 0    | 0   | 0    | 16   | 3     | 2    |

準備理由

|       |           | 計           | 会社の制度で     | 自分の意思で     | 無回答        |
|-------|-----------|-------------|------------|------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>80 | 48.8<br>39 | 15.0<br>12 | 36.3<br>29 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>13 | 38.5<br>5  | 15.4<br>2  | 46.2<br>6  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>34 | 52.9<br>18 | 11.8<br>4  | 35.3<br>12 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>24 | 58.3<br>14 | 16.7<br>4  | 25.0<br>6  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>9  | 22.2<br>2  | 22.2<br>2  | 55.6<br>5  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>40 | 47.5<br>19 | 12.5<br>5  | 40.0<br>16 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>7  | 28.6<br>2  | 42.9<br>3  | 28.6<br>2  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>8  | 25.0<br>2  | 12.5<br>1  | 62.5<br>5  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>21 | 66.7<br>14 | 14.3<br>3  | 19.0<br>4  |

f. 再就職先を見つけるための求職活動をしていた

|       |           | 計           | ～20代     | 30代       | 40代       | 50代        | 60代以降      | 無回答      |
|-------|-----------|-------------|----------|-----------|-----------|------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>30 | 0.0<br>0 | 6.7<br>2  | 6.7<br>2  | 50.0<br>15 | 36.7<br>11 | 0.0<br>0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>10 | 0.0<br>0 | 20.0<br>2 | 10.0<br>1 | 70.0<br>7  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>9  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 44.4<br>4  | 55.6<br>5  | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>7  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  | 14.3<br>1 | 28.6<br>2  | 57.1<br>4  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>4  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 50.0<br>2  | 50.0<br>2  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>18 | 0.0<br>0 | 5.6<br>1  | 5.6<br>1  | 61.1<br>11 | 27.8<br>5  | 0.0<br>0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>3  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  | 33.3<br>1 | 33.3<br>1  | 33.3<br>1  | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>4  | 0.0<br>0 | 25.0<br>1 | 0.0<br>0  | 25.0<br>1  | 50.0<br>2  | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>4  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  | 50.0<br>2  | 50.0<br>2  | 0.0<br>0 |

g. 自分で事業を起こすための準備をしていた

|       |           | 計           | ～20代       | 30代       | 40代        | 50代        | 60代以降     | 無回答       |
|-------|-----------|-------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>53 | 24.5<br>13 | 17.0<br>9 | 26.4<br>14 | 22.6<br>12 | 3.8<br>2  | 5.7<br>3  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>14 | 21.4<br>3  | 14.3<br>2 | 42.9<br>6  | 14.3<br>2  | 0.0<br>0  | 7.1<br>1  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>17 | 41.2<br>7  | 23.5<br>4 | 17.6<br>3  | 11.8<br>2  | 5.9<br>1  | 0.0<br>0  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>17 | 5.9<br>1   | 5.9<br>1  | 29.4<br>5  | 47.1<br>8  | 5.9<br>1  | 5.9<br>1  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>5  | 40.0<br>2  | 40.0<br>2 | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0  | 20.0<br>1 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>4  | 25.0<br>1  | 0.0<br>0  | 25.0<br>1  | 50.0<br>2  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>41 | 24.4<br>10 | 19.5<br>8 | 29.3<br>12 | 22.0<br>9  | 2.4<br>1  | 2.4<br>1  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0  | 100.0<br>1 | 0.0<br>0   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>5  | 40.0<br>2  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0   | 20.0<br>1  | 20.0<br>1 | 20.0<br>1 |

h. 健康管理や体力作りに注意していた

|       |           | 計            | ～20代     | 30代       | 40代        | 50代         | 60代以降      | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|----------|-----------|------------|-------------|------------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>209 | 3.3<br>7 | 7.2<br>15 | 20.6<br>43 | 49.8<br>104 | 12.0<br>25 | 7.2<br>15 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>64  | 1.6<br>1 | 12.5<br>8 | 34.4<br>22 | 46.9<br>30  | 0.0<br>0   | 4.7<br>3  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>59  | 1.7<br>1 | 6.8<br>4  | 18.6<br>11 | 59.3<br>35  | 8.5<br>5   | 5.1<br>3  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>61  | 6.6<br>4 | 3.3<br>2  | 13.1<br>8  | 49.2<br>30  | 21.3<br>13 | 6.6<br>4  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>25  | 4.0<br>1 | 4.0<br>1  | 8.0<br>2   | 36.0<br>9   | 28.0<br>7  | 20.0<br>5 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>83  | 2.4<br>2 | 8.4<br>7  | 30.1<br>25 | 53.0<br>44  | 3.6<br>3   | 2.4<br>2  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>53  | 5.7<br>3 | 9.4<br>5  | 20.8<br>11 | 49.1<br>26  | 9.4<br>5   | 5.7<br>3  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>22  | 0.0<br>0 | 4.5<br>1  | 9.1<br>2   | 36.4<br>8   | 27.3<br>6  | 22.7<br>5 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>44  | 2.3<br>1 | 4.5<br>2  | 11.4<br>5  | 54.5<br>24  | 20.5<br>9  | 6.8<br>3  |

i. その他の準備をしていた

|       |           | 計     | ～20代 | 30代   | 40代   | 50代   | 60代以降 | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------|-------|-------|-------|-------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 0.0  | 16.7  | 33.3  | 33.3  | 16.7  | 0.0 |
|       |           | 6     | 0    | 1     | 2     | 2     | 1     | 0   |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 0.0  | 50.0  | 50.0  | 0.0   | 0.0   | 0.0 |
|       |           | 2     | 0    | 1     | 1     | 0     | 0     | 0   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0   | 100.0 | 0.0   | 0.0   | 0.0 |
|       |           | 1     | 0    | 0     | 1     | 0     | 0     | 0   |
|       | ～74歳      | 100.0 | 0.0  | 0.0   | 0.0   | 100.0 | 0.0   | 0.0 |
|       |           | 2     | 0    | 0     | 0     | 2     | 0     | 0   |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0  | 0.0   | 0.0   | 0.0   | 100.0 | 0.0 |
|       |           | 1     | 0    | 0     | 0     | 0     | 1     | 0   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 0.0  | 0.0   | 100.0 | 0.0   | 0.0   | 0.0 |
|       |           | 1     | 0    | 0     | 1     | 0     | 0     | 0   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 0.0  | 100.0 | 0.0   | 0.0   | 0.0   | 0.0 |
|       |           | 1     | 0    | 1     | 0     | 0     | 0     | 0   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | -    | -     | -     | -     | -     | -   |
|       |           | 0     | 0    | 0     | 0     | 0     | 0     | 0   |
|       | 不就業者      | 100.0 | 0.0  | 0.0   | 25.0  | 50.0  | 25.0  | 0.0 |
|       |           | 4     | 0    | 0     | 1     | 2     | 1     | 0   |

#### ④最初の定年・退職の前の時期について

##### (1) 定年・退職後の就業についての希望

|       |           | 計     | 定年・退職時<br>と同じ企業等<br>で雇われて働<br>く | 定年退職時と<br>異なる企業<br>等で雇われて<br>働く | 自営業者とし<br>て働く | その他 | 仕事から引退<br>したかった(し<br>たい) | 無回答  |
|-------|-----------|-------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|-----|--------------------------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 33.9                            | 6.1                             | 16.6          | 1.1 | 22.2                     | 20.1 |
|       |           | 886   | 300                             | 54                              | 147           | 10  | 197                      | 178  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 45.3                            | 5.9                             | 20.7          | 2.7 | 14.5                     | 10.9 |
|       |           | 256   | 116                             | 15                              | 53            | 7   | 37                       | 28   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 37.1                            | 6.2                             | 16.6          | 0.4 | 20.1                     | 19.7 |
|       |           | 259   | 96                              | 16                              | 43            | 1   | 52                       | 51   |
|       | ～74歳      | 100.0 | 25.5                            | 5.9                             | 15.3          | 0.8 | 30.2                     | 22.4 |
|       |           | 255   | 65                              | 15                              | 39            | 2   | 77                       | 57   |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 20.2                            | 7.0                             | 9.6           | 0.0 | 27.2                     | 36.0 |
|       |           | 114   | 23                              | 8                               | 11            | 0   | 31                       | 41   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 58.7                            | 8.8                             | 4.6           | 0.9 | 14.0                     | 13.1 |
|       |           | 329   | 193                             | 29                              | 15            | 3   | 46                       | 43   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 11.8                            | 2.6                             | 48.7          | 1.3 | 15.4                     | 20.2 |
|       |           | 228   | 27                              | 6                               | 111           | 3   | 35                       | 46   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 15.2                            | 10.1                            | 8.9           | 3.8 | 34.2                     | 27.8 |
|       |           | 79    | 12                              | 8                               | 7             | 3   | 27                       | 22   |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 28.2                            | 4.5                             | 4.5           | 0.5 | 40.1                     | 22.3 |
|       |           | 202   | 57                              | 9                               | 9             | 1   | 81                       | 45   |

##### 仕事内容

|       |           | 計     | 定年・退職時<br>と同じ仕事 | 定年・退職時<br>とは異なる仕<br>事 | 仕事から引退<br>したかった(し<br>たい) | 無回答  |
|-------|-----------|-------|-----------------|-----------------------|--------------------------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 29.6            | 9.8                   | 21.0                     | 39.6 |
|       |           | 886   | 262             | 87                    | 186                      | 351  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 37.9            | 13.7                  | 13.7                     | 34.8 |
|       |           | 256   | 97              | 35                    | 35                       | 89   |
|       | ～64歳      | 100.0 | 33.6            | 8.9                   | 18.9                     | 38.6 |
|       |           | 259   | 87              | 23                    | 49                       | 100  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 22.0            | 7.8                   | 27.8                     | 42.4 |
|       |           | 255   | 56              | 20                    | 71                       | 108  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 18.4            | 7.9                   | 27.2                     | 46.5 |
|       |           | 114   | 21              | 9                     | 31                       | 53   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 38.3            | 13.1                  | 10.9                     | 37.7 |
|       |           | 329   | 126             | 43                    | 36                       | 124  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 34.2            | 8.8                   | 17.1                     | 39.9 |
|       |           | 228   | 78              | 20                    | 39                       | 91   |
| 就業タイプ | その他就業者    | 100.0 | 20.3            | 10.1                  | 35.4                     | 34.2 |
|       |           | 79    | 16              | 8                     | 28                       | 27   |
| 就業タイプ | 不就業者      | 100.0 | 17.8            | 6.9                   | 39.1                     | 36.1 |
|       |           | 202   | 36              | 14                    | 79                       | 73   |

## (2) 定年・退職後、最初についた仕事の(最も可能性が高い)状況

|           |           | 計            | 定年・退職時<br>と同じ企業等<br>で雇われて働<br>く | 定年退職時と<br>異なる企業<br>等で雇われて<br>働く | 自営業者とし<br>て働く | その他      | 仕事から引退<br>した(する) | 無回答         |
|-----------|-----------|--------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|----------|------------------|-------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 25.6<br>227                     | 8.7<br>77                       | 14.0<br>124   | 1.0<br>9 | 20.9<br>185      | 29.8<br>264 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 30.5<br>78                      | 6.3<br>16                       | 18.4<br>47    | 0.8<br>2 | 11.7<br>30       | 32.4<br>83  |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 32.4<br>84                      | 10.0<br>26                      | 15.1<br>39    | 0.4<br>1 | 19.3<br>50       | 22.8<br>59  |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 21.2<br>54                      | 7.5<br>19                       | 10.6<br>27    | 2.4<br>6 | 27.8<br>71       | 30.6<br>78  |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 9.6<br>11                       | 14.0<br>16                      | 8.8<br>10     | 0.0<br>0 | 29.8<br>34       | 37.7<br>43  |
|           |           | 100.0<br>114 | 9.6<br>11                       | 14.0<br>16                      | 8.8<br>10     | 0.0<br>0 | 29.8<br>34       | 37.7<br>43  |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 47.4<br>156                     | 11.9<br>39                      | 2.7<br>9      | 1.5<br>5 | 9.4<br>31        | 27.1<br>89  |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 9.6<br>22                       | 2.6<br>6                        | 44.3<br>101   | 0.9<br>2 | 13.6<br>31       | 28.9<br>66  |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 13.9<br>11                      | 13.9<br>11                      | 5.1<br>4      | 1.3<br>1 | 27.8<br>22       | 38.0<br>30  |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 15.8<br>32                      | 7.9<br>16                       | 4.0<br>8      | 0.5<br>1 | 46.0<br>93       | 25.7<br>52  |

## 仕事内容

|           |           | 計            | 定年・退職時<br>と同じ仕事 | 定年・退職時<br>とは異なる仕<br>事 | 仕事から引退<br>した(する) | 無回答         |
|-----------|-----------|--------------|-----------------|-----------------------|------------------|-------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 23.0<br>204     | 11.6<br>103           | 19.9<br>176      | 45.5<br>403 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 27.7<br>71      | 10.9<br>28            | 11.7<br>30       | 49.6<br>127 |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 27.4<br>71      | 13.9<br>36            | 19.3<br>50       | 39.4<br>102 |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 19.2<br>49      | 11.0<br>28            | 24.7<br>63       | 45.1<br>115 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 11.4<br>13      | 9.6<br>11             | 28.9<br>33       | 50.0<br>57  |
|           |           | 100.0<br>114 | 11.4<br>13      | 9.6<br>11             | 28.9<br>33       | 50.0<br>57  |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 30.1<br>99      | 16.1<br>53            | 8.2<br>27        | 45.6<br>150 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 29.8<br>68      | 8.8<br>20             | 14.0<br>32       | 47.4<br>108 |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 16.5<br>13      | 11.4<br>9             | 29.1<br>23       | 43.0<br>34  |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 9.9<br>20       | 9.4<br>19             | 44.1<br>89       | 36.6<br>74  |

## (1) 最低限希望していた(いる)収入のレベル

|           |           | 計            | 定年・退職時<br>よりも多い収<br>入 | 定年・退職時<br>と同程度の収<br>入 | 定年・退職時<br>の8～9割程<br>度 | 定年・退職時<br>の6～7割程<br>度 | 定年・退職時<br>の4～5割程<br>度 | 定年・退職時<br>の3割以下 | 仕事から引<br>退したかった<br>(したい) | 無回答         |
|-----------|-----------|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------------------|-------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 3.7<br>33             | 15.2<br>135           | 11.3<br>100           | 14.8<br>131           | 8.4<br>74             | 2.4<br>21       | 20.4<br>181              | 23.8<br>211 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 4.3<br>11             | 21.1<br>54            | 15.6<br>40            | 20.7<br>53            | 6.3<br>16             | 1.2<br>3        | 12.5<br>32               | 18.4<br>47  |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 4.6<br>12             | 13.9<br>36            | 15.4<br>40            | 13.9<br>36            | 11.2<br>29            | 2.3<br>6        | 17.0<br>44               | 21.6<br>56  |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 2.7<br>7              | 13.3<br>34            | 6.3<br>16             | 12.2<br>31            | 7.5<br>19             | 3.5<br>9        | 27.8<br>71               | 26.7<br>68  |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 2.6<br>3              | 9.6<br>11             | 3.5<br>4              | 9.6<br>11             | 7.9<br>9              | 2.6<br>3        | 29.8<br>34               | 34.2<br>39  |
|           |           | 100.0<br>114 | 2.6<br>3              | 9.6<br>11             | 3.5<br>4              | 9.6<br>11             | 7.9<br>9              | 2.6<br>3        | 29.8<br>34               | 34.2<br>39  |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 3.0<br>10             | 14.0<br>46            | 18.2<br>60            | 23.4<br>77            | 10.0<br>33            | 2.4<br>8        | 9.7<br>32                | 19.1<br>63  |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 7.9<br>18             | 27.6<br>63            | 8.3<br>19             | 9.6<br>22             | 7.0<br>16             | 2.6<br>6        | 14.0<br>32               | 22.8<br>52  |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 0.0<br>0              | 8.9<br>7              | 8.9<br>7              | 15.2<br>12            | 8.9<br>7              | 3.8<br>3        | 29.1<br>23               | 25.3<br>20  |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 1.5<br>3              | 6.4<br>13             | 6.9<br>14             | 8.4<br>17             | 7.9<br>16             | 2.0<br>4        | 41.6<br>84               | 25.2<br>51  |

## (2) 定年・退職後、最初についた際の(最も可能性が高い)状況

|           |           | 計            | 定年・退職時<br>よりも多い収<br>入 | 定年・退職時<br>と同程度の収<br>入 | 定年・退職時<br>の8～9割程<br>度 | 定年・退職時<br>の6～7割程<br>度 | 定年・退職時<br>の4～5割程<br>度 | 定年・退職時<br>の3割以下 | 仕事から引<br>退した(する) | 無回答         |
|-----------|-----------|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|------------------|-------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 2.7<br>24             | 9.4<br>83             | 6.2<br>55             | 16.1<br>143           | 9.3<br>82             | 5.5<br>49       | 20.2<br>179      | 30.6<br>271 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 3.1<br>8              | 13.3<br>34            | 7.8<br>20             | 20.7<br>53            | 6.6<br>17             | 3.1<br>8        | 10.9<br>28       | 34.4<br>88  |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 3.9<br>10             | 9.3<br>24             | 8.1<br>21             | 16.2<br>42            | 13.9<br>36            | 7.7<br>20       | 17.4<br>45       | 23.6<br>61  |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 2.0<br>5              | 7.5<br>19             | 4.3<br>11             | 14.1<br>36            | 7.5<br>19             | 6.3<br>16       | 27.5<br>70       | 31.0<br>79  |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.9<br>1              | 5.3<br>6              | 2.6<br>3              | 10.5<br>12            | 7.9<br>9              | 4.4<br>5        | 31.6<br>36       | 36.8<br>42  |
|           |           | 100.0<br>114 | 0.9<br>1              | 5.3<br>6              | 2.6<br>3              | 10.5<br>12            | 7.9<br>9              | 4.4<br>5        | 31.6<br>36       | 36.8<br>42  |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 2.1<br>7              | 6.4<br>21             | 9.7<br>32             | 25.8<br>85            | 12.8<br>42            | 6.4<br>21       | 8.2<br>27        | 28.6<br>94  |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 6.1<br>14             | 23.2<br>53            | 3.9<br>9              | 11.4<br>26            | 8.3<br>19             | 4.8<br>11       | 11.8<br>27       | 30.3<br>69  |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 1.3<br>1              | 5.1<br>4              | 6.3<br>5              | 12.7<br>10            | 6.3<br>5              | 6.3<br>5        | 25.3<br>20       | 36.7<br>29  |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0              | 1.0<br>2              | 4.0<br>8              | 9.9<br>20             | 5.9<br>12             | 5.9<br>12       | 48.0<br>97       | 25.2<br>51  |

⑤希望していた就業形態・勤務形態【「定年・退職時と同じ企業等で雇われて働く」「定年退職時とは異なる企業等で雇われて働く」を希望していた(いる)と回答した者のみ】

(1)もっとも希望していた(いる)就業形態

|       |           | 計            | 正社員         | 嘱託・契約社員     | パート・アルバイト | 労働者派遣事業の派遣労働者 | その他      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|-------------|-----------|---------------|----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>354 | 54.0<br>191 | 35.6<br>126 | 7.1<br>25 | 0.3<br>1      | 1.1<br>4 | 2.0<br>7 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>131 | 61.8<br>81  | 32.1<br>42  | 4.6<br>6  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 1.5<br>2 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>112 | 54.5<br>61  | 36.6<br>41  | 7.1<br>8  | 0.0<br>0      | 1.8<br>2 | 0.0<br>0 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>80  | 42.5<br>34  | 40.0<br>32  | 10.0<br>8 | 1.3<br>1      | 2.5<br>2 | 3.8<br>3 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 48.4<br>15  | 35.5<br>11  | 9.7<br>3  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 6.5<br>2 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>222 | 51.8<br>115 | 38.7<br>86  | 7.7<br>17 | 0.5<br>1      | 0.5<br>1 | 0.9<br>2 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>33  | 75.8<br>25  | 15.2<br>5   | 3.0<br>1  | 0.0<br>0      | 6.1<br>2 | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>20  | 60.0<br>12  | 35.0<br>7   | 5.0<br>1  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|       | 不就業者      | 100.0<br>66  | 45.5<br>30  | 39.4<br>26  | 7.6<br>5  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 7.6<br>5 |

(1)もっとも希望していた(いる)勤務形態

|       |           | 計            | フルタイム       | 短時間・短日勤務   | 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務 | 在宅勤務     | その他      | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|--------------------------|----------|----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>354 | 60.5<br>214 | 23.7<br>84 | 11.6<br>41               | 0.6<br>2 | 0.3<br>1 | 3.4<br>12 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>131 | 61.8<br>81  | 16.8<br>22 | 18.3<br>24               | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 3.1<br>4  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>112 | 64.3<br>72  | 27.7<br>31 | 5.4<br>6                 | 0.9<br>1 | 0.0<br>0 | 1.8<br>2  |
|       | ～74歳      | 100.0<br>80  | 56.3<br>45  | 26.3<br>21 | 11.3<br>9                | 0.0<br>0 | 1.3<br>1 | 5.0<br>4  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 51.6<br>16  | 32.3<br>10 | 6.5<br>2                 | 3.2<br>1 | 0.0<br>0 | 6.5<br>2  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>222 | 59.5<br>132 | 24.8<br>55 | 13.5<br>30               | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 1.8<br>4  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>33  | 72.7<br>24  | 15.2<br>5  | 12.1<br>4                | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>20  | 70.0<br>14  | 25.0<br>5  | 5.0<br>1                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>66  | 51.5<br>34  | 25.8<br>17 | 9.1<br>6                 | 1.5<br>1 | 1.5<br>1 | 10.6<br>7 |

(2)定年・退職後、最初についた仕事の(最も可能性が高い)就業形態

|       |           | 計            | 正社員        | 嘱託・契約社員     | パート・アルバイト | 労働者派遣事業の派遣労働者 | その他      | 雇用以外の働き方 | 仕事から引退した(する) | 無回答        |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-----------|---------------|----------|----------|--------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>354 | 25.7<br>91 | 44.9<br>159 | 7.1<br>25 | 0.8<br>3      | 1.7<br>6 | 0.6<br>2 | 4.8<br>17    | 14.4<br>51 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>131 | 26.0<br>34 | 39.7<br>52  | 3.1<br>4  | 0.8<br>1      | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 1.5<br>2     | 29.0<br>38 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>112 | 27.7<br>31 | 48.2<br>54  | 9.8<br>11 | 0.0<br>0      | 2.7<br>3 | 1.8<br>2 | 3.6<br>4     | 6.3<br>7   |
|       | ～74歳      | 100.0<br>80  | 23.8<br>19 | 51.3<br>41  | 8.8<br>7  | 2.5<br>2      | 2.5<br>2 | 0.0<br>0 | 7.5<br>6     | 3.8<br>3   |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 22.6<br>7  | 38.7<br>12  | 9.7<br>3  | 0.0<br>0      | 3.2<br>1 | 0.0<br>0 | 16.1<br>5    | 9.7<br>3   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>222 | 23.9<br>53 | 49.1<br>109 | 8.6<br>19 | 0.9<br>2      | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 0.5<br>1     | 16.7<br>37 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>33  | 45.5<br>15 | 24.2<br>8   | 3.0<br>1  | 0.0<br>0      | 9.1<br>3 | 6.1<br>2 | 0.0<br>0     | 12.1<br>4  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>20  | 35.0<br>7  | 50.0<br>10  | 5.0<br>1  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 5.0<br>1     | 5.0<br>1   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>66  | 15.2<br>10 | 45.5<br>30  | 4.5<br>3  | 1.5<br>1      | 1.5<br>1 | 0.0<br>0 | 22.7<br>15   | 9.1<br>6   |

(2)定年・退職後、最初についた仕事の(最も可能性が高い)勤務形態

|       |           | 計            | フルタイム       | 短時間・短日勤務   | 勤務日と時間帯を弾力的に設定できるフレックス勤務 | 在宅勤務     | その他      | 雇用以外の働き方 | 仕事から引退した(する) | 無回答        |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|--------------------------|----------|----------|----------|--------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>354 | 43.2<br>153 | 27.4<br>97 | 7.3<br>26                | 0.6<br>2 | 0.3<br>1 | 0.3<br>1 | 4.8<br>17    | 16.1<br>57 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>131 | 42.7<br>56  | 19.1<br>25 | 6.9<br>9                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 1.5<br>2     | 29.8<br>39 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>112 | 46.4<br>52  | 33.0<br>37 | 7.1<br>8                 | 1.8<br>2 | 0.0<br>0 | 0.9<br>1 | 3.6<br>4     | 7.1<br>8   |
|       | ～74歳      | 100.0<br>80  | 41.3<br>33  | 32.5<br>26 | 10.0<br>8                | 0.0<br>0 | 1.3<br>1 | 0.0<br>0 | 7.5<br>6     | 7.5<br>6   |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 38.7<br>12  | 29.0<br>9  | 3.2<br>1                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 16.1<br>5    | 12.9<br>4  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>222 | 43.2<br>96  | 30.6<br>68 | 8.1<br>18                | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.5<br>1     | 17.1<br>38 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>33  | 54.5<br>18  | 15.2<br>5  | 9.1<br>3                 | 3.0<br>1 | 0.0<br>0 | 3.0<br>1 | 0.0<br>0     | 15.2<br>5  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>20  | 60.0<br>12  | 25.0<br>5  | 5.0<br>1                 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 5.0<br>1     | 5.0<br>1   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>66  | 30.3<br>20  | 25.8<br>17 | 6.1<br>4                 | 0.0<br>0 | 1.5<br>1 | 0.0<br>0 | 22.7<br>15   | 13.6<br>9  |

## (2) 定年・退職後の就業の方法やきっかけ【定年・退職の経験があり、その後、働いている(いた)者のみ回答】

|                       |           | 計            | ハローワーク<br>で | 都内無料職業<br>紹介所(アク<br>ティブシニア<br>就業支援セン<br>ターなど)で | シルバー人材<br>センターの登<br>録で | 元の会社の推<br>薦で | 民間の人材派<br>遣登録で | 地元イベント<br>やコミュニティ<br>で | 人脈で(親<br>族、友人・知<br>人など) | その他        |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|------------------------------------------------|------------------------|--------------|----------------|------------------------|-------------------------|------------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>306 | 8.8<br>27   | 1.6<br>5                                       | 3.9<br>12              | 40.8<br>125  | 0.3<br>1       | 1.0<br>3               | 27.5<br>84              | 16.0<br>49 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>29  | 10.3<br>3   | 3.4<br>1                                       | 0.0<br>0               | 17.2<br>5    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 62.1<br>18              | 6.9<br>2   |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>120 | 7.5<br>9    | 0.8<br>1                                       | 2.5<br>3               | 45.8<br>55   | 0.8<br>1       | 0.8<br>1               | 22.5<br>27              | 19.2<br>23 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>112 | 9.8<br>11   | 1.8<br>2                                       | 5.4<br>6               | 42.0<br>47   | 0.0<br>0       | 1.8<br>2               | 22.3<br>25              | 17.0<br>19 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>45  | 8.9<br>4    | 2.2<br>1                                       | 6.7<br>3               | 40.0<br>18   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 31.1<br>14              | 11.1<br>5  |
|                       |           |              |             |                                                |                        |              |                |                        |                         |            |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>140 | 10.0<br>14  | 0.7<br>1                                       | 2.1<br>3               | 47.1<br>66   | 0.7<br>1       | 0.7<br>1               | 23.6<br>33              | 15.0<br>21 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>64  | 4.7<br>3    | 1.6<br>1                                       | 1.6<br>1               | 28.1<br>18   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 46.9<br>30              | 17.2<br>11 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>36  | 5.6<br>2    | 5.6<br>2                                       | 22.2<br>8              | 22.2<br>8    | 0.0<br>0       | 5.6<br>2               | 19.4<br>7               | 19.4<br>7  |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>55  | 10.9<br>6   | 1.8<br>1                                       | 0.0<br>0               | 50.9<br>28   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 20.0<br>11              | 16.4<br>9  |

## 決め手になったきっかけ

|                       |           | 計            | ハローワーク<br>で | 都内無料職業<br>紹介所(アク<br>ティブシニア<br>就業支援セン<br>ターなど)で | シルバー人材<br>センターの登<br>録で | 元の会社の推<br>薦で | 民間の人材派<br>遣登録で | 地元イベント<br>やコミュニティ<br>で | 人脈で(親<br>族、友人・知<br>人など) | その他        | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-------------|------------------------------------------------|------------------------|--------------|----------------|------------------------|-------------------------|------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>284 | 8.5<br>24   | 1.4<br>4                                       | 3.2<br>9               | 41.9<br>119  | 0.0<br>0       | 1.1<br>3               | 26.1<br>74              | 16.2<br>46 | 1.8<br>5 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>29  | 10.3<br>3   | 3.4<br>1                                       | 0.0<br>0               | 17.2<br>5    | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 62.1<br>18              | 6.9<br>2   | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>110 | 7.3<br>8    | 0.0<br>0                                       | 2.7<br>3               | 47.3<br>52   | 0.0<br>0       | 0.9<br>1               | 19.1<br>21              | 20.0<br>22 | 2.7<br>3 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>104 | 8.7<br>9    | 1.9<br>2                                       | 3.8<br>4               | 43.3<br>45   | 0.0<br>0       | 1.9<br>2               | 23.1<br>24              | 16.3<br>17 | 1.0<br>1 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>41  | 9.8<br>4    | 2.4<br>1                                       | 4.9<br>2               | 41.5<br>17   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 26.8<br>11              | 12.2<br>5  | 2.4<br>1 |
|                       |           |              |             |                                                |                        |              |                |                        |                         |            |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>132 | 9.8<br>13   | 0.8<br>1                                       | 0.8<br>1               | 49.2<br>65   | 0.0<br>0       | 0.8<br>1               | 22.0<br>29              | 15.9<br>21 | 0.8<br>1 |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>56  | 3.6<br>2    | 0.0<br>0                                       | 1.8<br>1               | 25.0<br>14   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 48.2<br>27              | 17.9<br>10 | 3.6<br>2 |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>33  | 6.1<br>2    | 6.1<br>2                                       | 21.2<br>7              | 21.2<br>7    | 0.0<br>0       | 6.1<br>2               | 18.2<br>6               | 18.2<br>6  | 3.0<br>1 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>52  | 9.6<br>5    | 1.9<br>1                                       | 0.0<br>0               | 53.8<br>28   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0               | 17.3<br>9               | 15.4<br>8  | 1.9<br>1 |

(3) 仕事に関する考え方【収入の有無に関わらず、現在何らかの仕事(地域活動や社会活動も含む)をしている人のみ回答】  
※有効回答数ベースで集計

①現在行っている主な仕事に関する満足度

賃金・収入

|       |           | 計     | 大いに満足 | やや満足 | ふつう  | やや不満 | 大いに不満 | 無回答 | 「ふつう」を除いて比較 |       |
|-------|-----------|-------|-------|------|------|------|-------|-----|-------------|-------|
|       |           |       |       |      |      |      |       |     | 「満足」層       | 「不満」層 |
| TOTAL |           | 100.0 | 5.5   | 22.7 | 51.6 | 16.9 | 3.3   | 0.0 | 58.4        | 41.6  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 4.8   | 30.7 | 49.8 | 13.0 | 1.7   | 0.0 | 70.7        | 29.3  |
|       | ～64歳      | 100.0 | 5.2   | 17.8 | 50.8 | 22.0 | 4.2   | 0.0 | 46.8        | 53.2  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 6.3   | 13.5 | 59.5 | 17.5 | 3.2   | 0.0 | 49.0        | 51.0  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 6.5   | 29.0 | 41.9 | 12.9 | 9.7   | 0.0 | 61.1        | 38.9  |
|       |           |       |       |      |      |      |       |     |             |       |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 4.4   | 25.0 | 51.3 | 16.1 | 3.2   | 0.0 | 60.4        | 39.6  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 7.1   | 20.8 | 50.9 | 17.9 | 3.3   | 0.0 | 56.7        | 43.3  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 5.0   | 17.5 | 52.5 | 20.0 | 5.0   | 0.0 | 47.4        | 52.6  |
|       | 不就業者      | 100.0 | 0.0   | 20.0 | 80.0 | 0.0  | 0.0   | 0.0 | 100.0       | 0.0   |

労働時間・休日

|       |           | 計     | 大いに満足 | やや満足 | ふつう  | やや不満 | 大いに不満 | 無回答 | 「ふつう」を除いて比較 |       |
|-------|-----------|-------|-------|------|------|------|-------|-----|-------------|-------|
|       |           |       |       |      |      |      |       |     | 「満足」層       | 「不満」層 |
| TOTAL |           | 100.0 | 8.5   | 21.5 | 55.7 | 12.5 | 1.7   | 0.0 | 67.8        | 32.2  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 5.7   | 26.5 | 54.3 | 11.3 | 2.2   | 0.0 | 70.5        | 29.5  |
|       | ～64歳      | 100.0 | 10.9  | 19.3 | 53.1 | 14.6 | 2.1   | 0.0 | 64.4        | 35.6  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 8.8   | 13.6 | 64.8 | 12.0 | 0.8   | 0.0 | 63.6        | 36.4  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 11.1  | 33.3 | 44.4 | 11.1 | 0.0   | 0.0 | 80.0        | 20.0  |
|       |           |       |       |      |      |      |       |     |             |       |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 7.6   | 23.6 | 53.2 | 13.4 | 2.2   | 0.0 | 66.7        | 33.3  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 8.5   | 19.9 | 56.4 | 13.7 | 1.4   | 0.0 | 65.2        | 34.8  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 12.5  | 20.0 | 65.0 | 2.5  | 0.0   | 0.0 | 92.9        | 7.1   |
|       | 不就業者      | 100.0 | 20.0  | 0.0  | 80.0 | 0.0  | 0.0   | 0.0 | 100.0       | 0.0   |

作業設備・労働環境

|       |           | 計     | 大いに満足 | やや満足 | ふつう  | やや不満 | 大いに不満 | 無回答 | 「ふつう」を除いて比較 |       |
|-------|-----------|-------|-------|------|------|------|-------|-----|-------------|-------|
|       |           |       |       |      |      |      |       |     | 「満足」層       | 「不満」層 |
| TOTAL |           | 100.0 | 6.8   | 25.3 | 59.5 | 8.1  | 0.4   | 0.0 | 79.2        | 20.8  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 3.9   | 30.6 | 54.1 | 11.4 | 0.0   | 0.0 | 75.2        | 24.8  |
|       | ～64歳      | 100.0 | 8.4   | 23.6 | 60.2 | 6.8  | 1.0   | 0.0 | 80.3        | 19.7  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 8.9   | 17.1 | 69.1 | 4.9  | 0.0   | 0.0 | 84.2        | 15.8  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 8.0   | 32.0 | 56.0 | 4.0  | 0.0   | 0.0 | 90.9        | 9.1   |
|       |           |       |       |      |      |      |       |     |             |       |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 5.4   | 28.3 | 55.4 | 10.2 | 0.6   | 0.0 | 75.7        | 24.3  |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 8.8   | 22.9 | 61.5 | 6.8  | 0.0   | 0.0 | 82.3        | 17.7  |
|       | その他就業者    | 100.0 | 5.0   | 17.5 | 77.5 | 0.0  | 0.0   | 0.0 | 100.0       | 0.0   |
|       | 不就業者      | 100.0 | 20.0  | 0.0  | 80.0 | 0.0  | 0.0   | 0.0 | 100.0       | 0.0   |



## 職場の人間関係

|       |           | 計            | 大いに満足      | やや満足        | ふつう         | やや不満      | 大いに不満    | 無回答      | 「ふつう」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|------------|
|       |           |              |            |             |             |           |          |          | 「満足」層       | 「不満」層      |
| TOTAL |           | 100.0<br>574 | 11.0<br>63 | 32.4<br>186 | 51.4<br>295 | 4.7<br>27 | 0.5<br>3 | 0.0<br>0 | 89.2<br>249 | 10.8<br>30 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>231 | 8.7<br>20  | 32.9<br>76  | 51.1<br>118 | 6.5<br>15 | 0.9<br>2 | 0.0<br>0 | 85.0<br>96  | 15.0<br>17 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>193 | 13.0<br>25 | 30.1<br>58  | 51.8<br>100 | 4.7<br>9  | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 89.2<br>83  | 10.8<br>10 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>123 | 10.6<br>13 | 35.8<br>44  | 51.2<br>63  | 2.4<br>3  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 95.0<br>57  | 5.0<br>3   |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>25  | 16.0<br>4  | 32.0<br>8   | 52.0<br>13  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>12 | 0.0<br>0   |
|       |           |              |            |             |             |           |          |          |             |            |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>315 | 8.3<br>26  | 37.1<br>117 | 46.3<br>146 | 7.6<br>24 | 0.6<br>2 | 0.0<br>0 | 84.6<br>143 | 15.4<br>26 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>207 | 15.9<br>33 | 27.1<br>56  | 55.1<br>114 | 1.4<br>3  | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 95.7<br>89  | 4.3<br>4   |
|       | その他就業者    | 100.0<br>41  | 4.9<br>2   | 26.8<br>11  | 68.3<br>28  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>13 | 0.0<br>0   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>5   | 20.0<br>1  | 0.0<br>0    | 80.0<br>4   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>1  | 0.0<br>0   |

## 経験・能力の活用度

|       |           | 計            | 大いに満足      | やや満足        | ふつう         | やや不満      | 大いに不満    | 無回答      | 「ふつう」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|------------|
|       |           |              |            |             |             |           |          |          | 「満足」層       | 「不満」層      |
| TOTAL |           | 100.0<br>576 | 10.2<br>59 | 32.5<br>187 | 52.1<br>300 | 4.7<br>27 | 0.5<br>3 | 0.0<br>0 | 89.1<br>246 | 10.9<br>30 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>231 | 8.7<br>20  | 31.2<br>72  | 55.4<br>128 | 4.3<br>10 | 0.4<br>1 | 0.0<br>0 | 89.3<br>92  | 10.7<br>11 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>193 | 11.4<br>22 | 30.6<br>59  | 53.9<br>104 | 3.1<br>6  | 1.0<br>2 | 0.0<br>0 | 91.0<br>81  | 9.0<br>8   |
|       | ～74歳      | 100.0<br>121 | 10.7<br>13 | 36.4<br>44  | 45.5<br>55  | 7.4<br>9  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 86.4<br>57  | 13.6<br>9  |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>29  | 10.3<br>3  | 37.9<br>11  | 44.8<br>13  | 6.9<br>2  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 87.5<br>14  | 12.5<br>2  |
|       |           |              |            |             |             |           |          |          |             |            |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>314 | 8.0<br>25  | 29.9<br>94  | 55.1<br>173 | 6.1<br>19 | 1.0<br>3 | 0.0<br>0 | 84.4<br>119 | 15.6<br>22 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>208 | 14.4<br>30 | 37.0<br>77  | 46.6<br>97  | 1.9<br>4  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 96.4<br>107 | 3.6<br>4   |
|       | その他就業者    | 100.0<br>43  | 2.3<br>1   | 30.2<br>13  | 58.1<br>25  | 9.3<br>4  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 77.8<br>14  | 22.2<br>4  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>5   | 20.0<br>1  | 20.0<br>1   | 60.0<br>3   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>2  | 0.0<br>0   |

## 仕事の内容・やりがい

|       |           | 計            | 大いに満足      | やや満足        | ふつう         | やや不満      | 大いに不満    | 無回答      | 「ふつう」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|------------|
|       |           |              |            |             |             |           |          |          | 「満足」層       | 「不満」層      |
| TOTAL |           | 100.0<br>581 | 11.9<br>69 | 36.0<br>209 | 47.5<br>276 | 4.0<br>23 | 0.7<br>4 | 0.0<br>0 | 91.1<br>278 | 8.9<br>27  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>231 | 8.7<br>20  | 36.4<br>84  | 50.2<br>116 | 3.9<br>9  | 0.9<br>2 | 0.0<br>0 | 90.4<br>104 | 9.6<br>11  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>192 | 14.1<br>27 | 31.3<br>60  | 49.5<br>95  | 4.7<br>9  | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 89.7<br>87  | 10.3<br>10 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>125 | 12.0<br>15 | 40.8<br>51  | 42.4<br>53  | 4.0<br>5  | 0.8<br>1 | 0.0<br>0 | 91.7<br>66  | 8.3<br>6   |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 16.1<br>5  | 45.2<br>14  | 38.7<br>12  | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>19 | 0.0<br>0   |
|       |           |              |            |             |             |           |          |          |             |            |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>314 | 7.0<br>22  | 33.1<br>104 | 53.5<br>168 | 5.4<br>17 | 1.0<br>3 | 0.0<br>0 | 86.3<br>126 | 13.7<br>20 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>211 | 19.4<br>41 | 40.8<br>86  | 37.0<br>78  | 2.4<br>5  | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 95.5<br>127 | 4.5<br>6   |
|       | その他就業者    | 100.0<br>45  | 6.7<br>3   | 37.8<br>17  | 53.3<br>24  | 2.2<br>1  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 95.2<br>20  | 4.8<br>1   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>5   | 20.0<br>1  | 20.0<br>1   | 60.0<br>3   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>2  | 0.0<br>0   |

## 仕事全般として

|       |           | 計            | 大いに満足      | やや満足        | ふつう         | やや不満      | 大いに不満    | 無回答      | 「ふつう」を除いて比較 |            |
|-------|-----------|--------------|------------|-------------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|------------|
|       |           |              |            |             |             |           |          |          | 「満足」層       | 「不満」層      |
| TOTAL |           | 100.0<br>579 | 9.5<br>55  | 35.4<br>205 | 50.4<br>292 | 4.5<br>26 | 0.2<br>1 | 0.0<br>0 | 90.6<br>260 | 9.4<br>27  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>230 | 6.1<br>14  | 36.1<br>83  | 51.7<br>119 | 6.1<br>14 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 87.4<br>97  | 12.6<br>14 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>192 | 11.5<br>22 | 33.9<br>65  | 51.0<br>98  | 3.1<br>6  | 0.5<br>1 | 0.0<br>0 | 92.6<br>87  | 7.4<br>7   |
|       | ～74歳      | 100.0<br>124 | 10.5<br>13 | 34.7<br>43  | 50.8<br>63  | 4.0<br>5  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 91.8<br>56  | 8.2<br>5   |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>31  | 12.9<br>4  | 45.2<br>14  | 38.7<br>12  | 3.2<br>1  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 94.7<br>18  | 5.3<br>1   |
|       |           |              |            |             |             |           |          |          |             |            |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>313 | 6.1<br>19  | 33.5<br>105 | 55.0<br>172 | 5.1<br>16 | 0.3<br>1 | 0.0<br>0 | 87.9<br>124 | 12.1<br>17 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>211 | 15.6<br>33 | 39.3<br>83  | 41.2<br>87  | 3.8<br>8  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 93.5<br>116 | 6.5<br>8   |
|       | その他就業者    | 100.0<br>44  | 2.3<br>1   | 34.1<br>15  | 59.1<br>26  | 4.5<br>2  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 88.9<br>16  | 11.1<br>2  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>5   | 20.0<br>1  | 0.0<br>0    | 80.0<br>4   | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 100.0<br>1  | 0.0<br>0   |

②現在の仕事を行っている理由

|           |           | 計            | 経済上の理由      | 健康上の理由<br>(健康によい<br>からなど) | いきがよいや社<br>会参加のため | 頼まれたから     | 時間に余裕が<br>あるから | 人の役に立ち<br>たいから | 何もせず家に<br>いるのが苦痛<br>だから | 今までの経験<br>を役立てたい、無駄に<br>したくないから | その他      |
|-----------|-----------|--------------|-------------|---------------------------|-------------------|------------|----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|----------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>600 | 68.8<br>413 | 8.7<br>52                 | 16.5<br>99        | 7.3<br>44  | 9.8<br>59      | 8.3<br>50      | 8.8<br>53               | 16.7<br>100                     | 1.0<br>6 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>231 | 81.8<br>189 | 2.2<br>5                  | 12.1<br>28        | 2.6<br>6   | 2.2<br>5       | 5.2<br>12      | 4.3<br>10               | 13.4<br>31                      | 0.0<br>0 |
|           | ～64歳      | 100.0<br>196 | 73.0<br>143 | 11.7<br>23                | 16.3<br>32        | 9.7<br>19  | 12.2<br>24     | 7.7<br>15      | 10.7<br>21              | 18.4<br>36                      | 0.5<br>1 |
|           | ～74歳      | 100.0<br>132 | 50.0<br>66  | 14.4<br>19                | 23.5<br>31        | 12.9<br>17 | 19.7<br>26     | 12.9<br>17     | 12.1<br>16              | 18.9<br>25                      | 3.0<br>4 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>39  | 35.9<br>14  | 12.8<br>5                 | 20.5<br>8         | 5.1<br>2   | 10.3<br>4      | 15.4<br>6      | 12.8<br>5               | 20.5<br>8                       | 2.6<br>1 |
|           |           |              |             |                           |                   |            |                |                |                         |                                 |          |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>320 | 78.1<br>250 | 9.4<br>30                 | 13.8<br>44        | 6.9<br>22  | 9.1<br>29      | 5.9<br>19      | 10.0<br>32              | 15.0<br>48                      | 0.0<br>0 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>214 | 69.6<br>149 | 5.6<br>12                 | 15.9<br>34        | 3.7<br>8   | 6.5<br>14      | 8.4<br>18      | 7.5<br>16               | 19.2<br>41                      | 1.9<br>4 |
|           | その他就業者    | 100.0<br>51  | 11.8<br>6   | 19.6<br>10                | 39.2<br>20        | 23.5<br>12 | 25.5<br>13     | 25.5<br>13     | 9.8<br>5                | 17.6<br>9                       | 0.0<br>0 |
|           | 不就業者      | 100.0<br>6   | 50.0<br>3   | 0.0<br>0                  | 0.0<br>0          | 16.7<br>1  | 16.7<br>1      | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                | 16.7<br>1                       | 0.0<br>0 |

経済上の理由の主なもの【②で「経済上の理由」と回答した者のみ】

|           |           | 計            | 自分と家族の<br>生活を維持す<br>るため | 生活水準を上<br>げるため | その他      | 無回答         |
|-----------|-----------|--------------|-------------------------|----------------|----------|-------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>413 | 35.6<br>147             | 4.4<br>18      | 0.2<br>1 | 59.8<br>247 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>189 | 34.4<br>65              | 2.6<br>5       | 0.0<br>0 | 63.0<br>119 |
|           | ～64歳      | 100.0<br>143 | 38.5<br>55              | 5.6<br>8       | 0.0<br>0 | 55.9<br>80  |
|           | ～74歳      | 100.0<br>66  | 34.8<br>23              | 4.5<br>3       | 1.5<br>1 | 59.1<br>39  |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>14  | 28.6<br>4               | 14.3<br>2      | 0.0<br>0 | 57.1<br>8   |
|           |           |              |                         |                |          |             |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>250 | 37.2<br>93              | 4.0<br>10      | 0.4<br>1 | 58.4<br>146 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>149 | 34.9<br>52              | 4.7<br>7       | 0.0<br>0 | 60.4<br>90  |
|           | その他就業者    | 100.0<br>6   | 16.7<br>1               | 0.0<br>0       | 0.0<br>0 | 83.3<br>5   |
|           | 不就業者      | 100.0<br>3   | 0.0<br>0                | 33.3<br>1      | 0.0<br>0 | 66.7<br>2   |

現在の仕事を行っている主な理由

|           |           | 計            | 経済上の理由      | 健康上の理由<br>(健康によい<br>からなど) | いきがよいや社<br>会参加のため | 頼まれたから    | 時間に余裕が<br>あるから | 人の役に立ち<br>たいから | 何もせず家に<br>いるのが苦痛<br>だから | 今までの経験<br>を役立てたい、無駄に<br>したくないから | その他      | 無回答        |
|-----------|-----------|--------------|-------------|---------------------------|-------------------|-----------|----------------|----------------|-------------------------|---------------------------------|----------|------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>600 | 61.8<br>371 | 3.3<br>20                 | 7.8<br>47         | 3.7<br>22 | 3.2<br>19      | 3.0<br>18      | 2.8<br>17               | 8.3<br>50                       | 0.8<br>5 | 5.2<br>31  |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>231 | 78.4<br>181 | 0.9<br>2                  | 6.5<br>15         | 1.3<br>3  | 0.9<br>2       | 2.2<br>5       | 0.9<br>2                | 6.1<br>14                       | 0.0<br>0 | 3.0<br>7   |
|           | ～64歳      | 100.0<br>196 | 65.8<br>129 | 2.6<br>5                  | 7.1<br>14         | 4.1<br>8  | 3.1<br>6       | 2.0<br>4       | 3.6<br>7                | 9.2<br>18                       | 0.0<br>0 | 2.6<br>5   |
|           | ～74歳      | 100.0<br>132 | 37.9<br>50  | 6.8<br>9                  | 10.6<br>14        | 6.8<br>9  | 6.8<br>9       | 3.8<br>5       | 3.0<br>4                | 9.8<br>13                       | 3.0<br>4 | 11.4<br>15 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>39  | 25.6<br>10  | 10.3<br>4                 | 10.3<br>4         | 5.1<br>2  | 5.1<br>2       | 10.3<br>4      | 7.7<br>3                | 12.8<br>5                       | 2.6<br>1 | 10.3<br>4  |
|           |           |              |             |                           |                   |           |                |                |                         |                                 |          |            |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>320 | 71.6<br>229 | 3.1<br>10                 | 4.7<br>15         | 3.4<br>11 | 2.2<br>7       | 1.9<br>6       | 3.1<br>10               | 6.6<br>21                       | 0.0<br>0 | 3.4<br>11  |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>214 | 60.7<br>130 | 1.9<br>4                  | 8.4<br>18         | 1.9<br>4  | 1.4<br>3       | 3.7<br>8       | 3.3<br>7                | 10.3<br>22                      | 1.4<br>3 | 7.0<br>15  |
|           | その他就業者    | 100.0<br>51  | 9.8<br>5    | 11.8<br>6                 | 27.5<br>14        | 9.8<br>5  | 13.7<br>7      | 7.8<br>4       | 0.0<br>0                | 11.8<br>6                       | 0.0<br>0 | 7.8<br>4   |
|           | 不就業者      | 100.0<br>6   | 50.0<br>3   | 0.0<br>0                  | 0.0<br>0          | 16.7<br>1 | 16.7<br>1      | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                | 16.7<br>1                       | 0.0<br>0 | 0.0<br>0   |

③現在行っている仕事の継続意向

|           |           | 計            | この仕事を続<br>けたい | 他の仕事に変<br>わりたい | この仕事に加<br>えて他の仕事<br>もやりたい | 仕事をやめた<br>い | 無回答      |
|-----------|-----------|--------------|---------------|----------------|---------------------------|-------------|----------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>607 | 81.2<br>493   | 5.6<br>34      | 4.4<br>27                 | 8.7<br>53   | 0.0<br>0 |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>241 | 80.1<br>193   | 8.3<br>20      | 5.4<br>13                 | 6.2<br>15   | 0.0<br>0 |
|           | ～64歳      | 100.0<br>200 | 81.5<br>163   | 4.5<br>9       | 4.0<br>8                  | 10.0<br>20  | 0.0<br>0 |
|           | ～74歳      | 100.0<br>128 | 85.2<br>109   | 3.9<br>5       | 3.1<br>4                  | 7.8<br>10   | 0.0<br>0 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>36  | 72.2<br>26    | 0.0<br>0       | 5.6<br>2                  | 22.2<br>8   | 0.0<br>0 |
|           |           |              |               |                |                           |             |          |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>323 | 80.8<br>261   | 8.7<br>28      | 3.1<br>10                 | 7.4<br>24   | 0.0<br>0 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>221 | 84.6<br>187   | 1.8<br>4       | 5.9<br>13                 | 7.7<br>17   | 0.0<br>0 |
|           | その他就業者    | 100.0<br>49  | 75.5<br>37    | 2.0<br>1       | 8.2<br>4                  | 14.3<br>7   | 0.0<br>0 |
|           | 不就業者      | 100.0<br>6   | 33.3<br>2     | 16.7<br>1      | 0.0<br>0                  | 50.0<br>3   | 0.0<br>0 |

④「他の仕事」を考えている主な理由【③で「他の仕事に変わりたい」「この仕事に加えて他の仕事もやりたい」と回答した者のみ】

|           |           | 計           | 収入を増や<br>したいから | 肉体的にも<br>と楽な仕事<br>がしたいから | 体力や健康<br>面で余裕が<br>あるから | 知識や技能<br>をより活か<br>したいから | やりがいや<br>生きがいを感じ<br>る仕事をした<br>いから | 時間に余裕<br>があるから | 通勤に便利<br>な所で仕事<br>がしたいから | 自分の好き<br>な時間に働<br>きたいから | その他       | 無回答       |
|-----------|-----------|-------------|----------------|--------------------------|------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------|--------------------------|-------------------------|-----------|-----------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>61 | 19.7<br>12     | 23.0<br>14               | 4.9<br>3               | 9.8<br>6                | 18.0<br>11                        | 0.0<br>0       | 1.6<br>1                 | 6.6<br>4                | 6.6<br>4  | 9.8<br>6  |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>33 | 24.2<br>8      | 15.2<br>5                | 3.0<br>1               | 12.1<br>4               | 21.2<br>7                         | 0.0<br>0       | 3.0<br>1                 | 6.1<br>2                | 9.1<br>3  | 6.1<br>2  |
|           | ～64歳      | 100.0<br>17 | 17.6<br>3      | 35.3<br>6                | 11.8<br>2              | 0.0<br>0                | 17.6<br>3                         | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 5.9<br>1                | 0.0<br>0  | 11.8<br>2 |
|           | ～74歳      | 100.0<br>9  | 0.0<br>0       | 22.2<br>2                | 0.0<br>0               | 22.2<br>2               | 11.1<br>1                         | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 11.1<br>1               | 11.1<br>1 | 22.2<br>2 |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>2  | 50.0<br>1      | 50.0<br>1                | 0.0<br>0               | 0.0<br>0                | 0.0<br>0                          | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 0.0<br>0                | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>38 | 15.8<br>6      | 31.6<br>12               | 2.6<br>1               | 10.5<br>4               | 18.4<br>7                         | 0.0<br>0       | 2.6<br>1                 | 5.3<br>2                | 2.6<br>1  | 10.5<br>4 |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>17 | 29.4<br>5      | 0.0<br>0                 | 0.0<br>0               | 11.8<br>2               | 23.5<br>4                         | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 5.9<br>1                | 17.6<br>3 | 11.8<br>2 |
|           | その他就業者    | 100.0<br>5  | 20.0<br>1      | 40.0<br>2                | 40.0<br>2              | 0.0<br>0                | 0.0<br>0                          | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 0.0<br>0                | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |
|           | 不就業者      | 100.0<br>1  | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 0.0<br>0               | 0.0<br>0                | 0.0<br>0                          | 0.0<br>0       | 0.0<br>0                 | 100.0<br>1              | 0.0<br>0  | 0.0<br>0  |

(4)現在の仕事の内容

|           |           | 計            | 会社、団体<br>などに雇<br>われてい<br>る(被雇用<br>者) | 会社、団体<br>などの役<br>員(会<br>社経営、<br>役員等)<br>である | 商店、工<br>場、農家<br>などの自<br>営業者を<br>している | 近所の人<br>や会社<br>の人に頼<br>まれて、<br>任意に<br>行う収入<br>をとも<br>なう仕事<br>をしている | シルバー<br>人材セン<br>ターを通<br>じて仕事<br>をしている | 家庭で内<br>職をして<br>いる | 家業(自<br>家営業)<br>の手伝い<br>をしている | 収入をと<br>もなわな<br>い地域活<br>動、社会<br>活動など<br>に関わる<br>仕事をして<br>いる | 特に仕事<br>をしてい<br>ない | 無回答        |
|-----------|-----------|--------------|--------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------|------------|
| TOTAL     |           | 100.0<br>886 | 37.1<br>329                          | 13.1<br>116                                 | 12.6<br>112                          | 0.7<br>6                                                           | 1.6<br>14                             | 0.1<br>1           | 0.8<br>7                      | 5.8<br>51                                                   | 22.8<br>202        | 5.4<br>48  |
| 年齢        | ～59歳      | 100.0<br>256 | 62.5<br>160                          | 16.4<br>42                                  | 14.5<br>37                           | 0.8<br>2                                                           | 0.4<br>1                              | 0.0<br>0           | 0.8<br>2                      | 0.0<br>0                                                    | 2.3<br>6           | 2.3<br>6   |
|           | ～64歳      | 100.0<br>259 | 44.8<br>116                          | 13.9<br>36                                  | 13.1<br>34                           | 0.4<br>1                                                           | 1.5<br>4                              | 0.4<br>1           | 0.4<br>1                      | 4.6<br>12                                                   | 18.1<br>47         | 2.7<br>7   |
|           | ～74歳      | 100.0<br>255 | 20.0<br>51                           | 11.0<br>28                                  | 11.4<br>29                           | 0.8<br>2                                                           | 2.4<br>6                              | 0.0<br>0           | 0.8<br>2                      | 11.0<br>28                                                  | 36.1<br>92         | 6.7<br>17  |
|           | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 1.8<br>2                             | 7.9<br>9                                    | 9.6<br>11                            | 0.9<br>1                                                           | 2.6<br>3                              | 0.0<br>0           | 1.8<br>2                      | 9.6<br>11                                                   | 50.0<br>57         | 15.8<br>18 |
| 就業<br>タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 100.0<br>329                         | 0.0<br>0                                    | 0.0<br>0                             | 0.0<br>0                                                           | 0.0<br>0                              | 0.0<br>0           | 0.0<br>0                      | 0.0<br>0                                                    | 0.0<br>0           | 0.0<br>0   |
|           | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 0.0<br>0                             | 50.9<br>116                                 | 49.1<br>112                          | 0.0<br>0                                                           | 0.0<br>0                              | 0.0<br>0           | 0.0<br>0                      | 0.0<br>0                                                    | 0.0<br>0           | 0.0<br>0   |
|           | その他就業者    | 100.0<br>79  | 0.0<br>0                             | 0.0<br>0                                    | 0.0<br>0                             | 7.6<br>6                                                           | 17.7<br>14                            | 1.3<br>1           | 8.9<br>7                      | 64.6<br>51                                                  | 0.0<br>0           | 0.0<br>0   |
|           | 不就業者      | 100.0<br>202 | 0.0<br>0                             | 0.0<br>0                                    | 0.0<br>0                             | 0.0<br>0                                                           | 0.0<br>0                              | 0.0<br>0           | 0.0<br>0                      | 0.0<br>0                                                    | 100.0<br>202       | 0.0<br>0   |

(5) 現在、収入をとまなう仕事をしていない理由

|                       |           | 計            | 仕事をしたい<br>意思はあるが<br>仕事につけな<br>かった | 仕事をしたい<br>と思わなかつ<br>た | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|-----------------------------------|-----------------------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>253 | 22.9<br>58                        | 76.3<br>193           | 0.8<br>2 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>6   | 50.0<br>3                         | 50.0<br>3             | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>59  | 28.8<br>17                        | 67.8<br>40            | 3.4<br>2 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>120 | 20.0<br>24                        | 80.0<br>96            | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>68  | 20.6<br>14                        | 79.4<br>54            | 0.0<br>0 |
|                       |           |              |                                   |                       |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>0   | —<br>0                            | —<br>0                | —<br>0   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>0   | —<br>0                            | —<br>0                | —<br>0   |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>51  | 11.8<br>6                         | 86.3<br>44            | 2.0<br>1 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 25.7<br>52                        | 73.8<br>149           | 0.5<br>1 |

① 仕事につけなかった主な理由【(5)で「仕事をしたい意思はあるが仕事につけなかった」と回答した者のみ】

|                       |           | 計           | 適当な仕事が見つからなかった | 起業や開業の準備中であつた | 請負や内職の仕事の注文がこなかった | あなたの健康上の理由 | 家族の健康上の理由(介護等) | 家庭の事情(上記を除く。家事など) | その他      | 無回答      |
|-----------------------|-----------|-------------|----------------|---------------|-------------------|------------|----------------|-------------------|----------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>58 | 36.2<br>21     | 0.0<br>0      | 1.7<br>1          | 39.7<br>23 | 8.6<br>5       | 5.2<br>3          | 5.2<br>3 | 3.4<br>2 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>3  | 66.7<br>2      | 0.0<br>0      | 0.0<br>0          | 33.3<br>1  | 0.0<br>0       | 0.0<br>0          | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>17 | 35.3<br>6      | 0.0<br>0      | 0.0<br>0          | 47.1<br>8  | 11.8<br>2      | 0.0<br>0          | 0.0<br>0 | 5.9<br>1 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>24 | 33.3<br>8      | 0.0<br>0      | 4.2<br>1          | 41.7<br>10 | 0.0<br>0       | 12.5<br>3         | 8.3<br>2 | 0.0<br>0 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>14 | 35.7<br>5      | 0.0<br>0      | 0.0<br>0          | 28.6<br>4  | 21.4<br>3      | 0.0<br>0          | 7.1<br>1 | 7.1<br>1 |
|                       |           |             |                |               |                   |            |                |                   |          |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>0  | —<br>0         | —<br>0        | —<br>0            | —<br>0     | —<br>0         | —<br>0            | —<br>0   | —<br>0   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>0  | —<br>0         | —<br>0        | —<br>0            | —<br>0     | —<br>0         | —<br>0            | —<br>0   | —<br>0   |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>6  | 50.0<br>3      | 0.0<br>0      | 0.0<br>0          | 16.7<br>1  | 33.3<br>2      | 0.0<br>0          | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>52 | 34.6<br>18     | 0.0<br>0      | 1.9<br>1          | 42.3<br>22 | 5.8<br>3       | 5.8<br>3          | 5.8<br>3 | 3.8<br>2 |

② 仕事をしたいと思わない主な理由【(5)で「仕事をしたいと思わなかった」と回答した者のみ】

|                       |           | 計            | 経済上の理由     | 今までの技能、経験が通用しなくなった | 適当な就職口がみつからなかった | あなたの健康上の理由 | 家族の健康上の理由(介護等) | 趣味、社会活動に専念したいから | 家事などに専念したいから | その他      | 無回答      |
|-----------------------|-----------|--------------|------------|--------------------|-----------------|------------|----------------|-----------------|--------------|----------|----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>193 | 34.2<br>66 | 2.6<br>5           | 6.2<br>12       | 9.8<br>19  | 6.7<br>13      | 33.7<br>65      | 1.0<br>2     | 3.1<br>6 | 2.6<br>5 |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>3   | 33.3<br>1  | 33.3<br>1          | 33.3<br>1       | 0.0<br>0   | 0.0<br>0       | 0.0<br>0        | 0.0<br>0     | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>40  | 27.5<br>11 | 0.0<br>0           | 7.5<br>3        | 2.5<br>1   | 7.5<br>3       | 42.5<br>17      | 0.0<br>0     | 7.5<br>3 | 5.0<br>2 |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>96  | 34.4<br>33 | 3.1<br>3           | 3.1<br>3        | 9.4<br>9   | 6.3<br>6       | 35.4<br>34      | 2.1<br>2     | 3.1<br>3 | 3.1<br>3 |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>54  | 38.9<br>21 | 1.9<br>1           | 9.3<br>5        | 16.7<br>9  | 7.4<br>4       | 25.9<br>14      | 0.0<br>0     | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |
|                       |           |              |            |                    |                 |            |                |                 |              |          |          |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>0   | —<br>0     | —<br>0             | —<br>0          | —<br>0     | —<br>0         | —<br>0          | —<br>0       | —<br>0   | —<br>0   |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>0   | —<br>0     | —<br>0             | —<br>0          | —<br>0     | —<br>0         | —<br>0          | —<br>0       | —<br>0   | —<br>0   |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>44  | 15.9<br>7  | 0.0<br>0           | 4.5<br>2        | 4.5<br>2   | 9.1<br>4       | 56.8<br>25      | 0.0<br>0     | 4.5<br>2 | 4.5<br>2 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>149 | 39.6<br>59 | 3.4<br>5           | 6.7<br>10       | 11.4<br>17 | 6.0<br>9       | 26.8<br>40      | 1.3<br>2     | 2.7<br>4 | 2.0<br>3 |

経済上の主な理由【②で「経済上の理由」と回答した者のみ】

|                       |           | 計           | 退職金で生活<br>できるように<br>なったから | 財産収入がある<br>から | 預貯金がある<br>から | 配偶者や子供<br>の収入がある<br>から | その他      | 無回答       |
|-----------------------|-----------|-------------|---------------------------|---------------|--------------|------------------------|----------|-----------|
| TOTAL                 |           | 100.0<br>66 | 28.8<br>19                | 9.1<br>6      | 47.0<br>31   | 3.0<br>2               | 3.0<br>2 | 9.1<br>6  |
| 年<br>齢                | ～59歳      | 100.0<br>1  | 0.0<br>0                  | 0.0<br>0      | 0.0<br>0     | 100.0<br>1             | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|                       | ～64歳      | 100.0<br>11 | 27.3<br>3                 | 18.2<br>2     | 36.4<br>4    | 0.0<br>0               | 9.1<br>1 | 9.1<br>1  |
|                       | ～74歳      | 100.0<br>33 | 24.2<br>8                 | 12.1<br>4     | 48.5<br>16   | 3.0<br>1               | 3.0<br>1 | 9.1<br>3  |
|                       | 75歳以上     | 100.0<br>21 | 38.1<br>8                 | 0.0<br>0      | 52.4<br>11   | 0.0<br>0               | 0.0<br>0 | 9.5<br>2  |
|                       |           |             |                           |               |              |                        |          |           |
| 就<br>業<br>タ<br>イ<br>プ | 被雇用者      | 100.0<br>0  | -<br>0                    | -<br>0        | -<br>0       | -<br>0                 | -<br>0   | -<br>0    |
|                       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>0  | -<br>0                    | -<br>0        | -<br>0       | -<br>0                 | -<br>0   | -<br>0    |
|                       | その他就業者    | 100.0<br>7  | 42.9<br>3                 | 28.6<br>2     | 14.3<br>1    | 0.0<br>0               | 0.0<br>0 | 14.3<br>1 |
|                       | 不就業者      | 100.0<br>59 | 27.1<br>16                | 6.8<br>4      | 50.8<br>30   | 3.4<br>2               | 3.4<br>2 | 8.5<br>5  |

(6)現在の仕事について【現在、「被雇用者」のみ回答】

①雇用期間

|        |       | 計            | 雇用期間は定<br>められていな<br>い(もしくは定<br>年まで) | 1年を超え5年<br>以内の雇用期<br>間 | 1年の雇用期<br>間 | 1ヶ月を超え1<br>年未満の雇用<br>期間 | 1ヶ月以内の<br>雇用期間(日<br>雇いを含む) | 無回答       |
|--------|-------|--------------|-------------------------------------|------------------------|-------------|-------------------------|----------------------------|-----------|
| TOTAL  |       | 100.0<br>329 | 65.3<br>215                         | 16.4<br>54             | 12.8<br>42  | 1.8<br>6                | 0.3<br>1                   | 3.3<br>11 |
| 年<br>齢 | ～59歳  | 100.0<br>160 | 90.0<br>144                         | 3.1<br>5               | 1.9<br>3    | 0.0<br>0                | 0.6<br>1                   | 4.4<br>7  |
|        | ～64歳  | 100.0<br>116 | 39.7<br>46                          | 32.8<br>38             | 24.1<br>28  | 2.6<br>3                | 0.0<br>0                   | 0.9<br>1  |
|        | ～74歳  | 100.0<br>51  | 47.1<br>24                          | 21.6<br>11             | 21.6<br>11  | 5.9<br>3                | 0.0<br>0                   | 3.9<br>2  |
|        | 75歳以上 | 100.0<br>2   | 50.0<br>1                           | 0.0<br>0               | 0.0<br>0    | 0.0<br>0                | 0.0<br>0                   | 50.0<br>1 |
|        |       |              |                                     |                        |             |                         |                            |           |

②勤務形態

|        |       | 計            | 普通勤務(フル<br>タイム勤務) | 普通勤務より<br>1日当たりの<br>労働時間が短<br>い | 普通勤務より<br>1週間当たりの<br>勤務日数が少<br>ない | 普通勤務より<br>1日当たりの<br>労働時間が短<br>く、1週間当<br>たりの勤務日<br>数も少ない | 勤務日と時間<br>帯を弾力的に<br>設定できるフ<br>レックス勤務 | 在宅勤務     | その他      | 無回答       |
|--------|-------|--------------|-------------------|---------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|----------|-----------|
| TOTAL  |       | 100.0<br>329 | 68.1<br>224       | 7.9<br>26                       | 9.1<br>30                         | 5.2<br>17                                               | 4.9<br>16                            | 0.3<br>1 | 0.6<br>2 | 4.0<br>13 |
| 年<br>齢 | ～59歳  | 100.0<br>160 | 90.0<br>144       | 1.9<br>3                        | 0.0<br>0                          | 1.3<br>2                                                | 1.9<br>3                             | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 5.0<br>8  |
|        | ～64歳  | 100.0<br>116 | 55.2<br>64        | 10.3<br>12                      | 20.7<br>24                        | 6.9<br>8                                                | 3.4<br>4                             | 0.9<br>1 | 0.0<br>0 | 2.6<br>3  |
|        | ～74歳  | 100.0<br>51  | 29.4<br>15        | 19.6<br>10                      | 11.8<br>6                         | 13.7<br>7                                               | 17.6<br>9                            | 0.0<br>0 | 3.9<br>2 | 3.9<br>2  |
|        | 75歳以上 | 100.0<br>2   | 50.0<br>1         | 50.0<br>1                       | 0.0<br>0                          | 0.0<br>0                                                | 0.0<br>0                             | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 | 0.0<br>0  |
|        |       |              |                   |                                 |                                   |                                                         |                                      |          |          |           |

③主な働き方

|       |       | 計            | 正社員         | 嘱託・契約社員    | パート・アルバイト  | 労働者派遣事業の派遣労働者 | その他      | 無回答      |
|-------|-------|--------------|-------------|------------|------------|---------------|----------|----------|
| TOTAL |       | 100.0<br>329 | 59.0<br>194 | 27.1<br>89 | 10.3<br>34 | 0.6<br>2      | 0.9<br>3 | 2.1<br>7 |
| 年齢    | ～59歳  | 100.0<br>160 | 90.0<br>144 | 5.6<br>9   | 1.9<br>3   | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 2.5<br>4 |
|       | ～64歳  | 100.0<br>116 | 37.1<br>43  | 46.6<br>54 | 13.8<br>16 | 0.0<br>0      | 1.7<br>2 | 0.9<br>1 |
|       | ～74歳  | 100.0<br>51  | 11.8<br>6   | 49.0<br>25 | 29.4<br>15 | 3.9<br>2      | 2.0<br>1 | 3.9<br>2 |
|       | 75歳以上 | 100.0<br>2   | 50.0<br>1   | 50.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0      | 0.0<br>0 | 0.0<br>0 |

(7)勤め先の制度

|       |           | 計            | 退職金制度       | 役員報酬制度     | 定年制度        | わからない      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|-------------|------------|
| TOTAL |           | 100.0<br>445 | 44.5<br>198 | 21.8<br>97 | 44.7<br>199 | 15.7<br>70 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>202 | 54.0<br>109 | 21.8<br>44 | 52.5<br>106 | 11.9<br>24 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>152 | 45.4<br>69  | 18.4<br>28 | 46.7<br>71  | 17.8<br>27 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>79  | 22.8<br>18  | 24.1<br>19 | 26.6<br>21  | 20.3<br>16 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>11  | 18.2<br>2   | 45.5<br>5  | 9.1<br>1    | 27.3<br>3  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 48.3<br>159 | 10.3<br>34 | 51.1<br>168 | 14.6<br>48 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>116 | 33.6<br>39  | 54.3<br>63 | 26.7<br>31  | 19.0<br>22 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0   | —<br>0      | —<br>0     | —<br>0      | —<br>0     |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0   | —<br>0      | —<br>0     | —<br>0      | —<br>0     |

①定年年齢

|       |           | 計            | ～60歳        | ～65歳       | ～75歳      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|-----------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>199 | 68.8<br>137 | 27.6<br>55 | 3.0<br>6  | 0.5<br>1 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>106 | 76.4<br>81  | 21.7<br>23 | 1.9<br>2  | 0.0<br>0 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>71  | 63.4<br>45  | 33.8<br>24 | 1.4<br>1  | 1.4<br>1 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>21  | 52.4<br>11  | 33.3<br>7  | 14.3<br>3 | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>1   | 0.0<br>0    | 100.0<br>1 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>168 | 70.8<br>119 | 25.0<br>42 | 3.6<br>6  | 0.6<br>1 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>31  | 58.1<br>18  | 41.9<br>13 | 0.0<br>0  | 0.0<br>0 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0   | —<br>0      | —<br>0     | —<br>0    | —<br>0   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0   | —<br>0      | —<br>0     | —<br>0    | —<br>0   |

②継続雇用制度の有無

|       |           | 計            | ある          | ない         | わからない      | 無回答      |
|-------|-----------|--------------|-------------|------------|------------|----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>199 | 70.9<br>141 | 13.1<br>26 | 13.6<br>27 | 2.5<br>5 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>106 | 70.8<br>75  | 12.3<br>13 | 15.1<br>16 | 1.9<br>2 |
|       | ～64歳      | 100.0<br>71  | 74.6<br>53  | 11.3<br>8  | 9.9<br>7   | 4.2<br>3 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>21  | 57.1<br>12  | 23.8<br>5  | 19.0<br>4  | 0.0<br>0 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>1   | 100.0<br>1  | 0.0<br>0   | 0.0<br>0   | 0.0<br>0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>168 | 73.2<br>123 | 8.9<br>15  | 15.5<br>26 | 2.4<br>4 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>31  | 58.1<br>18  | 35.5<br>11 | 3.2<br>1   | 3.2<br>1 |
|       | その他就業者    | 100.0<br>0   | —<br>0      | —<br>0     | —<br>0     | —<br>0   |
|       | 不就業者      | 100.0<br>0   | —<br>0      | —<br>0     | —<br>0     | —<br>0   |

③継続雇用制度の種類

|       |           | 計     | 勤務延長制度<br>(定年年齢に到達した従業員を退職させることなく引き続き雇用する制度) | 再雇用制度<br>(定年年齢に到達した従業員をいったん退職させた後、再び雇用する制度) | わからない | 無回答 |
|-------|-----------|-------|----------------------------------------------|---------------------------------------------|-------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 16.3                                         | 77.3                                        | 5.0   | 1.4 |
| 年齢    | ～59歳      | 141   | 23                                           | 109                                         | 7     | 2   |
|       | ～64歳      | 75    | 12                                           | 57                                          | 6     | 0   |
|       | ～74歳      | 53    | 6                                            | 45                                          | 1     | 1   |
|       | 75歳以上     | 12    | 4                                            | 7                                           | 0     | 1   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 100.0                                        | 0.0                                         | 0.0   | 0.0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 123   | 16                                           | 98                                          | 7     | 2   |
|       | その他就業者    | 18    | 7                                            | 11                                          | 0     | 0   |
|       | 不就業者      | 0     | 0                                            | 0                                           | 0     | 0   |

④雇用最高年齢

|       |           | 計     | 最高    |        |        | わからない | 無回答 |
|-------|-----------|-------|-------|--------|--------|-------|-----|
|       |           |       | 60歳まで | ～65歳まで | ～70歳まで |       |     |
| TOTAL |           | 100.0 | 0.7   | 53.9   | 14.2   | 29.8  | 1.4 |
| 年齢    | ～59歳      | 141   | 1     | 76     | 20     | 42    | 2   |
|       | ～64歳      | 75    | 1.3   | 57.3   | 8.0    | 32.0  | 1.3 |
|       | ～74歳      | 53    | 0.0   | 50.9   | 18.9   | 30.2  | 0.0 |
|       | 75歳以上     | 12    | 0.0   | 50.0   | 25.0   | 16.7  | 8.3 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 0.8   | 54.5   | 12.2   | 30.9  | 1.6 |
|       | 経営者・役員・自営 | 123   | 1     | 67     | 15     | 38    | 2   |
|       | その他就業者    | 18    | 0.0   | 50.0   | 27.8   | 22.2  | 0.0 |
|       | 不就業者      | 0     | 0     | 0      | 0      | 0     | 0   |

⑤継続雇用制度の対象者

|       |           | 計     | 原則として希望者全員 | 対象者についての基準に適合する者 | わからない | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------------|------------------|-------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 55.3       | 26.2             | 18.4  | 0.0 |
| 年齢    | ～59歳      | 141   | 78         | 37               | 26    | 0   |
|       | ～64歳      | 75    | 53.3       | 29.3             | 17.3  | 0.0 |
|       | ～74歳      | 53    | 40         | 22               | 13    | 0   |
|       | 75歳以上     | 12    | 58.5       | 18.9             | 22.6  | 0.0 |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 58.3       | 33.3             | 8.3   | 0.0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 123   | 7          | 4                | 1     | 0   |
|       | その他就業者    | 18    | 0.0        | 100.0            | 0.0   | 0.0 |
|       | 不就業者      | 0     | 0          | 0                | 0     | 0   |

## ⑥基準となる項目

|       |           | 計     | 働く意思・意欲があること | 出勤率、勤務態度 | 健康上支障がないこと | 現職を継続できること | 会社が提示する職務内容に合意できること | 熟練や経験による技能・技術を持っていること | 専門的な資格を持っていること | 他の社員を指導・教育できること | 一定の業績評価 | 定年到達前についていた役職 |
|-------|-----------|-------|--------------|----------|------------|------------|---------------------|-----------------------|----------------|-----------------|---------|---------------|
| TOTAL |           | 100.0 | 81.1         | 43.2     | 62.2       | 35.1       | 56.8                | 37.8                  | 13.5           | 13.5            | 21.6    | 5.4           |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 81.8         | 50.0     | 72.7       | 45.5       | 59.1                | 27.3                  | 18.2           | 18.2            | 18.2    | 4.5           |
|       | ～64歳      | 100.0 | 80.0         | 30.0     | 60.0       | 20.0       | 60.0                | 40.0                  | 10.0           | 10.0            | 40.0    | 0.0           |
|       | ～74歳      | 100.0 | 75.0         | 25.0     | 0.0        | 0.0        | 50.0                | 75.0                  | 0.0            | 0.0             | 0.0     | 0.0           |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 100.0        | 100.0    | 100.0      | 100.0      | 0.0                 | 100.0                 | 0.0            | 0.0             | 0.0     | 100.0         |
|       |           | 37    | 22           | 18       | 11         | 16         | 10                  | 6                     | 4              | 4               | 8       | 2             |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 82.1         | 35.7     | 60.7       | 32.1       | 57.1                | 28.6                  | 14.3           | 14.3            | 25.0    | 3.6           |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 77.8         | 66.7     | 66.7       | 44.4       | 55.6                | 66.7                  | 11.1           | 11.1            | 11.1    | 11.1          |
|       | その他就業者    | 100.0 | —            | —        | —          | —          | —                   | —                     | —              | —               | —       | —             |
|       | 不就業者      | 100.0 | —            | —        | —          | —          | —                   | —                     | —              | —               | —       | —             |
|       |           | 28    | 23           | 10       | 17         | 9          | 16                  | 8                     | 4              | 4               | 7       | 1             |

|       |           | 計     | 定年到達時の社内における格付け | 特定健康診断の結果 | その他 |
|-------|-----------|-------|-----------------|-----------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 5.4             | 0.0       | 0.0 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 4.5             | 0.0       | 0.0 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 10.0            | 0.0       | 0.0 |
|       | ～74歳      | 100.0 | 0.0             | 0.0       | 0.0 |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 0.0             | 0.0       | 0.0 |
|       |           | 37    | 2               | 0         | 0   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | 3.6             | 0.0       | 0.0 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 11.1            | 0.0       | 0.0 |
|       | その他就業者    | 100.0 | —               | —         | —   |
|       | 不就業者      | 100.0 | —               | —         | —   |
|       |           | 28    | 1               | 0         | 0   |

## (8) 自営業者になったきっかけ

|       |           | 計     | 自分で事業を起こした | 家業を引き継いだ | その他  | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------------|----------|------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 60.7       | 32.1     | 4.5  | 2.7 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 54.1       | 37.8     | 2.7  | 5.4 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 58.8       | 32.4     | 5.9  | 2.9 |
|       | ～74歳      | 100.0 | 69.0       | 31.0     | 0.0  | 0.0 |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 63.6       | 18.2     | 18.2 | 0.0 |
|       |           | 112   | 68         | 36       | 5    | 3   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | —          | —        | —    | —   |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 60.7       | 32.1     | 4.5  | 2.7 |
|       | その他就業者    | 100.0 | —          | —        | —    | —   |
|       | 不就業者      | 100.0 | —          | —        | —    | —   |
|       |           | 0     | 0          | 0        | 0    | 0   |

## ①創業の年齢

|       |           | 計     | ～20代 | 30代  | 40代  | 50代  | 60代  | 70代以上 | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|------|------|------|------|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 32.4 | 20.6 | 20.6 | 13.2 | 8.8  | 1.5   | 2.9  |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0 | 25.0 | 30.0 | 20.0 | 15.0 | 0.0  | 0.0   | 10.0 |
|       | ～64歳      | 100.0 | 40.0 | 20.0 | 15.0 | 15.0 | 10.0 | 0.0   | 0.0  |
|       | ～74歳      | 100.0 | 35.0 | 15.0 | 20.0 | 10.0 | 20.0 | 0.0   | 0.0  |
|       | 75歳以上     | 100.0 | 14.3 | 14.3 | 42.9 | 14.3 | 0.0  | 14.3  | 0.0  |
|       |           | 68    | 22   | 14   | 14   | 9    | 6    | 1     | 2    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0 | —    | —    | —    | —    | —    | —     | —    |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0 | 32.4 | 20.6 | 20.6 | 13.2 | 8.8  | 1.5   | 2.9  |
|       | その他就業者    | 100.0 | —    | —    | —    | —    | —    | —     | —    |
|       | 不就業者      | 100.0 | —    | —    | —    | —    | —    | —     | —    |
|       |           | 0     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    | 0     | 0    |



②創業の準備開始年齢

|       |           | 計     | ～20代 | 30代  | 40代  | 50代  | 60代 | 70代以上 | 無回答  |
|-------|-----------|-------|------|------|------|------|-----|-------|------|
| TOTAL |           | 100.0 | 41.2 | 16.2 | 11.8 | 11.8 | 4.4 | 1.5   | 13.2 |
| 年齢    | ～59歳      | 68    | 28   | 11   | 8    | 8    | 3   | 1     | 9    |
|       | ～64歳      | 20    | 8    | 4    | 4    | 2    | 0   | 0     | 2    |
|       | ～74歳      | 20    | 10   | 4    | 1    | 1    | 2   | 0     | 2    |
|       | 75歳以上     | 20    | 7    | 1    | 3    | 4    | 1   | 0     | 4    |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 7     | 2    | 2    | 0    | 1    | 0   | 1     | 1    |
|       | 経営者・役員・自営 | 0     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0   | 0     | 0    |
|       | 其他就業者     | 68    | 28   | 11   | 8    | 8    | 3   | 1     | 9    |
|       | 不就業者      | 0     | 0    | 0    | 0    | 0    | 0   | 0     | 0    |

③開業時に、勤務していた会社からの支援の有無

|       |           | 計     | 受けた  | 受けなかった | 会社に勤務して<br>いなかった | 無回答 |
|-------|-----------|-------|------|--------|------------------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 13.2 | 67.6   | 11.8             | 7.4 |
| 年齢    | ～59歳      | 68    | 9    | 46     | 8                | 5   |
|       | ～64歳      | 20    | 4    | 12     | 2                | 2   |
|       | ～74歳      | 20    | 2    | 13     | 4                | 1   |
|       | 75歳以上     | 20    | 2    | 14     | 2                | 2   |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 7     | 0    | 7      | 0                | 0   |
|       | 経営者・役員・自営 | 0     | 0    | 0      | 0                | 0   |
|       | 其他就業者     | 68    | 9    | 46     | 8                | 5   |
|       | 不就業者      | 0     | 0    | 0      | 0                | 0   |

V. 今後の働き方について

(1) 収入を得る仕事に関して何歳まで働きたいか

|       |           | 計     | 64歳以前 | 64歳まで | 65、66歳で引退するつもり | 67～69歳くらいまで | 70歳まで | 70歳を超えても働ける限り働きたい | いくつまで働けるかは別として、引退年齢はまだ考えたことがない | すでに仕事からは引退している | 無回答 |
|-------|-----------|-------|-------|-------|----------------|-------------|-------|-------------------|--------------------------------|----------------|-----|
| TOTAL |           | 100.0 | 7.4   | 4.3   | 18.2           | 6.4         | 12.9  | 17.2              | 12.5                           | 16.4           | 4.7 |
| 年齢    | ～59歳      | 886   | 66    | 38    | 161            | 57          | 114   | 152               | 111                            | 145            | 42  |
|       | ～64歳      | 256   | 30    | 18    | 78             | 19          | 32    | 33                | 37                             | 2              | 7   |
|       | ～74歳      | 259   | 16    | 11    | 52             | 22          | 39    | 42                | 28                             | 37             | 12  |
|       | 75歳以上     | 255   | 16    | 5     | 22             | 12          | 34    | 60                | 29                             | 63             | 14  |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 114   | 4     | 4     | 9              | 4           | 9     | 16                | 16                             | 43             | 9   |
|       | 経営者・役員・自営 | 329   | 32    | 21    | 111            | 33          | 49    | 50                | 22                             | 1              | 10  |
|       | 其他就業者     | 228   | 5     | 2     | 18             | 12          | 40    | 74                | 73                             | 1              | 3   |
|       | 不就業者      | 79    | 7     | 4     | 7              | 5           | 9     | 7                 | 9                              | 25             | 6   |
|       |           | 202   | 19    | 10    | 23             | 4           | 14    | 19                | 3                              | 101            | 9   |

## (2) 起業の意向の有無

|       |           | 計            | 考えている     | 考えていない      | すでに自分で事業を行っている | わからない     | 無回答       |
|-------|-----------|--------------|-----------|-------------|----------------|-----------|-----------|
| TOTAL |           | 100.0<br>886 | 3.7<br>33 | 69.6<br>617 | 14.6<br>129    | 6.7<br>59 | 5.4<br>48 |
| 年齢    | ～59歳      | 100.0<br>256 | 7.0<br>18 | 62.9<br>161 | 18.0<br>46     | 9.0<br>23 | 3.1<br>8  |
|       | ～64歳      | 100.0<br>259 | 3.9<br>10 | 70.7<br>183 | 15.1<br>39     | 5.8<br>15 | 4.6<br>12 |
|       | ～74歳      | 100.0<br>255 | 1.6<br>4  | 71.4<br>182 | 13.7<br>35     | 6.3<br>16 | 7.1<br>18 |
|       | 75歳以上     | 100.0<br>114 | 0.9<br>1  | 78.1<br>89  | 7.9<br>9       | 4.4<br>5  | 8.8<br>10 |
|       |           |              |           |             |                |           |           |
| 就業タイプ | 被雇用者      | 100.0<br>329 | 4.6<br>15 | 84.2<br>277 | 0.6<br>2       | 7.3<br>24 | 3.3<br>11 |
|       | 経営者・役員・自営 | 100.0<br>228 | 4.8<br>11 | 34.6<br>79  | 51.8<br>118    | 6.1<br>14 | 2.6<br>6  |
|       | その他就業者    | 100.0<br>79  | 1.3<br>1  | 75.9<br>60  | 7.6<br>6       | 8.9<br>7  | 6.3<br>5  |
|       | 不就業者      | 100.0<br>202 | 2.5<br>5  | 87.1<br>176 | 0.0<br>0       | 5.9<br>12 | 4.5<br>9  |

## メンバーの紹介（あいうえお順）

小山 裕二郎（こやま ゆうじろう）

多摩信用金庫 価値創造事業部 地域支援担当

2013年4月より現職 産業振興を軸としたまちづくり支援を担当  
本プロジェクトでは、企画調整を担当「2. 本調査の概要」執筆

酒井 麻衣子（さかい まいこ）

多摩大学 経営情報学部 准教授

大学卒業後、複数の民間企業でデータ分析コンサルティング、顧客マーケティング業務に携わる 2005年より現職 専門はサービス・マーケティング、博士（経営学）  
本プロジェクトでは、調査設計および【調査①】企業対象調査のデータ分析を担当  
「付録1：【調査①】企業対象調査の基礎集計結果」執筆

谷野 浩（たにの ひろし）

多摩信用金庫 価値創造事業部 地域経済研究所 調査役

中小企業診断士、社会保険労務士  
営業店、融資管理部など担当の後、2012年1月より現職  
現在は、四半期毎の「中小企業景況調査報告」、多摩地域の景況調査報告書『多摩けいざい』作成に携わる  
本プロジェクトでは、調査の対象先の選定・調査の実施を担当「3. 多摩地域の採用実態」執筆

長島 剛（ながしま つよし）

多摩信用金庫 価値創造事業部 部長

地域情報紙『多摩ら・び』の創刊や多摩ブルー・グリーン賞、たましんインキュベーション施設「ブルームセンター」、たましん法人総合サービスBOB等の企画を担当  
現在は、企業や大学、NPO等地域ネットワークを活用したプラットフォーム作りを企画  
本プロジェクトでは、企画及び企業募集を担当

浜田 正幸（はまだ まさゆき）

多摩大学 経営情報学部 ・ 多摩大学大学院 教授

大手自動車メーカー、シンクタンク、ベンチャー起業（数社）の後、現職  
専門は人材・組織マネジメント、起業論  
現在も大手企業のコンサルティングやベンチャー企業を経営  
本プロジェクトでは、起案・企画・プロジェクトリーダーを担当「1. 本調査の背景と目的」「4. 多摩地域における高齢者の雇用実態」「6. 総括」執筆

松本 祐一（まつもと ゆういち）

多摩大学 総合研究所 教授・ 同副所長

学生時代にNPOの運営を経験、その後、マーケティング会社で商品開発・市場開発の仕事に従事し、2005年から現職。専門は地域経営論、生活戦略論 地域の創業支援・就労支援プロジェクトに関わっている  
本プロジェクトでは、企画及び【調査②】個人対象調査のデータ分析を担当「5. 多摩地域における高齢者の仕事とライフスタイル」「付録2：【調査②】個人対象調査の基礎集計結果」執筆

## 2013 年度 多摩地域の採用実態調査

(特集：高年齢者の雇用・就労について)

---

2014 年 1 月 31 日 発行

編 者 多摩信用金庫・多摩大学地域活性化マネジメントセンター

発 行 者 多摩信用金庫

東京都立川市曙町 2 丁目 8 番 28 号

電話 (042)526-1111 (大代)

多摩大学地域活性化マネジメントセンター

東京都多摩市聖ヶ丘 4 丁目 1 番 1 号

電話 (042)337-1111 (代表)

---